

杭州福斯达深冷装备股份有限公司

关于“提质增效重回报”行动方案进展的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为严格落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，持续推动上市公司高质量发展，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益，杭州福斯达深冷装备股份有限公司（以下简称“公司”）结合实际经营情况和发展战略，制定“提质增效重回报”行动方案，具体内容详见公司2025年3月8日披露于上海证券交易所网站的《关于“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2025-007）。现将2025年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司以“成为中国公认的提供最好、最受信赖以及最具竞争力的空气分离装置、液化天然气装置和低温化工设备制造及成套企业”为企业愿景，以“成为全球领先的深冷系统解决方案提供商”为目标，制定了“成为客户的第一选择，在空分装置、液化天然气装置、绕管换热器、低温化工冷箱、大型储槽和各类工业气体的解决方案等方面为他们提供广泛的产品和服务”的使命。公司持续在深冷技术领域深耕细作，坚持践行“德式品质、浙企风格”的品牌定位，持续加强研发投入，提升产品品质和核心竞争力，加强市场宣传和品牌建设，不断开拓国内外市场，扩大产品市场占有率，推动公司高质量可持续发展。

（一）“国内+海外”市场双轮驱动，推动公司稳步发展

公司紧跟国家“一带一路”倡议，树立全球视野，持续以“拓荒-扎根-火热”策略不断深入全球市场，成功开拓新国家市场2个，通过强化巩固竞争优势，持续发展优质客户，增强铁粉客户粘性，打造国际化品牌优势。公司目前海外业务

已覆盖亚洲、欧洲、美洲、非洲等 70 多个国家和地区。上半年，公司积极践行“三新工程”发展理念，努力推进与国际大型公司合作，并成功通过了一家国际知名油气公司合格供应商资质认证。针对国内市场，公司通过组建专业化团队，针对不同客户群体提供定制化解决方案，有效解决其核心需求，推动公司在高氮装备及液体空分装备细分产品市场的纵深发展，同时依托灵活适配的营销策略，成功与多家气体客户建立了深度的战略合作关系。

2025 年上半年，公司实现营业收入 147,565.31 万元，同比增长 62.14%；归属于上市公司股东的净利润 25,120.63 万元，同比增长 140.45%；公司整体毛利率为 27.23%，同比增长 5.28 个百分点。公司实现营业收入和净利润双增长，保持业务稳健发展。

（二）加快工业气体业务布局，塑造高质量发展新动能

公司目前已拥有一支具备丰富工业气体行业经验和管理能力的核心团队，为战略推进奠定了坚实基础。上半年，公司持续关注行业动态，积极考察国内外潜在的气体投资项目，寻求业务扩张机遇。受国内工业气体价格持续低迷的市场环境影响，气体项目的评估与落地进程面临较大挑战，气体项目投资整体进度比较缓慢。为应对当前挑战并把握未来机遇，团队成员重点聚焦投资回报率相对较高的气体运营项目，积极布局和构筑公司第二增长曲线，以期培育新的核心竞争力与盈利增长点，驱动公司长期可持续发展。

（三）以“四化建设”为引领，全面提升管理水平，推动提质增效

报告期内，为满足高端客户市场需求，同时因员工规模持续扩大，公司进一步提升组织管理效能。持续调整优化组织架构，以利于集结精兵强将协同作战攻坚重点项目，部分部门之间进行整合，并根据业务发展需要新成立创新工作室、机器组、生产计划室和项目质量部等，专业化分工进一步强化技术聚焦、效能提升及业务导向的质量管控。人才战略是公司核心竞争力的基石，为此，公司持续扩充人才储备，精心建设人才梯队，并通过深化绩效与薪酬体系改革，着力留住优秀人才。

公司持续通过优化组织架构、升级人才机制、完善制度流程、深化精益管理及强化信息支撑等五项核心举措，推进卓越的项目管理体系、国际一流的研发设计体系、以项目为导向的成套采购体系、德式品质的制造检验体系以及着眼战略的人力资源体系等五大体系建设，有力提升运营效率，对公司实现业务升级转型

和稳健扩张提供有力保障，为公司保持竞争力和持续发展提供关键支撑。

（四）推动募投项目建设，加强募集资金管理

目前，公司募投项目“年产 15 套大型深冷装备智能制造项目”已于 2023 年 1 月投入试生产。募投项目“研发中心建设项目”已经公司 2024 年年度股东大会审议通过，同意在募投项目实施主体、实施方式、投资预算总额及募集资金投资用途不发生变更的情况下，项目达到预定可使用状态日期延长至 2026 年 5 月。截至目前，“研发中心建设项目”主体结构已封顶。公司在保证资金安全的情况下，对部分闲置募集资金进行稳健的现金管理，增加资金使用效益。

公司将持续推进募投项目建设实施，严格遵守公司《募集资金管理制度》，加强募集资金使用的监督，确保募集资金使用的合规性。

二、重视股东回报，共享发展成果

公司始终重视维护股东利益及投资者的合理回报，同时兼顾公司的长远发展和可持续性。在确保正常生产经营资金需求的前提下，公司优先采用现金分红的方式进行利润分配。公司董事会及股东大会已审议通过《杭州福斯达深冷装备股份有限公司首发上市后三年（含上市年度）股东分红回报规划》，明确了利润分配的具体规定，以确保利润分配政策的连续性和稳定性。

