

# 合肥工大高科信息科技股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动方案

### 半年度评估报告

合肥工大高科信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）为贯彻落实提高上市公司质量相关要求，切实履行投资者权益保护责任，秉持“以投资者为本”理念，将维护股东利益贯穿经营发展始终。基于对公司价值的坚定信心与发展前景的充分研判，公司于 2025 年 4 月 30 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》（以下简称“行动方案”），2025 年上半年，行动方案主要举措的落实及成效情况具体如下：

#### 一、聚焦核心主业，持续提升经营质量

报告期内，公司持续聚焦工业铁路信号控制与智能化矿山建设核心主业，深耕技术创新与市场拓展。2025 年上半年，公司实现营业收入 9,736.21 万元，归属于上市公司股东的净利润 762.90 万元，经营业绩较上年同期有所波动，主要系行业阶段性调整因素影响。公司将依托国家政策持续加持的行业升级红利及自身技术与品牌积淀，通过聚焦核心市场、深化技术攻坚等举措积极蓄能，随着下游需求逐步释放，稳步推动业绩实现良性增长。

报告期内，公司坚守核心赛道，以技术落地和市场拓展为抓手，稳步推进主营业务发展。在矿山领域，以联合体形式成功中标莱州汇金矿业投资有限公司纱岭金矿建设基础自动化项目，中标总金额 7,698.6 万元。作为公司在非煤矿山领域的重大标志性项目，其落地进一步验证了公司工业智能核心主导产品在非煤矿山场景的成熟应用能力，彰显了公司智能化矿山建设技术与实施能力获得客户的深度认可，为后续在金属、非金属矿山等领域的规模化拓展注入强劲动力。在工业铁路领域，公司深化与行业头部企业的战略合作，先后与中铁武汉勘察设计院有限公司、中铁七局集团电务工程有限公司签署战略合作协议，围绕行业技术创新、资源共享与优势互补展开深度合作，共同推进工业铁路智能化、高效化升级，进一步拓宽了公司在工业铁路领域的市场布局与业务空间。

运营管理优化方面，公司持续推进供应链数字化转型，强化项目全流程管控，优化成本结构以提升运营效率。在募集资金使用方面，公司严格遵循专款专用原则，规范募集资金投资项目建设，建立健全资金使用监督与评估机制，确保资金按既定用途高效使用。

## **二、强化技术创新，深化智能化应用水平**

公司始终将技术创新作为核心竞争力，聚焦工业场景智能化升级需求，持续推进关键技术突破与产品迭代。自主研发的“单轨吊无人驾驶系统 KJZ22”成功入选“2024 年度安徽工业精品拟认定名单”，该系统融合 AI 视频识别、雷达测距、精确定位等核心技术，实现井下单轨吊机车无人驾驶、协同调度及安全监控等全功能覆盖，已在数十家大型煤矿、金属矿山成功应用，有效减少井下作业人员、提升运输效率，先后荣获“国家专利密集型产品备案”“安徽省首台套重大技术装备”“2024 年安全应急装备应用推广典型案例”等多项荣誉。在工业大模型领域，公司盛视 F1.0 工业视觉大模型已完成与 DeepSeek-R1、DeepSeek-V3 等系列大模型的对接，显著提升了产品在视觉感知、智能决策与运维管理方面的性能；同时积极布局行业多模态大模型研究，结合 DeepSeek 与 Janus-Pro 的多模态能力，推动构建“感知+认知+NLP”融合的工业智能运维系统，持续拓展 AI 技术在矿山、铁路领域的新场景应用。

在科技成果转化方面，公司致力于构建高效协同的创新生态体系，通过完善成果转化机制，加速技术价值向商业价值转化。在产学研协同创新方面，深化与合肥工业大学、安徽理工大学等高校及各大设计院所的战略合作，整合资源打造协同创新共同体，为核心业务持续创新提供坚实技术支撑。

