



南通泰禾化工股份有限公司

2024 年 可持续发展报告

股票简称：泰禾股份

股票代码：301665

目录

关于本报告	04	附录	96
董事长致辞	06	关键绩效	96
2024 年可持续发展亮点	08	指标索引	100
走进泰禾	10	鉴证声明	106
		意见反馈	108



治理责任

治理体系	18
商业道德	19
内控机制	27
股东权益保护	27
ESG 管理	28



社会责任

科技创新	36	员工权益	48
至臻品质	38	员工成长	60
优质服务	41	员工活动	65
行业合作	42	员工健康安全	67
可持续供应链	45	公益慈善	76



环境责任

环境管理	80
资源管理	83
污染治理	86
应对气候变化	92
绿色产品	95
生物多样性保护	95

关于本报告

本报告为南通泰禾化工股份有限公司发布的第 6 份可持续发展报告，旨在向利益相关方披露公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

报告范围

本报告为年度报告。

时间范围

2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，部分信息超过以上时间范围。

组织范围

本报告内容覆盖南通泰禾化工股份有限公司及其子公司。如无特殊说明，报告中关于环境与健康安全的数据主要来源于南通泰禾化工股份有限公司及其四个已投产的下属生产基地：

- 南通泰禾化工股份有限公司（简称“公司”“我们”“泰禾股份”“泰禾”“南通泰禾”）
- 江苏新河农用化工有限公司（简称“新河农用”）
- 江西天宇化工有限公司（简称“江西天宇”）
- 苏州佳辉化工有限公司（简称“苏州佳辉”）
- 江西仰立新材料有限公司（简称“江西仰立”）

编写依据

本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

在报告编制过程中，我们严格依循 GRI 标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性”原则，以确保报告内容的高质量和可信度。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告与公司年度财务报告不一致的，以年度报告为准。报告中的财务信息以人民币为单位。

外部鉴证

为了充分回应各利益相关方的诉求，确保报告更具有实质性，公司委托 SGS 对报告进行了独立、客观公正的鉴证工作，鉴证声明见本报告附录。

意见反馈

如对报告有任何疑问或欲获取其他相关信息，欢迎通过以下方式与我们联系：

电子邮箱：service@cacch.com.

董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、投资者、员工及社会各界朋友：

在全球可持续发展浪潮澎湃的 2024 年，我们深刻认识到，企业的发展已不再局限于经济利益的追逐，而是与环境、社会和治理紧密交织，形成命运共同体。2024 年是泰禾新战略实施的开局之年，亦是我们逆势布局、搏击“寒冬”、铸造未来的关键之年。泰禾始终坚守初心，积极践行 ESG 理念，在环境、社会和公司治理领域稳步前行，为地球的可持续发展贡献力量。

这一年，泰禾追求稳健经营，夯实发展根基。我们健全合规风险管理体系，坚守商业道德红线，维护阳光透明的商业生态；坚持风险导向，优化内部控制机制，精准捕捉各类潜在风险，促进安全健康发展；成立 ESG 管理委员会，推动 ESG 融入企业发展战略与日常经营活动，提升 ESG 管理能力和水平，推进治理体系和治理能力现代化。

这一年，泰禾加速绿色转型，守护生态家园。农药行业与生态环境息息相关，我们深知自身肩负的环保责任。2024 年，我们一方面积极推进绿色生产工艺的升级改造，引入先进的生产设备和工艺流程，并加强污染治理，落实保护环境的主体责任；另一方面锚定“碳达峰”“碳中和”目标，设立碳减排委员会，持续践行低碳发展路径，夯实绿色科技底座，打造绿色低碳发展高地，为应对全球气候变化贡献泰禾力量。

这一年，泰禾立足创新赋能，推动行业发展。我们实施创新驱动发展战略，将创新科技融入每一滴产品，使农业更加绿色、高效，使生活更加健康、美好；紧紧围绕“创制创新、国际化、品牌建设、新业务布局、先进制造和新基地建设”等重点工作，扎实做好次新、创制和品牌发展新业务，壮大公司核心产品群，打造新的增长引擎；坚持国际化运营，因地制宜，构建在地化的营销体系，在全球范围内提供差异化的优质产品组合。我们积极参与各类行业活动，凝聚合作共识，打造优质产业生态；进一步将 ESG 理念融入供应链建设，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

这一年，泰禾坚持以人为本，诠释责任担当。我们关心并保障公司运营及价值链中的人权和劳工权益，打造多元、平等、包容、团结的职场氛围；持续举办“家庭开放日”，加强员工与公司之间的情感纽带；积极践行 QESH 先进文化理念，为员工创造健康、安全的工作环境。我们积极履行企业公民责任，秉持“企业发展与社会责任并重”的理念，与社会共享发展成果。

“泰”若磐石，“禾”立世界！展望未来，可持续发展仍然面临诸多挑战与机遇。我们将以“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”为使命，满怀“心向暖阳”的美好憧憬，以泰禾人的“泰禾精神”，继续践行 ESG 理念，以 ESG 为笔，绘就可持续发展的壮丽画卷！以 ESG 为光，照亮可持续发展的美好未来！

董事长
田晓宏

2024 年可持续发展亮点

环境（E）	
环境治理和保护投入	接受过环境管理培训的员工所占百分比
5361.65万元	100%
接受过环境风险评估的营运场所所占百分比	污染物排放达标率
100%	100%
废弃物处置合规率	一般废弃物回收利用量
100%	448.36吨
危险废物资源化利用量	回收水量
1128.74吨	17719吨

社会（S）	
劳动合同签订率	社会保险覆盖率
100%	100%
残疾员工等弱势群体雇佣数量	培训次数
8人	806次
培训覆盖率	每名员工的平均培训小时数
100%	32小时
职业健康体检覆盖率（职业危害健康岗位）	职业病检出人数
100%	0人
在岗人员安全培训覆盖率	接受过可持续采购培训的采购员百分比
100%	100%

治理（G）
商业道德总培训次数
8次
公司收到的举报数量（商业道德方面）
0件
已证实的贪污腐败事件数量
0件
已证实的信息安全事件数量
0件

走进泰禾

公司简介

南通泰禾化工股份有限公司（以下简称公司或泰禾）是一家集植保化学
品和功能化学品为主营业务的科技型企业，包括国内多个制造基地。
近年来，公司经营业绩保持稳健增长，公司及下属基地先后获得“高新
技术企业”“中国农药行业销售百强企业”和“中国农药出口 50 强企业
（第六）”，国家级专精特新“小巨人”和制造业“单项冠军”，以及“农
药行业责任关怀十佳企业”等各类荣誉称号。

公司注重科技创新，由业内顶级专家领衔组成研发团队，同时与清华大
学、华东理工大学等国内知名院校紧密合作。公司拥有氨氧化、氯化、
加氢等核心技术，并设有农业农村部认证的 GLP 和 GEP 实验室，建立
了化合物设计、生物筛选、工艺研发、制剂研究的完整研发体系，具备
了创新化合物从实验室走向市场的能力。

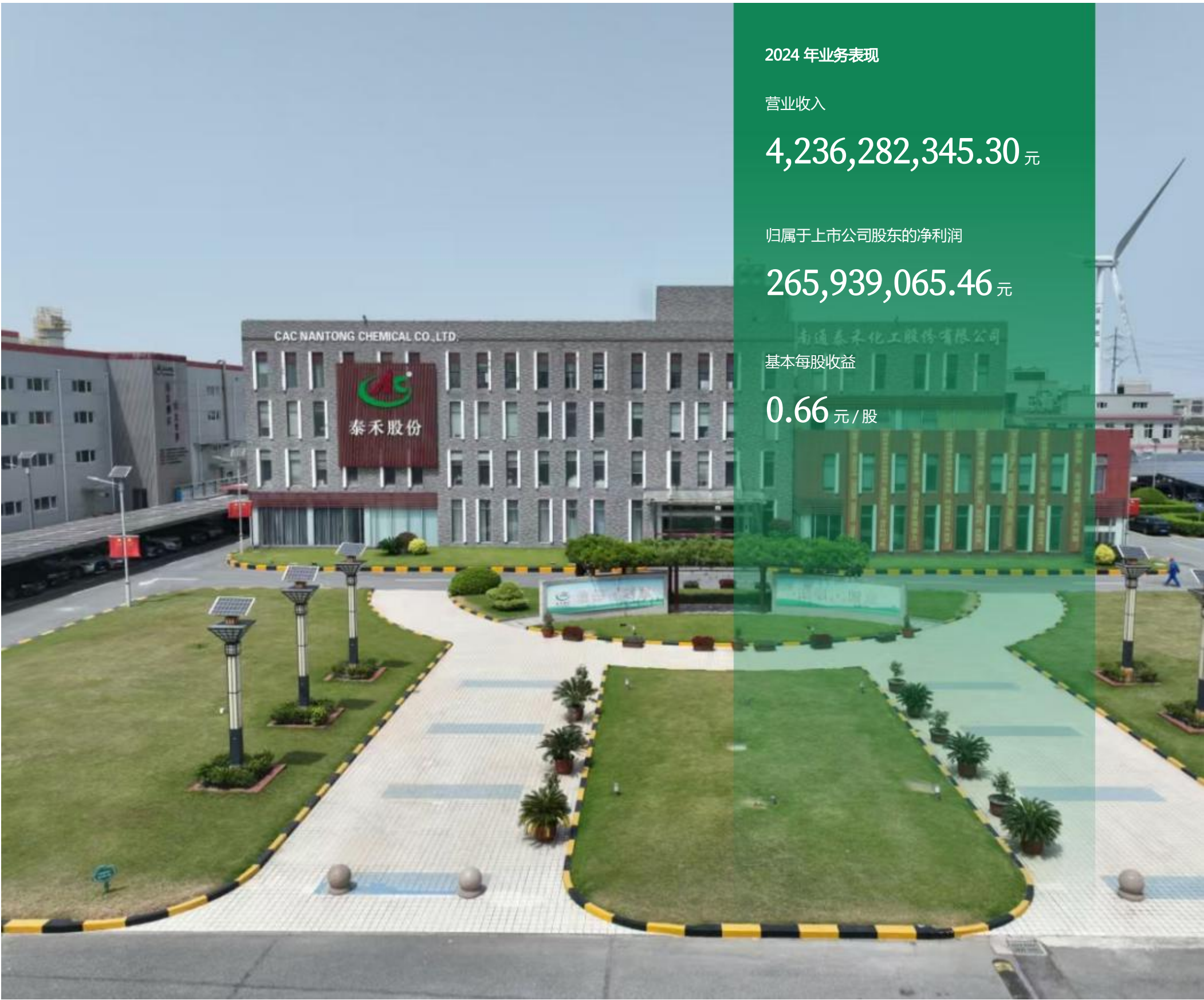
在科技与产业变革的背景下，公司以质量、绿色、环保、安全为发展基
石，通过技术提升，装备升级，成长为集信息化、智能化、自动化的高
端制造企业。核心产品啮菌酯、百菌清，2，4-D 均达到国际 FAO（FAO，
国际粮农组织）质量标准，是参与 2，4-D 国际 FAO 2020 年新标准制定
的唯一中国企业。

百菌清的连续捕集、分离工艺和单套万吨级氨氧化装置，使其生产综合
技术位居全球前列；间苯二甲胺的生产应用了大吨位精细化学品固定
床与流化床的高低压加氢技术；啮菌酯拥有自主知识产权新型催化剂
专利，突破了跨国公司的专利壁垒；COS 产品采用了固定床催化合成技
术，解决了设备腐蚀、产品分离等难点，成功实现大规模连续化生产。

放眼世界，泰禾致力于为全球客户提供优质产品和服务。公司拥有多
个农药制剂自主品牌和广泛经销渠道；是科迪华、朗盛中国等跨国公
司的制剂定制供应商。公司拥有一支国际化的年轻营销团队。公司与先
正达、科迪华、纽发姆、安道麦、霍尼韦尔等跨国公司建立了长期的战
略合作关系，业务覆盖南美、北美、东南亚、欧洲等全球多个主要市场。

展望未来，我们以“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”为
使命，以“成为客户满意、员工满意、股东满意的全球卓越企业”为愿
景。在科技与自然的交汇处，将创新科技融入每一滴产品，悄然改变世
界，使农业更加绿色、高效，使生活更加健康美好。

科技创造新生活。携手泰禾，共赢未来！



2024 年业务表现

营业收入

4,236,282,345.30 元

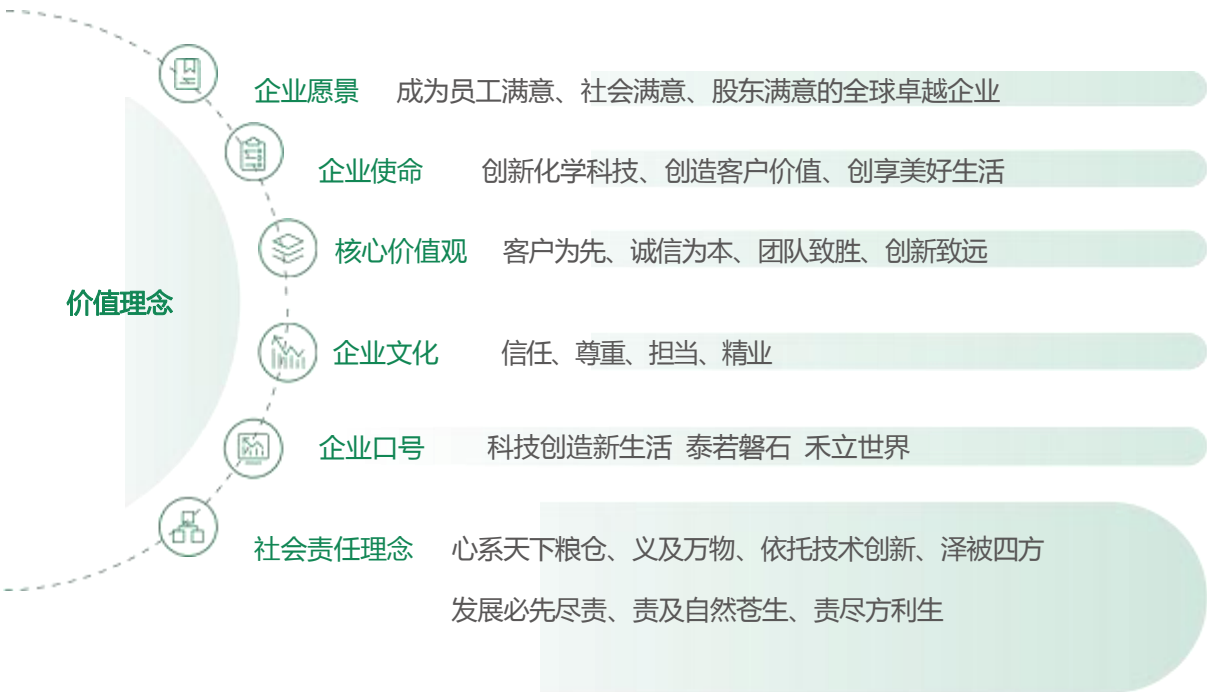
归属于上市公司股东的净利润

265,939,065.46 元

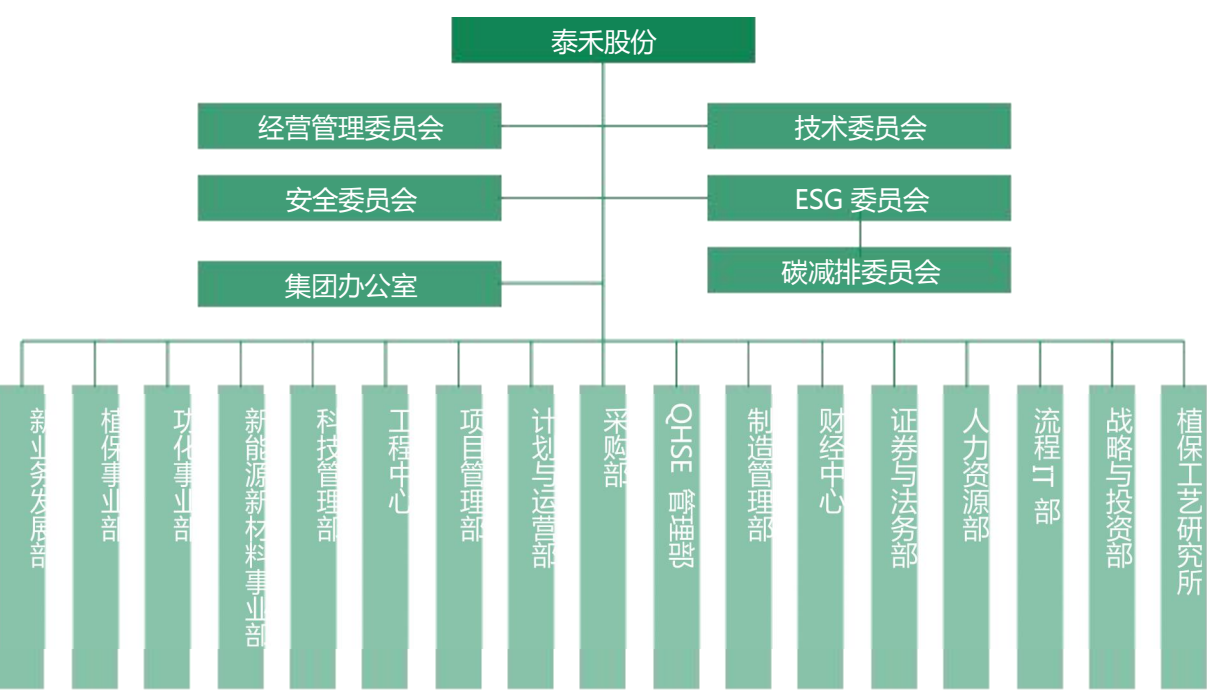
基本每股收益

0.66 元/股

价值理念



组织框架



企业荣誉

泰禾股份





江西天宇



全县工业企业十大科技创新成果



无废企业

江西仰立



江西省专精特新中小企业



无废企业

新河农用



健康企业



江西名牌产品证书



2024 年新沂市职工“五小”活动
优秀组织单位



徐州市绿色工厂



治理责任

治理体系

商业道德

内控机制

股东权益保护

ESG 管理



治理体系

泰禾股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等关于上市公司治理的法律法规及规范性文件的要求，以《公司章程》为中心，建立了由股东大会、董事会（下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会）、监事会和管理层组成的现代公司治理体系，实现各治理主体职责分工明确，相互配合，制衡合理，充分保障运营决策的合理性及高效性。

治理主体	职责	2024 年关键绩效
股东大会	公司的最高权力机构，决定公司的经营方针、投资计划及其他重大事项，审议批准董事会、监事会报告，选举和更换公司董事和由职工代表担任的监事。	召开股东大会次数：4次 审议通过议案：19 项
董事会	公司的经营决策机构，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划、投资方案等股东大会授权范围内事项以及聘任或解聘公司经理及其报酬事宜。	董事会人数：9位 女性董事人数：3 位 独立董事人数：3 位 召开董事会会议次数：6 次 审议通过议案：32 项
监事会	公司的监督机构，监事会成员独立于董事、总经理和其他高级管理人员，对公司财务进行检查，并监督董事、高级管理人员执行公司职务的行为，保障公司和股东的合法权益，促进公司治理的规范化。	监事会人数：3 位 职工监事人数：1 位 召开监事会会议次数：4次 审议通过议案：10 项
管理层	负责承担公司的生产经营和日常运作管理工作，认真履行董事会授予的职权，落实股东大会通过的各项决议。	/

