

# 武汉科前生物股份有限公司

## 关于 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

基于对公司未来发展前景的信心，为践行“科技创造价值、科前回报社会”发展理念，强化市值管理和实践，充分发挥上市公司平台作用，引导公司价值合理回归，促进公司高质量发展，武汉科前生物股份有限公司（下称“公司”）于 2025 年 4 月 29 日发布《关于 2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报告暨 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。2025 年上半年，公司积极开展和落实相关工作，现将 2025 年半年度具体落实情况报告如下：

### 一、坚持创新引领发展，不断增强公司核心竞争力

公司在巩固现有猪用疫苗业务的基础上，全力扶持反刍用及禽用疫苗、宠物用及反刍用疫苗、诊断试剂、微生态制剂、昆虫蛋白开发、良种繁育等新业务板块，不断优化公司业务结构。2025 年上半年，公司实现营业收入 48,729.07 万元，同比增加 21.67%；归属于母公司的净利润为 21,989.63 万元，同比增加 44.09%；实现经营活动产生的现金流量净额 17,432.60 万元。

公司持续加大研发投入，加快新型研发平台的建设，构建 CHO、mRNA 疫苗等新型技术平台，支撑亚单位、基因载体疫苗等产品研发；持续推进核心工艺技术的升级及应用，布局无针注射等新型给药方式用的产品研发，加快产学研合作，加快新产品推出进度，不断完善服

务方案，坚持产品创新、服务创新、技术创新，提升技术优势和产品品牌优势。2025 年上半年，公司研发费用为 4,549.75 万元，获得新兽药证书 6 项，申请获得 5 项临床批件，获得转基因安全评价生产性试验批件 1 个，中间试验 12 个；新申请发明专利 2 件，获得发明专利 1 件。

## **二、优化运营管理，提升经营效率**

2025 年上半年，公司继续推行正向精益经营管理战略，积极降本增效。在信息化方面，公司完成单点登录整合办公审批系统，归并弱系统至主平台，持续推进新 ERP 项目的落地；构建“业务端-供应端”全链路物料与成本管理体系，全方位推进系统管理能力提升，打造交付竞争力。

公司继续深化运营管理优化，致力于成本控制和效率提升。进一步优化库存策略，加快存货周转速度，减少资金占用，并提高资金利用效率；强化应收账款管理，密切关注回款状况和逾期催收情况，及时处理逾期账款，以提高应收账款的周转速度。

公司不断注重与客户建立深度合作关系，保持充分紧密沟通，根据市场需求变化灵活配置资源，确保及时满足客户的多样化要求。进一步优化产品结构，降低运营成本，通过精益生产管理切实提升运营效率。

## **三、坚持系统规范治理，不断提高公司经营管理水平**

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度，防范外部风险，提高公司运营的规范性

和决策的科学性，全面保障股东权益。2025 上半年共召开股东会 3 次，董事会 4 次，监事会 4 次。报告期内，公司实施 2025 年员工持股计划，参与该计划的人员为公司董监高、中层管理人员、关键岗位人员、核心业务（技术）人员共计 55 人，该计划锁定期 12 个月，存续期 48 个月。该计划深度绑定了股东、公司及核心员工的利益，提升了激励对象的主体责任意识，充分调动其积极性和创造性，有利于促进公司的长远健康发展。

#### **四、重视投资者回报，持续分享公司发展红利**

自上市以来，公司坚持科技创新，提高核心竞争力，持续为股东创造利润回报，在成长和发展的同时，进一步完善持续、科学、稳定的分红决策和监督机制，合理优化现金分红方案，积极回报广大投资者。2020 年度至 2024 年度累计现金分红人民币 71,110.42 万元，五年平均现金分红比例为 32.23%。凸显公司持续回报投资者的理念，树立了良好的市场形象。

董事会通过认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和相关程序等，在兼顾投资者合理回报和公司可持续发展的基础上，结合公司发展阶段、行业特点和投资者诉求，制定了 2024 年度利润分配预案：公司以实施权益分派股权登记日登记的总股本 466,128,056 股扣除公司回购专用证券账户中股份数 2,211,573 股后的股本 463,916,483 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.3 元（含税），合计派发现金红利 199,484,087.69 元（含税），占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 52.17%。公司已顺利于 2025 年 6 月 16 日完成 2024

年度利润分配的现金红利派发工作。

同时，公司持续推进回购计划，截至 2025 年 2 月 19 日回购期满，公司通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式已累计回购公司股份 2,211,573 股，回购金额为人民币 3,583.58 万元。

未来，公司将按照相关法律法规的要求严格执行投资者分红回报规划及利润分配政策，持续优化公司发展与业绩增长、股东回报之间的动态平衡，构建并维护一个持续、稳定的股东回报机制，与全体股东携手并进，共享公司发展的成果。

## **五、及时规范披露信息，加强与投资者沟通联系**

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2025 年上半年，公司严格依据法律法规、中国证监会及上海证券交易所相关要求履行信息披露义务，秉持真实、准确、完整、及时、有效的原则，披露了公司定期报告 2 份、临时公告及上网附件 69 份，及时披露公司与关联方华中农业大学的合作研发项目、股份回购、员工持股计划及独立董事辞职及补选新任独立董事等重大信息。

公司采用线上+线下相结合的交流方式与投资者沟通，包括召开业绩说明会、参加上市公司集体接待日活动、参加券商策略会、接听投资者热线、回复上证 E 互动等，积极同投资者沟通与交流，更好地传达公司价值，加深投资者对公司业务、财务各方面情况的了解，增强投资者对公司的认同感。此外，公司欢迎投资者通过参加股东大会、

走访调研等多样的方式，与公司管理层进行充分沟通，了解公司的经营发展现状，与公司建立长期稳定互信的共赢关系。

## 六、加强董监高培训，强化“关键少数”责任

公司重视“关键少数”在生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任。公司及时分享最新的监管动态和重点关注事项，提高合法合规经营意识。全力支持董事、监事、高级管理人员积极参加监管机构举办的各种线上、线下培训，加强“关键少数”对证券市场相关法律法规的学习，持续提升董事、监事、高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作。公司严格遵循独立董事职责的规范要求，与独立董事建立起常规的沟通体系，确保为独立董事履行职责提供充分的条件和保障。在公司的关键决策过程中，独立董事利用其专业知识和独立判断力，积极投身于决策讨论，为公司制定科学决策贡献专业见解，成为决策过程中的重要参考。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

武汉科前生物股份有限公司董事会

二〇二五年八月二十四日