

规范运营 安全健康
优质高效 追求卓越



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

中金辐照股份有限公司2024年ESG报告



Environmental
Social
Governance

中金辐照股份有限公司
2024年ESG报告

报告规范

报告说明

本报告是中国黄金集团有限公司所属中金辐照股份有限公司发布的第三份 ESG 报告。

时间范围

本报告时间跨度上以 2024 年度为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容涉及了其他年份信息。

编写标准

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

报告称谓说明

本报告涵盖中金辐照股份有限公司及其所属企业。为便于表达和阅读方便，“中金辐照股份有限公司”也以“中金辐照”“公司”和“我们”表示。报告中还涉及中国黄金集团有限公司，简称如下：

中国黄金集团有限公司：中国黄金集团或集团公司
深圳市金鹏源辐照技术有限公司：深圳公司
上海金鹏源辐照技术有限公司：上海公司
天津金鹏源辐照技术有限公司：天津公司
中金辐照股份有限公司青岛分公司：青岛公司
中金辐照成都有限公司：成都公司
中金辐照武汉有限公司：武汉公司
中金辐照重庆有限公司：重庆公司
镇江中金医疗消毒供应中心有限公司：镇江公司
中金健康科技（嘉兴）有限公司：嘉兴公司
中金健康科技（长沙）有限公司：长沙公司
中金健康科技（合肥）有限公司：合肥公司

可靠性保证

本报告的信息披露真实，力求客观、全面地反映公司运营的经济绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告获取方式

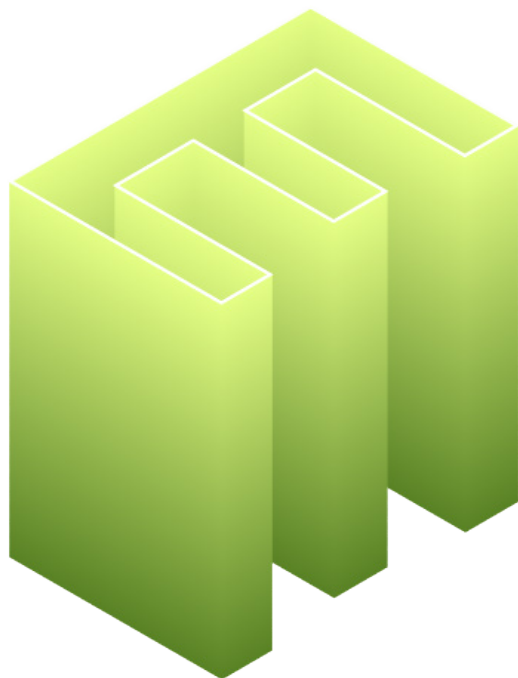
本报告以电子版形式发布。如需获取可前往公司官网（<http://www.zjfgroup.com/>）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
领导团队	08
组织架构	09
企业文化	10
企业荣誉	11
ESG 绩效	12
ESG 管理	14
ESG 理念	15
ESG 推进	16
重要性议题分析	17
利益相关方沟通	18
未来展望	72
附录	74
关键绩效	74



环保篇 绿色发展，共谋和谐共生之道



加强管理，共筑绿色未来	22
响应“双碳”，应对气候变化	24
身体力行，传递绿色理念	25
向绿而行，守护碧水蓝天	26
循环共生，资源高效利用	28



社会篇 和衷共济，共筑美好生活之道



以人为本，增进员工福祉	32
生命至上，搭建安全屏障	40
勠力同心，携手阔步前行	46
善行善举，践行使命担当	50



管治篇 守正创新，共创稳健治理之道



初心正炽，谱写绚烂华章	54
规范治理，维护股东权益	56
合规管理，筑牢发展基石	60
质量至上，提供优质服务	64
求新求变，激发创新活力	66

董事长致辞



2024 年是充满挑战与变革的一年，也是中金辐照深化可持续发展战略、践行 ESG 理念的关键之年。作为公司治理示范企业，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以“国之大者”的使命担当，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极主动服务和融入新发展格局，全方位推进公司高质量发展，深入推动 ESG 实践，将人与自然和谐共生的中国式现代化要求落到实处。

持续关注环境，助力绿色低碳发展。过去一年，公司积极响应全球气候行动号召，将“双碳”目标与公司发展战略融为一体，在内部管理、生产运营、项目建设、技术研发等全过程各环节，积极践行绿色、低碳、环保理念，通过在经营网点提高绿色覆盖率、提升新建建筑节能水平、办公及生产运营推进节能减排、倡导废旧回收循环利用和绿色出行等措施，最大限度减少对环境的污染破坏，助力实现“双碳”目标。

持续关注社会，以责任赋能共同成长。企业成长离不开社会的发展、产业的繁荣，以及广大员工的共同奋斗。公司主动彰显担当作为，通过消费帮扶、志愿服务活动等多种方式开展社会倡导和公益行动。始终坚持“以人为本”，压紧压实安全生产主体责任，重点围绕放射源、辐照装置、作业人员、消防安全等重点环节，全面加强安全管理，实现安全运营。为社会创造就业岗位与实习机会，持续完善员工培训体系、薪酬考核机制、职业发展通道，积极改善基层企业员工福利待遇，关心关爱员工生活，全方位支持员工成长。作为央企，公司在保证稳健发展、不断提升价值创造能力的同时，持续推动社会效益与经济效益同步增长，实现发展成果与社会共享。

持续关注治理，筑牢可持续发展的根基。透明、合规、高效的治理是企业行稳致远的保障。公司始终坚持强化

党的领导和完善公司治理有机融合，持续深化改革，不断加强制度建设，健全治理体系、提升治理能力。重视投资者权益保护，密切关注和回应股东、中小投资者的期望，增强公司在资本市场的价值认同。积极加强法治央企建设，持续强化合规管理，不断加强内部控制，完善全过程风险管控机制，全面提高风险防控能力和水平。高质量开展“三会”运作、信息披露和投资者关系管理，在深交所 2023-2024 年度信息披露考评中再获“A”级，同时荣获中国证券报“第二十六届上市公司金牛奖—金信披奖”。

2025 年，是系统谋划“十五五”发展蓝图的关键之年，也是以科技重构 ESG 价值链、绘制韧性增长图谱的战略突破年。面对全球 ESG 发展的新趋势，公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，锚定“建设世界一流健康服务科技领军企业”目标，以科技创新为引擎，携手各方伙伴构建更包容、更具韧性的生态体系，并期待与利益相关方共同探索可持续发展的新路径，让高质量发展成果与国家现代化进程同频共振。

最后，再次感谢每一位支持者的信任与同行。让我们以责任为纽带，共筑美好未来！

党委书记、董事长 方中华

关于我们

企业简介

中金辐照股份有限公司是国务院国资委管理的大型央企——中国黄金集团有限公司控股的创业板上市公司（SZ.300962），总部位于深圳，前身为创立于1984年的深圳辐照加工中心，于2011年改制为股份公司，是一家国内外知名的辐照技术服务连锁企业。公司现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位。

公司是我国最早将辐照技术进行工业化应用的企业之一。自创立以来，公司始终秉承“诚信经营、质量至上”的经营理念，专注于为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，高分子材料的改性服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。在辐照装置、核技术应用及工艺质量控制等领域拥有一流的专业技术团队，形成了多项核心技术，参与了多项国家、行业辐照灭菌标准的制定。

截至目前，公司及所属企业中共有国家高新技术企业7户、专精特新企业7户、科技小巨人1户及科技小巨人培育企业1户。通过数十年的潜心经营、持续的研发投入和不断的自主创新，公司已成为我国辐照技术服务行业的领军企业之一。凭借专业、稳定、可靠的服务质量，多样化的高品质服务，以及不断完善的质量控制体系，受到了广大客户的高度认可，与世界知名企业建立了长期稳定的合作关系，累积了包括30余家世界500强企业在内的客户群，形成了在长江经济带、粤港澳大湾区、环渤海经济圈等地区拥有多座大型伽玛和电子加速器辐照装置的全国性连锁经营网络，已发展成为我国钴源保有活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业之一。

