

2025 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

为积极响应并贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，树立以投资者为本的理念，推动经营发展质量、投资价值及可持续发展水平的提升，积极维护市场稳定，普源精电科技股份有限公司（以下简称“公司”或“普源精电”）于 2025 年 4 月 1 日披露了《普源精电科技股份有限公司 2025 年提质增效重回报行动方案》。公司根据行动方案的具体内容，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、 聚焦经营主业，提升经营质量

报告期内，公司坚定不移地聚焦原始技术创新，持续在研发领域加大资源投入。凭借国产领先的品牌影响力、前沿技术实力以及高效营销优势，加之国产替代政策的有力推动，公司积极实施高端产品突破战略，加速自研技术成果转化，以此不断提高市场份额，实现销售收入稳健上扬，2025 年上半年，公司营业收入达到 35,496.84 万元，同比提升 15.57%。截至 2025 年 6 月 30 日，公司首次公开发行股票募投项目总体进度达到 89.77%。此外，公司以简易程序向特定对象发行股票募集资金的募投项目——马来西亚生产基地项目与马来西亚研发中心项目正在推进中，截至目前，公司马来西亚生产基地已实现向多个国家和地区的供货。

二、 加快发展新质生产力，推动科技创新

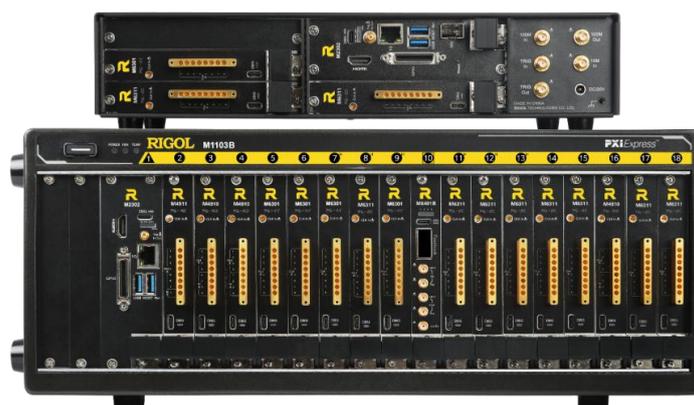
公司坚持以“技术+市场”双轮驱动作为自身发展的核心战略，加快发展新质生产力，努力为形成竞争新优势夯实基础。一方面突破核心技术，通过硬核强基工程，建立并强化硬件、算法、软件等核心技术优势。另一方面满足市场需求，以解决方案为中心，面向通信、半导体、新能源等科技前沿赛道，为客户提供芯片级、模块级和系统级多层次综合解决方案。

2025 年 3 月 31 日，公司发布 MH02000 系列高分辨率数字示波器，该产品是一款性能可靠的经济型高分辨率混合信号数字示波器，最高可达 350MHz 模拟带宽，拥有 12bit ADC，并集协议分析仪、逻辑分析仪、信号发生器等多种仪器功能于一体，适用于医疗电子、电源、电力、汽车电子等领域的多种测试和分析任

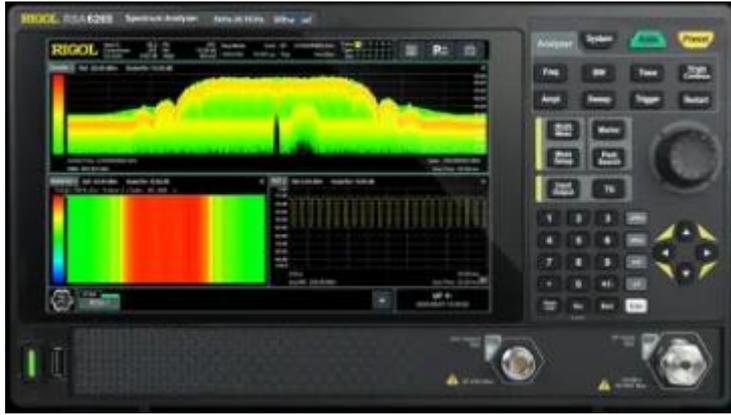
务，是一款功能完整、性能强大的多合一经济型仪器。



2025年8月，普源精电推出了SPQ阵列测控系统，SPQ阵列测控系统在国内数十个研究机构均完成了部署并实现了长期稳定运行，同时也在不断演化发展，紧跟先进计算的最新功能和性能需求，成为先进计算测控领域的标杆性解决方案。