商业道德

泰禾股份一贯注重商业道德建设，制定《道德规范与商业行为准则》，致力于按照所有适用的法律法规和最高的道德标准开展业务，承诺在所有商业交易和关系中保持公平、诚实的态度，维护阳光透明的商业生态。

商业道德目标



公司强化商业道德风险内部审计，识别并评估腐败贿赂、不正当竞争、信息安全领域的潜在风险，验证现有控制措施的有效性，形成“预防 - 发现 - 整改”的闭环，持续优化商业道德治理体系。2024 年，公司对江西生产基地进行内部审计，未发现商业道德不合规项，风险等级为低风险。

公司制定相关方尽职调查计划，对相关方开展商业道德风险尽职调查，深入了解其财务状况、信誉度、合规性和运营能力等方面，及时发现相关方在商业道德方面的潜在风险，筛选出符合公司道德标准的合作伙伴。公司要求供应商、承包商等签订《廉洁诚信承诺书》，降低腐败贿赂风险，推动行业廉洁建设。对违反公司商业道德政策的，坚决取消其供应商、承包商等资格，构成犯罪的移交司法机关进行处理。



反廉洁

公司秉承“敬畏规则、公平公开、专业做事”的理念，禁止一切形式的贿赂和腐败行为，设定合规红线，并将合规嵌入业务流程，强化合规稽查，构建与公司业务实践相一致的反贿赂管理体系。2024 年，我们未发生贪污腐败事件。

公司制定《反腐败贿赂管理细则》，设置相应的反腐败贿赂管理流程、措施和要求，并加强贿赂风险的识别，建立防范和应对贿赂风险的“三道防线”，不断堵塞漏洞，消除监管盲区，构筑更加坚实的反腐屏障。

三道防线



公司深入开展形式多样、内容丰富的反腐败反贿赂培训，让广大员工深刻认识到贪污腐败行为的严重危害，着力筑牢员工拒腐防变的思想防线，引导员工自觉抵制腐败，树立良好的廉洁典范。



南通泰禾“企业商业贿赂风险控制”培训



江西天宇“反腐败、反贿赂专题培训”



江西仰立反贿赂培训

我们建立了完善的举报投诉处理程序，设立了工会主席信箱、专用电话号码、邮箱等方式，鼓励员工及与公司有业务往来的相关方检举腐败行为。我们认真对待每一件举报，对举报情况进行核实与调查，坚决处理违法违规问题。

举报渠道

举报热线：021-62398696-606 举报邮箱：jubao@cacch.com

我们严格落实举报人保护机制，检举的受理、调查等各环节，必须严格保密，严禁泄露举报人的姓名、部门、公司等情况，严禁将举报的情况透露给被举报人或者部门，调查核实情况时，不得出示检举材料的原件或复印件，不得暴露举报人。2024 年，我们未收到相关举报。

公平竞争

泰禾股份信奉公平与公开的竞争，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决抵制任何不正当竞争行为，促进市场健康有序发展。公司承诺以具有竞争力的产品和服务赢得市场，杜绝以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、夸大宣传、诋毁竞争对手等不正当竞争手段获取利益或排除市场竞争的行为。公司积极开展反不正当竞争培训，帮助员工识别潜在的法律风险，并及时采取防范措施，确保合规管理的专业性和有效性。**2024 年，我们未发生涉及反垄断或反不正当竞争的诉讼。**



反不正当竞争培训

知识产权保护

知识产权是公司最重要的无形资产之一，日益成为市场竞争力的核心要素。公司坚持“激励创新创造、高效运用增效、依法管理保护”的知识产权管理方针，制定《知识产权管理工作手册》，建立健全知识产权管理体系，提高知识产权获取、维护、运用和保护水平，同时尊重并避免侵犯他人的知识产权。

截至报告期末，公司已通过知识产权管理体系认证，且未发生任何因违反知识产权相关法律法规而受到主管部门处罚的事件。



知识产权管理体系认证证书

公司设立知识产权办公室，明确知识产权工作人员的任职条件，使其能力与岗位职责要求相适应。我们根据自身特点和知识产权管理工作的实际需要，合理设置培训教育的内容，组织全体员工按业务领域和岗位要求开展知识产权培训，提高全体员工的知识产权意识。同时，对于研究开发等与知识产权关系密切的岗位人员，我们组织专项培训，提升其知识产权风险防范意识，加强信息检索运用的能力。



知识产权能力提升培训讲座

截至 2024 年底，公司已获各类专利 383 件（境内 306 件，境外 77 件），其中发明专利 241 件（境内 164 件，境外 77 件）。

信息安全

信息安全管理体系

泰禾股份坚持“预防为主、持续改进、合规运营”的信息安全管理原则，制定并执行《信息安全管理制度》《信息安全管理体系规划》《信息系统管理内控手册》等文件，建立起一套全面、高效且闭环的信息安全管理体系，确保公司数据和信息系统的安全性。公司按照“谁主管谁负责、谁运行谁负责，谁使用谁负责”的原则，实施信息安全管理责任制，将信息安全责任落实到具体部门、岗位和个人，形成全员参与、层层负责的信息安全管理架构。**2024 年，公司未发生信息安全事件。**

信息安全定性目标

- 保护企业数据安全，防止数据泄露和未授权访问；
- 建立健全信息安全管理体系，确保符合国家及行业法规；
- 提升员工安全意识，减少人为操作失误造成的安全风险；
- 确保业务系统连续性，建立有效的信息安全应急响应机制；
- 加强第三方风险管理，确保供应链数据安全。

信息安全定量目标

控制指标	目标值
员工安全培训覆盖率	≥ 95%
安全事件响应时间	≤ 30 分钟
重大安全漏洞修复时间	≤ 48 小时
数据备份完整性检查通过率	100%
终端杀毒防护覆盖率	100%
入侵检测（IDS）误报率	≤ 5%
日志审计合规检查	每月 1 次
外部攻击拦截率	≥ 98%
内部访问权限合规率	100%
应急演练频次	≥ 2 次 / 年
信息安全合规检查频次	每季度 1 次

信息安全风险防控

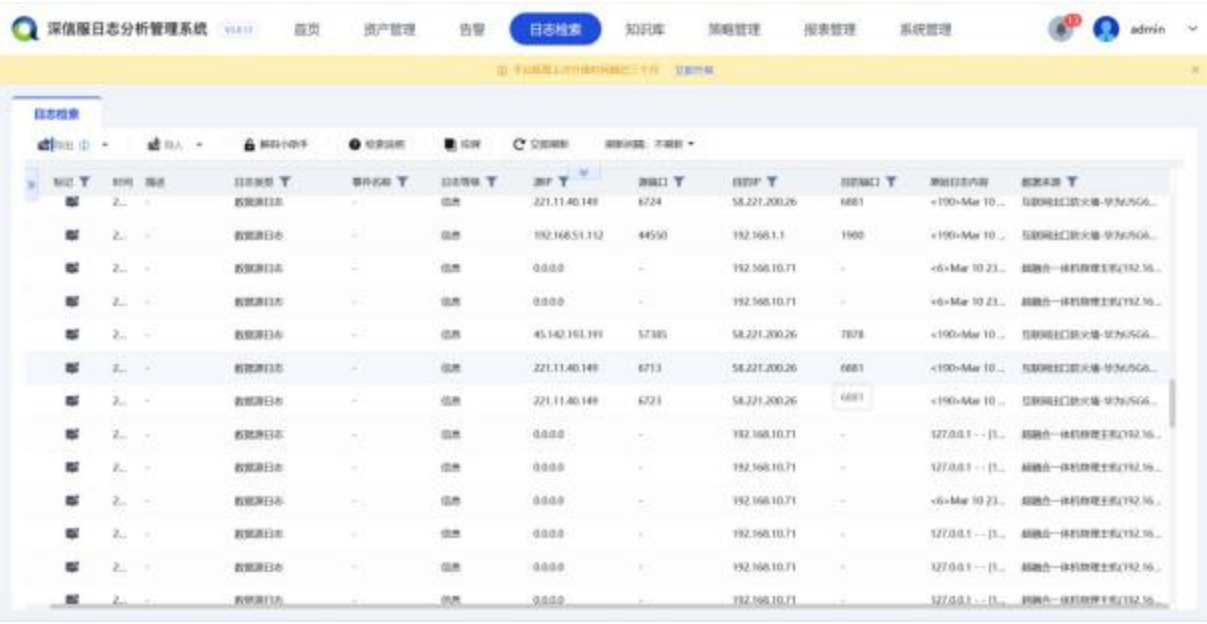
公司每季度开展信息安全风险评估，采用 NIST 框架（识别、保护、检测、响应、恢复）进行分析，评估范围涵盖网络安全、应用系统安全、数据安全、身份与访问管理等方面。公司采用内部安全审计与第三方渗透测试相结合的方法，确保安全策略的有效性。公司采用防火墙、堡垒机、入侵检测系统（IDS）、终端安全防护（EDR）等技术防护措施，防止恶意攻击；对敏感数据进行加密存储和传输，防止数据泄露；采用零信任架构，确保每次访问都经过严格身份验证；加强供应链安全管理，要求供应商签署数据保护协议，确保第三方访问数据的安全性；并委托第三方专业机构进行安全漏洞扫描，确定处置方案。



防火墙



堡垒机操作日志



日志分析系统

公司制定《信息安全应急预案》，明确事件响应流程，确保能够快速应对各类安全事件，最大限度地保证信息系统稳定安全运行。我们每半年开展一次信息安全应急演练，包括数据泄露模拟、勒索软件攻击恢复等场景，提高员工应对突发信息安全事件的能力。同时，我们完善数据备份与恢复管理，采用 3-2-1 备份策略（3 份数据，2 种介质，1 份异地备份），确保数据恢复能力，并通过深信服态势感知系统监控备份数据的完整性，防止篡改。

事件响应流程 (IRP)

事件发现	用户上报、系统监测
事件分析	确定影响范围与严重性
应急响应	隔离受影响系统，修复漏洞
事后复盘	总结改进措施，更新安全策略



备份记录

信息安全管理培训

公司注重全员信息安全意识的提升，通过会议宣贯、培训课程等方式加大信息安全宣传力度，帮助员工了解信息安全知识，防范信息安全风险，构建更加坚固的信息安全防线。同时，公司搭建便捷的线上安全学习平台，提供丰富的信息安全学习资源，让员工可以根据自己的时间安排自主学习，灵活掌握信息安全知识。



信息安全培训

案例 公司开展信息安全培训，促进信息安全建设

2024 年 11 月，公司开展信息安全培训，涵盖信息安全概念与意义、信息安全意识培养、如何防范风险、常用的安全小技巧、信息安全注意事项等内容，并进行政策解读、案例分析，帮助员工及时了解最新的信息安全动态及公司信息安全政策，同时通过理论与实践相结合的教学方式，提升员工识别风险、防范攻击的能力，确保每位员工都能成为公司信息安全的守护者。



内控机制

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（简称“企业内部控制规范体系”），制定《内部控制基本制度》等文件，建立了一套与公司实际运营状况相适应的内部控制制度，有效防范各类风险，保证经营管理合法合规。

公司建立了完善的内部控制监督体系，设立审计委员会，审计委员会下设内审部门，负责监督和检查内部控制的有效性。对于发现的内部控制缺陷，内审部门有权直接向董事会、审计委员会和监事会作出报告。相关单位将迅速分析问题的本质和原因，制定改进措施，并对改进措施的落实进行监督，实现闭环处理。

公司坚持风险导向原则，制定《风险管理制度》，围绕战略、规划、产品研发、投融资、市场运营、财务、内部审计、廉洁从业、法律事务、人力资源、采购、加工制造、销售、物流、质量、安全生产、环境保护等各项业务管理及其重要业务流程，梳理各类风险，掌握其实际情况和影响程度，确认重大风险及其管理策略和应对措施，建立全方位、多角度的动态管理机制，以确保各类风险得到全面而有效地控制。

2024 年，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展了内部控制评价工作。纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏；根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

股东权益 保护

泰禾股份高度重视股东权益维护工作，严格遵循《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及规范性文件要求，不断优化公司治理架构，确保公司运营规范有序。公司充分利用中国证监会指定的网站进行信息披露，确保公司的各类信息，包括定期报告、重大事项、公司重点项目推进情况以及主要产品及原料价格波动等关键信息，能够及时、准确、完整地传达给投资者，让股东和其他利益相关者第一时间获取权威资讯，满足其知情权。

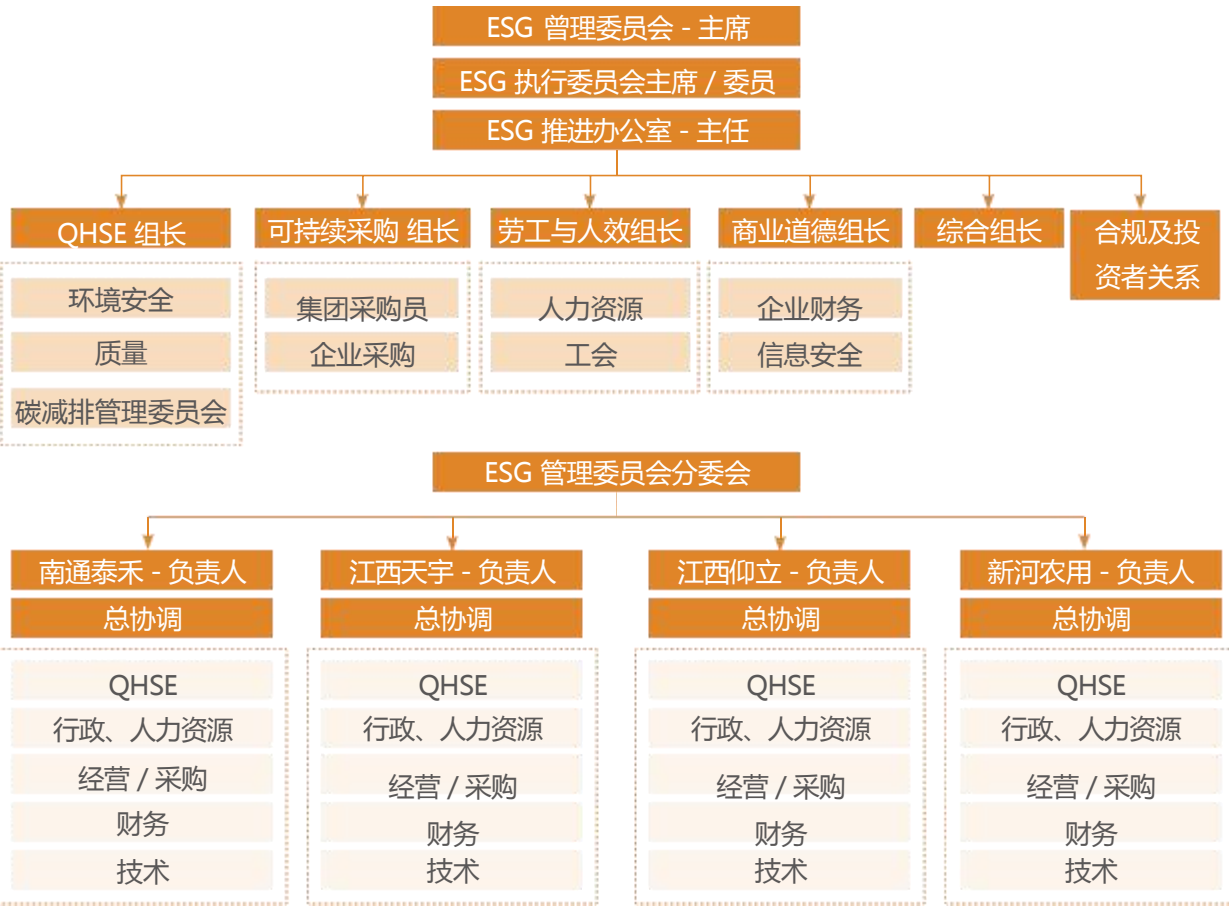
公司特别关注中小投资者权益保护，采取诸多切实有效的措施。在股东大会的召集、召开和议事程序等方面，公司严格规范管理，确保所有股东，尤其是中小股东，对公司重大事项拥有平等的知情权、参与权和表决权。此外，公司还建立了完善的投资者沟通机制，设立专门的投资者关系管理部门，安排专业人员负责与投资者的日常沟通交流。通过电话等多种渠道，及时解答股东疑问，收集股东意见与建议，并将相关反馈有效融入公司决策流程，真正做到尊重每一位股东，尤其是中小股东的声音，致力于与投资者建立长期信任与共赢关系。

ESG 管理

泰禾股份倡导并积极践行可持续发展，将 ESG 理念融入公司发展战略和业务运营中，积极推动经济向绿色、低碳、可持续方向转型，实现经济、社会和环境的协调发展，创造可持续的美好未来。公司从 2020 年起加入联合国全球契约（UNGC），支持有关人权、劳工标准、环境和反腐败领域的全球契约十项原则，与全球合作伙伴携手并进，共同推进可持续发展议程，为实现更加公平、可持续的世界贡献力量。

ESG 治理体系

为增强公司 ESG 管理事项的规范性，提升可持续发展能力，实现长期价值创造，符合利益相关方期望，公司成立 ESG 管理委员会，由董事长田晓宏担任主席，总裁谢思勉担任执委会主席，副总裁开轶群、孙美敏和苗育担任委员。ESG 管理委员会负责制定 ESG 战略和政策，审批重大 ESG 项目和决策。ESG 委员会下设工作小组及分委会，负责具体实施 ESG 管理工作，协调各部门之间的合作，确保企业的运营活动符合环境、社会和公司治理的要求，积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，保持公司持续发展，在社区福利、公益事业等方面积极履行社会责任。同时，我们在各生产基地建立了 ESG 管理委员会分委会，形成自上而下、权责清晰、运作高效的 ESG 治理体系，为 ESG 管理、ESG 实践落地开展奠定组织基础。



ESG 管理委员会组织架构

公司坚持“创新化学科技、创造客户价值、创享美好生活”的使命，着眼于经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公众责任等六大社会责任管理领域，有序推进可持续发展工作，切实完善 ESG 相关行动和管理，持续为利益相关方创造价值，建立命运与共的合作共赢关系。

案例 泰禾股份召开 2024 年度 ESG 专题沟通会

2024 年 3 月 5 日，泰禾股份召开 2024 年度 ESG 专题沟通会，对上一年度 ESG 工作经验进行总结，并明确 2024 年度工作目标及重点，加强团队之间的沟通与协作，推动公司 ESG 及可持续发展工作的深入开展，为社会和环境做出更大的贡献。



利益相关方沟通

泰禾股份将利益相关方沟通视为提升可持续发展能力的重要抓手，参考 AA1000 利益相关方参与标准（AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015，简称 AA1000 SES），设定利益相关方参与方法，与各方建立多样化的沟通渠道，通过线上、线下多种方式，充分了解他们的期望和诉求，并予以积极回应，同时纳入公司发展规划中。