领导团队

党委书记、董事长：方中华

党委副书记、董事、总经理：张冬波

党委委员、副总经理：汤清松

党委委员、副总经理：白永胜

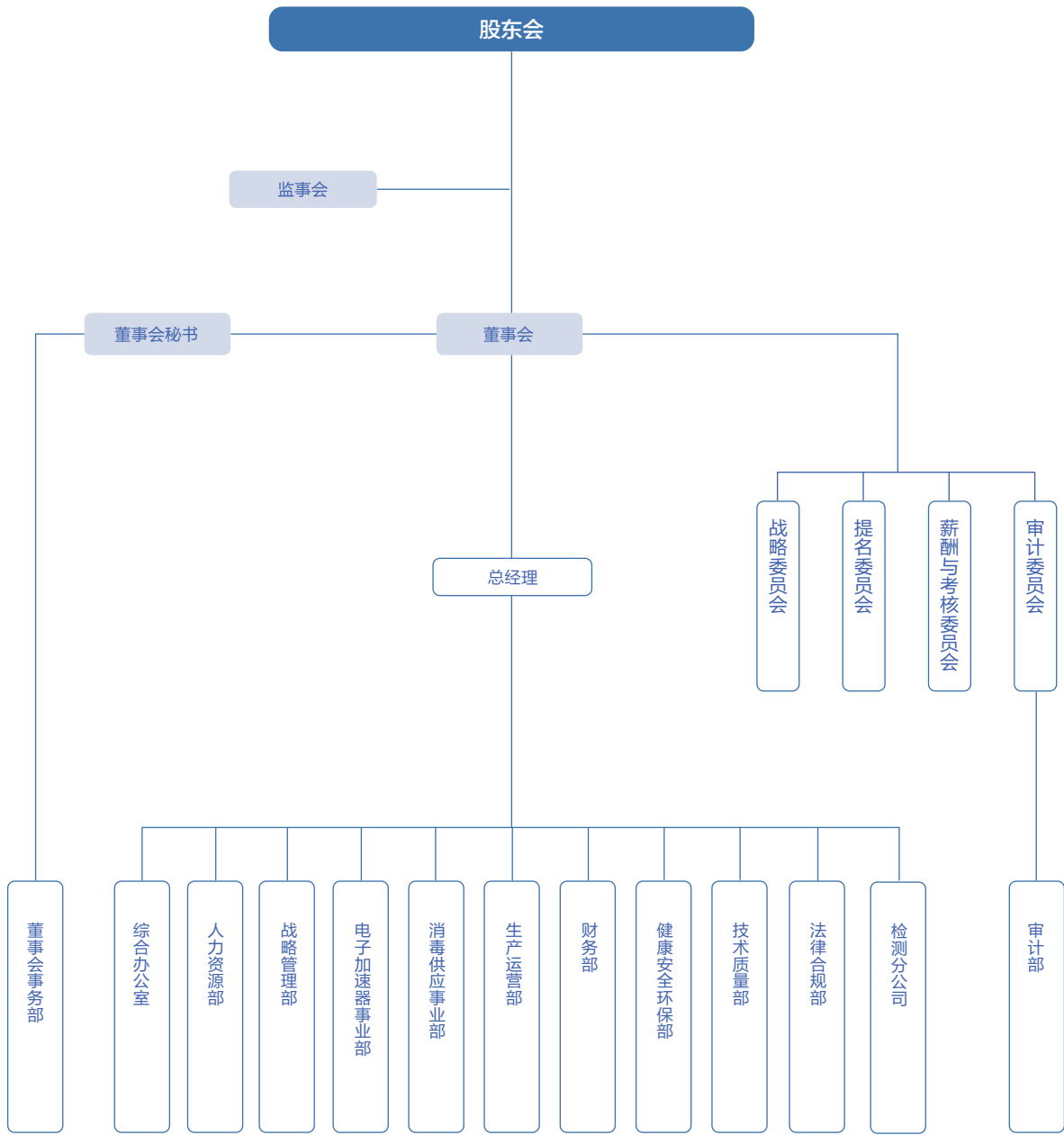
副总经理：于梅

党委委员、纪委书记：郑翰

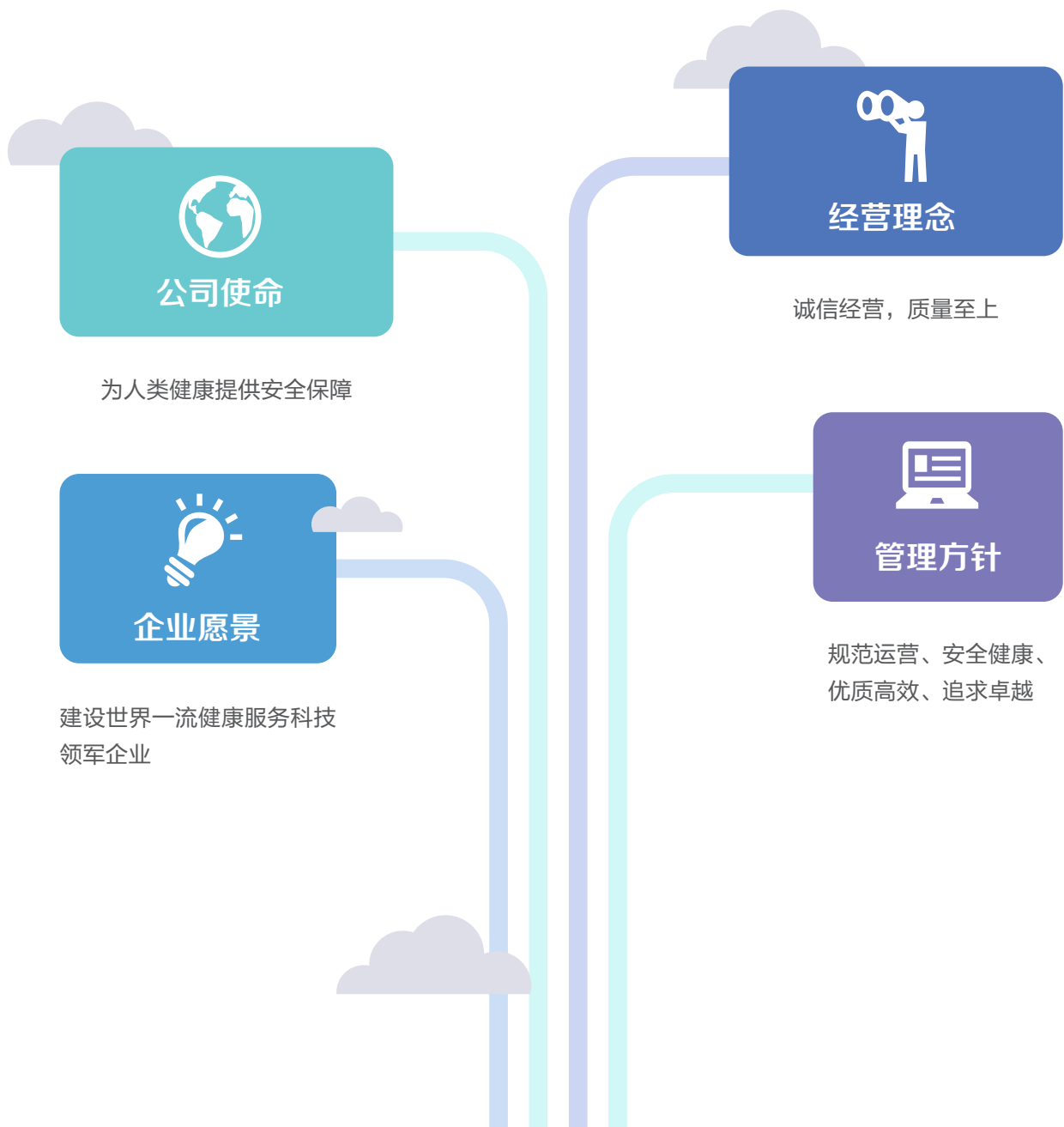
总会计师：刘正金

董事会秘书：杨先刚

组织架构



企业文化



企业荣誉



公司荣获中国证券报颁发的“2023 年度金信披奖”



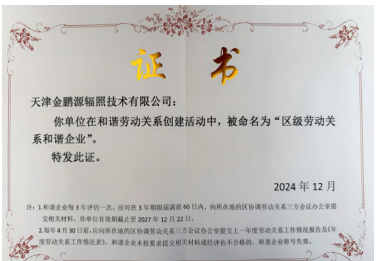
武汉公司荣获深圳市国资委颁发的“先进基层党组织”称号



上海公司荣获中国医疗器械行业协会医疗器械包装专业委员会颁发的“2024 年度优秀贡献企业”称号



武汉公司荣获武汉长江新区智能制造产业园建设服务中心颁发的“2024 年度安全生产工作成效突出单位”称号



天津公司荣获天津港保税区“劳动和谐企业”称号



天津公司荣获天津港保税区“高质量发展企业”称号



ESG 绩效

总资产 **114461.34** 万元，
本年末比上年末增加 **3.85%**

营业收入 **35851.25** 万元，
本年度比上年同期增加 **3.99%**



归属于上市公司股东的净利润 **10887.23** 万元，
本年度比上年同期增加 **0.73%**



每股收益 **0.4124** 元，
本年度比上年同期增加 **0.73%**

研发投入 **2865.25** 万元，
本年度比上年同期增加 **7.85%**

研发投入强度 **7.99%**，
本年度比上年同期增加
0.28 个百分点



员工培训 **18911** 人次，
本年度比上年同期增加 **4.61%**

员工接受培训平均时长 **86** 课时，
本年度比上年同期增加 **17.36%**
纳税总额 **4286.5** 万元，本年
度比上年同期增加 **0.61%**

ESG 管理

中金辐照秉持“为人类健康提供安全保障”使命，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常经营活动中，不断完善 ESG 管理体系和架构，搭建纵向层层落实、横向全面覆盖的 ESG 管理机制，自上而下、由内及外贯彻可持续发展的原则，实现企业的可持续发展。

公司设立了由董事会牵头的 ESG 治理架构和管理体系，为公司落实可持续发展行动奠定了组织基础，以回应股东、投资者、客户等各利益相关方的关注和诉求。公司董事会及其设立的战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会分别对公司的 ESG 相关工作进行决策、监督和管理，公司管理层负责具体实施。公司所属企业以企业主要管理人员组建 ESG 工作推进团队，负责各企业 ESG 工作决策和管理。



ESG 理念



规范运营	公司遵守法律法规，诚信经营，通过完善的法人治理结构、科学的管理理念、标准规范运营化的管理体系，推动公司科学、高效、快速发展。
安全健康	公司关注安全环保和员工职业健康，以“为人类健康提供安全保障”为使命，通过应用和推广辐照技术，积极履行企业的社会责任，矢志为人类健康提供更多安全的保障，创造更高品质的生活。
优质高效	公司致力于为顾客提供优质高效的服务，关注顾客需求，为顾客提供全面的消毒灭菌解决方案，以专业化的人才队伍、严格的加工过程控制、精确的检测系统为加工服务提供可靠的质量保证。
追求卓越	公司秉承“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，通过不断的管理和技术创新，锐意进取、持续提升管理和服务水平，建设世界一流健康服务科技领军企业。

ESG 管理推进

■ 完善管理体系

公司在多年的 ESG 实践中，通过不断总结，日臻完善企业 ESG 管理体系，建立健全企业 ESG 管理与实践的长效机制。

■ 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律和人权培训、环保培训、素质培训等，并多次组织参与外部培训和学习，参加集团公司或社科院组织的 ESG、社会责任管理培训班，为公司专项 ESG 管理工作奠定了坚实的基础。

■ 推动专项工作转变

公司在加强 ESG 管理过程中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推进 ESG 理念融入各个职能部门和生产经营管理的各个环节，不断将 ESG 专项议题纳入企业发展战略层面。

■ 推进所属企业开展 ESG 事宜

公司积极推进所属企业开展 ESG 管理工作，总部董事会事务部负责 ESG 专项管理，所属企业负责 ESG 推进工作，为将 ESG 事宜全面融入企业各项工作奠定了良好的基础。同时，公司在总部及各子、分公司配备了节能环保、安全生产、薪酬福利、科技创新、员工权益、和谐社区等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实 ESG 工作。

■ 开展 ESG 信息披露

公司积极推动高质量信息披露，助力企业长期价值提升，连续 3 年荣获深交所信息披露考核“A”评级，充分展现了公司在 ESG 领域的优秀实践。此外，我们已连续两年编制 ESG 专项报告，展现了公司在 ESG 管理、低碳环保、绿色运营、员工权益保障、科技创新、安全生产及社区公益等领域的实践与成效。报告严格遵循国务院国资委和深交所关于 ESG 信息披露要求，结合行业特点，量化关键绩效指标，并积极回应了投资者、客户、员工及社会公众等利益相关方的关切。

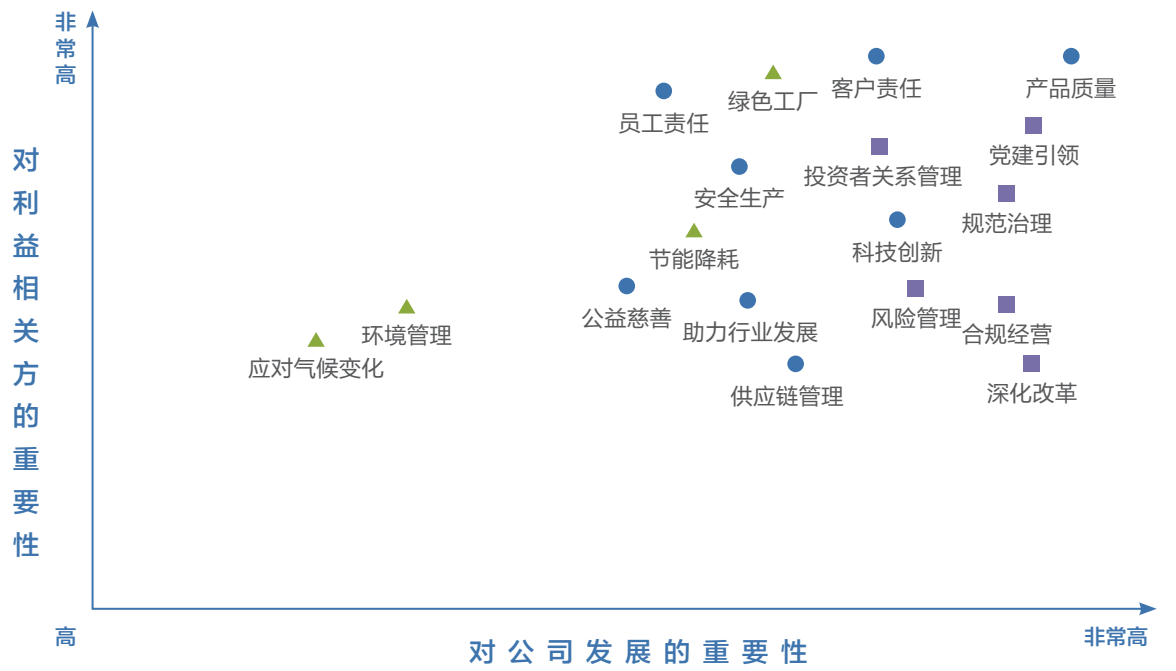
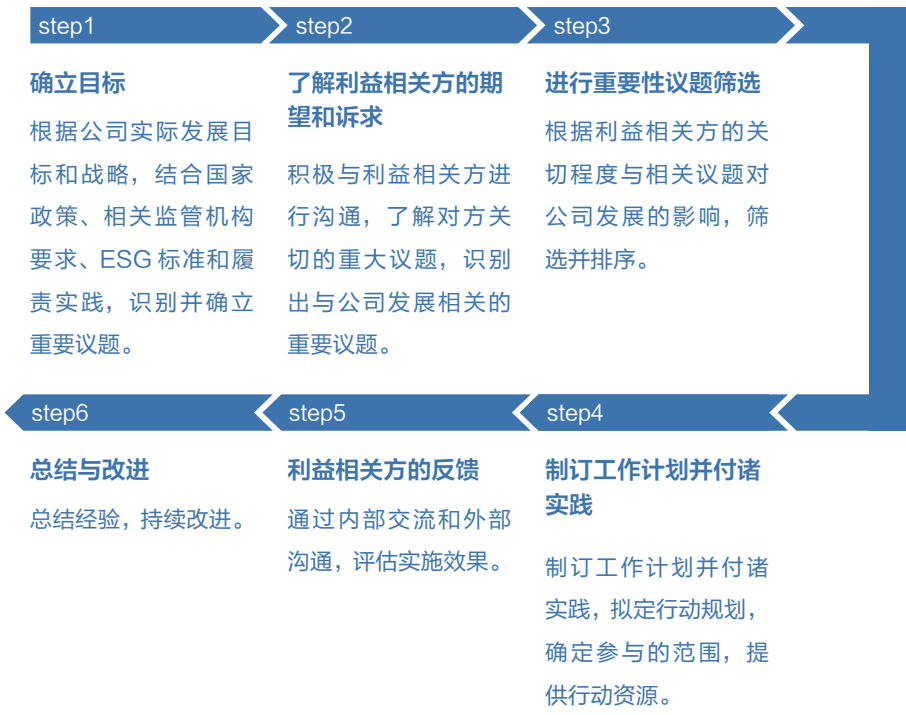


公司 2022 年度和 2023 年度 ESG 报告

重要性议题分析

公司在确定 ESG 议题时充分借鉴相关 ESG 标准和其他企业最佳实践，综合考虑公司发展战略、行业特点，并通过了解利益相关方的期望与诉求，科学合理地选择重要议题。

■ 议题识别流程



利益相关方沟通

公司注重多方参与、互动沟通，积极与利益相关方构建有效的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，并通过收集各方的诉求和建议，将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策，实现与利益相关方的共同进步、互利共赢。

利益相关方参与

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税 合规经营 环境保护 安全生产 带动地方发展	遵守法律法规 响应各项政策 提升公司治理 接受监管审核 定期汇报工作 提供就业机会
股东	稳健发展 风险管控	股东会 信息披露 定期报告
员工	权益保护 职业发展 薪酬福利 职业健康	职工大会 畅通的内部沟通渠道 工会活动
客户	产品质量与安全 优质服务 服务创新 诚信履约	密切沟通 合同履行 诚信经营 产品质量管理体系 客户满意度调查
供应商及合作伙伴	助力行业发展 遵守商业道德 实现互利共赢 阳光采购	战略合作 坚守商业道德 公开招标 深化产学研合作 打造责任供应链
环境	减少对周边环境的影响 节能减排	环境信息公开 开展环保活动
社区	公益活动 社区建设	公益慈善 社区共建 员工志愿活动

构建沟通机制

公司建立了系统化的利益相关方沟通机制，通过定期举办业绩说明会、发布 ESG 报告、开通意见反馈渠道等多种形式，及时披露履责信息，有效传递 ESG 价值主张，持续提升企业透明度，增强与各方的互信合作，塑造负责任的企业形象。

