

中国瑞林工程技术股份有限公司

“提质增效重回报”行动方案（2025年）

为进一步贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动倡议》，牢固树立以投资者为本的理念，进一步提升上市公司质量和投资价值，充分发挥上市公司主体责任，更好回报投资者，中国瑞林工程技术股份有限公司（以下简称“中国瑞林”或“公司”）结合公司实际情况和上海证券交易所《上市公司“提质增效重回报”专项行动一本通》相关要求，制定了本公司《“提质增效重回报”行动方案（2025年）》。具体内容如下：

一、聚力主业发展，夯实经营基础

中国瑞林作为一家专业的有色金属行业技术服务商，多年来聚焦有色金属全产业链，为境内外有色金属采矿、选矿、冶炼及加工领域客户提供涵盖设计咨询、总承包、装备集成、数智转型等全链条技术解决方案及全过程服务；同时积极拓展生态环境治理、市政基础设施等领域的创新解决方案。

2025年上半年，在市场开发方面，公司成功中标中冶赛迪集团有限公司先进铜基复合材料研究项目环保黄铜工业中试示范线项目，以及增强铝技术开发项目高性能铝合金工业中试示范线项目的设计服务；成功中标力拓 Simfer 西芒杜铁矿项目，提供现场技术支持、数字化交付、现场质量管理等服务；成功中标易门铜业酸性废水无钠硫化改造提升项目 EPC 总承包；在市政工程领域，成功中标红谷滩区农村公路改造（代建）项目、城中村改造地勘服务项目等，为区域交通基础设施建设贡献力量；全资子公司江西瑞林建设监理有限公司成功中标陕西洋县钒钛磁铁矿有限责任公司毕机沟矿区 1100 万吨/年铁矿采选项目和哈密市哈密鼎新铜业延东铜矿 500 万吨/年项目。

2025年上半年，公司在项目执行层面进展顺利。国际市场方面，公司承担设计的赣锋锂业年产能 2 万吨氯化锂的阿根廷 Mariana 项目一期成功全线投产；塞尔维亚波尔铜业扩建项目已顺利完工，阴极铜年产量从 7 万吨跃升至 20 万吨，有力推动当地铜产业升级；津巴布韦锂矿项目顺利投产，为新能源产业发展提

供原材料保障；公司承担设计的尼日利亚阿布贾大供水项目举行了竣工仪式，成为尼日利亚首都区供水网络的“主动脉”。国内市场方面，公司承担设计的云南宏砚高精铝合金扁锭项目正式投产；公司承担设计的国内首条大规模“脱硫石膏 + 电解锰渣制酸”生产线二期工程在华夏特钢成功投料运行；在制造业数字化转型服务方面，公司为宁夏东方钽业打造的 MES 系统顺利通过验收，运用 NDI 数智化平台实现了生产全流程的数字化管控，成为行业数字化转型的范例。

2025 年下半年，公司将继续以做强主业为核心战略导向，进一步整合公司内部设计咨询、总承包、装备集成等业务资源，加大国际市场开发与布局，完善全过程工程咨询服务体系，为客户提供一站式解决方案。公司将加大对行业领军人才培养和引进力度，培养一批具备跨专业知识和丰富项目经验的复合型人才，继续提升服务团队整体素质，以优质的服务赢得客户信任。

二、研发创新发力，提升竞争力

公司拥有包括有色金属矿山露天与深井开采、选矿与浸出，闪速冶金、熔池冶金、铜电解、湿法炼铜、再生铜回收，有色冶金装备、有色冶金过程自动化智能化，烟气制酸和固体废物环保处置、场地污染防治等多项核心技术。

公司组建了高水平的工程技术研发平台，是国家铜冶炼及加工工程技术研究中心的组建单位之一，是有色重金属短流程节能冶金产业技术创新战略联盟的牵头单位，设有博士后科研工作站，同时还拥有江西省有色冶金工程技术研究中心、有色冶金与资源综合利用工业设计中心等 7 个省级工程技术中心。

公司拥有一支经验丰富的工程技术专家团队，截至 2025 年 6 月 30 日，公司专业技术人员超过 1,800 人，拥有中国工程院院士 1 名，全国设计大师 3 名，全国有色行业设计大师 11 名，享受政府特殊津贴专家 16 名，正高级职称员工超过 180 名，副高级职称员工超过 500 名，各类注册工程师超过 600 名。