2024 年，依据 AA1000 SES 的包容性、实质性、回应性和影响性四大原则，并结合自身业务特点及运营情况，我们识别出 9 类主要利益相关方，包括客户、股东及投资者、供应商、员工、环境、社区、同业、政府及监管机构、媒体等。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 客户	产品质量与安全 客户服务管理 客户隐私保护	售前沟通 售后服务与投诉管理 客户交流 客户数据与隐私管理
 股东及投资者	经济表现 公司治理 合规经营	提升盈利能力 保护投资者权益 完善治理体系 健全内控机制
 供应商	诚信公平采购 可持续供应链 ESG 能力共建	阳光采购 规范供应商管理标准 供应商 ESG 培训
 员工	维护员工权益 薪酬与福利 人才培养与发展 畅通的沟通渠道 职业健康与安全	合规雇佣 保障员工合法权益 具有竞争力的薪酬福利体系 完善的培训体系 畅通的发展通道 丰富的员工活动 提供健康与安全的工作环境

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 环境	节能降耗 应对气候变化 减少污染	开展节能项目 制定碳减排措施 规范污废治理
 社区	带动社区经济发展 社区共建	创造就业 公益活动 慈善捐款
 同业	技术交流 协同创新	行业会议 研讨会 标准制定
 政府及监管机构	依法纳税 合法运营 信息披露 环境管理	依法足额纳税 遵守法律法规 规范信息披露 落实环境保护
 媒体	日常沟通 社会责任信息披露	采访与交流 及时披露社会责任相关信息

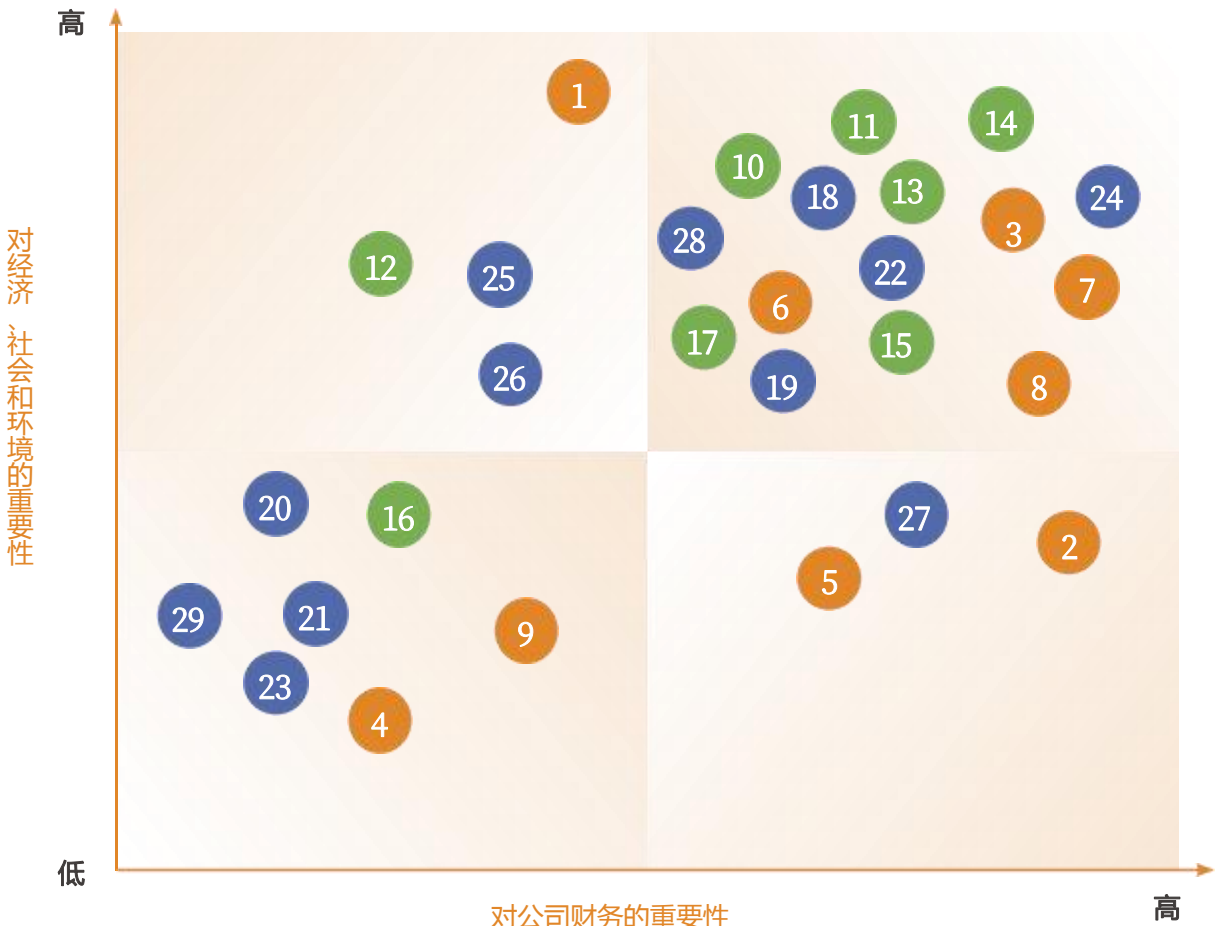
实质性议题分析

规范的实质性议题识别和管理是公司开展 ESG 工作、践行可持续发展理念的基础。公司参考可持续发展标准及规范（GRI Standards 可持续发展报告标准、SASB 可持续发展会计准则等），并依据《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》开展双重重要性分析，即财务重要性和影响重要性，对实质性议题进行综合分析及排序，并有针对性地在可持续发展报告中披露。

双重重要性分析

重要性维度	“重大影响”的说明
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。
影响重要性	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。

议题重要性分析流程



- 泰禾股份实质性议题矩阵 *
- 治理

1. 公司治理

2. 内控管理

3. 反腐败

4. 公平竞争

5. 知识产权保护

6. 信息安全与隐私保护

7. ESG 治理

8. 股东权益保护

9. 尽职调查
- 环境

10. 环境管理

11. 污染防治

12. 水资源管理

13. 能源管理

14. 应对气候变化

15. 绿色产品

16. 生物多样性保护

17. 循环经济
- 社会

18. 科技创新

19. 至臻品质

20. 客户服务

21. 行业合作

22. 可持续供应链

23. 社会贡献

24. 员工权益

25. 民主管理

26. 员工关怀

27. 员工成长

28. 员工职业健康与安全

29. 平等对待中小企业

* 矩阵左下角的 7 个议题既不具备财务重要性，也不具备影响重要性。

02 社会责任

- 科技创新

至臻品质

优质服务

行业合作

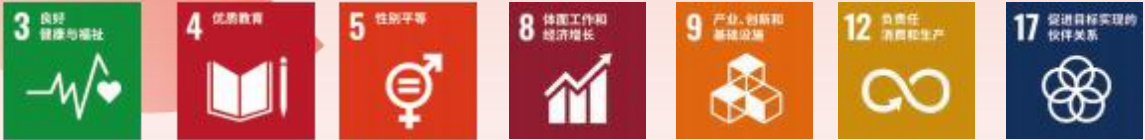
可持续供应链
- 员工权益

员工成长

员工活动

员工健康安全

公益慈善



科技创新

科技创新是可持续发展的源泉。泰禾股份坚持创新为本、技术驱动的理念，打通创制产品商业化路径，形成以氨氧化、氯化、加氢等反应技术为核心的技术创新体系。依托较强的工程化能力，公司实现全流程连续化、自动化生产，将百菌清、噁菌酯和 2,4-D 打造成为核心产品。2024 年，公司研发投入金额 146,853,526.50 元，占营业收入比例 3.47%。



校企合作

公司建立新农药活性筛选和药效试验、理化测试与登记、原药和制剂研发生产制造等一系列的完整技术研发体系，由农药传统仿制走向专业仿制和新农药创制相结合。公司配置了一支技术实力强大、实践经验丰富、年龄结构合理的研发团队，并由行业专家带头，与国内知名高校和科研机构开展紧密合作，具备强大的研发水平和科研攻关能力，能够针对不同产品的研发需求提供完善的技术支持和创新解决方案。2024 年，公司共有研发人员 339 人，研发人员数量占比为 13.74%。

公司形成“总部技术储备，基地技术支撑”的技术研发体系：在上海和长沙设有研发中心，负责新产品新技术的研究开发、工艺包设计等；生产基地设有技术中心，负责产品的技术改进和生产技术支持。公司建立新药创制平台，并配有功能齐全的合成实验室、先进设备、专业化生物测定平台以及完善的杀虫、杀菌和除草的筛选体系。该平台具备新农药活性分子的设计、合成及活性筛选能力，每年可完成近千个化合物的筛选。公司的生物测定中心通过了农业农村部“田间药效试验”单位认证，为终端制剂产品的开发和登记提供技术支持。公司的农药产品的理化测试中心，配有核磁、质谱等先进仪器，通过了农业农村部 GLP 实验室认证，可以满足新产品开发和登记试验需求，同时可开展第三方服务业务。

2024 年，公司确立并试行《创制研发项目闸门式管理办法》和《创制研发项目管理制度》等核心管理制度，大力推动创制品种研发，合成化合物 3000 余个，筛选出多个高潜力候选化合物；加快推进环丙氟虫胺产品的商业化进程，产品已于 2024 年 7 月取得中国农业农村部颁发的专供出口农药登记证，并与 UPL 达成全球战略合作，共同推进环丙氟虫胺产品的开发、登记和国际商业化。

创新产品展示

产品分类	主要产品	创新优势
除草剂	2,4-D	采用新催化体系提高了原子经济性，催化剂循环使用；产品含量高且无气味，产品中二噁英低于 FAO 标准；中水回用大幅减少了废水量，降低生产成本和能耗；把废水中的副产羟基乙酸制成基础原料羟基乙酸丁酯，变废为宝。
	硫代氨基甲酸酯系列	以单质硫的蒸汽与一氧化碳为原料，经固定床催化反应，采用自主设计的分离装备，实现了全自动化控制，连续化生产，原子利用率接近 100%，几乎无三废产生，属于清洁生产工艺。由于该技术生产的 COS 产品质量稳定可靠，含量可达 99% 以上，不但便于实现该系列产品稳定的连续化和自动化生产，而且生产效率、产品含量及外观得到大幅提高，单个杂质含量大大降低。
杀菌剂	百菌清	历经 5 次重大技术改进，百菌清连续化清洁生产技术采用自主研发的氨氧化催化剂，建成全球最大单套万吨级氨氧化连续化生产装置；采用新捕集方式，更加环保；引进先进的尾气处理系统，保证排放达标；开发出百菌清连续化提纯工艺，产能大，能耗低，并获得 FAO 标准的等同性认同。
	噁菌酯	通过对关键合成步骤的催化机理进行剖析，成功开发了新型催化剂，效率高，成本低，可回收，形成了自主专利和自主生产工艺技术。

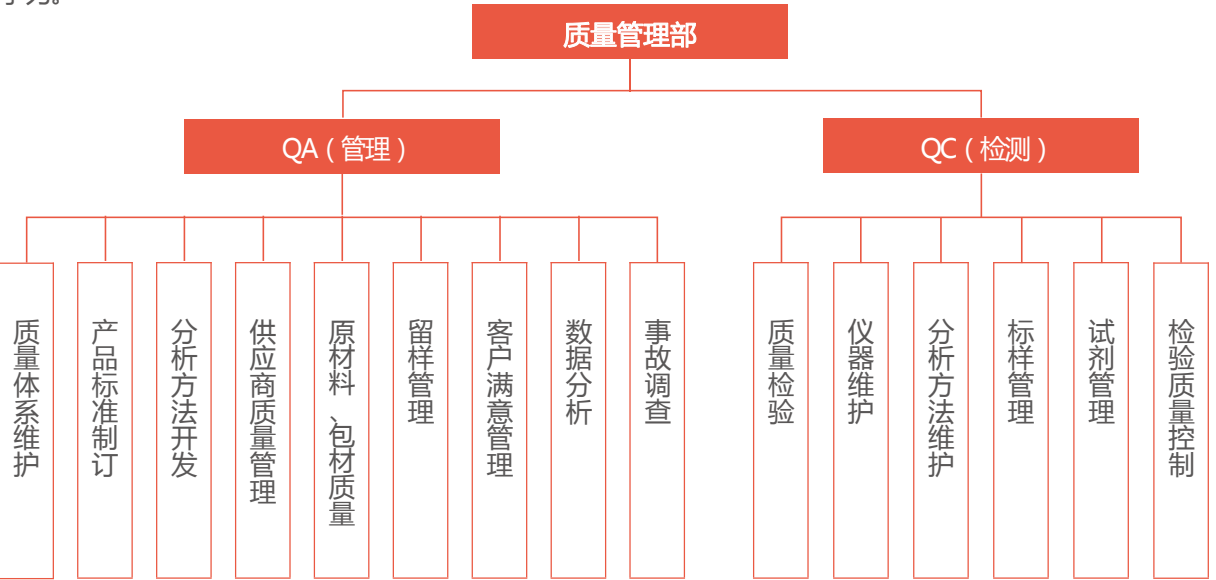
公司承担的重大科研项目情况

序号	项目名称	承担的重大科研项目
1	2,4-D 清洁生产技术	国家“十二五”科技支撑计划 (任务书编号：2011BAE06A07-08)
2	植物抗病激活剂 B-2a 的研究开发	国家“十二五”科技支撑计划 (任务书编号：2011BAE06B02-16)
3	棉田除草剂 SIOC0426 的创制开发	国家“十二五”科技支撑计划 (任务书编号：2011BAE06B-03)
4	创制候选杀虫剂氟虱磺胺的研究与开发	国家“十二五”科技支撑计划 (任务书编号：2011BAE06B01-19)
5	基于氨氧化的 2,6- 二氟苯 甲酰胺清洁生产技术研究	“十三五”国家重点研发计划 (任务书编号：2017YFB0307204)
6	上海市特色小宗作物安全绿色用药技术研究与示范	上海市科技兴农项目
7	防治稻田重大害虫的杀虫剂创制与产业化关键技术	国家 GG 项目

至臻品质

泰禾股份坚持“质量是泰禾的立身之本”的方针，持续关注客户需求，通过高质量的管理和服务，为客户带来可靠可信的高品质产品和服务体验。2024 年，公司持续保持产品出厂合格率 100%，没有违反产品质量法律法规而被行政处罚的情况。

公司不断完善质量体系，通过健全计量检测和实验仪器设备设施、装备升级、工艺过程控制等，建立了从采购、生产到销售的全过程质量控制体系，并对质量管理体系运行的各个过程实施有效地监视、测量和分析，确保过程控制的符合性、有效性并实现持续改进。公司设立质量管理部负责质量监督管理工作，质量管理部下设 QA（管理）和 QC（检测）等部门。通过 QA 对生产过程的严格监控和 QC 对产品的严格检验，能够及时发现和解决质量问题，确保产品符合质量标准，提高产品的可靠性和稳定性，增强产品的市场竞争力。



报告期内，泰禾股份、江西天宇、江西仰立和新河农用通过 ISO 9001 认证。



ISO 9001 证书

产品召回

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》和《农药管理条例》（中华人民共和国国务院令 677）等法律法规，制定发布了《农药召回管理制度》，成立了专门的召回工作小组，负责收集、接收符合召回条件的产品信息报告并承担产品召回的报告、评审、启动、记录、善后处理跟踪等活动。**截至报告期末，公司未发生产品召回事件。**

产品登记

公司严格遵循《农药登记管理办法》及其他出口对象国的农药管理法规，科学评价申请登记的农药产品，规范农药登记申请资料，确保目标市场农药产品的合法登记。**截至报告期末，公司目标市场主导农药产品登记率为 100%。**

产品安全

公司致力于开发高效、低毒、环保的绿色农药，以降低产品的环境影响，保护生态系统和生物多样性。

在研发阶段，公司秉持绿色、环保、安全及高效的研发理念，结合未来的集约化、轻简化和机械化的技术要求，通过严格的生物有效性测试、毒理学测试和环境安全评估，努力提升农药新产品的有效性和安全性。

在产品推广阶段，我们提供符合法规要求的产品安全技术数据和合规性声明，以及全面的作物保护产品安全信息，并提示可能的健康和安全风险。

在产品使用阶段，我们为客户提供完整、全面的系统化培训，指导客户和消费者采用科学正确的方法保存、运输和使用产品。

2024 年，公司未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

产品检测

公司建立领先的第三方检测服务机构（上海晓明检测技术服务有限公司，简称“晓明检测”），能够提供分析检测、化合物定制合成、农药室内和田间药效测试验证与评价、环境毒理咨询等服务。**2024 年 10 月，晓明检测取得 OECD GLP¹ 资质。**

¹OECD GLP 作为国际上广泛认可的实验室管理标准，对实验室设施、仪器设备、人员、操作流程及数据管理等方面提出严格要求，旨在确保试验结果的准确性、可靠性和可追溯性。



质量文化建设

公司依据质量管理标准、业务发展需求及员工岗位能力要求，开展质量文化建设活动，强化员工质量保障意识。公司组织并开展了一系列以“健全质量标准、夯实质量基石”为主题，以“排查隐患、健全体系”为主线的质量月活动，让“人人管质量”的要求得到进一步落实。



2024 年 5 月，泰禾股份如东工厂开展质量保障季度培训与考核，通过开展质量文化建设活动，强化员工质量保障意识。开展质量文化建设活动，强化员工质量保障意识。



2024 年 5 月以来，新河农用实施、开展一系列质量风险管理工作。质量风险评估过程中，会议采用头脑风暴法、故障模式和影响分析法（FMEA）等风险评估技术，通过对人、机、料、法、环、测基本要素进行全面的评估。6 月，品管部组织储运部、各车间做好质量风险评估工作，做好后续的监督和检查、沟通等工作，不断提高员工质量风险意识，确保质量风险管理的不断提升，达到降本增效的最佳状态。



优质服务

泰禾股份始终坚持以客户需求为中心，快速反应，精准执行，通过持续加强客户服务保障，健全全面客户服务体系，提升服务水平和支持能力，加速创新等多种方式，有效应对客户需求的高速增长和多样化转变，为客户提供更加优质的服务。

公司与客户建立多元化的沟通，包括拜访客户和邀请客户到公司进行交流等。通过多元化的沟通，我们广泛收集与了解客户需求，确保公司能够在全生命周期正确理解和确定客户要求，并将这些要求用于产品和服务的设计、营销、过程改进和其他业务的开发，与客户共同发展，实现与客户的良性互动。



客户来访



客户拜访



参与展会

公司坚持国际化运营，自创立之初，即锁定国际市场需求进行产品布局，并因地制宜，构建在地化的营销体系，在全球范围内提供差异化的优质产品组合。通过多年的培养，公司已经形成了一支具有多元化背景、多语言能力、国际化理念的营销团队。同时，公司在重点市场与国家建立海外分支机构，逐步搭建在地化业务团队，以快速响应海外市场需求，不仅大幅度提升了在海外市场的影响力和业务水平，也有力支撑了国际化业务的发展战略。同时，公司聚焦属地战略作物和靶标，开发并上市适合属地市场的植保产品，提供定制化客户服务。

