

江苏联环药业股份有限公司

关于公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案
及半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》等要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行以“投资者为中心”的发展理念，联环药业结合自身发展战略和实际情况，现制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，并将 2025 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主业精耕，筑牢发展根基

公司作为集研发、生产、销售为一体的国家高新技术企业，核心业务覆盖医药制造与医药流通两大领域，产品涵盖特色原料药、化学药品制剂、生物药以及医疗器械等多元品类。在医药制造板块，公司持续优化产品结构，强化优势品种的市场地位，积极布局创新药与高端仿制药研发管线；医药流通业务则依托完善的配送网络与专业服务能力，不断提升市场份额与运营效率。

2025 年上半年，面对经济下行压力加大、医药行业激烈竞争等诸多冲击，联环药业在市委、市政府和市国资委的坚强领导下、联环集团的统一部署下，公司创新动能持续增强，管理水平显著提升。公司营业收入 128,534.23 万元，同比增长 14.12%，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益净利润为 1,950.94 万元。

2025 全年度，公司将继续围绕主业发展，加速新产品上市进程，提升产品质量与竞争力。同时，积极拓展国内外市场，深化与上下游企业的战略合作，优化供应链管理，进一步提升公司在医药产业链中的地位与影响力，推动公司持续、健康、高质量发展。

二、优化分红政策，强化股东回报

公司始终秉持“与股东共享发展成果”的理念，高度重视投资者回报，持续优化利润分配政策，建立了科学合理、稳定可持续的分红机制。在制定分红方案时，充分考虑公司经营状况、未来发展规划以及股东利益诉求，确保现金分红既能满足股东合理回报需求，又能为公司长期发展预留充足资金。

2025 年上半年，公司完成了 2024 年度利润分配相关工作，2025 年 4 月 16 日，公司第九届董事会第五次会议审议通过《公司 2024 年度利润分配议案》，公司向全体股东每股派发现金红利 0.089 元（含税），合计拟派发红利 25,405,608.03 元（含税），2024 年度公司现金分红占归属于上市公司股东净利润的比例为 30.19%。公司于 2025 年 6 月 17 日披露《2024 年度权益分派实施公告》。

2025 全年度，公司将继续严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《公司章程》等相关规定，在符合利润分配条件的前提下，保持分红政策的连续性与稳定性，综合考虑公司发展战略、盈利水平以及市场环境等因素，合理确定分红比例，积极回报股东，增强投资者对公司的信心与长期投资意愿。

三、坚持创新驱动，提升核心竞争力

创新是企业发展的源动力，公司始终将创新置于战略核心地位，持续加大研发投入，积极构建多元化创新体系，加强产学研合作，不断提升自主创新能力与技术水平。

2025 年上半年，公司研发投入达 14,476.46 万元，占营业收入的比重为 11.26%。截至报告期末，创新药方面，LH-1801 完成临床 III 期单药和联合用药患者入组，持续开展给药与随访工作；LH-1802 完成临床 I 期第 10 例受试者给药与随访；LH-1901 开展临床 I 期，完成第一例受试者招募与入组；其他创新药项目如期进行。公司上半年获得了美阿沙坦钾在内的 3 个片剂以及甲磺酸酚妥拉明注射液等 5 个液体制剂在内的共 8 个生产批件，公司首个 2 类新药 LH-2103 获得临床批件；加速推进 12 个“揭榜挂帅”项目。公司高度重视知识产权，今年来共获得发明专利授权 11 项（均为发明专利）。

2025 全年度，公司将进一步强化创新驱动发展战略，持续加大研发资源投入，优化研发管理流程，加快创新药、高端仿制药的研发进度。同时，加强创新

人才队伍建设，完善创新激励机制，营造良好的创新氛围，推动公司创新能力与核心竞争力再上新台阶。

四、加强投资者沟通，提升公司价值传递

公司高度重视投资者关系管理工作，始终坚持“公平、公正、公开”的原则，致力于构建全方位、多层次的投资者沟通平台，及时、准确、完整地向投资者传递公司价值与发展战略。通过定期报告、临时公告、业绩说明会、投资者调研活动等多种渠道，积极回应投资者关切，解答投资者疑问，增进投资者对公司的了解与信任。

2025 年上半年，公司共举办 1 次业绩说明会，1 次投资者交流活动，截至本报告披露日，公司 2025 年共举行 5 次投资者交流活动，公司积极邀请管理层与投资者进行交流，详细介绍公司经营业绩、发展规划以及战略举措，认真听取投资者意见与建议。

2025 全年度，公司将进一步优化投资者关系管理工作，丰富沟通渠道与形式，提升信息披露质量与透明度。加强与各类投资者的深度交流，积极开展投资者教育活动，引导投资者树立正确的投资理念，全面提升公司在资本市场的形象与价值。

五、完善公司治理，规范企业运作

公司严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，持续完善公司治理结构，优化内部控制体系，提升公司治理水平与规范运作能力。公司股东会、董事会、监事会及管理层各司其职、相互制衡，形成了科学决策、有效监督、规范运作的治理机制。

2025 年上半年，公司进一步完善了内部管理制度与流程，加强了对重大决策、关联交易、信息披露等重点领域的管理与监督。通过开展定期培训与学习活动，不断提升董监高人员的合规意识与履职能力。

2025 全年度，公司将继续深化公司治理改革，持续完善公司治理制度体系，并按照新《公司法》及中国证监会发布的《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025 年修订）》《上市公司股东会规则（2025 年修订）》等相关法律法规的规定，推进取消监事会并修订相应制度等相关工作。同时加强内部控制与风险管理，确保公司各项业务规范、有序开展。强化各领导

层的责任意识与担当精神，提升公司决策的科学性与执行力，为公司高质量发展提供坚实的制度保障。

六、强化人才队伍建设，激发企业活力

人才是企业发展的第一资源，公司高度重视人才队伍建设，始终通过内培外引、优化激励机制等多种方式，不断加强人才队伍建设，为公司发展提供强有力的人才支撑。

2025 年上半年，公司持续加大高端人才引进力度，通过参加各类人才招聘会、与高校及科研机构合作等方式，吸引了一批具有丰富行业经验与专业技能的高端人才加入公司。同时，加强内部员工培训与职业发展规划，通过组织各类培训课程、开展岗位技能竞赛等活动，不断提升员工的业务能力与综合素质。此外，公司进一步完善了绩效考核与激励机制，充分调动员工的工作积极性与创造性，营造了良好的人才发展环境。

2025 全年度，公司将继续加强人才队伍建设，持续优化人才结构，加大对创新型、复合型人才的引进与培养力度。完善人才激励机制，建立健全多元化的薪酬体系，充分激发人才活力与创造力，为公司发展注入源源不断的动力。

七、其他事项说明

公司将持续跟踪评估“提质增效重回报”行动方案的实施效果，根据实际情况及时调整优化相关举措，并按照相关规定及时履行信息披露义务。未来，公司将继续坚守初心、牢记使命，以高质量发展为主题，以提升股东回报为目标，扎实推进各项工作，努力为股东创造更大价值，为社会做出更大贡献。

本行动方案及评估报告中的前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏联环药业股份有限公司董事会

2025 年 8 月 27 日