经公司 2024 年年度股东大会审议通过，公司 2024 年度利润分配方案向全体股东每股派发现金红利 0.50 元（含税）。2025 年 6 月 11 日，公司披露《2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：2025-028），共计派发现金红利 79,208,250.00 元（含税），占公司 2024 年度实现归属于上市公司股东的净利润比例为 30.33%。

自 2023 年上市以来，公司累计现金分红（合并计算回购股份金额）达 19,078.79 万元，为股东提供了良好的投资回报。

三、积极拥抱创新，加速培育和发展新质生产力

公司重点聚焦深冷技术领域，坚定不移地推进创新战略，高度重视研发，通过技术创新、产品创新和工艺创新等多维度突破，积极构建市场竞争新优势。

公司深冷研究院以技术创新为核心引擎，全面赋能业务升级与提质增效：出口海外的 PSA 氢气提纯项目完成设计；实现首套 300 万方/天天然气处理工厂项目全模块化设计；首套 600TPD 绿色 LNG 项目（生物质甲烷制 LNG）前端工程设

计（FEED）执行；基于应变强化技术的超大容积近临界压力液体真空贮槽研发成功；核心关键技术 500 万方/天液化天然气绕管式换热装置完成研发立项；多项基于新材料、新结构的焊接工艺研发成功，提高了产品质量和生产效率；无损检测部加强数字化技术运用，推广棒阳极、相控阵等新技术在检测过程中运用，有效降低成本，显著提高检测效率和质量缺陷的识别度。

报告期内，公司新增 2 项发明专利，发明专利名称分别为“基于计算机串口的空分装置物联监视方法”和“基于 DCSPLC 串口的空分装置物联监视方法”，发明专利的取得不仅是公司深冷装备智能化升级迈上新台阶的重要标志，更是公司完善知识产权保护体系、深化产品技术创新、提升核心竞争力的具体体现。未来，公司将持续推进数字化核心能力建设，聚焦业务价值创造，以技术创新驱动业务升级发展。

四、加强投资者沟通，有效传递公司价值

公司高度重视投资者关系管理，通过多种渠道与投资者保持密切沟通。公司在披露 2024 年年度报告及 2025 年第一季度报告后，通过上证路演中心平台召开由公司董事长、董事兼总经理、董事会秘书、财务总监及独立董事参加的与投资者互动交流的业绩说明会。公司管理层积极与个人投资者、机构投资者及券商分析师等就公司经营情况、发展战略等进行充分沟通，确保投资者能够及时了解公司情况，有效传递公司投资价值。公司设置专人与投资者通过投资者热线、邮件、上证 E 互动平台等进行沟通，为投资者及时了解公司情况、参加股东大会等提供便利。公司通过官方网站、官方微信公众号及官方视频号等多种形式传递公司文化、社会活动与业务进展等情况。

公司严格按照《信息披露管理办法》《公司章程》等法律法规及规范性文件的要求，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露工作，切实保证信息披露的有效性、公平性，及时向投资者传递公司的重要动态，便于投资者做出合理的投资决策。报告期内，公司市值实现稳定增长。

五、夯实治理基础，持续推进规范化运作

公司依据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《公司章程》等法律法规和相关规定，持续提升和完善公司治理结构。2025 年上半年，公司顺利完成董事会、监事会换届，董事会及监事会成员保持稳定不变，有利于公司战略执行的

连续性、决策效率的稳定性及内部监督的有效性。选举出的高管团队具备深厚的专业知识及丰富的相关工作经验，新生力量的注入促进公司持续完善治理体系。为提高公司应对各类舆情的能力，建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、公司商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益，公司制定了《舆情管理制度》。上半年，公司股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层均严格按照相关规定和要求规范运行，充分保障中小股东参加股东大会、行使表决权等权利，有效参与公司重大决策和监督。根据最新法规及监管要求，公司目前已梳理部分内部治理制度，下半年，公司将持续完善梳理相关制度，并提交董事会和/或股东大会审议，确保公司治理结构符合最新监管要求，符合公司发展战略和外部环境的变化，提升公司规范运作水平，助力公司实现持续、健康、稳定的发展。

六、落实“关键少数”责任，强化合规意识

公司与控股股东、实际控制人以及董事、监事、高级管理人员等“关键少数”保持密切沟通，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识。上半年，公司组织董监高参加上海证券交易所组织的《2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训》《上市公司独立董事后续培训》《上市公司董事会秘书后续培训》《上市公司市值管理专题培训》等，积极参加协会举办的《上市公司章程指引》等政策解读。通过多种培训，督促“关键少数”学习最新政策法规，进一步提升合规意识和履职能力。

七、其他事项

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案中具体举措的进展情况。本公告所涉及的未来计划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州福斯达深冷装备股份有限公司董事会

2025年8月27日