搭建多样化的沟通渠道

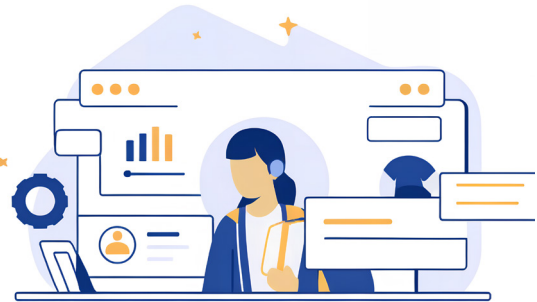
公司通过企业网站、微信公众平台、外部新闻媒体等方式，发布党风廉政、安全环保、技术创新、社会责任等方面的信息，向公众展示公司 ESG 实践。同时，公司还通过股东会、业绩说明会、接待来访等渠道，与投资者建立良好的沟通机制，增进与投资者之间的互动和认同。

组织开展沟通交流活动

公司积极与内外部利益相关方开展多种形式的沟通活动，通过接待参观、经验分享、参加会议等方式，推进多方交流合作，实现共赢。

参加 ESG 专业培训

公司高度重视 ESG 能力建设，积极响应集团公司号召，组织 ESG 相关岗位人员参加 ESG 专题培训。通过系统学习 ESG 治理相关知识、对标行业领先企业的 ESG 实践，有效提升了公司在环境、社会 and 治理方面的专业管理能力，为全面推进 ESG 体系建设奠定了坚实基础。



集团公司党委书记、董事长周洲到中金辐照总部调研



绿色发展 共谋和谐共生之道

加强管理，共筑绿色未来
响应“双碳”，应对气候变化
身体力行，传递绿色理念
向绿而行，守护碧水蓝天
循环共生，资源高效利用



加强管理 共筑绿色未来

中金辐照认真贯彻习近平生态文明思想，把人与自然和谐共生的理念贯穿企业改革发展、生产经营全过程，不断完善环境管理机制，持续落实环境管理行动，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，为建设人与自然和谐共生的现代化企业作贡献。

环境管理体系

作为中央企业，公司始终胸怀“国之大者”，坚持走生态优先、绿色发展道路，贯彻“保护环境、预防为主”的环境治理方针，不断完善环境保护管理体系，压实生态环保责任体系，持续提升环境治理能力，推动环保管理工作实现制度化、规范化、高效化管理。

健全组织机构

设立安全生产与环保委员会，由公司法人担任组长、公司总经理及分管安全的副总经理担任副组长，下设安全与环保办公室，负责处理公司日常的环境保护等相关事务。各所属企业均设有环保管理机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

完善制度体系

不断完善以责任制为核心的制度体系，印发《中金辐照股份有限公司生态环境保护责任规定》《中金辐照股份有限公司响应国家重大战略生态环境保护相关内容汇编》等环保制度，并督导所属企业按制度执行，不断建立更加系统完善的生态环保管理制度体系。

压实环保责任

与所属公司签订《健康安全环保目标责任书》，将环保工作纳入所属公司主要领导经济责任审计和领导干部考核指标体系，不断压实环保责任，全面推进环境管理水平的提升。

环境影响评价

公司严格执行“环境影响评价”和“三同时”制度，在新建、改建、安全整改、运行、退役放射性工作场所时全面落实“三同时”管理，即建设项目中污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，并组织开展环境影响评价和验收监测，确保环境风险合规可控，切实将对生态环境的影响降到最低。2024 年，公司积极组织、参与深圳金鹏源光明灭菌产业基地项目立项、环评等工作，组织编写项目可行性研究报告并通过集团专家评审会审查。

环境监测

公司严格按照环保工作要求，制定环境监测管理方案，规范开展环境监测工作，并接受各级监管部门和社会公众监督，确保运营没有对环境和公众造成影响。由健康安全环保部负责环境的日常监测，并委托第三方专业的监测机构对厂区环境进行监测，出具监测报告。监测结果显示，公司生产运营始终处于良好状态，未对周边环境产生不良影响。

突发环境事件管理

公司建立健全突发环境事件应急处置机制，制定并实施环境污染事故应急预案，对监测时遇到的“数据异常”或“突发性的污染事件”预先制定应急指挥、救援计划等应急管理方案，并定期组织演练，不断提高环境风险防范及应急处置能力。2024 年，公司未发生环境事件。



上海公司开展突发环境事件应急演练



响应“双碳” 应对气候变化

应对气候变化、实现“双碳”目标是关乎人类可持续发展的重要战略抉择。中国作为负责任大国，提出 2030 年前碳达峰、2060 年前碳中和的庄严承诺，是履行国际责任，更是推动高质量发展的内在要求。作为中央企业，中金辐照积极落实“双碳”行动，通过技术创新、管理优化加快绿色转型，推动绿色低碳高质量发展，为实现“双碳”目标贡献力量。

中金辐照将应对气候变化融入公司的管理与经营实践，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，努力提升在气候变化方面的治理表现，积极应对气候变化。

气候变化主要风险识别

应对举措

- 台风、暴雨等极端天气可能影响公司正常生产运营、上下游供应链和产品运输等，导致生产延期。
- 海平面上升、持续高温等慢性气候风险可能对公司产品生产和上下游供应链产生影响。

- 监测极端气候事件，制定极端天气应急预案，加强隐患排查，保障公司生产运营安全。

- 政策和法律风险：“双碳”目标约束及国家相关法律法规的变化，可能为公司碳排放设定严格的要求，导致合规成本增加，约束公司的生产经营。

- 积极与相关政策主管部门加强沟通，组织员工学习理解政策内容，通过合规运营和规范管理降低风险。

- 市场风险：随着绿色消费理念深入人心，市场更偏好使用低碳技术的企业和环保的产品，在节能环保领域做得更好的同行将为公司带来竞争压力。

- 将气候变化作为重点议题通过 ESG 报告、公司网站等渠道与利益相关方沟通，提高信息披露的透明度。

- 技术风险：在技术转型过程中，辐照新技术的研发，以及节能环保技术在废弃物处理、包装等方面的应用，会增加企业创新成本。

- 加大辐照技术应用基础科研攻关力度，更多地应用辐照灭菌技术替代其他高能耗的技术，践行绿色发展理念。

- 推行绿色采购、绿色包装与绿色生产，降低产品全生命周期碳足迹。

- 声誉风险：利益相关方期望公司在应对气候变化方面采取积极的管理行动，并提升信息披露的透明性，若公司无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响。

- 积极倡导绿色出行、节能降耗等，增强全员碳中和碳达峰意识。



身体力行 传递绿色理念

中金辐照始终将保护环境理念植根于企业文化中，通过创新环保宣传形式、组织环保培训教育、开展绿化美化活动等方式，传递绿色环保理念，提高全员环保意识，引导全员自觉履行生态环境保护责任，让员工成为绿色生活方式的践行者、美丽中国的建设者。



青岛公司组织员工开展厂区环境整治行动



武汉公司开展植树护绿活动

100%

环保培训覆盖率

案例 /CASE

镇江公司开展六五环境日活动

镇江公司围绕 2024 六五世界环境日的宣传主题“全面推进美丽中国建设”，通过多种方式，积极开展环保宣传和教育活动，全面提升宣传效果，增强了公司全体员工的环保意识，提高了员工参与环境保护的热情。

1 营造良好的活动氛围

在公司大厅张贴宣传海报，在车间和大厅电视上循环播放宣传视频，在微信群上传环境日宣传视频，集中宣传习近平生态文明思想，在公司上下营造了保护环境、从我做起的浓厚氛围。

2 组织收看国家主场活动

组织全体员工观看六五环境日国家主场活动视频，深入了解环境保护的国家战略，让大家深刻认识到我国在环境保护方面所付出的努力和取得的辉煌成果。

3 开展绿色倡议活动

深入生产车间发放环保倡议书，开展面对面宣传活动，组织员工接受环境保护教育，让全体员工成为环境保护的宣传者、实践者、推动者。

4 发放环保宣传资料

制作环保宣传册，直观展示环保主题和理念，并发放给全体员工，引导员工更加关注生态环境、自觉履行环保责任。



环保宣传册

实体风险

转型风险



向绿而行 守护碧水蓝天

辐照灭菌技术优势

杀菌谱广

灭菌彻底

无残留

无污染

钴-60辐照加工技术作为国家鼓励发展的核应用技术，被认为是当前非常有效的灭菌方法之一，被广泛应用于医疗器械、食品、药品及其他领域。钴-60辐照装置，产品辐照加工自动化程度高，辐照剂量均匀，钴-60产生的伽玛射线穿透力强，产品灭菌消毒彻底，效果明显，辐照过程升温小，被称为“冷加工”，广泛适用于各种高分子材料或包装材料的灭菌、改性处理。目前的钴-60辐照装置设计建造技术和防护能力先进，能在整个运行周期内避免放射性物质和环境接触，装置辐射防护水平接近天然本底水平，退役放射源由生产厂家进行回收。

电离辐射所产生的射线能量高，可以使微生物的生物活性分子断裂，杀菌彻底。辐射源安装在封闭的装置中并在严格的防护条件下运行，辐照装置中的工业用水循环使用，不对外排放，不会使商品和环境产生放射性物质污染。辐照消毒灭菌技术与使用化学防腐剂灭菌相比，无残留，不产生二次污染。



“ 加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用，做强绿色制造业，发展绿色服务业，壮大绿色能源产业，发展绿色低碳产业和供应链，构建绿色低碳循环经济体系。

——习近平

”

“三废”治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》《放射性物品运输安全管理条例》等法律法规，认真履行生态环境保护责任，持续打好污染防治攻坚战，不断减少污染物排放，持续优化排放指标，共建美丽家园。



固体废物管理

公司高度重视生产过程中产生的固体废物（如安瓿瓶、树脂、废电池等）管理，做好固废的识别、分类、收集、贮存及规范化管理工作，确保所有废弃物都能得到科学妥善的处理。针对危险废物，设置符合国家标准的储存危废场所，并建立管理台账，采取防扩散、防渗漏措施，进行分类包装、密封保存、集中摆放。与有资质的危废运输单位和危废处置单位签订协议，依规进行回收处理，保证在运输和处置过程中不产生二次污染，确保环境安全。此外，公司使用的放射源使用期满后，会交由生产厂家统一进行回收处理。



废气管理

公司在环境监测管理方案中规定废气监测方法与排放标准，使生产中排放的废气达到排放标准。公司使用电离辐照加工技术进行灭菌服务，仅辐照室内会产生少量臭氧和氮氧化物，不产生其他有害气体。设置至少15米烟囱高空直排，排放的臭氧和氮氧化物自动分解。公司每年会对产生的臭氧和氮氧化物等废气进行检测，含量远低于国家规定的相关标准，做到了按标准排放。



镇江公司水处理间



报告期内，公司的废水、废气和废弃物全部达标排放和处理。



废水管理

公司制定水处理作业规程，生产废水实行清污分流治理，坚持一水多用、闭路循环的原则，减少污水排放量，减少污染负荷，保证生产污水达标排放。同时，公司贮存钴源、屏蔽射线所使用的去离子水，实现并水循环使用，不对外排放，并定期由第三方机构检测水质，均实现了达标排放。



循环共生 资源高效利用

案例 /CASE

天津公司使用新能源叉车降低碳排放

为积极响应国家节能减排号召，天津公司采用新能源叉车，有效降低了碳排放，展现了公司在绿色物流方面的积极努力。公司设有叉车专属充电区域，配备充电设备，确保新能源叉车能够高效、安全地进行充电作业。此外，公司还定期对叉车进行维护和保养，每月对叉车进行自检，延长其使用寿命，进一步减少了对环境的影响。同时，新能源叉车均为“有证驾驶”，公司每年对相关叉车司机进行复审，确保他们具备必要的驾驶技能和知识，安全、高效地操作新能源叉车。通过这些举措，天津公司不仅提升了自身的环保形象，也为推动绿色低碳产业的发展作出了积极贡献。



天津公司使用新能源叉车

中金辐照不断完善能源资源管理相关制度，积极从工艺改进、设备节能改造、节水节电等多方面开展能源资源节约工作，持续提高能源资源管理水平，提升用水和能源效益，以实际行动践行绿色经营。



能源管理

→ 在空调使用方面

控制空调温度，室内无人或下班时及时关闭空调，严禁无人空调。

→ 在照明、办公用电方面

办公区域合理使用灯光照明，人少时关闭部分照明灯，下班时随手关灯。自然光线充足的办公室，要尽量采用自然光，杜绝“长明灯”现象；照明灯大部分改为更加节能的LED照明灯；长时间不用电脑时，应将其关闭或是设置待机状态。关闭电脑时，应将显示器一起关掉。下班后，要自觉关闭电灯、打印机、饮水机以及电脑（包括显示器）等所有用电设备，杜绝浪费。

→ 在生产、动力设备用电方面

将空压机由定频电机变更为变频电机，从一定程度上减少了电能的损耗。



水资源管理

公司高度重视水资源的消耗和利用，加强水资源管理，持续完善水资源管理举措，建设节水型企业。宣传公共区域节约意识，强调整约用水。杜绝长流水跑、冒、滴、漏的发生；洗手间用水重点管控，便池冲水完成及时关闭阀门，洗手后及时关闭水龙头。加强节水技术改造，推进工业废水回用，提高水资源重复利用率。在报告期内，公司未发现在求取水源上有任何问题。



办公用品的管理

日常办公用品要指定专人管理，严格领用制度；除公司的机密资料外，纸质材料要双面利用，推行无纸化办公。节约使用清洁卫生工具，并进行妥善保管，延长使用寿命。





和衷共济 共筑美好生活之道

以人为本，增进员工福祉
生命至上，搭建安全屏障
戮力同心，携手阔步前行
善行善举，践行使命担当



以人为本 增进员工福祉

中金辐照始终秉持“以人为本”的管理理念，从员工权益保障、人才引进与发展、员工沟通与关怀、员工职业健康与安全多个方面，打造多元、平等、和谐的职场氛围，支持员工实现自我价值，赋能员工成长。