行业合作

泰禾股份始终保持开放、协同的姿态，积极参与各类行业活动，携手产业链上下游合作伙伴，打造优质产业生态，实现互利共赢发展。公司先后加入中国农药工业协会、中国化工学会、中国植物保护学会、上海市化工协会、江西省石油和化工工业协会等行业协会组织，不断扩大合作边界和深化合作层次，探索解决行业难题，为行业的整体发展做出积极贡献。

案例 公司全面参与“第五届全国农药行业创新交流会”

2024 年 7 月 10-12 日，由中国农药工业协会主办的“第五届全国农药行业创新交流会”在安徽蚌埠成功召开。交流会主题论坛暨泰禾论坛由南通泰禾化工股份有限公司冠名。行业创新交流会同期，公司代表倪珏萍参加了中国农药工业协会组织的“十五五”农药产业发展规划调研座谈会，并与其他行业代表深入交流，共谋高质量绿色发展。



案例 公司参加举办中国农药工业协会主办的第二十四届全国农药交流会——第十九届作物保护国际论坛（泰禾论坛）

2024 年 10 月 14 日，由中国农药工业协会主办的第二十四届全国农药交流会——第十九届作物保护国际论坛（泰禾论坛）在上海召开。公司领导及各相关部门人员积极参会，了解最新的行业动态和技术进展，并与专家学者热烈交流，共同研讨新兴发展方向和合作机会，促进整个行业的创新和进步。



案例 公司承办 2024 年上海市化学化工学会农用化学专委会年会

2024 年 10 月 26 日，“AI 助力，绿色兴农”2024 年上海市化学化工学会农用化学专委会年会在泰禾国际顺利召开。来自行业的 120 多位专家、学者和学生们齐聚一堂，共同探讨人工智能与农用化学的创新融合与新质生产力的更快发展，涵盖了绿色农药、分子智造、清洁生产等前沿话题，为农用化学的可持续发展提供了新思路。



案例 中国氟硅有机材料工业协会秘书长胡锡云莅临江西仰立

2024 年 9 月 6 日，中国氟硅有机材料工业协会秘书长胡锡云莅临泰禾下属企业江西仰立新材料有限公司，了解企业的发展状况，并就绿色发展和低碳转型提出宝贵意见。同时，公司管理层与胡锡云秘书长就当前有机新材料行业的发展趋势和挑战进行深入探讨，把握新机遇，共同推动新材料行业的可持续发展，为建设美丽中国贡献力量。



公司发挥技术优势和行业经验，积极参与标准制定，发挥标准引领作用，推动行业规范化、健康化发展，促进自身品牌影响力、知名度提升。

参与标准制定一览表

类别	企业	标准编号、名称	是否已发布	发布时间	角色
国家标准	江西天宇	丙硫菌唑原药 GB/T 43175-2023	已发布	2023.9.7	参与起草
团体标准	江西天宇	2,4- 滴工业盐 2,4- 滴 T/CCPIA 210—2022	已发布	2022.9.15	第一起草单位
团体标准	江西天宇	环磺酮原药 T/CCPIA 214—2023	已发布	2023.5.16	参与起草
团体标准	江西仰立	间苯二甲胺 T/CPCIF 0323-2023	已发布	2023.12.18	参与起草
团体标准	江西仰立	1, 3- 环己二甲胺 T/CPCIF 0324-2023	已发布	2023.12.18	参与起草
团体标准	泰禾股份	农药行业清洁生产评价指标体系 啉菌酯 T/CCPIA 270—2025	已发布	2025.2.10	第一起草单位
行业标准	新河农用	工业用间苯二甲腈 HG/T 6146-2023	已发布	2023.4.21	第一起草单位

可持续供应链

可持续采购政策

泰禾股份期望供应商同我们一样积极主动承担社会责任。我们不断完善可持续性采购政策，将可持续发展目标导入采购过程，坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，将环境、劳工与人权及社会责任等可持续发展要素纳入供应商准入、风险评估和采购决策、监督管理等环节，携手供应商共同推进阳光采购、责任采购，努力构建优势互补、合作双赢的可持续供应链。

此外，公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，维护中小企业合法权益。公司在与中小企业签订采购合同时，不设置不合理的付款条件，使用公平合理的合同条款，并及时支付中小企业账款，促进中小企业发展。

报告期内，我们进一步优化了公司可持续采购政策，将重要供应商 ESG 赋能、采购人员 ESG 培训、本地化采购等 5 项定量指标作为落实可持续目标的 KPI，保障公司采购业务连续性，并不断提高供应链价值。

精益供应链管理

供应商准入

泰禾股份坚持绿色低碳理念开展产品与供应商筛选工作，持续将六大因素作为产品 / 供应商选择的优先条件。2024 年，我们对拥有产品碳足迹报告和开展计划减排的供应商予以优先关注和选用，以进一步改善供应链的碳排放管理，提高供应链应对气候变化的韧性。



供应商评审

公司继续将供应商环境和社会责任管理方面的能力和表现纳入评估体系，并将 ESG 要素权重提升至 40%。

我们将问卷调查和现场审计等方式结合起来开展供应商尽职调查，对供应商在环境和社会责任等方面的风险进行评估。2024 年，通过风险评估，我们与环境和社会责任管理不合格且经整改后仍未达标 3 家供应商终止合作。

可持续采购举措

公司制定了《供应商行为准则》，将我们的可持续发展理念和要求完整准确地传递给供应商，我们要求供应商签署《供应商行为准则承诺书》，以促进供应商持续符合泰禾的环境和社会责任要求。报告期内，重要供应商签署《供应商行为准则承诺书》的覆盖率为 94%。

我们关注原材料和服务在整个生命周期内造成的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物质；同时我们携手供应商共同推动技术创新与进步，通过减量、替代、循环等方式降低物料和产品对环境与社会的负面影响，并协同探索资源循环利用的方法和途径。2024 年，公司采购的由供应商回收的 IBC 桶占比 81%，较上年增加 4 个百分点；办公用纸获 FSC 和中国环境标志产品认证的覆盖率达 100%；全年累计采购使用水性涂料的包装钢桶超过 24000 只，占同品类包材的比例达 82.7%，可使供应链 VOCs 排放降低 30%。

我们借助走访、展会、现场审计等机会，开展供应商环境和社会责任主题培训和经验交流等活动，分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践，促进双方不断提升可持续供应链管理水平，确保采购业务连续性，提高供应链整体的可持续发展能力。

2024 年 4 月 19 日，以“减碳行动、绿色发展”为主题的泰禾 2024 年度 ESG 供应商培训交流会顺利召开。此次培训交流会由泰禾 ESG 工作组和公司采购部组织，公司 20 余家重要供应商代表、泰禾 ESG 工作组成员及各基地经营部门、公司采购人员通过线上方式参加培训交流。



公司积极推行“本地化”采购，在提高物料供应效率、降低采购成本的同时，尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响。报告期内，“本地化”采购份额比例为 66.7%（该指标已连续 6 年超过 60%）。

绿链运输

泰禾邀请为公司提供物流服务的企业签署《运输承诺书》，承诺物流服务活动要满足国家和地区的相关法规政策，以节能减排、环境友好为优先原则，努力降低对环境和天然资源、生物多样性的危害；承诺积极主动提高车辆排放执行标准，合理统筹安排物流计划，节能减排、绿色运输。报告期内，物流企业签署《运输承诺书》的覆盖率为94%。

公司逐步将供应商“多元化”导入供应链可持续管理，拓展供应商筛选范围，在同等条件下优先将产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的供应商作为我们的合作伙伴，同时公司加强对少数和弱势群体、女性所有的供应商及中小型生产性供应商的扶持与帮助，共同构建更加多元、包容、坚韧的供应链，促进经济社会多元化发展。

通过开展可持续发展通识教育和可持续供应链专项培训，不断强化采购人员的反贪腐和公平竞争的道德意识、提高采购人员执行可持续采购政策的能力。

报告期内，公司采购人员参与可持续采购培训的覆盖率为

100%



员工权益

泰禾股份支持联合国全球契约（UNGC）、国际劳工组织（ILO）等人权和劳工准则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，关心并保障公司运营及价值链中的人权和劳工权益，促进所有员工能够愉快而有尊严地工作。

人权风险管理

泰禾股份秉持“尊重和信任每一个员工”人权理念，全面贯彻国家劳工人权政策和相关法律法规，建立了以各生产基地负责人为主导、人力资源及相关职能部门分工负责并协同推进的员工权益管理架构，切实落实生产基地员工权益保护的主体责任。

公司各生产基地遵循公司制定的劳工人权管理政策，结合生产运营实际将政策与目标纳入《员工手册》和劳工人权保护相关制度，建立起科学化、系统化的员工权益保护制度体系。

强化培训

为预防潜在的劳工人权风险，公司就多元化、平等与包容以及童工、强迫劳动与人口贩卖等人权主题，结合《员工手册》和内部制度宣贯，对员工开展常态化、全员性培训，以确保员工了解并遵守相关政策，提升人权保护意识和能力。

报告期内，公司员工参与人权主题培训的覆盖率为

100%



风险评估

公司实施常态化的人权与劳工风险评估，通过梳理包括童工、强迫劳动或人口贩卖问题在内的风险类目、涉及场所等，依据“发生可能性”及“严重程度”对潜在风险进行识别和评价，形成人权与劳工风险清单，据此开展风险控制有效性追踪。我们建立了内部审核机制，开展员工权益风险管控内部检查（必要时导入外部第三方进行审核），根据内审结果，优化调整员工权益管理政策和方案。

申诉/举报

公司建立了人权问题申诉/举报渠道，接收员工及利益相关方对侵犯员工合法权益行为和事件（包括但不限于使用童工、强迫劳动、歧视骚扰以及工作时间、劳动条件等）的申诉/举报，及时发现并有效管控劳工人权风险。报告期内，公司及各生产基地均未收到与侵犯员工合法权益相关的申诉和举报。

申诉/举报渠道

- 直接向主管直至管理层报告
- 各生产基地设置总经理信箱或员工意见箱
- 电话：021-62398696-606
- 邮箱：jubao@cacch.com



禁用童工与反强迫劳动

政策与管理措施

泰禾股份严禁雇用童工、反对任何形式的强迫劳动。公司及各生产基地均制定了禁止雇用童工、禁止强迫劳动的相关政策和制度，并贯彻于员工招聘、录用、离职等管理过程中。报告期内，公司全辖范围内未发生雇用童工和强迫劳动的事件。

风险	政策	管理措施
误用童工	- 禁止在任何时间以任何形式使用童工 - 在招聘时采取有效措施以鉴别所有员工的年龄	- 形成招聘身份年龄识别检查清单 - 采用合法手段核查身份证明文件及年龄的真实性
强迫劳动	- 不参与、不利用任何形式的强迫劳动、抵债劳动和人口贩卖 - 工作必须基于员工自愿 - 禁止在招聘过程中收取押金、招聘费、体检费等费用 - 不扣押员工身份证明文件 - 禁止体罚、胁迫或任何形式的口头、身体、心理及性别上的处罚措施；也不得威胁实施任何此类行为 - 员工可合法自由地终止劳动合同	- 制定招聘及离职标准管理程序并公示 - 选用合法合规的招聘渠道 - 在自愿的基础上与员工签署劳动合同 - 加强培训宣导，将政策制度传达至全体员工 - 加强管理监督，避免发生非人道行为 - 提供畅通的举报 / 申诉渠道 - 员工在合理通知前提下，可依据程序自由离职

补救措施

风险	补救措施
误用童工	- 立即停止其工作，安排身体检查，同时报告属地劳动监管部门 - 通知该童工的监护人，公司出资护送童工返回原居住地 - 如果童工家庭困难，公司会资助其完成义务教育阶段的学业
强迫劳动	- 足额支付受害者被强迫劳动期间的工资，并按照相关法律规定支付赔偿金 - 给予相应的医疗费用赔偿和精神损害抚慰金 - 为身体受到伤害的受害者提供及时的医疗救治 - 为受害者提供专业的心理辅导和治疗 - 为受害者提供职业技能培训和就业机会，帮助他们重新融入社会 - 提供法律援助，惩治加害者

管理监督

泰禾依据相关的国际倡议、国家法律法规和人权管理标准，对用工情况开展内部审核和管理评审，监测并保证公司防止童工、强迫劳动的措施行动、内部控制及体系运行的有效性。

公司积极寻求外部赋能，借助有资质第三方的力量，帮助我们进一步完善人权与劳工保护管理体系，依据相关国际标准实施审核与认证。

我们通过开展尽职调查和供应商评审等工作，对供应链中的人权与劳工保护情况进行监测，努力防范与降低公司供应链的人权风险。

多元、平等与包容

泰禾股份将“多元、平等与包容”的理念贯穿于员工职业生涯的各个阶段和公司用工管理的各个环节，促进不同背景的员工交流与融合以释放更多创造力。

公司及各生产基地均制定了反歧视、反骚扰等劳工人权制度，清晰界定歧视与骚扰行为的表现形式，指导员工识别日常工作中的歧视与骚扰风险，强化自我约束和互相监督意识。

公司及各生产基地人力资源管理团队深刻理解多元、平等与包容的价值，包括但不限于不同性别、种族、年龄、宗教信仰、性取向等背景人员所带来的创新活力与协同优势，将多元、平等与包容认真贯彻于员工招聘、录用、绩效评估、岗位与薪酬调整、晋职晋级等管理过程中。报告期内，公司未发生经证实的歧视或骚扰事件。

反歧视措施

- 培训：通过案例分析、情景模拟等方式开展反歧视培训，提升员工意识；
- 透明：面向全体员工公开招聘、录用、定岗、薪酬、晋升等工作流程与标准；
- 规范：综合采用简历盲审、结构化面试、交叉面试、技能测试等方法，实施客观评估评价，减少个人偏见影响；
- 申诉：提供申诉渠道，接收员工对不公正的申诉，并开展独立调查和处置；
- 监督：定期分析用工数据，核查不同群体比例，优化用工流程和标准。

反骚扰措施

- 文化层面：营造积极健康的企业文化，鼓励员工互帮互助、组织多样化团队活动等，增进员工间相互了解与尊重，减少因误解或偏见引发的摩擦；
- 物理空间：打造开放透明的工作空间，合理规划工位布局，减少隐蔽角落，降低骚扰行为发生的可能性。

救济与补救

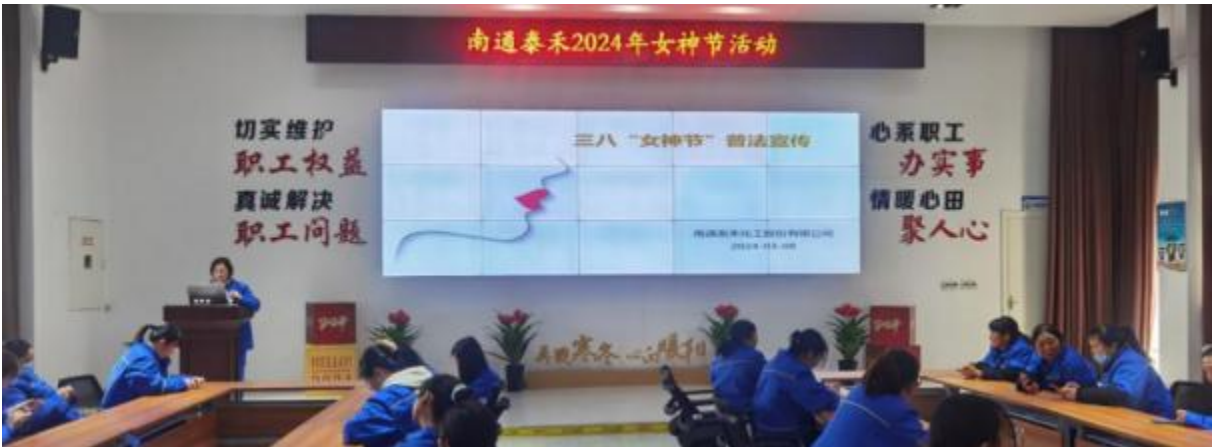
- 我们为歧视或骚扰受害者提供有针对性的补救方案，包括但不限于：
- 提供调岗 / 换班等选择、心理康复支持以及经济补偿等；
- 持续跟踪受害者恢复情况并优化补救措施直至受害者完全康复，重新融入工作环境；
- 在歧视或骚扰事件处理结束后，我们对公司内部规章制度、工作流程等进行全面审查，查找漏洞、整改优化，杜绝类似事件再次发生。

性别平等

泰禾股份重视女性员工面临的职场与生活挑战，遵守《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，通过集体协商签订“女职工权益保护专项集体合同”等，确保女性员工拥有平等的就业、晋升和职业发展机会，享有法定权益和专项福利。

公司针对女性员工职业发展需求，支持女性员工参加业务、技能和技术培训，助力女性员工提升综合竞争力；公司遵循男女平等原则实施员工晋职、晋级、评定专业技术职称等，聚焦工作业绩、专业能力、领导潜力等客观指标，不以性别为由拒绝女工参与或者针对女性员工变更标准，杜绝性别歧视。

公司为女员工提供全面的生育保障和福利以及灵活完善的休假制度，并通过灵活调整工作时间，助力女员工平衡工作和家庭；公司举办女性成长讲座培训等活动，为女性员工提供减压技巧和自我调节方法，助力女性员工增强自我意识和心理素质，帮助女性员工发掘内在潜力。



关注弱势群体

公司高度关注残障人士等弱势群体，尽力为他们提供平等的就业和职业发展机会。公司通过背景调查和面对面沟通等方式深入了解弱势群体的需求，为他们提供个性化支持，包括但不限于：改造工作场所、配置专用设备、完善生活条件等，保证弱势群体能便捷地参与日常工作并保持既有的生活习惯；为弱势群体员工制定专属的职业发展规划——依据个人发展状况和潜质赋予岗位，在同等能力和绩效条件下优先晋职晋级，助力少数 / 弱势群体铸就成功的职业生涯。

报告期内，公司为 8 名残障人士等弱势群体提供了就业岗位。

社会对话

公司积极开展社会对话，构建并不断优化公司民主管理体系、拓展员工沟通渠道，通过多种方式确保员工的意见与建议能够被充分听取并得到有效响应。

公司各生产基地均依法设立工会，公司所有员工均按照工作属地加入工会。

职工代表大会是员工参与民主管理的基本形式和重要平台：各生产基地工会牵头、全体员工参与选举职工代表，各生产基地定期组织召开职工代表大会（每年至少一次）。

职工代表大会召开期间，公司生产基地管理层听取职工代表对薪酬福利、劳动条件、工作环境等与员工切身利益相关的意见，并通过集体谈判 / 协商，签署集体合同（集体协议）。集体合同包含劳工人权、工作条件、健康安全、职业发展等方面的条款，覆盖生产基地全体员工。

通过召开职工代表大会和集体协商，确保了职工知情权、建言权和发展权，增强了职工主人翁意识和企业的凝聚力、向心力，促进了和谐稳定、共生共赢的新型劳动关系。



公司主动倾听员工的声音并鼓励员工表达诉求。我们通过制定员工沟通管理制度、设置“员工沟通室”、开展日常工作面谈等，建立并保持常态化的员工沟通机制。在此基础上，公司高级管理人员不定期携职能部门主管和生产基地负责人，深入生产经营一线与员工进行座谈，现场听取并解决员工提出的问题。面对面的沟通激发了员工参与社会对话的热情，提升了员工参与感与成就感，营造出“理解、包容、聚力、共赢”的良好氛围。