2025 年上半年，公司“滨海金矿超深竖井工程风险分析技术与设计优化方法及示范”项目获中国黄金协会科技成果一等奖；公司获专利授权 54 项，其中国内发明专利 23 项、实用新型专利 22 项，国外专利 9 项，申请登记软件著作权 3 项。科技进步类项目获奖 1 项，其中一等奖 1 项。

2025 年下半年，公司将以推进募投项目创新发展中心项目为核心，组建适合公司发展和具有瑞林特色的研究院，设置研究中心，进一步优化创新机制，加大科研投入，推进重大科技项目研发，力争在专业技术领域、重大专项技术

和前沿研究课题方面取得突破。加大以市场为导向和以问题为导向的创新，解决新技术及新技能瓶颈的存量问题，提高科研成果转化率，用先进的技术开发市场、占领市场。

三、完善公司治理，筑牢稳健发展根基

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件的要求，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，防范及控制经营决策及管理风险，进一步规范公司规范运作，提高公司治理水平。

2025年上半年公司治理各项工作有序推进，董事会全体董事勤勉尽责，进一步加强独立董事服务保障机制建设，坚持重大复杂事项预沟通，邀请独立董事在公司总部，各分子公司进行调研交流，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益；公司持续优化公司治理机制，完成《公司章程》、治理制度修订及监事会改革工作，强化董事会及下设各专业委员会的规范有效运转和职能作用发挥，夯实高质量发展基础。

2025年下半年，公司将根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等文件要求，持续优化公司治理架构及制度体系，不断提升治理效能，进一步提升公司治理水平，完善并全面落实各治理主体职权。

四、健全股东回报机制，提高投资者获得感

中国瑞林积极践行以投资者为本的发展理念，坚持长期稳定的利润分配政策。根据中国证监会《上市公司章程指引》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等规定，在《公司章程》中约定了利润分配原则。2024年度公司以实施利润分配时股权登记日的总股本120,000,000.00股为基数，向全体股东每10股派发现金红利5.00元（含税），总分红额度6,000万元（含税），占当年归母净利润的39.47%。

2025年上半年，公司完成了2024年度权益分派的实施工作，让全体股东切实获得收益。2025年下半年公司将牢固树立股东回报意识，进一步完善和健全股东回报机制，努力提高上市公司质量和投资价值，进一步提高股东回报和

获得感，共建良好的投资生态，共享企业发展红利。

五、加强投资者沟通，做好公司价值传递

中国瑞林高度重视投资者关系管理工作，建立了多层次的良性互动机制，做好上市公司与投资者之间的有效沟通桥梁，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。公司坚持常态化组织召开业绩说明会，公司董事长、总经理、董事会秘书、独立董事等“关键少数”参与交流，业绩说明会召开前，发布专项公告，事前征集问题，公司管理层与投资者及相关方就公司经营业绩、产业发展情况、未来规划情况等方面展开深入交流，保障信息交流充分、全面；公司建立了现场交流、腾讯会议、电话会议、电话专线以及上证E互动平台等多渠道的沟通机制，及时回应投资者关注的问题，保障信息交流的及时性；公司严格遵守监管要求，持续加强信息披露工作，有效传递公司价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，在资本市场建立更加积极的市场形象。

2025年上半年公司参加了江西辖区上市公司2025年投资者网上集体接待日暨公司2024年度业绩说明会活动，积极听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。2025年下半年公司将在规范履行信息披露义务的基础上，进一步加强投资者沟通工作，及时召开业绩说明会，通过实地参观、现场交流等方式，使投资者更直观地了解公司的经营发展情况，更好地做出价值判断。

六、强化“关键少数”责任,提升合规责任意识

公司高度重视“关键少数”责任担当的强化与落实，与大股东、董监高等保持密切沟通，及时将最新的监管动态和重点关注事项传递至“关键少数”，提高合法合规经营意识。根据江西证监局、江西省上市公司协会等工作安排，积极组织公司董监高参加各类专题培训，督促其学法、知法、懂法、用法、不违法，提高上市公司董监高等“关键少数”的法治意识和履职能力，守好上市公司风险防控红线。2025年下半年，公司将积极组织董监高参加相关培训，及时收集、分析监管法规、案例、行业动态等资讯信息，形成报告向“关键少数”传递，进一步提升“关键少数”的履职能力、合规意识和责任意识，激发提质增效内驱力。

七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。本次行动方案是基于公司当前经营情况制定，所涉及的前瞻性描述，

不构成公司对投资者的承诺。未来计划及发展战略可能会受到国内外市场环境、政策法规、行业发展等因素变化影响，存在不确定性，敬请投资者注意投资风险。

中国瑞林工程技术股份有限公司

董事会

2025年8月26日