保障劳动权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，确保招聘过程不受年龄、性别、种族、宗教等其他因素影响，杜绝使用童工，全面保障员工在招聘录用、薪酬福利、人权待遇等方面的合法权益，使每位员工享有公平公正的工作环境。

01

平等雇佣

公司尊重每一位员工的合法权益，规范员工聘用流程，制定《员工聘用管理办法》，规定员工聘用工作需遵循平等就业原则。员工聘用时，不因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍不同等而受歧视或提高就业门槛，妇女享有与男子平等的就业权利，杜绝雇用童工。公司切实遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与正式员工签订劳动合同。

02

多元化和机会平等

公司致力于实现公平、公正的就业环境，尊重差异化、鼓励多元化，以符合岗位任职要求为标准，杜绝岗位职责外的要求限制工作机会，为不同文化背景和不同需求的员工提供了平等发展机会，努力营造包容性强、充满活力的工作环境。

03

保护隐私

公司自觉保护员工的隐私权，并建立了保密管理及档案管理办法等制度，在招聘、薪酬、档案管理、健康状况等方面均明确了尊重和保护员工隐私，员工的个人信息档案、健康档案，设专人进行管理，对于泄露员工隐私行为，按照公司规章制度处理。

04

反强迫劳动和骚扰虐待

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《工作场所女职工特殊劳动保护制度》和《消除工作场所性骚扰制度》等法律法规，禁止以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，禁止体罚或实施任何形式的肉体、精神的骚扰虐待。员工遇到强迫劳动、骚扰和虐待等情况时，可以随时向工会或部门主管、公司领导反映，公司将及时严肃处理，必要时移送公安部门处理。截至目前，公司未发现强制劳动、骚扰和虐待等违规情况。

05

薪酬福利

2024 年，公司结合实际情况进一步完善员工薪酬福利体系，依法依规为员工购买社会保险及住房公积金，给予员工结婚贺仪、生育贺仪、高温津贴等各种福利补贴。为员工提供食堂、宿舍，结合员工意见和口味改善膳食条件，解决员工吃饭和住宿问题，同时增设办公区域茶水间，为员工提供休息和交流的场所。

员工构成

2024 年，公司吸纳就业人数 **94** 人。

截至 2024 年底，公司在岗员工人数 **641** 人，残疾人在职人数 **2** 人。

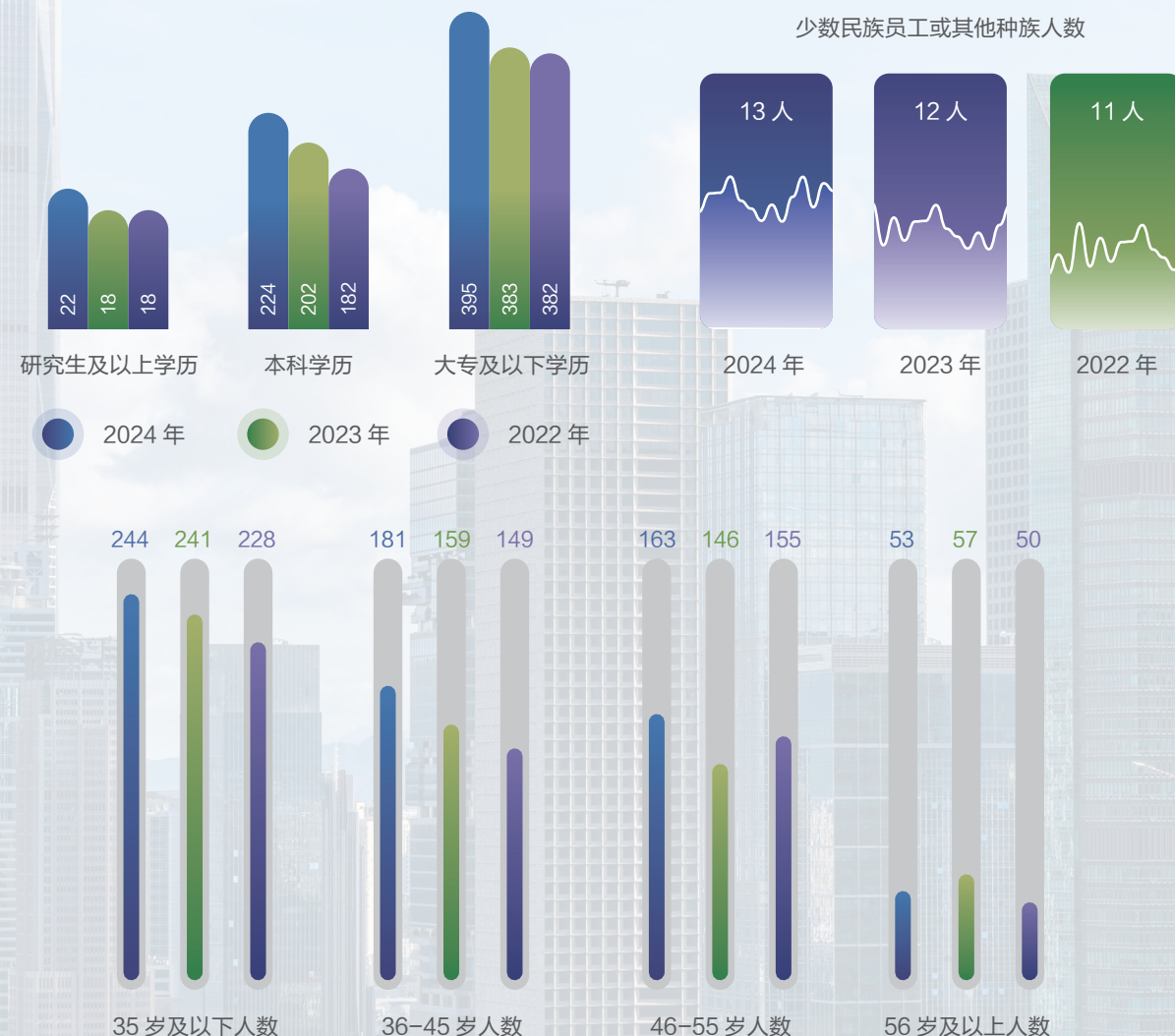
男员工人数

2024 年	472
2023 年	437
2022 年	421



女员工人数

2024 年	169
2023 年	166
2022 年	161



助力员工成长

公司高度重视人才培养工作，建立人才库，并按照经营管理类、专业技术类、技能类等进行管理和培养，多角度为员工谋发展，促进员工提升个人素质，为员工的职业发展提供明确的通道和动力。

01

建立中金辐照人才库，按经营管理类、专业技术类、技能类等进行分类管理和培养。截至2024年，人才入库69人。

02

组织4名青年职工参加集团公司2024年度“青马工程”暨青年精神素养提升工程培训班。

03

鼓励职工提升学历、参加专业技术职务任职资格考试和评审认定，2024年组织板块职工参加2025年全国硕士研究生招生考试12人。

案例 /CASE

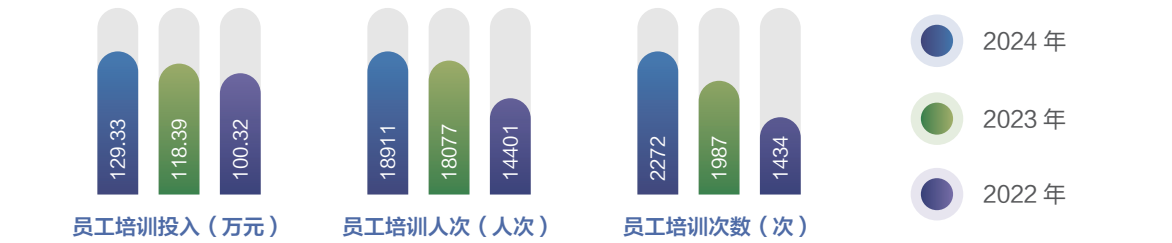
镇江公司开展第五届岗位技能竞赛

镇江公司于11月开展了员工岗位技能竞赛活动。此次岗位技能竞赛分为理论考试与实操竞赛两个部分，全面考察员工的专业理论知识与实际操作能力。在理论考试环节，试题涵盖了医疗消毒供应的各个方面，包括消毒流程、设备操作、质量控制等。实操竞赛环节更加注重员工的实际操作技能和团队协作能力的考察，比赛项目包括器械包装和敷料包装，这是医疗消毒供应流程中至关重要的环节。参赛员工需要在规定的时间内，按照包装流程，对医疗器械和敷料进行高效、准确地包装。此次竞赛活动不仅为员工提供了一个展示自我、提升技能的舞台，也进一步激发了员工的工作热情和创造力。

镇江公司员工参加岗位技能竞赛活动

■ 员工培训

公司将培训作为提升员工能力、推动组织发展的关键举措，为员工提供各类培训和学习机会，通过线上线下相结合的灵活学习方式和多元化的培训活动，有效丰富了员工的专业知识，提升了员工的专业能力和综合素质，有利于激发员工最大潜力，实现组织和个人双重进步与发展。



管理能力：精益管理之“金熠计划”培训

公司组织员工参加精益管理之“金熠计划”培训，此次培训是创新运用SOP工具推进日常工作规范化、标准化、专业化的工作方法的落地手册，对于强化内部管理、提升管理基础具有重要促进作用。



职业技能：电子加速器技术应用培训

公司组织开展电子加速器技术应用培训，使员工更加深入、全面地掌握了电子加速器的运行与维修技巧，提升了员工的专业知识技能。



业务知识：制定员工标准化手册

为了确保公司内部运作的高效和规范，天津公司制定了详尽的员工标准化手册。手册包含了一系列标准化的操作流程，旨在规范员工的行为和工作方式。



分类培训

公司以上市公司规范运作和发展战略为导向，构建了覆盖全员、分层分类的培训体系，每年制订年度培训计划，培训内容涵盖了业务知识、职业技能、管理能力等多个方面，促进人才脱颖而出。

守护身心健康

公司为保护职工的生命安全和身体健康，制定了全面的职业危害防治措施，修订完善《职业卫生（健康）管理制度》《员工职业卫生监护及档案管理办法》《职业病危害防治责任制度》等制度办法，并定期开展作业场所职业病危害检测与评价工作，守护员工的身心健康与安全。

2024 年，
体检及健康档案覆盖率
100%
职业病发生人数 **0** 人次

案例 /CASE

上海公司职业健康管理措施

设定管理看板，定期向全体员工公示职业健康体检数据及辐射防护监测结果，确保信息传递的及时性与完整性。

开展系统性法规宣导培训，建立覆盖全员的职业健康知识普及机制，并配套实施三级风险预警防控体系，切实保障员工的工作场所健康权和知情权。

为放射工作人员建立职业健康档案，并指定由具备放射诊疗许可的上海放射医学专科门诊部，每年开展一次专项职业病健康体检，体检项目包括血常规、淋巴细胞染色体畸变分析、眼晶状体检查等必检项。同时，为每名放射工作人员配备 TLD 热释光剂量计，实时监测辐射暴露数据，并严格遵循管理要求，每两个月更换一次个人剂量计。

推行现场 6S 管理制度，通过工作区域可视化管理，为工具设备定置专属存放区，制作现场作业操作要点的指导流程；建立“班前自查 - 班组互查 - 不定期抽查”的检查机制，对发现的问题进行切实有效的整改。



上海公司剂量室里的 6S 管理看板



上海公司为放射工作人员配备的剂量报警仪和剂量计

职业健康培训

为切实保障员工身心健康，提升职业健康管理水平，公司始终将员工职业健康培训作为重点工作持续推进。2024 年，公司开展了多场专项培训与讲座，覆盖全体员工。同时，公司结合行业特点及岗位风险，定制化设计培训内容，强化提升员工的自我保护意识和能力，助力企业与员工的共同可持续发展。

案例 /CASE

所属企业积极开展职业健康培训

青岛公司组织员工开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，开展“坚持预防为主 守护职业健康”培训，提升员工职业病防护意识。

镇江公司开展 2024 年职业暴露培训，进一步强化员工的自我防护意识，规范操作流程，提升职业暴露后的应急处置能力。





成都公司主要负责人和职业卫生管理人员参加四川省职业安全健康协会组织的用人单位职业健康培训班，为建设健康企业、加快公司高质量发展奠定基础。

员工心理健康

公司持续重视员工的心理健康，对员工心理健康进行适当的关注和引导，同时督促所属企业关注员工的心理健康，为有需要的员工提供心理健康援助，帮助员工缓解职场压力，营造积极、包容的工作氛围。

关怀员工生活

公司关爱员工的生活，为全体员工提供职业关怀、生活帮扶等关爱服务，并注重丰富员工业余生活。通过举办多样化的员工活动，提升全体员工的幸福感、获得感及归属感。

困难员工帮扶

公司高度重视困难员工的帮扶工作，在《机关工会工作制度》中明确，机关工会要帮助员工解决困难，同时积极开展困难员工帮扶工作，于春节、“七一”和国庆等重要节日开展走访慰问活动，使困难员工感受到来自公司的关爱和温暖。

上海公司直接受理困难员工的帮扶申请，核实情况后通过走访慰问、设立员工接待日、探望生病员工等多种帮扶措施，对困难员工进行慰问



关爱女性员工

公司重视女性员工权益，加强女性员工的人文关怀和心理疏导，为孕期、哺乳期的女性设立“哺乳室”，让女性员工感受到尊重与关怀。



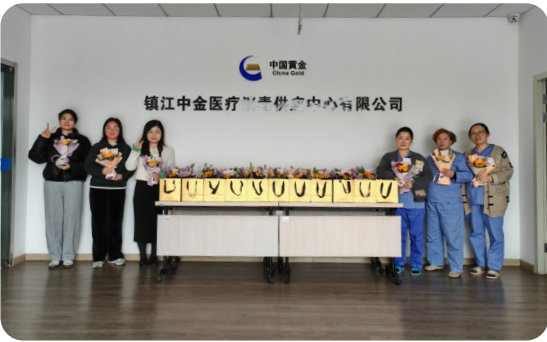
成都公司开展女员工插花活动



嘉兴公司为女员工发放定制慰问礼包



重庆公司组织女员工进行潼南油菜花观赏活动



镇江公司举办 2024 年度“三八”妇女节活动

工作生活平衡

公司鼓励员工在工作之余丰富日常生活，通过举行各类文化、体育活动，努力满足员工获取知识、丰富生活等方面的需求，提高员工队伍凝聚力，增强广大员工的幸福感、安全感、归属感，以实际行动建设和谐企业。