公司每年至少开展一次员工满意度调查，充分了解员工对公司的意见和建议。2024 年，公司员工满意度调查设置了 25 个问题，内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、人际关系等多个维度。员工满意度调查结果提交管理层会议讨论后，制定相应改进措施以进一步提高公司运营水平。

案例 江西天宇举办 2024 届阳光计划新员工座谈会

为充分了解 2024 届阳光计划学员的思想动态和工作学习情况，倾听学员心声，进一步加强管理层与学员的沟通和交流，江西天宇于 2024 年 8 月举办 2024 届阳光计划新员工座谈会。座谈会上，江西天宇董事长及人力总监与 2024 届学员进行深入交流，学员就个人情况和工作情况依次做自我介绍，并提出工作生活过程中遇到的困惑和难题。本次座谈会增强了学员对天宇公司的认同感和归属感，为扎实开展工作奠定了良好基础。



薪酬福利管理

泰禾股份贯彻以岗定薪、同工同酬、多劳多得的分配原则，坚持绩效导向，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献等评价因子的岗位绩效工资制度；同时在依法依规为员工提供养老、工伤、失业、生育、医疗等社会保险及住房公积金等法定福利的基础上，为员工提供健康保障、生活保障以及激励和文化等福利待遇。

薪酬

公司及各生产基地均制定了薪酬管理制度，按照属地管理原则，按月向员工支付薪酬。

薪酬结构

薪酬类	薪酬项	薪酬说明
固定工资	基本工资	基本工资依据员工岗位与职级确定 基本工资不低于员工属地当年最低工资标准
	职务工资	包括职务补贴和岗位补贴 根据员工任职和工作条件等因素确定
	技能工资	按照公司《员工技能等级评价标准》，依据员工工作态度、技能水平、工作强度、业绩标准和岗位重要性等综合评价确定
	厂龄工资	适用于一线员工，保障员工队伍的稳定性
浮动工资	计件工资	按工作量计酬
	绩效工资	通过定期对员工实施绩效评估，考核发放
	加班工资	公司不提倡加班，因工作需要加班的应申请并经批准后方可执行 员工加班以 1 小时为最小单位 加班工资按国家及员工属地法定标准执行
津贴与补贴	夜班津贴	适用于连续生产倒班岗位员工
	误餐补助	为误餐的员工提供相应补助
奖金	综合奖金	包括产量、消耗、机物料及费用等奖项
	年终奖	以生产基地整体经营绩效达成情况确定 与员工工作绩效考核结果挂钩

注：各生产基地根据属地法规和运营实际，可对薪酬结构进行局部调整。

工作时间

公司执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时的工时制度，并保证职工平均每周至少休息一天。

生产基地及某些岗位因工作、生产特点不能实行标准工时工作制的，经报属地劳动监管机构批准，可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

因生产经营需要，经与工会和员工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过 1 小时；特殊情况下，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

公司及各生产基地依法按时足额支付职工加班工资。

薪酬调整

在劳动政策法规发生变化、或公司运营模式发生变动、或行业平均薪酬水平发生调整、或公司运营绩效增减幅度显著的情况下，公司对员工薪酬进行总体调整；在员工个人岗位变动、绩效表现突出、做出重大贡献等情况下，公司对该员工的薪酬进行个别调整。

公司及各生产基地定期开展薪资调查，通过公开信息（如互联网招聘）收集、对属地同行走访等方式，掌握行业 / 属地薪酬水平的变化情况，为公司薪酬调整提供监测数据和决策辅助。报告期内，如东基地和江西仰立开展了薪资调查工作。



薪酬支付

员工薪酬以货币形式支付，每月支付一次，由公司及各生产基地人力资源部门将薪酬全部汇入员工的个人银行账户，公司以纸媒或电子媒介等形式，为员工提供薪酬明细。

促进薪酬平等

我们通过《员工手册》及相关制度宣贯，向全体员工传达公司的薪酬结构、管理制度、岗位和技能标准、薪酬调整程序和方法等，保证公司薪酬政策的透明、公平和公正。

我们制定量化、可衡量的绩效考核标准以及标准化的考评程序，确保绩效评估过程公正，避免因偏见或无意识的薪酬分配歧视。

我们为育儿期员工提供哺乳时间、托育补贴等支持，辅以“重返职场计划”，帮助因生育等家庭原因暂离岗位的员工顺利回归，避免职业中断、减少薪资差距。

福利

公司及各生产基地根据自身生产运营特点，制定了有针对性的员工福利制度，不断完善员工的福利保障。我们为员工提供的福利包括但不限于：

- 防暑降温费
- 夏季清凉用品
- 春节、端午中秋等传统节日福利
- 妇女节女性员工专属福利
- 婚丧嫁娶等慰问关怀
- 子女升学金
- 健康体检
- 通讯补贴
- 培训进修补助与奖励
- 探亲交通补贴



注：各生产基地根据属地法规和运营实际，可对福利项目进行局部调整。



职工宿舍



食堂



通勤班车

家庭开放日

“家庭开放日”是泰禾的传统福利活动，至今已连续举办 5 年，活动加强了员工与公司之间的情感纽带，让每一位员工家人近距离感受到公司人文关怀和进取力量。2024 年，我们以“家企携手，让泰禾成为员工满意、社会满意、股东满意的全球卓越企业”为主题，公司及各生产基地组织开展了一系列精彩纷呈的活动。



股权激励

为进一步健全和完善公司的法人治理结构和激励约束机制，保障公司长远发展，增强公司相关人员对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有效地将股东利益、公司利益和激励对象个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，公司实施了股权激励计划。

公司股权激励计划激励对象包括在公司（含分公司及控股子公司）任职的董事、高级管理人员、部分中层管理人员和核心技术（业务）人员及其他公司认为需要激励的人员。

员工成长

泰禾股份重视人才的培育与发展，公司及各生产基地根据生产运营特点，每年制定系统化的员工培训计划，不断提升员工的专业技能和综合素质；我们建立健全员工晋升通道，帮助每一位员工实现个人的职业成就，为公司可持续发展奠定雄厚的人才队伍基础。

人才培养

公司及各生产基地均制定了员工培训和人才培养的管理制度，建立健全培训管理体系和员工学习平台。每年度，我们通过调查了解员工的学习需求，结合生产运营实际制定年度培训计划，同时规划培训所需的师资、教材与讲义、场地与器材等资源以确保达成预定的培训目标。



阶段	培训项目 / 方式	培训内容 / 目标
入职培训	通用培训	使新员工了解工厂的基本概况，包括发展历程、主要业务、经营理念、企业文化等，助力新员工转换角色、融入团队
	上岗培训	使新员工有效掌握新岗位所必须具备的理论和实操技能，培训结束后，考核上岗
在职培训	部门培训	部门（车间）内对员工开展的有针对性的培训，包括特种作业（资格）培训
	转岗培训	跨部门转岗应进行部门 / 车间培训和班组培训，部门 / 车间内转岗应进行班组培训
	任职能力 / 素质培训	为更新、扩展员工知识面，提升任职能力和管理能力，提高工作效能所组织的管理培训。包括公司内部讲师授课、邀请第三方机构的专业培训师授课、组织员工赴外参加各类专题培训及外出考察等
	自学	在不影响本职工作的前提下，员工个人参加的各类业余教育培训
	外派培训	公司统一组织的员工脱产外派培训，以满足公司发展所需的技术、技能和管理需要，提升员工的职业发展能力

注：各生产基地根据自身的运营特点，自行组织与业务特点相关的培训



HAZOP 主席培训



新河农用通讯员深度专题培训

公司通过建立员工档案、培训需求调查、个人技能评估等实施员工个性化培养，在尊重个人职业倾向的前提下，通过职业生涯设计指导、导师带教等方式，有针对性地对后备人才进行全程“伴随跟踪式”培养。公司开展师徒带徒项目，通过经验丰富的老员工（师傅）一对一指导新员工（徒弟），实现知识、技能和经验的传承，加速新员工成长。

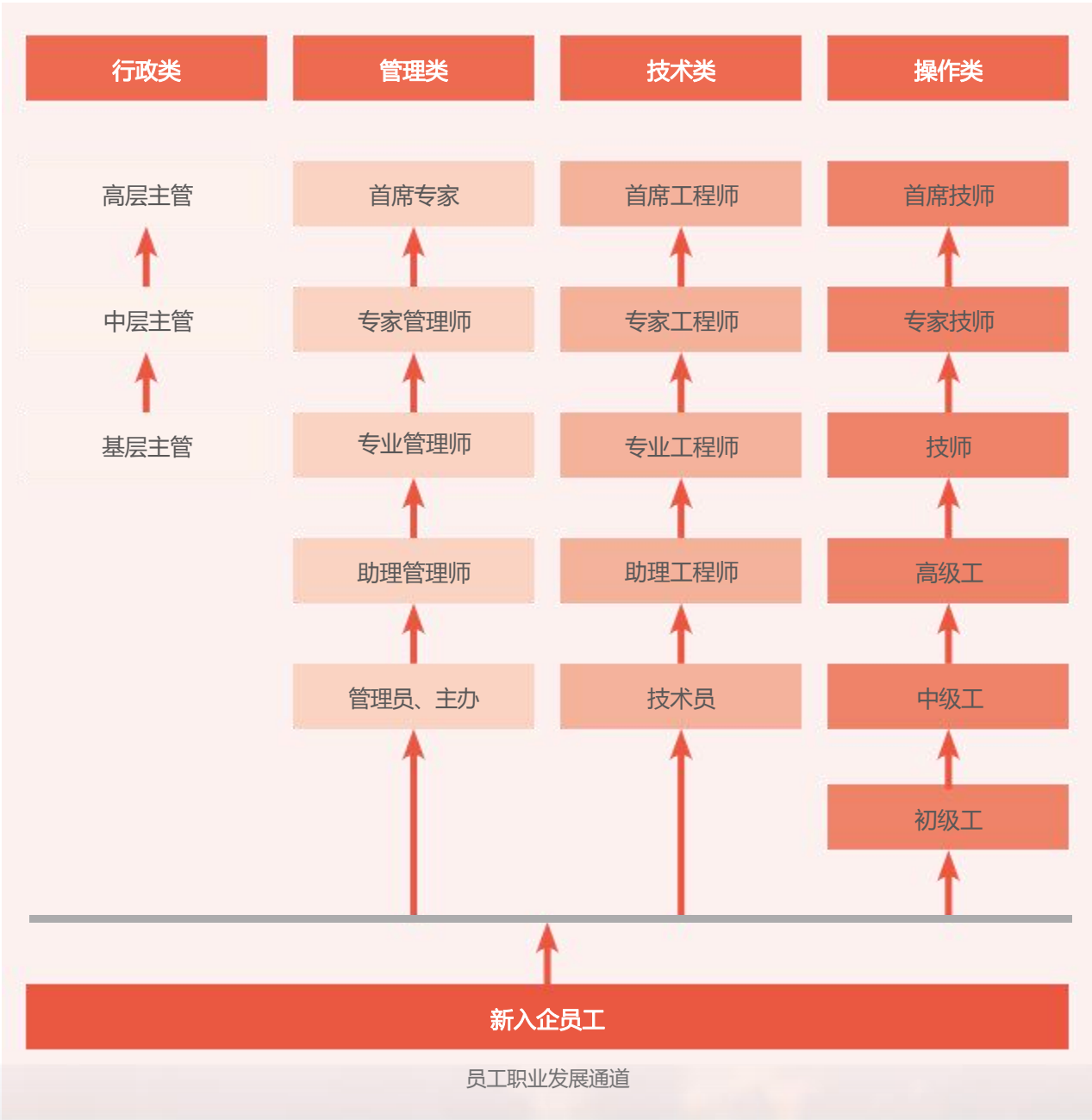
培养计划	培养对象
阳光计划	应届大学毕业生或毕业不超过 3 年的大学生新员工，具有较强进取心、较好综合素质、认同泰禾文化的后备干部
强基计划	一线基层岗位表现积极，拥有扎实的职业技能，经评估认定为可培养人才 相关岗位工作有超过 3 年以上员工
新动力计划	主管及以上管理干部； 在某专业型岗位领域有超过 5 年以上专业工作经验，有 2 年以上团队管理经验

培养模式



职业发展

泰禾为员工提供两种职业发展类型：



内部轮岗

制度性轮岗

公司根据工作需要，定期安排特定岗位员工开展岗位轮换。

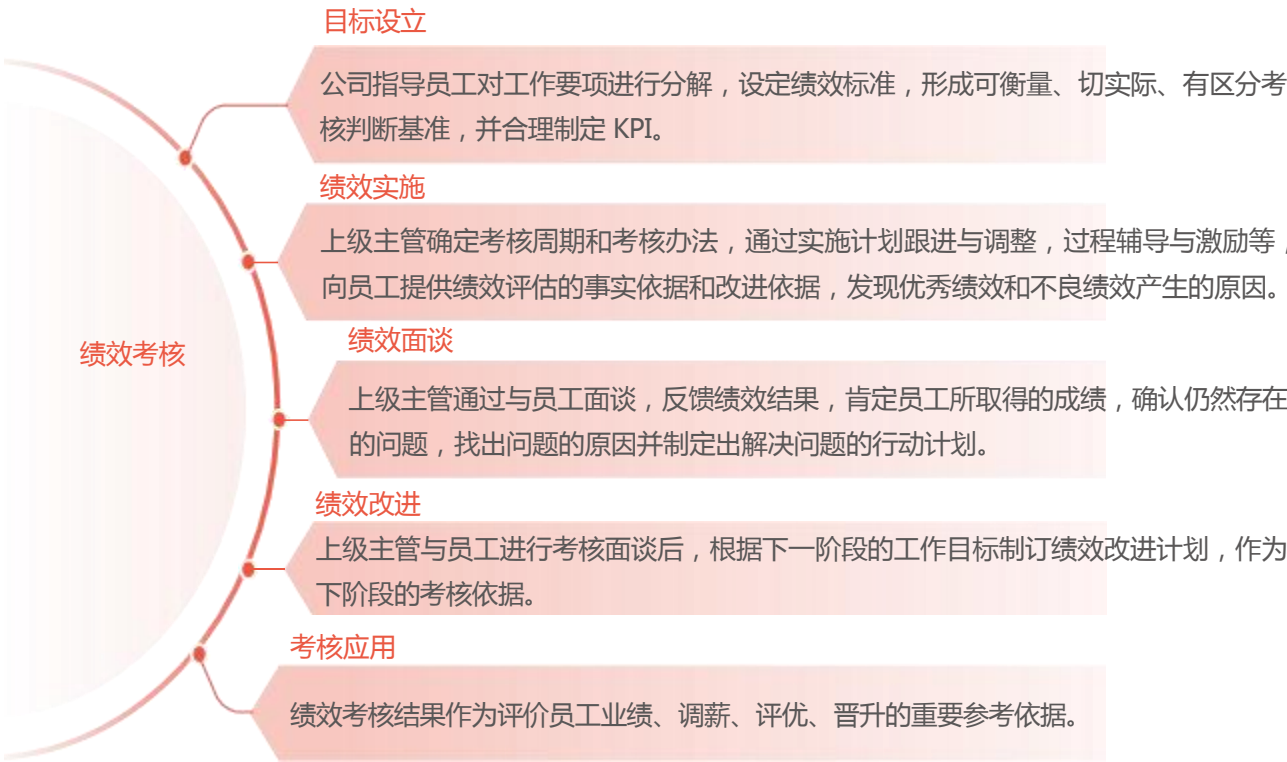
自愿性轮岗

公司根据员工的能力、工作表现和业务需要，在征求员工个人意愿后，安排员工在公司全辖范围内流动，以更好地帮助员工发挥潜质，提升职业发展的必要技能；公司人事部门根据业务发展和岗位需求，不定期发布公司内部职位空缺信息，公司全辖所有员工可自愿报名。

绩效管理

泰禾绩效管理原则

公正、公平、实事求是	全员参与
结果导向	激励



考核申诉

员工对绩效考核结果有异议的，可与直接上级、部门领导进行沟通，如沟通未达成一致的可向更高级管理者提出申诉。

员工活动

泰禾股份倡导工作与生活平衡的理念，引导并鼓励员工参与各类兴趣社团与文体活动。公司及各生产基地组织开展团建、体育比赛等丰富多元的员工活动，营造健康可持续的工作氛围，促进员工关系和谐发展。





案例 泰禾股份举办 2024 迎春文艺晚会

2024 年 1 月 24-25 日，泰禾股份举办 2024 迎春文艺晚会，为全体员工送上一场精彩纷呈、喜乐不断的视听盛宴。本次晚会精心设置 12 个节目，深度挖掘了员工才艺和公司文化，进一步丰富了员工的精神生活，增强了团队的凝聚力和战斗力。



员工健康安全

泰禾十大安全原则

- 1. 所有的事故都是可以预防的
- 2. 各级管理层必须对管辖范围的安全直接负责
- 3. 全员必须直接参与
- 4. 本质安全必须从设计开始
- 5. 遵守安全规则是被聘用的必要条件
- 6. 员工必须接受严格的安全培训
- 7. 各级主管必须进行安全检查
- 8. 发现隐患必须及时整改
- 9. 所有事故必须及时报告
- 10. 承包商管理必须执行统一的安全标准



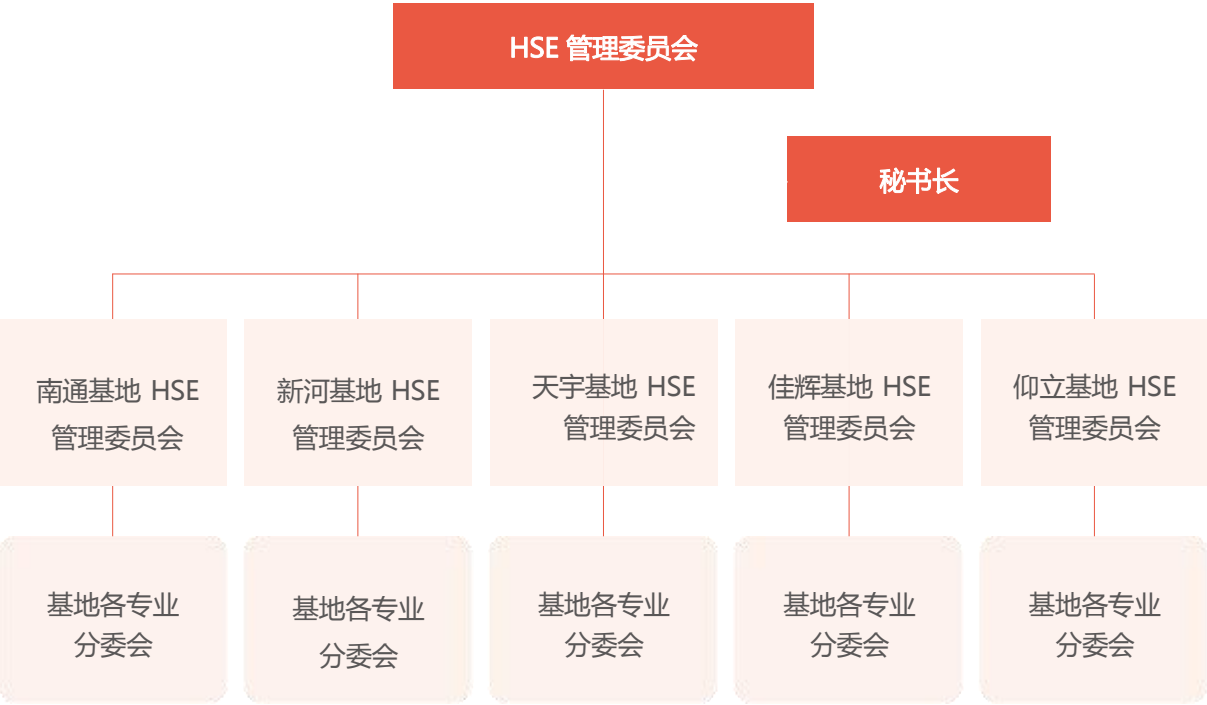
HSE 管理体系

泰禾股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，秉持“一切始于安全”的安全管理方针，以安全生产标准化为基础，按照 ISO 45001 标准要求建立运行健全职业健康安全管理体系。截至报告期末，南通泰禾、江西天宇、江西仰立和新河农用通过了 ISO 45001 体系标准认证和安全生产二级标准化评审。