## **三、完善治理体系、夯实规范运作基础**

公司严格遵循相关法规要求，推进公司治理体系建设。在治理架构优化方面，公司依据《公司法》中关于上市公司治理结构调整的明确规定，以及上海证券交易所科创板上市公司相关监管指引，推进取消监事会设置的相关工作。在过渡阶段，系统梳理原监事会过往承担的监督职责范畴，制定了详尽、可落地的职责转移方案与标准化工作流程。同时组织开展专项培训，提升审计委员会成员的专业素养与履职能力，目前审计委员会已初步承接原监事会部分监督职权。

在制度建设方面，公司计划以治理架构调整为契机，紧跟监管动态，结合战略发展需求，于下半年持续优化涵盖决策、执行、监督全流程的管理制度体系，包括全面修订《公司章程》、股东大会及董事会议事规则等核心制度，完善审计委员会人员构成、职责权限、议事规则等配套制度，明确监督检查、风险防控等工作程序，梳理修订其他相关制度。在合规建设方面，上半年公司强化内部控制合规管理，建立“事前-事中-事后”闭环管控体系，提升风险防控能力，并通过线上线下相结合的培训形式开展全员合规教育，营造全员参与的合规文化氛围。

#### **四、压实主体责任，发挥“关键少数”作用**

报告期内，公司全面落实“关键少数”责任担当机制，系统梳理并明确董事、监事（过渡期内）、高级管理人员的职责边界，制定详尽的责任清单，将经营目标与合规要求进行精细化分解。在能力提升方面，公司积极组织相关人员参与上海证券交易所等监管机构及上市公司协会举办的各类培训活动，及时掌握行业动态与监管政策；同时结合法规更新及监管处罚典型案例，开展内部专题培训，深入剖析合规要点，强化风险防控意识，切实提升“关键少数”的履职能力与合规水平。

#### **五、夯实回报根基，提升投资者价值认同**

公司始终将稳定、持续的利润分配作为回馈投资者的核心路径，以实际行动强化投资者价值认同。根据 2024 年年度股东大会审议通过的《关于公司 2024 年年度利润分配方案的议案》，公司已于 2025 年 7 月完成 2024 年度权益分派实施工作，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.10 元（含税），合计派发现金红利 9,638,706.00 元（含税），占 2024 年度合并报表归属公司股东净利润的 36.69%。同时，报告期内，公司还通过优化产品结构、拓展市场版图等举措提升核心竞争力与盈利能力，为未来实施持续、稳定的利润分配政策提供更坚实的基础。

#### **六、深化多元互动，构筑投资者信任桥梁**

公司秉持“以投资者为中心”理念，以信息披露为核心纽带构建多元投资者沟通体系。公司严格遵循信息披露相关规定，确保披露内容真实、准确、完整，披露流程及时、规范。报告期内，公司还通过互动平台、官方网站等线上渠道与

投资者保持常态沟通；同时，在 2024 年年度报告及 2025 年第一季度报告披露后，公司举办了相应的定期报告业绩说明会，广泛听取投资者的意见和建议，在信息披露允许范围内就投资者普遍关注的问题进行解答。

此外，公司还积极强化信息披露的主动性与针对性，不仅自愿披露了相关经营信息，还通过主动收集投资者关注的热点问题，在定期报告、临时公告中予以重点回应，并在各类投资者沟通活动中展开深入解读。多样化的沟通方式有效增强了投资者对公司的了解和信任。

展望未来，公司将继续扎实推进“提质增效重回报”行动方案，聚焦工业铁路信号控制与智能化矿山建设核心主业，以技术创新为核心驱动力，持续深化关键技术研发与产品迭代，拓宽核心业务应用场景。同时优化运营管理与合规治理，强化投资者沟通与回报机制，凭借技术积淀与规范运作，在行业发展中稳步提升核心竞争力，为投资者创造长期价值。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者注意相关风险。

合肥工大高科信息科技股份有限公司

2025 年 8 月 28 日