上海公司与嘉兴公司在浙江省绍兴市新昌县开展徒步丹霞古道、外婆坑拓展、爬新昌十九峰等活动，活动不仅提升了公司团队的凝聚力，还增强了员工间的沟通协作能力。



成都公司组织开展职工运动会，运动会项目包括拔河比赛、接力赛、定点投篮、乒乓球比赛等，吸引了众多员工的积极参与。



在端午节到来之际，镇江公司为丰富广大员工的节日文化生活，弘扬传统文化，组织全体员工开展了“浓情端午粽飘香 中金医疗送关怀”为主题的端午节活动。





生命至上 搭建安全屏障

中金辐照严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国核安全法》，坚持“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，全面落实安全生产主体责任，着力从根本上消除事故隐患，提升本质安全水平，推动安全生产治理模式向事前预防转变，坚决遏制安全生产事故发生。

安全生产管理

公司全面提升本质安全能力，制定和下发了《中金辐照股份有限公司 2024 年安全环保和职业健康工作指导意见》《中金辐照股份有限公司安全生产治本攻坚三年行动实施方案》等文件，并组织各所属企业开展安全生产相关工作，夯实公司安全生产基础。

公司健康安全环保部主要工作职能

- ◆ 建立完善公司健康安全环保管理模式和管理体系，做好维护和运行工作，并督导所属企业建立健康安全环保管理体系。
- ◆ 负责公司应急体系规划，组织编制、修订公司层级应急预案，指导所属企业建立健全应急救援体系，开展应急演练。
- ◆ 负责制定公司健康安全环保考核办法，起草和组织公司与所属企业签订安全环保目标责任书，组织考核所属企业健康安全环保绩效。
- ◆ 建立健康安全环保检查工作机制，定期或不定期对所属企业开展健康安全环保检查，并督查整改落实情况。
- ◆ 根据调查结论对所属企业管理层有关责任人员提出事故责任追究意见。
- ◆ 负责开展健康安全环保培训教育工作，指导、监督所属企业开展相关工作。
- ◆ 负责指导、监督、检查、协调公司的放射源管理工作，包括放射源管理方案的制定及落实过程的监督、钴源采购、钴源运输、钴源安装检测与监督管理等。



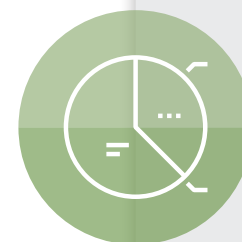
职业健康监护

- ♡ 公司按法规建立、健全放射工作人员个人健康档案，组织从事放射工作人员就业前的身体健康检查、就业后的定期检查，报告期内无职业病新增病例；
- ♡ 按规定每季度对放射性工作人员的个人剂量计进行送检，检测数据表明各项指标正常；
- ♡ 每月定期对辐照装置进行环境监测，按要求完成职业危害因素的第三方检测及评价。



证照合法化管理

- 定期对所属企业辐射安全许可证、钴源信息台账进行梳理，对放射性工作人员做好统计和管理，确保公司合法合规经营；
- 及时完成钴源台账的更新，完善了全国核技术利用辐射安全申报系统网上资料的填报工作；
- 按照公司钴源采购安排，做好钴源采购手续办理、钴源转让审批、钴源倒源安装工作；
- 根据《放射性物品运输安全许可管理办法》对公司放射源运输安全报告批准书进行延续申请，2024 年 10 月份取得了国家生态环境部批准。



设备及生产系统管理

- 🔧 完成了设备的日常定期维护保养、常规设备检修，以及视频监控系统的维护保养等工作，确保公司设备处于正常运行状态；
- 🔧 对各所属企业设备安全进行了全覆盖排查，并制定了相应的措施，在提升机周围设置了物理隔离铁栅栏，加强了检维修作业管理，加强了辐照室监控管理；
- 🔧 明确了摄像要求和影像资料保存要求，检维修应至少两人共同作业，且必须在监控的前提下作业人员才能进入辐照室。

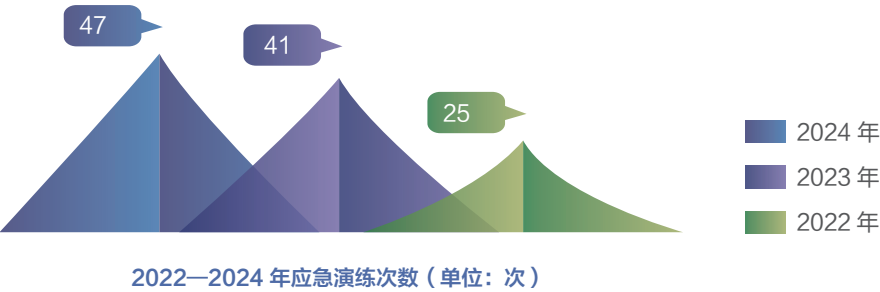
案例 /CASE

天津公司开展“一诺千金”活动

天津公司全面梳理更新安全生产责任书及危险因素告知书，并组织公司全体员工签订，同时在班前会上开展“一诺千金”活动，将之前班组或自身出现的问题再次提醒，避免重复发生，同时使安全工作从事后整改前移到事前预防，切实将安全责任压紧压实。

强化应急防范

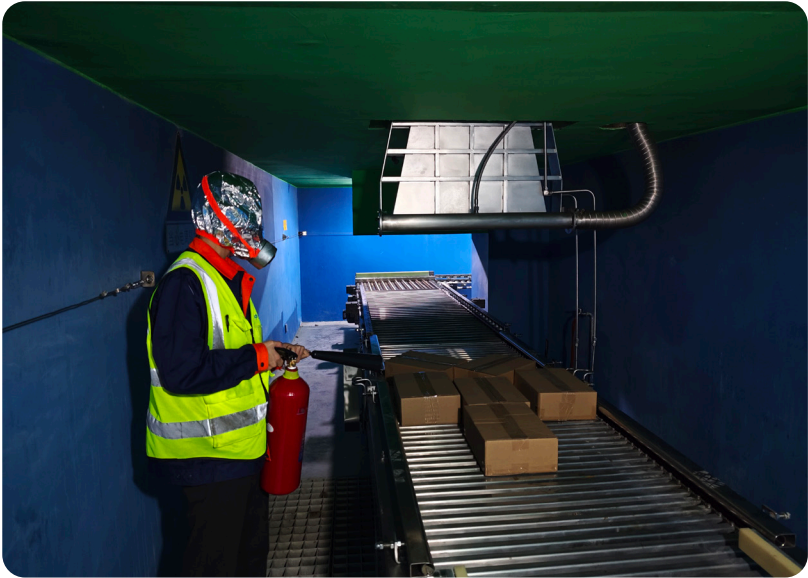
公司重视对应急管理机制的完善，根据公司实际情况，不断修订安全生产事故综合应急预案，并督促所属企业定期开展应急救援演练，提升员工安全防范意识，保障公司本质安全。



案例 /CASE

嘉兴公司与科技城消防中队进行联合消防演习

嘉兴公司与科技城消防中队开展联合消防演习与夜间应急演练，各部门紧密配合，展现了高效的协同作战能力。演习过程中，参与人员严格遵守操作规程，迅速有效地完成了各项任务。此次演习不仅检验了消防设施的完好性和有效性，也提高了员工对火灾的应急处置能力。同时，通过模拟真实场景，让大家深刻认识到火灾的危害性和防范的重要性。联合演练结束后，公司生产部组织夜班员工进行了消防应急演练，在视线、人员配置、反应机制改变的前提下，锻炼了在夜间遇到突发事件的处置能力，提高了员工的消防安全意识和技能水平，提升了实际应急能力。夜间演练能够解决白天难以暴露的隐患，让员工和企业具备全天候抗风险能力。



工作人员进行夜间消防应急演练

案例 /CASE

上海公司组织开展放射源丢失应急演练

2024 年 10 月，上海公司联合青浦区生态环境局、应急管理局等相关部门，成功举行了放射源丢失应急演练。演练模拟在公司生产作业过程中，放射源因意外情况丢失的场景。“事故”发生后，现场工作人员立即启动应急响应机制。应急指挥中心接到报告后，启动应急救援小组。警戒疏散组快速拉起警戒线，封锁区域，疏散人员；抢险组成员身着防护服，开展辐射监测，最终成功找到放射源并妥善回收。此次应急演练不仅提高了上海公司的应急处置能力，也为公司与政府职能部门在应急处置过程中的协同作战积累了宝贵经验，为公司安全生产筑牢了坚实的防线。



上海公司放射源丢失应急演练现场

案例 /CASE

天津公司开展特种设备应急演练

为了进一步强化基础设施管理并确保生产安全，天津公司组织了特种设备的应急演练。此次应急演练重点关注叉车使用安全、安全管理措施的执行情况，以及对危险操作的及时纠正，确保员工的安全意识得到实质性增强。

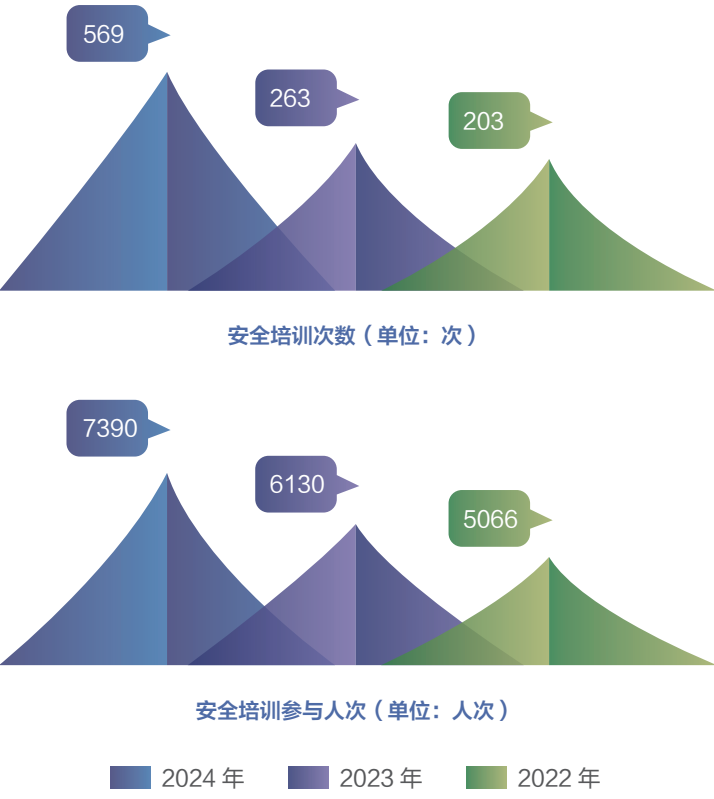


天津公司进行特种设备应急演练

建设安全文化

公司始终将安全教育培训作为企业提升安全管理水平的重要基础工作，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，制订安全生产教育和培训计划，通过集中观看警示教育片、开展“安全生产咨询日”等活动，提高全员安全生产意识，营造浓厚安全生产氛围。

2022—2024 年安全培训情况



上海公司园区内张贴的安全信息图卡

100%
2024 年，安全培训覆盖率达

案例 /CASE

所属企业开展“安全生产月”活动

2024 年，公司所属企业积极开展“安全生产月”活动，通过多样的活动形式，切实增强员工的安全意识。

安全生产工作部署

公司定期召开全板块安委会扩大会议，每次会议前通过视频会议方式集中培训，学习习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神、国资委和集团公司会议及文件要求，听取所属企业安全生产情况汇报，并部署下一步安全生产工作。

安全知识答题

天津公司为增强员工安全意识，结合公司体系建设，建立安全知识题库，并多次组织全员参与安全答题活动，共计 184 人次参加，进一步推动员工向“我要安全”的意识转变。

安全培训教育

所属企业根据实际情况开展相应的安全教育培训。



青岛公司组织开展消防安全培训



镇江公司开展 2024 年复工复产安全培训

安全生产技能比武竞赛

上海公司积极参与由香花桥街道主办的安全生产技能比武大赛，最终荣获团体二等奖及心肺复苏项目一等奖。此次技能比武不仅展现了上海公司员工的安全意识与应急处置能力，更是推动了公司隐患治理能力的整体提升，切实提高了员工安全生产工作的责任感、使命感，助力公司高质量发展。



安全生产技能比武之心肺复苏项目现场



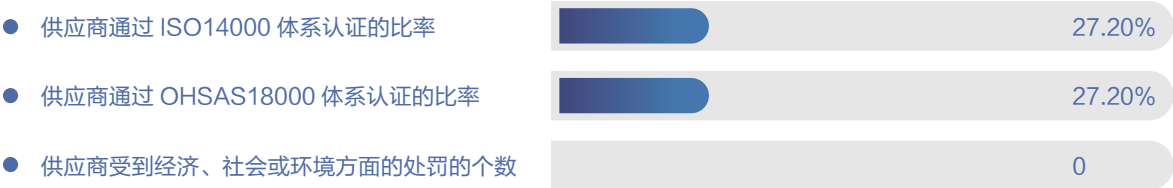
勠力同心
携手阔步前行

中金辐照始终秉持开放包容的理念，致力于通过多元化的行业交流与合作，推动产业链上下游的协同发展，与外部深化合作关系，为行业进步与繁荣发展注入源源不断的动力。

供应链责任

公司严格遵守相关法律法规，建立完善的供应链和供应商管理体系，对供应商开展有效的全流程管理，降低供应链风险，促进供应链可持续发展。

2024 年



各所属企业的钴源采购由公司健康安全环保部统一负责。健康安全环保部定期研究钴源的成本构成与市场价格变动趋势，定期收集钴源供应商信息，收集各所属企业的年度钴源需求，经分析研究后制订钴源的年度采购计划，组织相关部门对供应商进行评估，负责相关购货合同的起草、签署等工作。