ISO 45001 认证证书

公司将安全和环境管理作为生产运营中的核心议题，建立健全 HSE 管理机制，实施三级组织架构管理，通过负责任的生产运营控制，保障员工及相关方的安全与健康。



泰禾 HSE 管理架构

公司及各生产基地 HSE 委员会定期召开会议，检查职业健康安全制度落实和目标达成情况，通过实施管理评审，制定有针对性的纠正和预防措施，确保公司职业健康安全管理政策得到有效贯彻并保证体系持续有效运行。截至报告期末，公司所有生产基地均通过安全生产标准化评审定级。



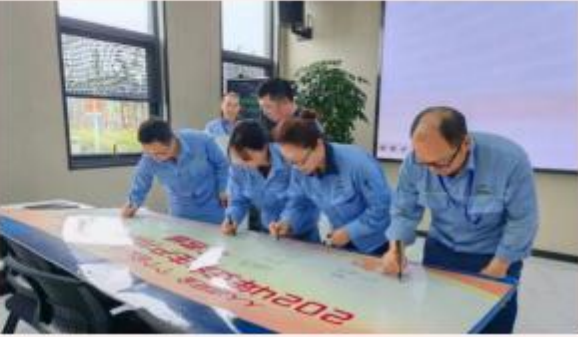
HSE 管理委员会会议

健康与安全风险管理

泰禾股份常态化有效开展安全责任制和领导力、员工培训教育、HSE 风险管理和安全检查与风险隐患排查（双重预防机制）、MOC 变更管理、供应商安全管理、MIQA 质量保证与机械完整性管理、应急管理、事故管理等职业健康安全管理要素（关键条款），充分体现领导在 HSE 管理上的示范带头作用与鼓励员工积极参与职业健康安全管理，营造良好的安全文化，有效运行和持续改进基于风险管理的职业健康安全管理体系。

HSE 教育培训

我们通过开展全员性职业健康安全培训教育（包括但不限于新员工安全三级教育、日常班前会、安全通报教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特殊作业培训等），不断增强员工 HSE 风险意识和操作能力，预防和消除员工生产操作过程的 HSE 风险。报告期内，公司共组织 686 次安全培训，在岗人员累计参加培训 19,715 人次，人均安全培训时长 30.4 小时。



HSE 风险评估

泰禾各生产基地对运营活动、生产现场和产品、服务全生命周期中存在的危险源进行辨识和分析，采用 JSA、What-if、HAZOP、LOPA 分析等方法对识别出的危险源进行风险评估，确定风险清单和分级管控清单，根据重大危险源辨识标准辨识重大危险源，根据风险评估结果确定和落实风险控制措施，确保职业健康及安全生产风险能够有效控制到可接受水平，全面防范职业病危害事故和生产安全事故发生。在实施新建、改、扩建项目时，我们均按照安全设施和职业病防护设施“三同时”要求进行职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及相应的评审，组织职业病防护设施验收；开展建设项目安全预评价、安全设施设计审查和安全设施施工和竣工验收，充分投入资源建立健全职业健康安全设施和职业病防治设施，不断提升项目本质安全水平。



HSE 隐患排查

公司各生产基地均制定了安全生产双重预防机制管理制度及相关的隐患排查程序，扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。各生产基地按照属地原则坚持开展安全生产日常巡查与设备安全专业检查，并组织开展节假日、防汛防灾等专项安全检查，对检查发现的问题和隐患，均及时制定并落实整改措施。



事故报告与处置

公司及各生产基地建立健全安全事故管理制度，严格规范职业健康与安全事件管理的流程。我们要求各生产单位和所有员工实时报告发生的工伤、事故及未遂事件，任何单位和个人不得瞒报、谎报或拖延不报。

我们按照“四不放过（事故原因未查清不放过，事故责任人未受到处理不放过，有关人员没有受到教育不放过，整改措施未落实不放过）”原则，对事故处理全过程跟踪督办，建立健全事故台账档案，落实整改措施，避免同类事故的再次发生。

案例 江西仰立开讲 2024 年全员安全第一课

2024 年 2 月 27-29 日，江西仰立组织全体在岗员工开展了以“安全为了谁”为主题的安全第一课。公司围绕安全生产规章制度、作业安全、行为规范、十大安全原则、事故案例、消防安全知识、特殊作业监护人及气体检测员等内容向全体参训人员进行细致讲解，要求参训人员思考“安全为了谁”，引导员工深刻认识到安全工作需要全员的参与。



案例 新河农用开展第五届“行为安全规范知识竞赛”活动

2024 年 8 月 1 日，新河农用开展第五届“行为安全规范知识竞赛”活动，以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，通过看图找隐患、小组知识抢答以及你问我答等多种形式进行，旨在全面考察选手对行为安全规范等安全生产知识的掌握程度，以赛促学。本次竞赛促进了各车间、各部门团队之间的沟通交流，让员工深入了解行为安全知识，促进行为安全管理体系健康发展。



案例 南通泰禾开展消防技能提升比武竞赛

2024 年 12 月 13 日，南通泰禾如东工厂组织开展消防技能提升比武竞赛。如东工厂全员上下积极参与，各部门 / 车间结合实际，组织专题培训，普及消防安全知识，并针对不同岗位、工种特点，针对性宣贯应知应会消防知识，全面提升员工的消防技能和火灾自防自救能力，掀起了消防安全宣传教育热潮，为公司内外营造良好消防安全环境。



危化品管理

泰禾股份努力保证所有的运营场所都实施安全合规的化学品的管理。为此我们遵守化学品管理相关国际通行的规则以及国家法律法规，不断完善危险化学品管理制度，对使用、储存、报废的化学药品进行分类并张贴标志标识，实施从采购、运输到生产、存储和废弃处置等全生命周期的严格管控。



职业危害因素管理

公司及各生产基地建立健全作业场所职业危害因素控制安全管理制度，通过开展职业危害因素检测和评价，制定针对性的职业病防治措施：

- 对有毒 / 有害物质的工艺设备和管道装置等，加强维护保养，定期检修，保持设备完好，杜绝化学品的跑、冒、滴、漏；
- 配备适合的职业病防护设施（如：洗眼器、通风设施等）；
- 对接触有毒 / 有害物质的员工配备适宜有效的个体劳动防护用品，设置防护器具专柜，设置应急撤离通道和泄险区；
- 提供和培训化学品安全技术说明书，容器张贴化学品标签；
- 在作业场所张贴职业病危害警示标识、操作说明以及紧急疏散逃生路线图。



安全应急管理

公司各生产基地建立运行应急管理体系，编制了安全生产事故应急救援预案及相关处置方案并报应急管理部门备案。

各生产基地均设立了应急指挥机构和应急响应中心，成立了应急处置团队和组织（南通泰禾和新河农用成立了专职应急救援队伍，并配备消防车），配置了应急救援器材和物资等应急资源，按照应急预案和处置方案制定应急演练计划和定期开展应急演练，以确保在出现紧急情况时，能及时干预响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的后果影响。

公司面向全体员工开展“应急救援预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急救援演练，保持、提升员工应急响应意识与处置能力。报告期内，公司全辖共组织演练 222 次，包括：13 次综合应急预案演练、61 次专项应急预案演练和 148 次处置方案演练。



南通泰禾消防应急技能考核



江西仰立重大危险源安全生产事故专项预案演练



新河农用“液氨泄漏”应急预案综合演练

公司加强与第三方关于安全应急的合作，包括政府、周边企业等，筑牢区域安全应急网络。2024 年 11 月 22 日，江西仰立成功协办 2024 年吉安市“一园一策一图”综合应急演练。本次活动由吉安市生态环境局、新干县人民政府主办，新干生态环境局、新干县人民医院、新干消防救援大队等多部门共同参与，有效锻炼了应急队伍的快速反应、协同作业及处置突发事件的能力。南通基地等与周边企业签署事故应急救援联动协议，明确双方职责、资源共享机制和联合响应流程。

职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全职业卫生管理制度，全面识别生产运营过程的职业病风险，定期开展职业危害因素检测，认真落实相应的职业病防治措施，切实保障员工职业健康。

我们对产生职业病危害因素的作业场所实施严格的职业病防治措施，包括但不限于：在员工聘用、上岗、转岗等环节，将职业病危害因素准确、透明地向员工进行书面告知；开展职业健康宣传和培训，增强员工职业健康意识和职业病防护能力；为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护设施，并对其使用情况实施常态化检查，督促员工正确使用防护装备；在职业危害因素场所设置职业病危害警示标识，张贴岗位操作规程，对接触职业病危害因素的员工实施职业健康监护等。



预防重复性应变损伤

公司各生产基地制定了人机工程及人体工学评估制度，设计和改进生产场所人 - 机 - 环境系统，保证员工工作过程的健康、安全和舒适。公司从项目设计入手，对设施设备采购、安装、工作位置、表面、棱和角、操纵器信号、显示系统以及照明等各个环节进行评估，以达成良好的“人 - 机 - 环境”系统应用，预防重复性应变损伤。



职业健康检查

公司为员工建立了职业健康监护档案，记录员工个人基本信息、岗位职业病危害因素检测 results 和历次职业健康检查结果等资料。我们对从事接触职业病危害作业的员工作定期开展职业健康检查，检查结果均以书面形式告知员工本人。报告期内，公司无职业病检出。

员工心理健康

泰禾股份十分重视员工心理健康建设。我们在营造宽松多元工作环境、合理安排工作和休闲时间、畅通员工沟通渠道等的基础上，通过开展心理健康培训、“面对面谈心谈话”等活动，向员工传授心理健康管理知识，为员工提供应对工作压力和心理健康疏导，努力构建职工心理健康关怀和支持机制，推动员工心理健康建设。



心理健康培训

公益慈善

泰禾股份始终秉持“企业发展与社会责任并重”的理念，在努力创造经济效益、推动创新发展的同时，积极投身社会公益事业，通过开展丰富多彩的公益项目践行社会责任，用实际行动回报社会各界的关爱。公司愿以公益之心，援助教育、关爱社区，与社会共享发展成果。

案例 公司开展学雷锋志愿活动

2024 年 3 月 5 日，是全国第 61 个“学雷锋纪念日”和第 25 个“中国青年志愿服务日”。为弘扬雷锋精神和志愿服务精神，深化拓展新时代文明实践工作，公司志愿者们积极参与水岸巡查护河行动、清洁家园行动、单车整治行动等志愿活动，把学雷锋活动和文明实践活动相结合，做新时代雷锋精神的认同者、传播者与示范者，让雷锋精神在新时代绽放出更加璀璨的光芒，为共建美好家园贡献泰禾力量。



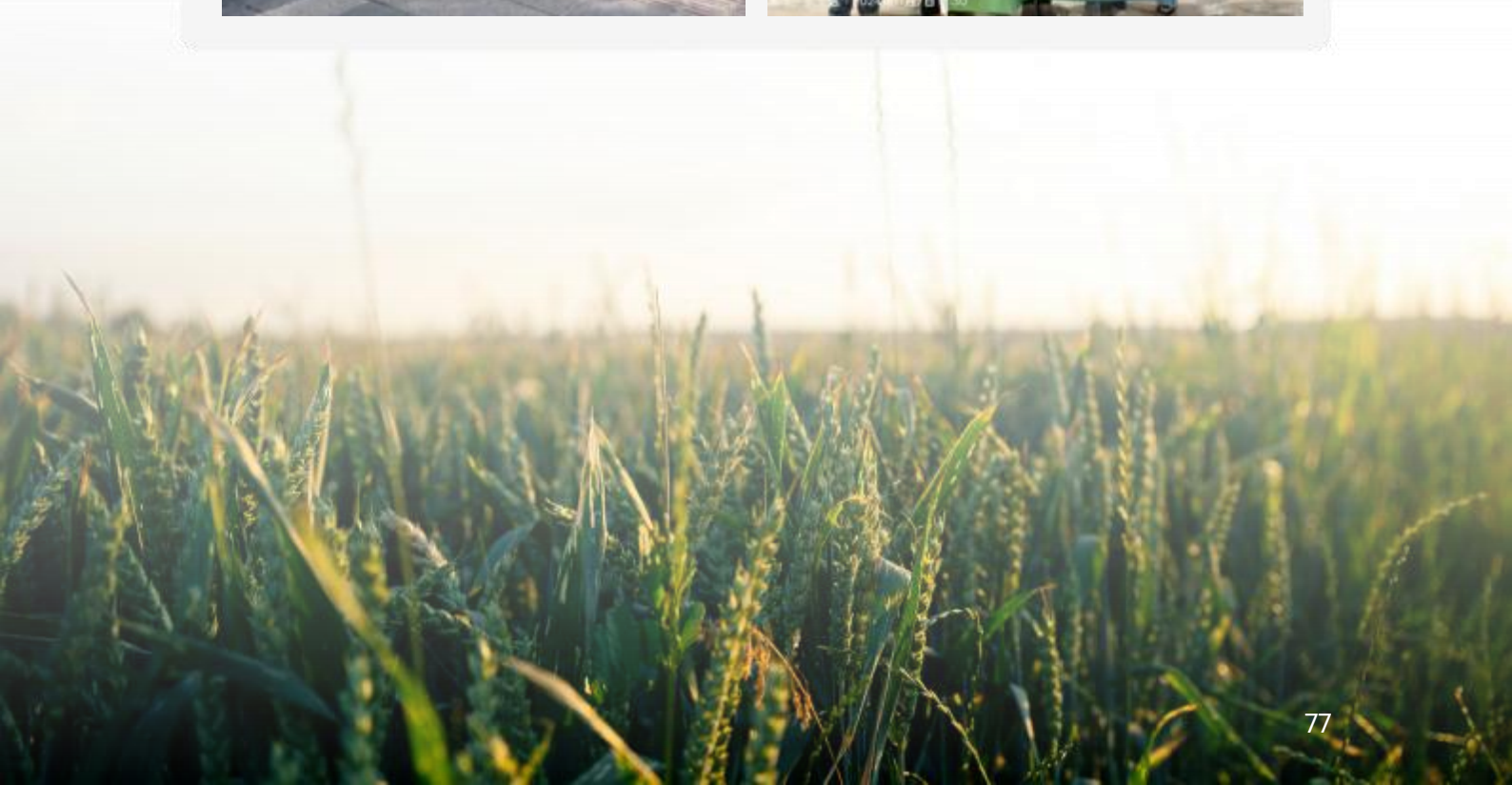
案例 新河农用情系困难党员，传递温暖力量

2024 年 7 月 1 日，在建党节当天，新河农用党支部慰问小组带着浓浓的关切之情，对困难党员职工进行慰问，让每一位困难职工都能感受到公司大家庭的温暖与关怀。新河农用在传统帮困基础上进一步创新完善，通过申请补贴、募资救助等多种举措，切实为困难党员和职工排忧解难。

案例 泰禾志愿者团队参与“迎进博”文明实践活动

2024 年 11 月 5 日 -8 日，在第七届中国进口博览会召开之际，泰禾志愿者团队积极参与“在美好的临空，遇见文明的你”——2024 年东虹桥·临空园区“迎进博”平安志愿者文明实践活动。公司志愿者们用微笑传递温情，用爱心传递爱心，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，为促进社会发展、建设文明城市而不懈努力。





03

环境责任

泰禾股份坚定不移将绿色发展理念融入公司战略规划之中，积极响应“碳达峰”“碳中和”目标，探索碳减排路线，减少生产运营对环境的负面影响，引领行业绿色转型，创造可持续的美好未来。

环境管理

资源管理

污染治理

应对气候变化

绿色产品

生物多样性保护



环境管理

环境管理体系

公司坚持“在谋求泰禾发展的每时每刻，为保护生存环境而尽心尽力”的环境方针，将环境保护、清洁生产作为重点经营课题，不断梳理完善运营全流程的环境管理制度，建立有效的环境管理体系，为环保工作提供有力的体系保障。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国能源法》等相关法律法规，全力推进绿色工厂创建，致力于成为绿色创新的领先企业。公司依据 ISO 14001 环境管理体系的要求，制定环境管理工作的指导方针和量化指标，形成年度环境目标与指标，跟踪和考核目标指标实现的情况，确保环境管理和碳减排工作实现预期目标。截至报告期末，南通泰禾、江西天宇、江西仰立和新河农用通过 ISO 14001 认证。



ISO 14001 认证证书

环境风险管理

公司落实全流程环境风险防控措施，有针对性地对各产污环节的风险后果、风险防范能力和应急措施差距进行分析，明确环境风险防控和应急措施方面的建设成果和不足，并以此为基础，制定完善的防控计划。公司严格按照《企业突发环境事件风险分级方法》排查环境风险隐患，改进环境风险防控措施，落实环境风险防控主体责任，杜绝突发环境事件的发生。

公司编制《环境风险评估报告》《突发环境事件应急预案》等文件，建立了突发环境事件分级应急救援体系，能够在突发事件发生后迅速有效地实现干预控制和处理，最大程度减少事件所带来的影响。同时，公司开展环境应急资源调查，掌握本单位第一时间可以调用的环境应急资源状况，加强环境应急资源储备管理，提升环境应急预案质量和环境应急能力。

公司定期开展危险废物泄漏、化学品泄漏等突发环境事件应急演练，通过模拟真实场景，检验和提升应急队伍在面对突发环境事件时的快速响应、有效处置能力，并发现应急预案中的不足和漏洞，及时进行修订和完善，确保预案的针对性和可操作性。



江西仰立液氨罐 V21101B 氨泄漏综合应急演练

案例 南通泰禾开展野麦畏车间硫化氢泄漏中毒综合应急演练

2024 年 5 月，南通泰禾开展野麦畏车间硫化氢泄漏中毒综合应急演练。本次演练充分考虑可能面临的各种风险，涵盖事故报警、现场警戒、人员疏散、现场救援、泄漏控制、应急物资使用等多个环节，提高了员工对硫化氢泄漏事故的应急处置能力，确保在发生类似事故时能够迅速、有序、高效地进行救援，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。



