

广东万和新电气股份有限公司

2025 年度高级管理人员薪酬方案

广东万和新电气股份有限公司（以下简称“公司”或“万和电气”）根据《广东万和新电气股份有限公司章程》《广东万和新电气股份有限公司董事会薪酬与考核委员会实施细则》等相关制度，结合公司实际情况并参照行业薪酬水平，经董事会薪酬与考核委员会审议通过，拟定 2025 年度高级管理人员薪酬方案如下：

一、本方案适用对象

在公司领取薪酬的高级管理人员。

二、本方案适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

公司高级管理人员 2025 年度薪酬标准如下表所示：

姓名	职务	基本薪酬 (万元)	绩效薪酬 (预计, 万元)	合计 (预计, 万元)
赖育文	总裁	93.60	61.40	155.00
卢楚鹏	副总裁	36.80	22.80	59.60
杨颂文	副总裁	80.60	52.40	133.00
卢宇凡	副总裁、董事会 秘书	57.20	37.80	95.00
谢瑜华	财务总监	35.10	22.90	58.00

注：副总裁卢楚鹏先生已于 2025 年 7 月 4 日换届离任，其 2025 年度实际薪酬金额为 59.60 万元；副总裁、董事会秘书卢宇凡先生兼任非独立董事职务，仅领取其担任高级管理人员的薪酬，不额外领取非独立董事薪酬。

四、发放办法

基本薪酬按月平均发放；绩效薪酬根据 2025 年度绩效考核结果发放，年终将依据董事会薪酬与考核委员会的考核评定结果进行发放。

五、其他规定

- 1、上述薪酬均为税前金额，所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 2、上述薪酬方案不包含其他专项奖金、职工福利费、各项保险费等项目。

广东万和新电气股份有限公司董事会

2025年8月26日