各所属企业设备更新、新设备或新建设项目由生产运营部统一管理，此类采购通过集团公司集采中心公开招投标。



其他备品配件或物资采购由各所属企业根据采购制度自行采购。



由于钴源属于放射性同位素，公司采购钴源需要取得相关资质，并完成相关部门的备案或审批工作。具体如下：

序号	审批 / 备案部门	需取得文件	说明
1	生态环境部	辐射安全许可证	钴源需在已取得的辐射安全许可证规定的种类和范围内
2	国家核安全局	放射源运输核与辐射安全分析报告书	钴源的运输路线需在已备案的放射源运输核与辐射安全分析报告书所列范围内，可委托具有放射性物品运输资质的承运人运输
3.1	生态环境部	放射源进口审批表	进口钴源，由生态环境部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
3.2	所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门	放射源转让审批表	国内采购钴源，由所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
4	商务部	两用物项和技术进出口许可证	进口钴源，在生态环境部核批的基础上，由商务部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批
5	所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门	-	完成钴源安装后，向所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门备案



行业交流

公司重视行业间的交流活动，积极与各企业进行互动，凝聚行业力量，共同探索发展新机遇，发挥优势、互利共赢，为行业发展增添动力。

案例 /CASE

公司承办辐照加工设施质量管理提升中期会议

2024 年 3 月 4 日至 8 日，由国际原子能机构主办，中国同位素与辐射行业协会承办，中国同辐股份有限公司、中广核技术发展股份有限公司、中金辐照股份有限公司联合承办，为期 5 天的国际原子能机构（IAEA）辐照加工设施质量管理提升中期会议在苏州举行。本次会议旨在分享 IAEA 当前区域合作项目框架内，亚太地区相关国家辐照设施质量管理的经验，探讨改进辐照设施和产品的质量保证及质量控制措施，共商亚太区域辐照加工行业的未来发展。3 月 7 日的参观交流活动，各国代表在中金辐照的有序组织之下，参观了上海公司的生产现场，浏览了预辐照区域、装卸货台与中控室，借助流程图管理模式，在过程策划、制造商管控、来货及交付、生产调度及运营控制、剂量监测及质量放行等多方面进行了交流探讨。



各国代表到公司所属企业上海公司进行参观交流

案例 /CASE

公司作为管理标杆企业接待同行业伙伴前来参观并为之学习和交流

公司检测中心多年来管理体系运行良好，并不断进行改进。2024 年，总共修订《记录控制程序》等程序文件 18 项、《洁净室使用作业指导书》等作业指导书 6 项，完善操作规程 9 项，现有操作规程 157 项。因检测中心在化学品方面管理规范，2024 年 11 月，公司作为管理标杆企业接受了光明区相关实验室同行的参观，并为之学习和交流。此次交流受到了来自同行业伙伴的认可，证明了公司在管理体系方面所作出的努力。



光明区相关实验室人员参观公司实验室

合作发展

公司不断深化开放、互信、共赢的合作模式，与合作伙伴携手共创良好的行业生态，构建互动互信、和谐友好的关系，实现优势互补、互利共赢。

案例 /CASE

武汉公司举办辐照加工中试平台申报暨校企科技成果交流会

2024 年 7 月，武汉公司举办关于武汉市辐照加工中试平台申报暨与华中农业大学食品科技学院科技成果交流会。交流会上，武汉公司总经理余泉洪介绍了中金辐照武汉公司的概况、近年生产经营、高新技术专利及公司中试平台准备情况。华农食品学院两位教授就校企合作以来取得的相关成果进行了交流。同时，武汉公司和华农食品学院的教授还就下一步关于莲藕、莲子、热干面、鸭制品和蜂蜜等辐照应用与研究进行了深入广泛的探讨。这次科技成果交流会为公司与华农食品学院在食品创新与科技研发领域的合作开启了崭新的篇章。双方均表示，要发挥好“核技术－食品交叉研究院”的功能，继续利用辐照技术推动食品产业的创新与发展，实现互利共赢的目标。



华农食品学院参观武汉公司中试平台相关的生产现场

案例 /CASE

镇江公司与镇江高专开展校企合作洽谈

2024 年 5 月，镇江公司到镇江市高等专科学校护理学院开展宣讲活动。此次宣讲主要针对护理学院医疗器械维护与保养和健康管理专业即将踏上实习岗位的 2025 届毕业生。公司拟提供生产部消毒供应室实习岗位，待学生正式毕业后择优录用。座谈会上，镇江公司详细介绍了中国黄金集团各板块业务情况和中金辐照业务发展、技术手段及战略布局等，重点介绍了中金医疗的有关情况，并表达了和学院洽谈合作的意愿。会后，双方就学院学生的实习安排进行了进一步洽谈，并就后续深入开展校企联合高技能人才培养充分沟通，探讨了合作前景。此次洽谈会有助于校企双方进一步拓宽合作的广度和深度，寻找双方合作更多的融合点及创新点，形成单位选才育才和促进学院毕业生更高质量实习就业的双赢效果。



镇江高专到镇江公司进行参观考察



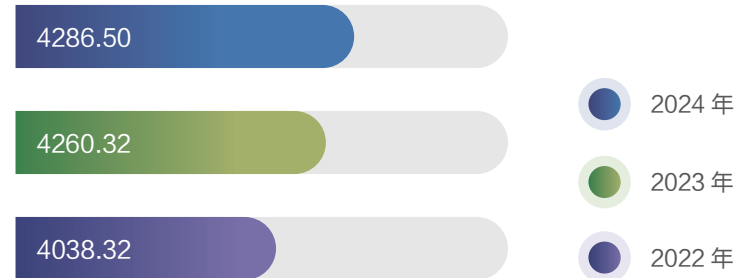
善行善举 践行使命担当

中金辐照坚持和谐共赢理念，积极承担企业社会责任，鼓励员工积极参与社会公益活动，激发善心、培养善能。同时，中金辐照积极响应乡村振兴战略，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力和谐社会的建设。

社企共同发展

公司积极与当地社区进行沟通与交流，以实际行动助力当地社区居民就业、产业发展及教育发展，不断以真诚的心和诚挚的服务回馈社区建设，努力实现企业发展与社区发展同频共振。

纳税总额（单位：万元）



志愿服务

公司积极承担社会责任，倡导并组织员工参与各类志愿服务活动，用点滴行动凝聚向善力量，携手共建更有温度的美好社会。

案例 /CASE

镇江公司开展“关爱特殊儿童，奉献一片爱心”活动

2024 年 3 月，镇江公司前往丹阳市特殊教育学校开展“关爱特殊儿童，奉献一片爱心”活动。到达学校后，公司将准备好的积木、篮球等玩具，送到了每位同学的手中，并与学校的同学进行了篮球互动，希望通过运动的方式，增进彼此的了解和友谊。此次前往特殊教育学校的慰问活动，让员工看到了特殊儿童坚韧不拔、积极向上的精神风貌，更让他们意识到了特殊教育事业的重要性。在未来的工作当中，公司将更加关注社会弱势群体，为他们送去温暖。



镇江公司前往特殊教育学校进行慰问

案例 /CASE

上海公司获得当地政府发放的就业补贴

2024 年，上海公司人力资源部门积极响应当地政策，加强与政府部门的沟通合作，积极带动当地就业，成功为公司争取到当地政府发放的就业补贴等各项补贴共 20.48 万元，充分肯定了公司在带动就业等民生问题上所作出的积极贡献。



上海公司获得“新招用高校毕业生社会保险补贴”

乡村振兴

公司积极响应国家战略，结合自身经验和优势，投身乡村振兴、帮困扶贫，以实际行动践行央企担当，激发乡村活力，推动乡村发展。

案例 /CASE

公司积极参与“央企消费帮扶”系列活动

公司深入学习贯彻党的二十大精神，充分认识中央企业参与乡村振兴的重要意义，勇担央企使命参与乡村振兴事业。2024 年，公司组织员工积极参与“央企消费帮扶迎春行动”和“央企消费帮扶兴农周”活动，充分发挥结对帮扶单位消费帮扶能力，以实际行动勇当援助困难群体的先行者，彰显了“为民”的央企底色，不断弘扬、传递公司的慈善力量，让善意温暖更多人民，生动诠释了辐照人的初心与使命。



公司在“央企消费帮扶”活动中购买的农产品



守正创新 共创稳健治理之道

初心正炽，谱写绚烂华章

规范治理，维护股东权益

合规管理，筑牢发展基石

质量至上，提供优质服务

求新求变，激发创新活力



初心正炽 谱写绚烂华章

中金辐照党委始终高举思想旗帜，坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，紧密围绕公司改革发展中心工作，坚持把党的领导贯穿企业改革发展的各个方面，守正创新、担当作为，以高质量党建引领高质量发展。

强化理论武装

公司党委始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分发挥党委理论学习中心组的示范引领作用，通过不断创新学习形式，推动理论学习走深走实，以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，为公司高质量发展筑牢思想根基。

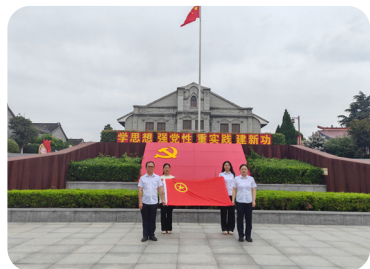
制定巩固拓展主题教育实施方案，将习近平新时代中国特色社会主义思想列为全体党员的教育首课、主课、必修课，推动理论学习与实践工作有效融合。

下发《关于开展党纪学习教育的通知》，明确党纪学习教育目标、任务、各项重点工作和工作要求，结合实际制定《中金辐照党纪学习教育工作安排》《中金辐照党纪学习教育工作措施》，对党纪学习教育任务进行再细化再明确再落实，确保各项工作有序推进、见行见效。

成立党纪学习教育工作专班，下设综合组、调研组、宣传材料组、警示教育组 4 个工作组，通过分类制定清单、常态化督促指导、强化宣传引导等方式，统筹推进党纪学习教育各项工作。



中金辐照党委举办党纪知识竞赛



镇江公司党支部组织员工参观侵华日军投降处旧址



上海公司党支部赴湖南韶山开展爱国主义教育

壮大舆论阵地

公司党委始终坚持以习近平文化思想为引领，将“加强正面宣传、团结稳定鼓劲”作为宣传思想文化工作的核心思路，以“强信心、聚民心、筑同心”为明确目标，多措并举、统筹推进。通过持续加大宣传力度，着力开创思想文化工作新局面，为公司高质量发展凝聚强大精神动力。

突出宣传引导

利用公司微信公众号和网站，重点围绕党的建设、企业改革、荣誉成果、项目建设等主题内容进行报道。2024 年，向集团公司投稿 50 余篇，公司公众号和网站共发布新闻 24 篇。

突出外塑形象

强化外部宣传沟通联动，借助外部宣传平台，讲述好企业故事、传播好企业发展最强音。通过国家重点新闻网站长江网、集团公司“采金人”公众号对公司进行报道；积极参加 Medtec China 2024 暨第十八届国际医疗器械设计与制造技术展览会，参加辐射加工产业发展大会暨第六届辐射加工行业青年论坛并作专题报告，进一步提升公司在行业内的知名度。

突出舆论阵地管理

定期对各党支部意识形态工作进行督查，制定《中金辐照股份有限公司舆情管理制度》，每天按时向集团公司上报公司舆情情况，严格把控各宣传平台的发布内容，做好关于网络信息发布内容的教育引导工作，定期进行排查，切实守好守牢意识形态阵地。



公司党建宣传栏

锻造战斗堡垒

公司党委全面加强基本组织、基本制度、基本队伍“三基”建设，不断健全完善党的组织体系，规范各基层党组织建设，夯实基层基础，建强战斗堡垒。

完善制度机制

专题研究年度党建工作，制定 2024 年党建重点工作任务与《党建工作责任制考核评价办法》，围绕“六个聚焦”对各党支部的党建工作情况进行评议。

深入基层调研

将党建工作联系点作为党员领导干部直接联系基层、联系党员群众的重要举措，公司领导班子聚焦企业发展、党的建设等主题下沉一线，指导解决改革发展的重点难点问题，形成调研报告 6 份，查摆问题 36 个，制定思路举措 53 条。

强化群团建设

组织团员青年学习党的二十届三中全会《决定》原文，进行知识自测答题，并组织团员青年参加集团公司“青马工程”暨青年精神素养提升工程培训班，取得结业证书，进一步激励团员青年为企业发展贡献力量。



规范治理 维护股东权益

中金辐照始终把为股东创造最大价值作为企业经营发展的中心任务，把投资者的信任与期待转化为公司高质量发展的内生动力，通过完善治理结构、强化信息披露、优化投资者沟通机制等多维度举措切实保障股东权益，加快推进公司高质高效发展，致力于建设世界一流健康服务科技领军企业，以稳健的经营业绩和可持续的发展回报股东、回馈社会。

完善公司治理

公司深入落实“两个一以贯之”，健全完善公司治理中加强党的领导体制机制，持续优化公司治理体系，进一步厘清各治理主体的权责边界，提升董事会建设质量，加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，激发释放企业内生动力和发展活力，不断提升企业经营质效和核心竞争力。