环境管理培训

公司将环保、绿色、低碳理念根植于企业文化中，定期组织员工参加环保培训，涵盖环保法律法规、污染防治措施、节能减排等多个方面，持续提升员工的环保意识和执行能力。同时，公司通过张贴海报、设置展板、悬挂横幅等多渠道普及环保知识，鼓励员工积极参与环保行动，践行绿色发展理念，营造“环境保护，人人有责”的氛围。



南通泰禾环保系列培训



新河农用“企业环境管理要求及主要法律责任”培训



江西天宇“土壤和地下水污染防治”培训

案例 泰禾股份举行 6·5 “世界环境日”暨“环保宣传月”活动启动仪式

2024 年 6 月 5 日，泰禾股份如东基地开展了主题为“全面推进美丽泰禾建设”的 6·5 “世界环境日”活动启动仪式，拉开 2024 年度“环保宣传月”活动的序幕。公司开展变废为宝、“骑”心协力等一系列环保活动，引导员工牢固树立和践行绿水青山的理念，动员全体员工积极投身建设美丽泰禾，实现人与自然和谐共生。



资源管理

水资源管理

泰禾股份贯彻执行国家、地方和行业的有关节水政策和法律法规，系统推进节水管理与水资源优化利用，建立健全节水管理制度，压实各部门节水责任。公司完善节水计量体系，并积极推广应用节水新技术和新工艺、新设备 and 新材料，同时审查新建、改建和扩建工程项目，对其中水资源使用是否节约、合理进行评估把关。公司组织用水分析、节水测试，及时、全面地掌握内部用水情况，识别用水薄弱环节，并制定针对性的改进措施，提高水资源的利用率。此外，公司积极组织节水培训活动，并通过分发专文、内部会议、宣传栏等方式进行节水政策、目标、指标的宣贯，提升全员节水意识，推动节水措施的有效落实。

公司及其各生产基地积极投身于节水探索与实践之中，通过一系列创新举措和科学管理，取得了良好的节水效果。南通基地开展野麦畏离心机水套用项目，将一级离心机套至二级离心机，降低用水量，并减少废水产生量和蒸汽的耗用；并实施 Y 洗涤低盐废水套回前端工序，将洗涤废水套用至前端工序再利用，减少废水排放，预计减少废水产生 2500 吨。江西天宇通过循环系统水池、旁滤系统以及废水回用系统的综合应用，有效实现了循环水的再利用，减少了新鲜水消耗与废水排放；旁滤系统则保障了循环水的稳定供应，避免因水质问题导致的生产中断或设备损坏。江西仰立建设冷却循环水系统，并在电吸附近水管增加一路水管直接至循环水池，进而调大浅层砂过滤器进水流量，增大反洗强度，净化水质，降低排污量。



江西天宇旁滤系统



江西天宇冷却循环凉水塔



江西仰立冷却循环水系统

能源管理

公司贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，依据 ISO 50001 能源管理体系，明确能源管理的工作目标和执行要求，确保能源使用的科学规划和合理调控。公司建立了全面的能源管理制度，实现用电、用汽、用天然气等的规范化管理，为实现能源高效利用与可持续发展目标提供了制度保障，全面推进节能、降耗、减排工作。截至报告期末，南通泰禾、江西天宇和新河农用通过 ISO 50001 体系认证。



ISO 50001 认证证书

公司建立能源管理中心，利用数字化的信息管理系统将所用能耗装置形成目视化管理图形，对所有装置的能源消耗量、实时消耗趋势进行数据汇总，通过系统抓取各类能源数据，实现各类能源报表的无纸化，提高了能源计量的准确性。同时，在能源报表的数据统计基础上，公司进行更深层次的能源分析，精准地发现用能异常点，稽核异常用能情况，为制定科学的节能目标和措施提供数据支撑。

可再生能源

公司推进多元化可再生能源战略，涵盖光伏发电和太阳能路灯等。南通泰禾利用中央控制楼楼顶、办公楼楼顶、车棚等区域安装分布式光伏发电系统，持续提升可再生能源的使用，年发电量约 150 万千瓦时；投入专项资金采购太阳能路灯，推动绿色能源应用，实现节能减排。新河农用利用厂区屋顶和车棚顶，建设光伏发电项目，自产自用，年发电量约 30 万千瓦时。



南通泰禾光伏发电



新河农用光伏发电



太阳能路灯

节能项目

公司及其各生产基地开展一系列节能项目，通过优化生产工艺、余热回收等方式，实现了能源的节约和高效利用。

主体	节能项目	具体措施
南通泰禾	三效蒸汽凝水热能利用	三效蒸汽冷凝水接管道至芞草丹装置保温热水罐和工艺热水罐，提高热能使用率，减少芞草丹蒸汽使用量。
	压缩机维保及轴封改造	根据保养周期对 COS 装置四台压缩机进行维保，并根据压缩机 C 轴封改造方案对压缩机进行改造，提升压缩效率，减少电耗。
江西天宇	重结晶溶液转料泵移位	取消打循环操作，减少电力使用，全年预计可节电 30000kWh。
	合理组合工艺空压机开机机型	开 2 台 280kW 及 1 台 132kW 工艺空压机，替代原来 2 台 280kW 及 2 台 132kW 的空压机组合，实现能源的节约。
新河农用	连续精馏间歇开车	在不影响产品质量及生产的前提下，间苯二甲腈车间连续精馏岗位间歇开车，通过将物料集中处理减少开车时间的方式降低电能和天然气的消耗，共计停车 44 天，节约天然气 123200 立方米，电能 166320 千瓦时。
	RTO 余热利用	安装余热蒸汽锅炉，吸收 RTO 焚烧后废气的部分热量，显著提高全系统的热能利用率，具备产量大、产量集中，连续性强的优点。

节能减排意识强化

公司及其各生产基地常态化开展节能减排培训，针对不同岗位设计专项培训内容，强化全员对节能减排的认知，鼓励员工主动参与节能减排行动，树立“绿色生产”理念。2024 年 12 月，江西天宇邀请第三方专家开展“新形势下的节能工作”培训，分析新形势下的节能政策与行业趋势，并通过节能技术案例分析，将节能理论与具体场景结合，为相关人员提供可借鉴、可落地的解决方案。



江西天宇节能培训



节能标语

污染治理

泰禾股份高度重视污染物和固体废物对环境的影响，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，规范化开展污染物前端减排、全程监管、末端治理、协同增效，实现污染物达标排放和固体废物合规处置。2024 年，公司各种环境监测数据均符合国家及地方标准，无判定超标违法排放情况。

废水

公司制定《废水处理分析规程》《废水处理岗位操作法》等内部规章制度，建立了权责清晰的废水管理体系，严格管控废水的产生、收集、处理和排放各个环节，确保符合法律法规及标准要求并预防水污染。公司安装在线监测系统，实时、准确地掌握废水排放情况，同时，定期委外对废水进行检测，确保废水稳定达标排放。公司制定废水年度减排工作计划，对各车间初期雨水和生活用水加强管理，确保污水处理中心的排水满足减排要求。

公司按照“雨污分流、一水多用、分质处理”原则设计、建设厂区给排水系统，设备冲洗废水、地面冲洗废水、罐区喷淋废水、化验室排水、初期雨水和生活污水等统一收集后排入厂区污水站。

公司根据水中污染物的特征，设计废水排入污水站调节池，采用“调节池 + 预水解 + UASB+ 缺氧池 + 好氧池 + 斜板沉淀 + 混凝池 + 二沉池 + 尾水池”工艺进行处理；经厂区污水站处理达标后的废水，经“一企一管”送至园区污水处理厂进一步处理。



废水处理设施

废气

公司严格执行《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-1993）《化学工业挥发性有机物排放标准》（DB 32/3151-2016）《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）《农药制造工业大气污染物排放标准》（GB 39727-2020）等标准，制定《废气控制管理规定》，明确废气产生、收集、处理和排放各环节的管理要求，对废气达标排放和污染物控制进行监督与管理，保证过程管理有效和废气处理设备正常运行，实现全过程废气内部管控和最终达标排放，将对大气环境造成污染降低到最低水平。

公司废气主要来自生产过程中产生的二氧化硫（SO₂）、氨气（NH₃）、粉尘（颗粒物）、氮氧化物（NO_x）、挥发性有机物（VOCs）等。对于不同特性的废气，公司配套合适的净化设备，开展针对性的治理，不断提高废气排放污染防控水平。

废气类型	处置方式
氮氧化物（NO _x ）	采用 SCR 选择性催化还原法工艺实施氮氧化物处理
含尘废气	采用袋式除尘器对含尘废气的粉尘进行捕集
酸碱废气（含 SO ₂ ）	采用碱喷淋塔和酸喷淋塔，对酸碱废气进行净化
VOCs	采用车间多级冷凝回收的方式、回收高浓度废气中的 VOCs\HCl 等污染物，并循环回用到生产工艺中，降低污染物的产生量；车间采用多级洗涤、活性炭吸附等废气处理装置预处理废气污染物（如 VOCs，HCL 等），大部分 VOCs 经预处理后排入 RTO 炉、TO 炉或者 CO 炉焚烧处理，将 VOCs 污染物排放降低到最低水平；采用蓄热式燃烧系统（RTO）、活性炭吸附脱附装置对挥发性有机物（VOCs）废气进行净化处理，减少废气排放中 VOCs 污染物的排放。无组织 VOCs 废气通过大范围收集处理和 LDAR 控制泄漏，最大力度减少废气污染物的排放。



废气处理设施

公司重视对无组织排放废气的治理，通过有效的管控措施降低其对周边生态的影响。挥发性的物料容器设备在使用时，必须使用吸风罩或者放置在带引风装置的密闭间内，并确保密闭间微负压。公司建立 LDAR 管理制度，联系有资质的第三方定期开展 LDAR 工作，监督泄漏点的修复与记录，建立 LDAR 巡检台账，监督 LDAR 巡检的执行，减少无组织挥发性有机物排放。



挥发性有机物泄漏标识



江西仰立 LDAR 项目工作照片

固体废弃物

泰禾股份坚持“减量化、资源化、无害化”固体废弃物处置原则，分别制定《一般废弃物管理制度》《危险废弃物管理制度》，并使用固废智能管理平台，对固废的产生、分类、收集、贮存、委外运输及委外处置等环节进行全生命周期的智能管理，实现全流程可追溯、可查询。同时，公司明确固体废弃物污染防治责任，各车间和部门必须将固体废弃物污染防治工作纳入本单位的管理工作中，实现废物的减量化和环境保护的双重目标。



固废智能管理平台

公司一般固体废弃物中的生活垃圾由园区环卫进行清运和处置；建筑垃圾和具有回收利用价值的其他一般固体废物委托具有资质的第三方进行处置，同时在合同中约定污染防治职责和要求。

公司产生的危险废物主要有蒸馏残液、废盐、污水处理污泥、废机油、焦油、废活性炭、废包装材料等。公司设置专门的危废仓库，危险废物入库前须准确填写固废入库单，并按要求分类摆放在危废仓库内。公司各基地对运输和处置单位的技术能力、运输和危险废物经营资质等进行审核，在运输协议和处置合同中明确双方的责任，并按规定执行网上转移联单申报。



危废仓库

案例 江西天宇减少内部废弃物排放

2024 年，针对生产过程中拆卸下来的管材配件，江西天宇采取“修旧利废”策略，根据其实际情况进行降级使用。对于仍具备一定使用价值的配件，进行必要的修复与加固，确保其在满足安全标准的前提下，重新投入生产流程中；对于无法直接再利用的配件，则进行精细拆解，提取其中的可回收材料，以供后续再利用。“修旧利废”策略不仅显著减少了内部废物排放，还提升了资源利用效率。

此外，江西天宇开展三效活性炭二次利用项目，共计套用活性炭 61 批，节约新鲜活性炭 3.66t，减少废活性炭 8.54t。

公司积极开展固废管理培训，帮助员工掌握固废分类、储存、运输及处置的相关管理知识，提升员工固废管理环保意识，增强环保责任感，推动构建环境友好型企业。同时，公司每年至少组织一次危险废物突发事件应急演练，以验证危废事故应急预案的可行性、有效性和可操作性，并强化员工对危废事故的应急响应、处置和协作能力。



南通泰禾“固废管理中的工作重点”培训



新河农用“企业副产品和危废规范化利用途径展望”培训



固废分类环保宣传图

案例 江西仰立开展危废仓库泄漏事件应急演练

2024 年 11 月，为提高员工突发环境事件应急处置能力，江西仰立开展危废仓库泄漏事件应急演练。演练过程中，应急小组迅速找到泄漏源，采取有效措施进行封堵，防止泄漏扩大，并将吸收了废焦油的消防沙收集到应急桶里。演练结束后，环保部对演练进行总结，分析演练效果，提出改进措施，为进一步完善应急预案和提升配合能力奠定基础。



噪声

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》及《工业企业厂界环境噪声排放标准》中 3 类区标准，制定《噪声控制管理制度》《听力保护制度》，全面强化噪声日常治理工作，控制环境噪声污染。



噪声防护措施

措施	具体内容
设备的选购、安装与降噪	- 在保证质量的前提下，选购噪声小的设备； - 新改扩建项目的环境影响报告书要评价厂界噪声的影响； - 推广和采用先进技术和工艺，积极采用噪声低的环保设备，减少噪声的污染。
公司内噪声的控制	- 产生噪声的部门在设备启动时，要严格按照设备的操作规程进行； - 定期对设备进行检修、润滑，设备运行过程中，定时巡查； - 对有强噪声源（如空压机、风机房）的属地部门需采取相应隔离措施以降低噪声等。
噪声的监测与监督检查	- 各产生噪声的车间及部门负责本单位设备的运行管理，确保设备平稳、高效运行； - 环保部负责对噪声的排放、治理情况进行监督管理； - 委托具有资质的第三方定期对生产作业区的噪声源和厂界噪声污染进行检测。
噪声的防护	- 为处于噪声环境下的人员配备耳塞、耳罩等防护用品； - 安排工作时，尽可能减少相关人员在噪声环境中的暴露时间。

应对气候变化

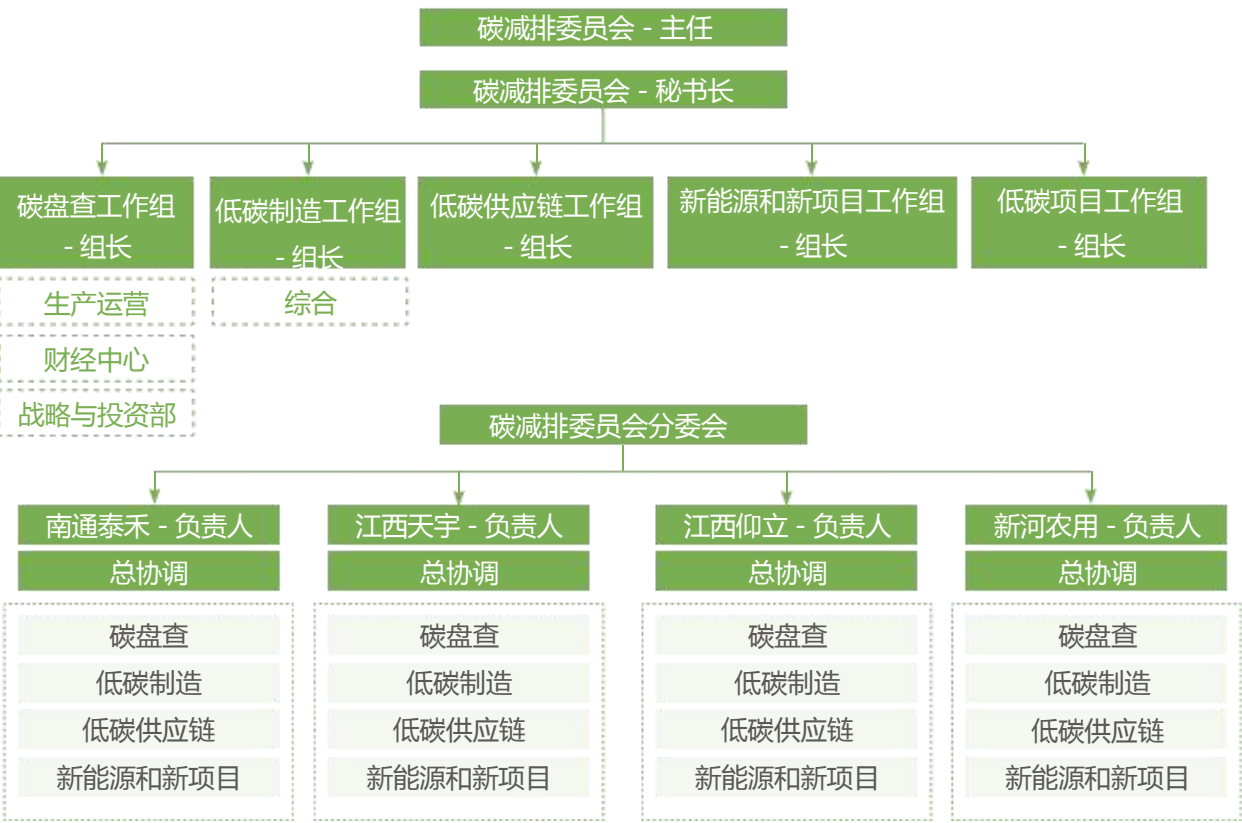
治理与战略

泰禾股份深刻认识到气候变化已成为全球性的挑战，积极响应国家“碳达峰”“碳中和”目标，开展一系列应对气候变化的行动，持续探索低碳发展战略，加快碳减排工作步伐。

公司设立碳减排委员会，下设五个工作组，即碳盘查工作组、低碳制造工作组、低碳供应链工作组、新能源和新项目工作组、低碳项目工作组，同时，各基地成立碳减排分委会，建立了一支专业精干的碳减排工作队伍，形成有效的自上而下的气候变化治理体系。公司制定“低碳 / 绿色制造”战略方针，通过技术革新和流程优化，显著降低生产过程中的污染物排放和碳排放，顺应市场绿色消费趋势，推动可持续发展。

碳减排委员会职责

- 落地公司“低碳 / 绿色制造”的战略方针
- 配置资源、建立工作机制，决策和推进碳排放发展重点工作
- 开展碳盘查工作，建立碳减排数据库，制定碳减排目标
- 对外披露公司的温室气体排放数据及政策
- 制定和实施碳减排措施，达成碳减排目标



碳减排委员会组织架构

案例 泰禾股份开展碳减排委员会首次会议

2024 年 5 月 16 日，泰禾股份召开碳减排委员会首次会议，详细介绍委员会及下属工作组的职责、公司开展相关碳减排工作的背景以及近期开展的重点工作，并汇报了全面碳盘查工作和主要产品的碳减排目标，为下一步科学编制工作计划、培育既懂政策又懂业务的专业“管碳”队伍奠定坚实基础。



我们基于对自身未来发展的判断，挖掘减碳潜力，探索碳减排路径，为客户提供绿色低碳的产品，提高市场竞争力，减少气候变化带来的负面影响。此外，我们于 2024 年成立新能源和新材料事业部，并筹划建设零碳产业园，配套风力发电、绿色生物质蒸汽等绿色能源，从根本上改变能源供给方式，实现绿色转型。