2025年8月18日，普源精电正式发布RSA6000系列实时频谱分析仪与DNA5000系列矢量网络分析仪。该系列新产品是公司基于自研核心技术平台开发的重要成果，旨在为客户打造一站式微波射频测试解决方案，进一步完善了公司在高端射频及微波测试领域的产品布局，具备国内行业技术领先优势和核心技术壁垒。该系列新产品的发布丰富了公司射频微波产品线，有助于巩固和提升公司的核心竞争力，为公司经营业绩的提升贡献实质性净增量，对公司长远发展产生积极且深远的影响。



报告期内，公司研发投入占比达 30.53%，普源精电凭借坚实的创新基础，优秀的创新活力，进一步完善专利布局，截至 2025 年 6 月 30 日，公司已获 441 项发明专利、42 项实用新型专利、56 项外观设计专利、144 项软件著作权。其中公司示波器领域的中国授权专利数量居于行业前列，形成了具有自主知识产权的专业核心技术和相关技术储备。

三、 坚持规范运作，提高公司治理水平

（一）完善公司治理，保障规范运作

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的要求，建立健全法人治理结构和完善内部控制体系。公司股东大会、董事会、监事会与管理层权责清晰、运行有效，明确相关主体“提质增效重回报”的责任担当，已形成体系化、规范化运作的决策与经营管理架构。未来，公司将持续以赋予股东以及广大投资者长期价值为目标，不断优化健全法人治理结构和内部控制制度，加强内部管理体系的建设、完善及执行，积极发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，规范公司及股东的权利义务，切实维护公司及全体股东利益，夯实公司可持续发展基础。

（二）推动 ESG 体系融入企业经营管理，促进可持续发展

公司高度重视企业可持续发展建设，2023 年、2024 年公司连续发布的《2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》《2023 年度环境、社会责任及公司治理（ESG）报告》向社会及利益相关者全面展现了公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的 ESG 实践成果。公司致力于推进 ESG 管理的创新实践，2025 年 4 月，公司进一步发布《2024 年环境、社会责任及公司治理（ESG）报告》并持续推动 ESG 体系融入企业经营管理各环节，完善工作机制，提升 ESG 实践的专业性、

系统性，更好地满足国内、国际投资者对公司 ESG 管理与实践信息的关注和需求，增强其对公司发展的信心。

四、 提高信息披露质量，加强投资者沟通

2025 年上半年，公司高度重视信息披露的合规性和透明度，严格遵守相关法律法规和规范性文件的要求，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

2025 年上半年，公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及上证 E 互动等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。2025 年上半年，公司开展了 2 次业绩说明会，组织接待投资者调研共 50 余次，参加券商策略会近 10 次，通过多种途径使投资者全面了解公司，促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。

五、 注重股东回报，提升投资价值

公司高度注重股东回报，致力于在保证可持续高质量发展的前提下，保持股东回报水平的长期、稳定，提升投资者认同感和获得感。公司切实承担提升自身投资价值的主体责任，主动提升投资者回报，积极维护市场稳定，努力提振投资者信心。2025 年 7 月，公司完成了 2024 年度权益分派的实施，向全体股东每 10 股派发现金红利 4.00 元（含税），分配总额为 77,500,985.20 元（含税），占公司 2024 年度归属于上市公司股东净利润的 83.96%。

同时，为维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心以及对公司长期价值的认可，结合公司发展战略、经营情况及财务状况，2025 年 4 月 29 日，经公司第二届董事会第二十六次会议审议通过，公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购部分公司股份，回购股份的资金总额不低于人民币 3,000.00 万元（含），不超过人民币 5,000.00 万元（含），切实维护公司价值及股东权益。

六、 强化“关键少数”的责任

（一）提升关键少数履职能力

报告期内，公司不断强化“关键少数”履职工作，积极组织“关键少数”参加中国证监会、上海证券交易所及地方证监局等监管机构组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，及时传达监管动态，强化“关键少数”人员合规意识，监督相关方承诺履行情况，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

（二）合理设置股权激励考核指标

公司于2025年上半年制定了《普源精电2025年限制性股票激励计划(草案)》，本次激励计划业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定，该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性，另一方面，能聚焦公司未来发展战略方向，稳定经营目标的实现。除公司层面的业绩考核外，公司对个人还设置了严密的绩效考核体系，能够对激励对象的工作绩效作出较为准确并且全面的综合评价。

未来，公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展，及时履行信息披露义务，同时公司将继续专注主业和降本增效，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、稳健的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，可能会受到市场环境、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

普源精电科技股份有限公司董事会

2025年8月28日