2024 年

召开党委会 **25** 次，审议议案 **134** 项

召开股东会 **2** 次，审议议案 **12** 项

召开董事会 **10** 次，审议议案 **36** 项

召开监事会 **4** 次，审议议案 **18** 项

召开总经理办公会 **19** 次，审议议案 **73** 项

优化治理结构

公司不断优化治理结构，建立了由股东会、董事会、监事会和经营层为主体的法人治理结构，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。2024 年，公司推动总部及有关子企业加强董事会建设和落实董事会职权。中金辐照总部连续 3 年荣获集团公司子企业董事会运行情况评价“优秀”。

01



02



抓好制度建设

公司加强现代企业制度建设，致力于将现代企业制度优势更好地转化为治理效能。2024 年，公司完善了《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》《总经理办公会议事规则》等制度，进一步规范了公司运作，确保企业稳健发展。

公司董事会下设 4 个专门委员会，分别为战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。各专门委员会按照职权范围规范运作，有效保证公司治理决策的科学性。

01

董事会战略委员会主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。



02

审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

03

薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。



04

提名委员会主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。



董事会多元化

公司董事会现有 **9** 名董事，其中包括 **3** 位独立董事，占比 **33.34%**；**3** 位女性董事，占比 **33.34%**。董事会成员拥有在核技术、财务、法律、战略管理、人事管理等多领域的行业经验和专业技能，能够将其多元视野和观点带入公司战略决策，有利于提高董事会的决策质量和创新能力。

投资者关系管理

公司严格遵守上市规则和运营所在地的法律法规，积极开展投资者关系管理工作，充分、完整、准确、及时地披露投资者关心的信息，并通过电话、深交所互动易平台问答、业绩说明会、参加辖区投资者网上集体接待日活动、接待机构调研等多种方式强化投资者沟通交流，让投资者清晰准确地了解公司的运营状况和发展前景，增强公司在资本市场的价值认同。

自上市以来，公司持续关注并回答深交所互动易平台投资者提出的问题，积极传递公司价值；在深交所互动易平台“云访谈”栏目举办业绩说明会，就投资者关心的热点问题进行解答；参加深圳辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，与投资者进行在线交流；接待券商、公募基金、私募基金等机构调研，增强资本市场认可度；接待投资者来访及电话问询，与投资者建立良好的沟通关系。

2024 年

发布公告 97 个，召开业绩说明会 2 次

接待机构现场调研 10 家、个人投资者 1 人

回答投资者提问 206 个

信息披露

公司坚持真实、准确、完整的原则开展信息披露工作，严格规范信息披露行为，提升公司信息披露质量和效率，高质量履行信息披露责任，致力于高质量的信息披露和投资者关系管理，确保广大投资者能够及时获取信息，从而切实保障其合法权益。自上市以来，公司持续的规范运作和优质的信息披露，连续 3 年获得深圳证券交易所信息披露考核最高等级 A 级评价。

2024 年，公司凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获“2023 年度金信披奖”，体现了资本市场和广大投资者对公司信息披露、投资者关系管理等工作的充分认可。

股利分配

公司以为股东提供长期、持续的收益和回报为己任，根据盈利状况和生产经营发展需要，实行稳健的股利分配政策，在上市后用良好的经营业绩回馈股东，与投资者共享经营成果。公司在《公司章程》中明确规定了较为稳定、合理的利润分配政策：在公司实现盈利且符合利润分配条件时，公司董事会应当根据公司的具体经营情况和市场环境，并充分考虑对投资者的回报，制定年度利润分配方案，利润分配方案中应当说明当年未分配利润的使用计划。2024 年，公司实施了 2023 年年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.90 元（含税），共计派发现金红利人民币 76560550.13 元（含税）。

风险管控

公司不断加强风险管理，增强风险控制水平，加强风险日常监控和风险应对措施落实，制定了完整的管理制度及具有公司特色的风险评估运行机制，大大增强了公司抵御风险的能力，实现了对风险的有效控制。2024 年度公司未发生重大风险情况。

明确风险分类、分级标准、风险发生概率、对目标的影响程度等风险评级标准，对各类风险进行分级评价并采取对应的控制措施，为公司规范开展风险管理工作奠定基础。

加强风险管理文化教育，通过参加国资委和集团公司组织的风险培训等方式，增强员工风险管理意识，将风险管理意识转化为员工的共同认识和自觉行动，不断促进公司内部系统、规范、高效的风险管理机制的建立。

加强风险管理报告机制，风险责任单位负责各自职责范围内的风险监控，对风险信息进行分析，定期报送全面风险管理报告，有效防范化解重大风险。按照集团公司要求，编制公司年度内控体系建设工作报告并按时上报。

A

B

C

D

E

进一步梳理选人用人、招投标、项目管理、物资采购、财务核销等风险业务，从重点领域、关键岗位存在的风险点进行排查，同时组织各子公司自查风险点，并进行监督，从而加强风险的日常监控管理。

规范制度，明确风险管理工作要求，按照《全面风险管理办法（试行）》《违规经营投资责任追究工作实施细则》《投资管理办法》等多项制度开展工作，对风险管理的各个环节加强制约。

中金辐照股份有限公司
组织结构与内部控制
管理手册
股票代码：300962



合规管理 筑牢发展基石

守法合规经营

公司积极响应国务院国资委及集团公司关于全面推进法治央企建设的部署要求，以合规为导向，深入推进依法合规经营，持续提升合规管理水平。通过构建与经营范围、组织结构和业务规模相适应的合规管理组织架构，公司通过构建与经营范围、组织结构和业务规模相适应的合规管理组织架构，有效识别和管理合规风险，扎实推进合规管理体系建设，筑牢高质量发展根基。此外，公司还强化业务部门、合规部门、监督部门的“三道防线”协同作用，形成全方位、多层次的合规管理协同防控机制，确保合规要求贯穿业务全流程，为稳健经营提供坚实保障。

完善组织领导体系

成立法治央企建设领导小组及合规管理委员会，由公司党委书记、董事长担任组长，形成“一把手”负总责、分管领导具体抓的工作格局。将法治合规建设纳入企业发展战略体系，制定年度法治工作要点，强化责任落实，不断推动法治理念融入经营决策全过程。



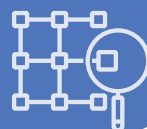
优化制度体系

进一步加强制度建设，制定修订《合规管理制度》《合同管理办法》《资金内控监管办法》等制度，编制《合规管理负面清单》，严格按照相关制度开展合规管理工作，形成合规管理体系建设评价报告并上报。



加强业务合规管理

加强合规管理与业务的融合，将合规要求嵌入业务流程，确保依法合规经营。各职能部门均设置了由业务骨干担任的部门合规管理员，主动进行日常合规管控。重点关注项目投资建设、财务管理、质量运行等重点领域的合规管理，完善股权投资合规机制，持续提升合规管理水平。



营造合规文化

注重培育全员参与的合规文化，通过专题学习、组织培训、开展宣传等方式，增强员工的合规意识和理念，使合规理念深入人心，成为员工的自觉行为，在全公司营造良好的合规文化氛围。



信访举报

公司始终遵循依纪依法、分级负责、分类处理、客观公正、严守保密的原则，开展信访举报处理工作，制定《纪检信访举报办理工作规程（试行）》，明确了书信举报受理、来访举报受理、电话举报受理、网络举报受理及其他方式举报受理的工作要求。信访举报件办理流程包括材料审阅、筛选分类、材料登记、线索处置、呈报阅批、谈话函询、执纪审查、了结处理、立卷归档等。公司规定纪检人员应严格遵守保密制度，自觉养成保守秘密的良好作风，防止失泄密事故发生。信访举报的档案应由专人保管，不得遗失。承办人不得向无关人员、家属、亲朋透露举报人和举报内容，妥善保管举报材料。对泄漏信访举报信息并造成严重影响的，依照《中国共产党纪律处分条例》及中金辐照有关规定追究责任。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极构建诚信公平的竞争机制，坚决反对不正当竞争，遵守商业道德，引导员工培养良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，营造有序的良性竞争环境，助力行业可持续发展。2024年，未收到任何针对公司有关不正当竞争的诉讼案件。



信息安全

公司高度重视信息和隐私保护工作，确保员工、客户和供应商等利益相关方的信息安全，要求员工不得直接或间接泄露机密信息，包括商业机密、交易往来、产品技术信息、个人隐私等，如发现信息泄露情况，将采取必要的措施进行追责。同时，公司积极维护公司与客户、供应商的知识产权，包括专利权和商标权等。报告期内，公司未发生任何违反隐私及信息泄露等相关法律法规的情况。

廉洁建设

公司坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，统筹推进正风肃纪反腐各项工作，通过加强队伍建设，整合贯通监督力量，一体推进政治监督、日常监督和专项监督走深走实，同时深化“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设，对贪污、腐败、舞弊等行为保持零容忍态度，并深入推进廉洁文化建设，持续提升员工廉洁从业意识，营造了风清气正的经营环境和良好的政治生态。报告期内，公司及员工未发生任何贪污诉讼案件。



落实监督责任

持续深化“大监督”格局，贯通协调监督力量，及时召开会议通报问题，协调推进解决，提升监督质效。推进纪检委员定期报告制度，各所属公司每月定期报送监督信息表，并及时上报集团公司。严把干部选拔任用关，做好干部考察工作，开展干部廉洁谈话，强化“关键少数”日常监督。



推进正风肃纪反腐

不断深化中央八项规定精神，深入推进自查自纠自改。开展“清风辐照”专项行动，成立“清风辐照”专项行动领导小组，印发专项行动实施方案，并督促有关部门和所属企业落实工作。开展廉政教育活动，组织知识竞赛，观看警示教育片，线上发布警示教育案例，提升廉洁自律意识。



加强队伍建设

开展廉洁教育学习，报名参加第二期国有企业纪委书记研讨班、国有企业纪检监察工作网络培训班、中国黄金党员联学班、保密教育培训等，持续加强纪检队伍学习培训，不断提升公司纪检队伍专业素质和履职能力。



公司开展廉政教育主题活动

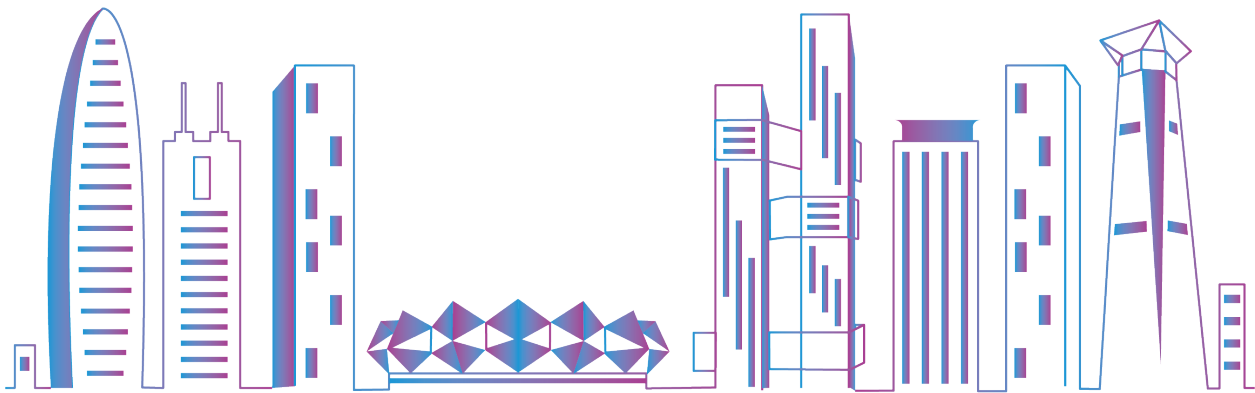


上海公司开展廉洁警示教育



天津公司落实“清风辐照”行动

2024 年
开展反腐败培训期数 **53**
参加人次 **870**
签订廉洁从业承诺书 **162** 份
开展廉洁谈话 **323** 人次



开展巡察工作

调整党委巡察工作领导小组，加强组织领导。对青岛分公司、武汉公司开展常规巡察，并对上海公司开展了巡察“回头看”，有序推进巡察工作。修订《中金辐照党委巡察工作实施办法》及巡察工作领导小组等 8 个规章制度，不断推进巡察工作制度化、规范化、标准化、程序化。充分征求意见，形成有针对性的巡察工作方案，聚焦关键环节，推进巡察工作向纵深发展。



质量至上 提供优质服务

中金辐照始终坚守“诚信经营、质量至上”的核心理念，深入了解客户的真实需求，利用辐照技术为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，以及高分子材料的改性服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。凭借一流的技术服务和完善的质量控制体系，公司已发展成为我国钴源活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的辐照灭菌连锁企业之一，拥有包括 30 余家世界 500 强企业 and 百余家上市公司在内的 2000 多家客户。

辐照技术应用：

药品辐照消毒灭菌 化妆品辐照消毒灭菌 医疗器械辐照消毒灭菌

玩具、包装材料辐照消毒灭菌 化工材料辐照改性 食品辐照保鲜

宝石珍珠辐照着色

技术手段：

钴 -60 辐照灭菌技术 高温蒸汽灭菌技术 电子加速器灭菌技术

客户服务

公司始终秉持“客户至上”的经营理念，不断优化客户服务品质，将满足客户需求作为核心目标，持续提升服务水平和质量，针对不同需求的客户制定个性化的可靠且高效的消毒灭菌方案，提升客户满意度。