气候变化风险 / 机遇影响分析及应对措施

类型	风险与机遇类别	风险与机遇描述	影响周期	影响程度	应对措施
物理风险	急性物理风险	· 极端天气增加，影响员工通勤，甚至造成人员与财产损失。	短中期	中	· 制定完善的应急预案，开展应急演练，提升应急能力。
	慢性物理风险	· 全球气温异常导致制冷设备及保暖设施受到影响，造成运营成本上升。	长期	低	· 引进先进、智能的设备设施。
转型风险	政策 / 法律风险	· 气候变化相关政策 / 法律日趋严格，带来政策 / 法律风险。	短期	中	· 关注国内外政策 / 法律更新情况，并及时做出调整。
	市场风险	· 国内外市场更青睐低碳产品，未能满足客户需求可能会导致订单和市场份额丢失。	中长期	中	· 制定主要产品碳足迹减排目标及路径图，提供低碳产品。
	技术风险	· 实施低碳技术可能会带来运营成本的增加。	中长期	高	· 引进低碳领域人才；加强低碳技术研究。
	声誉风险	· 若未采取积极的气候行动，存在声誉受损的风险。	短中期	低	· 采取积极的气候行动；加强与利益相关方的沟通，强化气候信息披露。
机遇	可再生能源	· 应对气候变化使得可再生能源的可及性逐步提升。	中长期	中	· 建设光伏发电项目；引进太阳能路灯。
	新兴市场	· 响应客户对绿色低碳产品的需求，为公司带来新的市场机会。	中长期	高	· 制定科学的温室气体管理战略；加强绿色低碳产品的开发。

温室气体管理

公司密切关注国内外相关法规的最新动态，系统推进温室气体盘查管理工作，评估自身在应对气候变化方面的绩效水平。2024 年，我们首次开展了基于 ISO14064-1（温室气体排放与清除——量化及报告规范）和 GHG Protocol（温室气体核算体系）的温室气体总量盘查，并首次盘查了范围 3 的温室气体排放量；同时，基于 ISO14067、PAS 2050:2008、TFS《产品碳足迹指南》，首次完成了涵盖大部分产品的碳足迹盘查。基于此，我们初步建立了完整的温室气体排放总量和产品碳足迹数据库，实现了碳盘查框架和体系与国际接轨。

公司以 2023 年为基准年，结合节能降耗、绿色能源利用的计划，制定了 2024 年—2027 年的主要产品的碳足迹减排目标及路径图。2025 年初，我们完成了 5 大产品碳足迹盘查，结果显示，已完成主要产品的碳足迹减排目标。

产品碳足迹减排情况

产品	啞菌酯	苄草丹	百菌清	2,4D	间苯二甲胺
减排比例	8.7%	8%	8.2%	6.8%	8.6%
2023 年为基准年					

2024 年，我们全面寻求减排措施，通过节能减排技改、精益生产等行动降低碳排放，践行碳减排的承诺。南通泰禾开展啞菌酯（一期）自动化改造提升改造项目，完成自动化改造升级、产能提升、优化原料配比等三方面改造，进一步减少主要原料的单耗，降低产品的碳足迹；新河农用开展二腈流化床技改项目，增加原料投料速度，促进产能提升，实现动能单耗的降低，从而降低产品碳足迹；江西仰立利用停车检修的空窗期主要实施了三个节能技改项目，分别是二腈装置产品质量提升及节能技改、苯二胺装置自动化提升项目、RTO 高温旁路气热能回收项目。通过实施 RTO 高温旁路气热能回收项目，根据下半年的生产运行情况来看，此项目大幅度降低了天然气耗用量，碳排放量减少 6800 吨。

指标	单位	2024 年 *	2023 年
温室气体排放总量	tCO ₂ e	1245747	992704
直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO ₂ e	48688	39837
间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO ₂ e	219121	180246
间接 GHGs 排放（范围 3）	tCO ₂ e	977938	772621

*2024 年，泰禾股份温室气体排放量比 2023 年增幅较大，原因在于一是 2024 年市场需求回暖，各基地主要产品的产品显著增加，接近满负荷生产；二是集团当前规模最大的建设项目丙硫项目在江西天宇试生产，新增了试生产过程的能耗。

此外，公司积极开展碳减排培训，普及温室气体基本知识，介绍国家碳减排政策及企业合规要求，构建“意识 - 技能 - 行动”转化路径，推动碳减排从“认知”到“实践”的跨越。2024 年 6 月 14 日，我们邀请外部专家开展“碳核查数据分析和碳减排技术路径培训”，旨在深入分析碳足迹盘查数据，挖掘工厂碳减排潜力，探讨和制定碳减排措施，达成碳减排目标。通过本次培训，相关管理人员更加深刻认识到了解自身碳排放和产品碳足迹的重要性，并以此为基础，制定科学的减碳脱碳措施。



碳核查数据分析和碳减排技术路径培训



江西天宇及仰立碳减排培训

绿色产品

泰禾股份致力于提供绿色产品，按照《产品生态设计通则》（GB/T 24256 - 2009）要求对产品进行设计。公司编制产品生态设计报告，对产品概念的形成、研发及生产制造、使用以及废弃后的回收处理等生命周期各个阶段的客户需求及产品特点进行综合考虑，进而设计出环境友好型产品。

公司努力减少有害物质的使用，避免有害物质的泄漏，满足国家对产品中有害物质限制使用的要求；同时，公司积极探索有害物质替代，并制定原辅材料替代方案，提高产品的环保性能，推动绿色可持续发展。

原辅材料替代部分方案

项目名称	项目主要内容	目的
苄草丹胺回收水汽蒸馏	改造前：胺蒸馏回收岗位蒸馏残渣残留部分原料二正丙胺 30%，作为固废处置每年约 43.3 吨。 改造后：利用胺水共沸的原理，回收蒸馏残液中的部分二正丙胺，作为原料回用。	胺回收岗位蒸馏残渣中的部分原材料共沸蒸馏后回用
茵达灭氯乙烷回收利用	改造前：氯乙烷通过碱吸收后进入 RTO 炉焚烧，碱吸收效果差，RTO 负荷较大，造成原材料浪费。 改造后：利用预冷产品（茵达灭）将尾气的氯乙回收，套用至下批次生产中。	回收尾气中的原材料氯乙烷
啞菌酯产品母液回收	改造前：将离心母液蒸馏回收溶剂后做固废处置约 344 吨。 改造后：通过脱溶、洗涤、结晶，压滤等回收母液中的啞菌酯约 60 吨。	回收部分离心母液中的产品啞菌酯

生物多样性保护

生物多样性是人类赖以生存的基础。泰禾股份严格执行国家“三线一单”法律法规，对区域空间生态环境进行系统性评价，落实生态环境保护措施，确保具有重要生态功能的区域、重要生态系统以及生物多样性得到有效保护。

公司所有的经营场地、办公场地均未设置在自然生态保护区内或保护区外生物多样性丰富区域，且运营中所涉及的所有活动、服务均未对生物多样性造成重大影响。在所有新、改、扩建项目实施前，公司均会评估项目建设对生物多样性的影响，严格落实生物多样性保护政策。

附录

关键绩效

治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
商业道德总培训次数	次	8	8	7
商业道德总培训人次	人次	2149	2223	2672
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	87	84.56	85.88
公司收到的举报数量（商业道德方面）	件	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	%	100	100	100
针对反腐败等商业道德问题进行过内部审查的场所所占百分比	%	100	100	100

可持续供应链绩效

供应商绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	
重要供应商数量	个	79	82	
经过社会责任（CSR）评估的重要供应商数量	个	74	74	
经过社会责任（CSR）评估的重要供应商占比	%	93.67	93.67	
签署供应商行为准则的重要供应商数量	个	74	74	
签署供应商行为准则的重要供应商占比	%	93.67	93.67	
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的重要供应商数量	个	74	74	
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的重要供应商占比	%	93.67	93.67	
进行社会责任现场审核的重要供应商数量	个	55	43	
进行社会责任现场审核的重要供应商占比	%	69.62	52.44	
采购员绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	
采购员人数	个	15	15	
接受可持续采购培训的采购员人数	个	15	15	
接受过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	

环境绩效

环境管理绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
接受过环境管理培训的员工所占百分比	%	100	100	100
接受过环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
拥有 ISO 14001 认证的营运场所所占百分比	%	80	80	80
废水绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
COD	吨	91.39	53.90	51.45
氨氮	吨	9.70	2.35	1.86
总氮	吨	4.06	4.22	4.07
总磷	吨	0.20	1.01	0.42
废气绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
空气污染物的总重量	吨	44.64	34.37	46.90
氮氧化物	吨	25.70	18.85	19.03
颗粒物（PM）	吨	3.42	4.09	11.53
二氧化硫	吨	3.66	3.18	3.48
挥发性有机物（VOCs）	吨	11.86	8.25	12.86
废弃物绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
一般废弃物总产生量	吨	454.94	1013.55	295.31
一般废弃物回收利用量	吨	448.36	1019.52	297.57
危险废物总产生量	吨	15165.17	11279.32	11223.92
危险废物资源化利用量	吨	1128.74	856.42	633.63
危险废物转移量	吨	15063.24	11234.52	11292.12
水资源绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总用水量	吨	1158238	862688.50	820490.48
总排水量	吨	959954	780898.67	796523.05
回收水量	吨	17719	32178	15076

能源绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
天然气	立方米	4882306	4799579	6089181
柴油	升	140484	168556	107758
外购电力	千瓦时	149437857	114119697	123562374
外购蒸汽	吨	409789.5	337545.13	362848.62
能源消耗总量	GJ	1743270.4939	1433546.5787	1575035.9004
温室气体绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	1245747	992704	224526
直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO ₂ e	48688	39837	46957
间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO ₂ e	219121	180246	177568
间接 GHGs 排放（范围 3）	tCO ₂ e	977938	772621	/

劳工与人权绩效

员工人权绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
经证实的侵犯员工人权的事件	件	0	0	0
人权主题培训覆盖率	%	100	100	100
生产基地接受人权风险评估的覆盖率	%	100	100	100
关于人权的举报事件数量	件	0	0	0
集体合同覆盖率	%	100	100	100
拥有 ISO 45001 认证的营运场所所占百分比	%	80	80	80

用工绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工总人数	人	2467	2374	2341
残疾员工等弱势群体人数	人	8	7	6
残疾员工等弱势群体比例	%	0.32	0.29	0.26

性别结构				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
女性员工人数	人	666	503	566
女性员工比例	%	27.00	21.19	24.18
高管人数	人	5	5	5
女性高管人数	人	2	2	2
女性高管比例	%	40	40	40
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	3	3	3
女性董事比例	%	33.33	33.33	33.33

员工培训与发展绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
培训人次	人次	22950	22223	34765
培训次数	次	806	708	676
培训覆盖率	%	100	100	100
每名员工的平均培训小时数	小时	32	30	45
接受过技能相关培训的员工百分比	%	100	100	100
接受职业发展规划和评估的员工百分比	%	100	100	100

职业健康与安全绩效

职业健康绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
职业健康体检人数	人	1442	1403	1315
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌检出人数	人	3	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害健康岗位）	%	100	100	100

安全绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
损失工时伤害事件	件	6	2	3
工伤损失工作日数	天	428	205	101
在岗人员安全培训覆盖率	%	100	100	100
已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100

指标索引

GRI 指标索引

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引		
使用说明	南通泰禾化工股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	报告章节
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	从略
	2-5 外部鉴证	关于本报告 鉴证声明
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进泰禾
	2-7 员工	员工权益
管治	2-9 管治架构和组成	治理体系
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	ESG 管理
	2-25 补救负面影响的过程	商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理
	2-27 遵守法律法规	治理责任
	2-28 协会的成员资格	行业合作
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益
实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进泰禾
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益
	201-4 政府给予的财政补贴	从略

GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续供应链
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德 关键绩效
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	从略
	301-2 所使用的回收进料	绿色产品
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效
	302-4 减少能源消耗量	资源管理
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	资源管理
	303-3 取水	关键绩效
	303-4 排水	关键绩效
	303-5 耗水	关键绩效
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	生物多样性保护
GRI 304: 生物多样性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	关键绩效
GRI 305: 排放 2016	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	关键绩效
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	关键绩效
	305-7 氮氧化物（NO 和其他重大气体排放 X）、硫氧化物（SOX）	关键绩效
	306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	污染治理
GRI 306: 废弃物 2020	306-2 重大废弃物相关影响的管理	污染治理
	306-3 产生的废物	固体废弃物
	306-4 从处置中转移的废物	关键绩效
	306-5 直接处理的废物	关键绩效
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	关键绩效
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链

GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
	401-3 育儿假	员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	员工健康安全
	403-3 职业健康服务	员工健康安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康安全
	403-6 促进工作者健康	员工健康安全
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	员工健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益 关键绩效
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	至臻品质
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全

SDGs 索引

SDGs	章节	行动
	员工权益 员工健康安全	- 建立起科学化、系统化的员工权益保护制度体系，实施常态化的人权与劳工风险评估。 - 将安全管理作为生产运营中的核心议题，建立健全 HSE 管理机制，保障员工及相关方的安全与健康。
	员工成长	建立健全培训管理体系和员工学习平台，不断提升员工的专业技能和综合素质。
	员工权益	- 将“多元、平等与包容”的理念贯穿于员工职业生涯的各个阶段和公司用工管理的各个环节，促进不同背景的员工交流与融合以释放更多创造力。 - 支持女性员工参加业务、技能和技术培训，助力女性员工提升综合竞争力。
	资源管理	- 优化芩草丹水洗工艺，减少自来水消耗。 - 江西天宇通过循环系统水池、旁滤系统以及废水回用系统的综合应用，有效实现了循环水的再利用，减少了新鲜水消耗与废水排放。
	资源管理	- 安装分布式光伏发电系统，持续提升可再生能源的使用。 - 投入专项资金采购太阳能路灯，推动绿色能源应用，实现节能减排。
	员工权益	- 积极开展社会对话，构建并不断优化公司民主管理体系、拓展员工沟通渠道。 - 贯彻以岗定薪、同工同酬、多劳多得的分配原则，坚持绩效导向，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献等评价因子的岗位绩效工资制度。 - 倡导工作与生活平衡的理念，引导并鼓励员工参与各类兴趣社团与文体活动。

SDGs	章节	行动
	科技创新	- 坚持创新为本、技术驱动的理念，打通创制产品商业化路径，形成以氨氧化、氯化、加氢等反应技术为核心的技术创新体系。 - 建立新农药活性筛选和药效试验、理化测试与登记、原药和制剂研发生产制造等一系列的完整技术研发体系，由农药传统仿制走向专业仿制和新农药创制相结合。
	至臻品质 优质服务	- 不断完善质量体系，通过健全计量检测和实验仪器设备设施、装备升级、工艺过程控制等，建立了从采购、生产到销售的全过程质量控制体系。 - 制定发布《农药召回管理制度》，成立了专门的召回工作小组。 - 与客户建立多元化的沟通，广泛收集与了解客户需求，确保公司能够在全生命周期正确理解和确定客户要求。
	应对气候变化	- 设立碳减排委员会，下设五个工作组，即碳盘查工作组、低碳制造工作组、低碳供应链工作组、新能源和低碳新材料工作组、低碳项目工作组，系统开展应对气候变化工作。 2024 年，首次开展基于 ISO14064-1（温室气体排放与清除——量化及报告规范）和 GHG Protocol（温室气体核算体系）的温室气体总量盘查。
	商业道德	每年开展商业道德风险内部审计，识别并评估腐败贿赂、不正当竞争、信息安全领域的潜在风险，验证现有控制措施的有效性，形成“预防 - 发现 - 整改”的闭环。
	行业合作 可持续供应链	- 始终保持开放、协同的姿态，积极参与各类行业活动，携手产业链上下游合作伙伴，打造优质产业生态，实现互利共赢发展。 - 不断完善可持续性采购政策，将可持续发展目标导入采购过程，坚持优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，将可持续发展要素纳入供应商准入、风险评估和采购决策、监督管理等环节。

深交所《指引》索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染治理
	3	废弃物处理	污染治理
	4	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	5	环境合规管理	环境管理
	6	能源利用	资源管理
	7	水资源利用	资源管理
	8	循环经济	资源管理 污染治理 绿色产品
社会	9	乡村振兴	/
	10	社会贡献	公益慈善
	11	创新驱动	科技创新
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	可持续供应链
	14	平等对待中小企业	可持续供应链
	15	产品和服务安全与质量	至臻品质 优质服务
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	17	员工	员工权益
			员工成长
			员工活动
			员工健康安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	商业道德
	19	利益相关方沟通	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

鉴证声明

SGS

鉴证声明 CN25/00003759

SGS通标标准技术服务有限公司关于南通泰禾化工股份有限公司提交的《南通泰禾化工股份有限公司2024年可持续发展报告》的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受南通泰禾化工股份有限公司（以下简称“泰禾股份”）的委托，对《南通泰禾化工股份有限公司2024年可持续发展报告》中文版（以下简称“报告”）进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者
本鉴证声明意图提供给所有泰禾股份的利益相关方。

责任声明
南通泰禾化工股份有限公司的《南通泰禾化工股份有限公司2024年可持续发展报告》中的信息及报告由其治理机构以及泰禾股份的管理层负责。SGS并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有泰禾股份的利益相关方，在以下规定的鉴证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

鉴证标准、类型与保证等级
SGS已根据AA1000系列标准和ISAE3000等国际公认的鉴证准则，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3《类型2》	中度

鉴证范围和报告标准
鉴证的内容包括评估报告中可持续发展绩效的准确性和可靠性，以及评估报告内容参照GRI Standards 2021的情况。

鉴证方法
鉴证包括鉴证前调研、采访相关员工（位于上海市长宁区临虹路365号中关村虹桥创新中心5座现场），包括进行必要的文档和记录审查和确认。

鉴证局限性
从独立审计的财务报告中提取的数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

报告中温室气体排放相关数据未经独立第三方核查，本次鉴证过程仅做抽样验证。

本次鉴证仅限于南通泰禾化工股份有限公司总部层面，未对所有下属机构进行原始数据的溯源。

SGS

鉴证声明 CN25/00003759

独立性与能力声明
SGS 集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS申明与泰禾股份为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，《南通泰禾化工股份有限公司2024年可持续发展报告》中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对泰禾股份在2024年的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

鉴证团队认为，《南通泰禾化工股份有限公司2024年可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

发现和建议
对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均在《可持续发展报告鉴证内部管理报告》中进行了描述，并提交给了泰禾股份的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2025年06月04日
WWW.SGS.COM



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进可持续发展和社会责任工作，提升履行社会责任的工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于泰禾股份，您的身份是：

☐ 员工 ☐ 消费者 ☐ 供应商 ☐ 监管机构 ☐ 媒体 ☐ 其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为报告中所披露的可持续发展和社会责任信息质量：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

4. 您认为报告结构：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

请您对《南通泰禾化工股份有限公司 2024 年可持续发展报告》及可持续发展工作提出宝贵意见与建议：

联系方式：

电子邮箱：service@cacch.com.