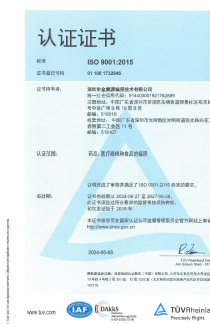
质量管理

公司严格遵循 ISO 9001、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 等国际标准，不断完善质量管理体系，通过 TUV 莱茵、TUV 南德等多家第三方认证机构的审核，持续加强质量控制和管理，确保管理体系不断得到改进，使公司获得客户的广泛认可。



不断完善质量管理体系，通过每周开展 QC 检查，每月质量检查，每季度质控小组生产流程检查等方式，不断改进和提升服务质量。

加强对所属企业的质量管理，督促所属企业按时通过质量、环境及职业健康安全管理体系换证审核工作。



深圳公司质量管理体系认证证书

制定质量专业能力提升方案，组织质量人员进行相应培训，不断提升质量人员综合素质能力。



成都公司进行质量管理体系培训

案例 /CASE

上海公司成为国内首家两次通过 FDA 审核的辐照加工企业

2024 年 2 月，上海公司作为美国强生合约灭菌商，以“零发现项”通过了美国 FDA 现场审核，成为行业内首家两次通过 FDA 检查的辐照企业。此次审核进一步巩固了公司作为行业标杆企业的领先地位，标志着公司的质量管理工作迈上新的台阶，为提升公司竞争力奠定了坚实的基础。



上海公司成功通过 FDA 现场审核

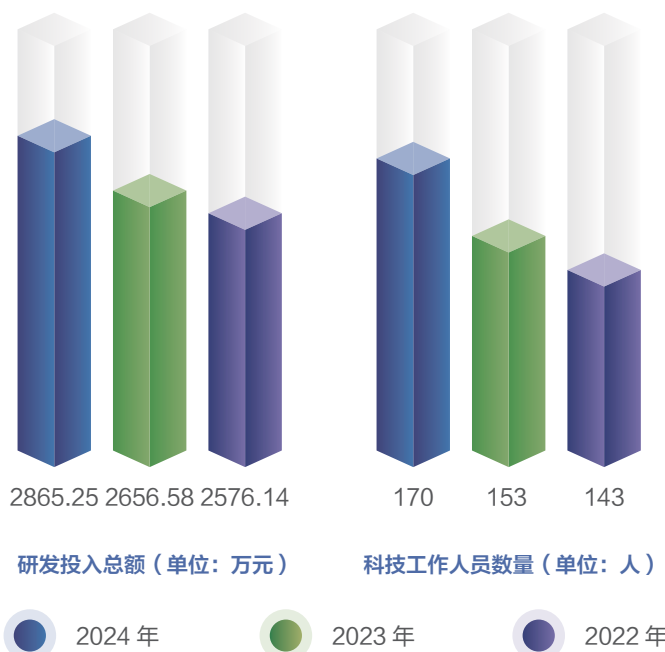


求新求变 激发创新活力

中金辐照坚信创新是引领发展的第一动力，紧紧围绕国家战略需求和核心主业需要，不断加快自主创新，加大科研投入力度，加强产学研融合与技术攻关，持续提升科技创新效能，打造自身竞争优势，提升公司的市场竞争力。

科技创新体系

公司持续加大科研投入力度，将科技创新体系建设纳入公司整体发展规划，从体制机制、人才培养等方面，不断完善科技创新体系建设，切实提升公司的创新力、竞争力、影响力。



所属企业简称

资质认定

中金辐照

深圳公司

上海公司

武汉公司

天津公司

重庆公司

成都公司

专精特新中小企业
高新技术企业

专精特新中小企业

中金辐照股份有限公司

深圳市中小企业服务局

有效期：2023年04月10日-2026年04月09日

中金辐照获评“专精特新中小企业”

创新型中小企业

深圳市金鹏源辐照技术有限公司

深圳市中小企业服务局

有效期：2023年09月10日-2026年09月09日

深圳公司获评“创新型中小企业”

不断完善创新体系

01

获得政府扶持资金

02

加强科研人员培训

03

提升科技成果质量

04

加强产学研合作和技术攻关，2024 年参与了《医疗保健产品灭菌 辐射》GB 18280 系列等 7 项国家或行业标准的制定；作为第一起草人完成了 GB/Z 18280-4 标准修订立项答辩；着力构建三级科技创新体系，推行集团、平台、公司三级科研项目管理模式。

2024 年，公司获得政府补贴合计 58.22 万元，用于公司的科技研发。

针对关键技术问题，组织各所属企业技术、质量及市场人员开展两次专题培训，内容包括钴源装置利用率提升及辐射模拟计算技术、加速器辐照技术应用交流；推动产学研结合，积极参加集团公司与东北大学等高等院校专业学位研究生校企联合培养项目，重点培养高端人才。

2024 年，公司共获批发明专利 5 项，完成了中国同位素与辐射行业协会核技术应用产业高质量发展大会“揭榜挂帅”课题“伽玛辐照装置钴源排布软件研发”的项目研发工作。

截至 2024 年底，公司及所属企业中，国家高新技术企业 **7** 户、省市级专精特新企业 **7** 户、科技小巨人 **1** 户、小巨人培育企业 **1** 户。

技术交流

公司持续推进辐照领域的技术革新，发挥自身技术优势，积极参与行业标准制定，参加行业技术交流活动，探讨行业前沿技术与发展趋势，促进行业高质量发展。

以第一起草单位组织开展了3次《医疗保健产品灭菌 辐射》GB 18280 系列标准修订线上讨论会，完成了标准讨论稿、标准征求意见稿、标准验证方案讨论稿。

参加辐射加工产业发展大会暨第六届辐射加工行业青年论坛。

参加2024年核技术应用高质量发展论坛。

与中国同辐股份有限公司、中广核技术发展股份有限公司联合承办为期5天的国际原子能机构（IAEA）辐照加工设施质量管理提升中期会议。

案例 /CASE

公司参加辐射加工产业发展大会暨第六届辐射加工行业青年论坛

2024年9月10日至11日，辐射加工产业发展大会暨第六届辐射加工行业青年论坛在大连市举行。本次会议由中国同位素与辐射行业协会辐射加工专委会与四川省原子能研究院共同主办。大会以“核聚力量·辐射未来”为主题，围绕辐射加工产业发展的热点问题、堵点问题展开研讨，探讨行业发展趋势。公司总经理张冬波出席了本次会议，副总经理陈强，检测中心主任、技术部经理刘江平出席会议并作专题报告。公司作为国内知名的合约灭菌、辐照技术服务连锁企业，未来将继续发挥行业领军企业的模范带头作用和自身技术优势，积极响应国家发展战略，紧盯核技术应用行业的政策趋势，聚焦改革发展和科技创新，为辐射加工产业标准化、规范化建设，以及产业创新和高质量发展贡献力量。



公司参加辐射加工产业发展大会暨第六届辐射加工行业青年论坛

科技荣誉与成果

公司坚持将科技创新作为引领发展的第一动力，在科技创新布局和培育方面持续发力，全力推进重点科技项目和关键技术攻关，强化产学研合作，加速科技成果转化，积极掌握先进生产力。2024年，“伽玛辐照装置钴源排布软件研发”项目申报了中国同位素与辐射行业协会核技术应用产业高质量发展大会“揭榜挂帅”课题。

2024年，公司新增技术研发项目立项49项，新增专利42项，软件著作权8项。

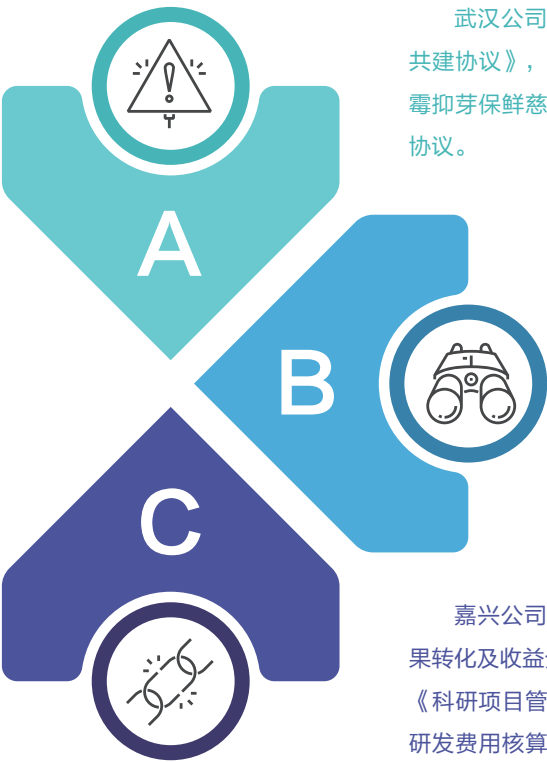






创新成果转化

公司着力凝聚创新资源和创新力量，推动科技成果转移转化，以实际应用和市场需求为导向，加快促进科技成果转化为现实生产力。



武汉公司 2024 年与华中农业大学签署了《企校联合技术研究开发中心共建协议》，同时还签订了《辐照保鲜高品质青鲜莲子技术研发》《辐射灭霉抑芽保鲜慈姑技术研发》《辐射灭霉抑芽保鲜菱角技术研发》等技术合作协议。

深圳公司与深圳大学签署《产学研合作协议》，双方将在辐射交联线缆、热缩材料及制品、辐射接枝膜材料，食品、医疗用品辐照灭菌技术，重污水处理、有毒有害固体废物垃圾辐照处理技术等方面开展研究工作。

嘉兴公司起草 7 项科技创新制度，包括《科技工作管理办法》《科技成果转化及收益分配制度》《科技创新奖励机制》《科技创新工作促进实施办法》《科研项目管理制度》《科技成果知识产权保护办法》及《研发投入统计与研发费用核算规范》，旨在为公司科技创新工作提供全面的制度保障，促进科技成果转化。

信息化建设

公司深入开展信息化建设，赋能企业数字化、信息化发展，通过使用数字化、自动化装备和人工智能、大数据等现代信息技术，助力公司实现数字化转型。

案例 /CASE

嘉兴公司打造仓库物流自动化体系

嘉兴公司始终秉持创新驱动的核心发展战略，深度聚焦辐照加工过程的信息化升级、数字化转型及智能化改造，积极推进辐照加工生产管理系统建设，并着力打造仓库物流的自动化体系，以此实现仓储效率的大幅提升与绿色发展的和谐并进。这一系列的创新举措，为嘉兴公司的持续发展注入了强劲动力，更为整个行业的转型升级提供了具有示范意义的创新范本。



嘉兴公司使用机械臂运输货物

案例 /CASE

上海公司丙氨酸剂量计生产工艺形成独立知识产权

上海公司在 2023 年成为国内首家使用丙氨酸剂量计测量系统的辐照单位的基础上，持续发力，成立了专门的项目小组，研究丙氨酸剂量计生产工艺。经过一年来的不懈努力和多次试验论证，最终实现了丙氨酸剂量计的国产化，填补了国内丙氨酸剂量计工业化批量生产的空白。该项成果已于 2024 年 10 月 19 日正式通过上海市核学会组织的成果鉴定，形成了独立的知识产权，可在国内辐照加工行业推广应用。截至目前，上海公司大部分客户的产品已经完成或正在使用丙氨酸系统监测辐照过程的相关确认工作，并已经开始使用丙氨酸剂量计进行日常辐照加工及剂量场测试。



上海公司成功举办丙氨酸剂量计国产化科技成果鉴定会

案例 /CASE

上海公司智慧化仓储管理系统正式上线测试

上海公司的智慧化仓储管理系统成功入选集团公司“揭榜挂帅”项目，并已正式签订合作协议。目前，项目已完成包括云辐通在内的全套系统设计工作，正处于上线前的模拟测试阶段。该系统正式投用后，将实现对货物的实时追踪与监控，大幅提升仓库运转效率，有效规避传统人工管理模式中常见的错误与漏洞，助力公司达成“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的战略目标。

征途漫漫从头越，奋楫扬帆启新程。未来，中金辐照将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，持续深化 ESG 理念与公司发展战略的深度融合，进一步增强战略主动性，把握发展主动权，按照集团公司战略部署，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，团结带领全体员工，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，在高质量发展道路上阔步前行，全力建设世界一流健康服务科技领军企业，为股东、员工、客户及社会创造长期共享价值，共同迈向更具包容性与可持续性的未来！

关键绩效表

名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总资产	万元	114461.34	110221.30	106944.22
营业收入	万元	35851.25	34475.43	33712.97
利润	万元	12974.27	12815.65	12757.64
资产负债率	%	13.58	13.77	14.24
研发投入	万元	2865.25	2656.58	2576.14
新增专利数	个	42	30	21
纳税总额	万元	4286.50	4260.32	4038.32
员工人数	人	641	603	582
报告期内吸纳就业人数	人	94	78	75
参加工会的员工比例	%	81.44	62.52	62.71
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	0	0	0
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
残疾人雇佣人数	人	2	2	2
少数民族或其他种族员工人员	人	13	12	11
职业健康与安全委员会中员工比例	%	100	100	100
职业病发生人数	次	0	0	0
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训力度	人次	18911	18077	14401
员工流失率	%	5.16	6.07	9.19
安全培训覆盖率	%	100	100	100
环保培训覆盖率	%	100	100	100
COD 排放量	吨	1.312	1.331	1.129
固体废弃物排放量	万吨	0.0012	0.0016	0.002
供应商通过 ISO14000 体系认证的比率	%	27.20	25	25
供应商通过 OHSAS18000 体系认证的比率	%	27.20	25	25
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	个	0	0	0
供应商通过环境体系认证的比例	%	27.20	25	25
新建项目执行环境和社会影响评估的比率	%	100	100	100

名称	单位	2024 年	2023 年	2022 年
企业规章制度法律审核率	%	100	100	100
企业经济合同法律审核率	%	100	100	100
企业重要经济决策法律审核率	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
科技工作人员数量	人	170	153	143