



CRH EE
高铁电气

提质增效重回报



中铁高铁电气装备股份有限公司
2025年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告



前 言

中铁高铁电气装备股份有限公司（以下简称“高铁电气”“公司”）为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资为本”的上市公司发展理念，推动公司持续高质量发展，树立回报股东意识，积极提升投资者回报能力和水平，于2025年3月26日发布《高铁电气：关于2024年度“提质增效重回报”专项行动方案的评估报告暨2025年度“提质增效重回报”专项行动方案的公告》。

2025年上半年，公司依旧秉承“打造世界一流的牵引供电装备制造和系统方案服务商”的愿景，致力于推动轨道交通供电装备的技术革新与发展，在做强主营业务、强化科技研发、持续深化改革、提升投资者回报、提高信息披露质量、促进规范运作、着眼“关键少数”等方面取得了新的进展。公司董事会于2025年8月26日召开第三届董事会第十一次会议，审议评估2025年半年度提质增效重回报执行情况。



聚焦做强主业

提升经营质效



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2025 年，随着国家“十四五”规划的各项工作稳步推进，公司所处的铁路和城市轨道交通建设行业总体较为平稳。一方面，随着国内基建持续稳定投入，公司主营市场业务发展稳定；另一方面，随着铁路和城市轨道交通近十年的高速发展，运营维修市场已成为公司市场构成的重要组成部分，公司在该领域也有较大斩获。但风险往往与机遇并存，受国内外经济大环境影响，公司所处的行业整体来看都存在资金压力较为明显的问题。

营业收入

53,341.52万元

同比增长

24% ↑

归属于上市公司股东的净利润

2,841.39万元

同比增长

34% ↑

电气化铁路接触网零产品

中标重庆至昆明高速铁路、广州至湛江高速铁路北京至香港高速铁路九江至南昌段、成渝中线铁路（含十陵南站）四川段、北京至哈尔滨铁路王岗至双城堡、钦州东至钦州港铁路增建二线工程、威红线红果站接触网设备整体大修工程等项目。

城市轨道交通供电设备

中标福州市轨道交通6号线东调段工程供弱电工程、宁波地铁6号线、天津轨道交通B1线一期工程、沈阳地铁6号线一期、厦门市轨道交通3号线南延段等项目。

新产业领域

中标成渝中线铁路（含十陵南站）成都枢纽成都站改建及相关工程CYDJS-4标段（灭焰产品、隔离开关）、崇左至凭祥铁路站后四电工程CPSD标项目（灭焰产品）、新建漳州至汕头高速铁路（福建段）四电及相关工程 ZSSD-QD 标段（灭焰产品）、北京至雄安新区至商丘高速铁路雄安新区至商丘段四电及相关工程 XSSD-2标段（灭焰产品）、辰致（重庆）轻量化科技有限公司E16副车架铝合金纵梁、宝鸡鑫宇中亿金属加工有限公司光伏铝合金垫板项目。



强化科技研发

创新驱动发展



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2025年上半年，公司共计投入**研发费用2105.4万元**，**占营业收入3.95%**。

公司始终持续聚焦前沿科技，抢占行业科研制高点，进一步提升技术引领能力，巩固行业地位。结合市场和现场施工需求，统筹科研立项方向，进一步完善了研发资源配置及相关制度，加强研发项目的统筹管理，确保了项目的进度和质量符合预期。

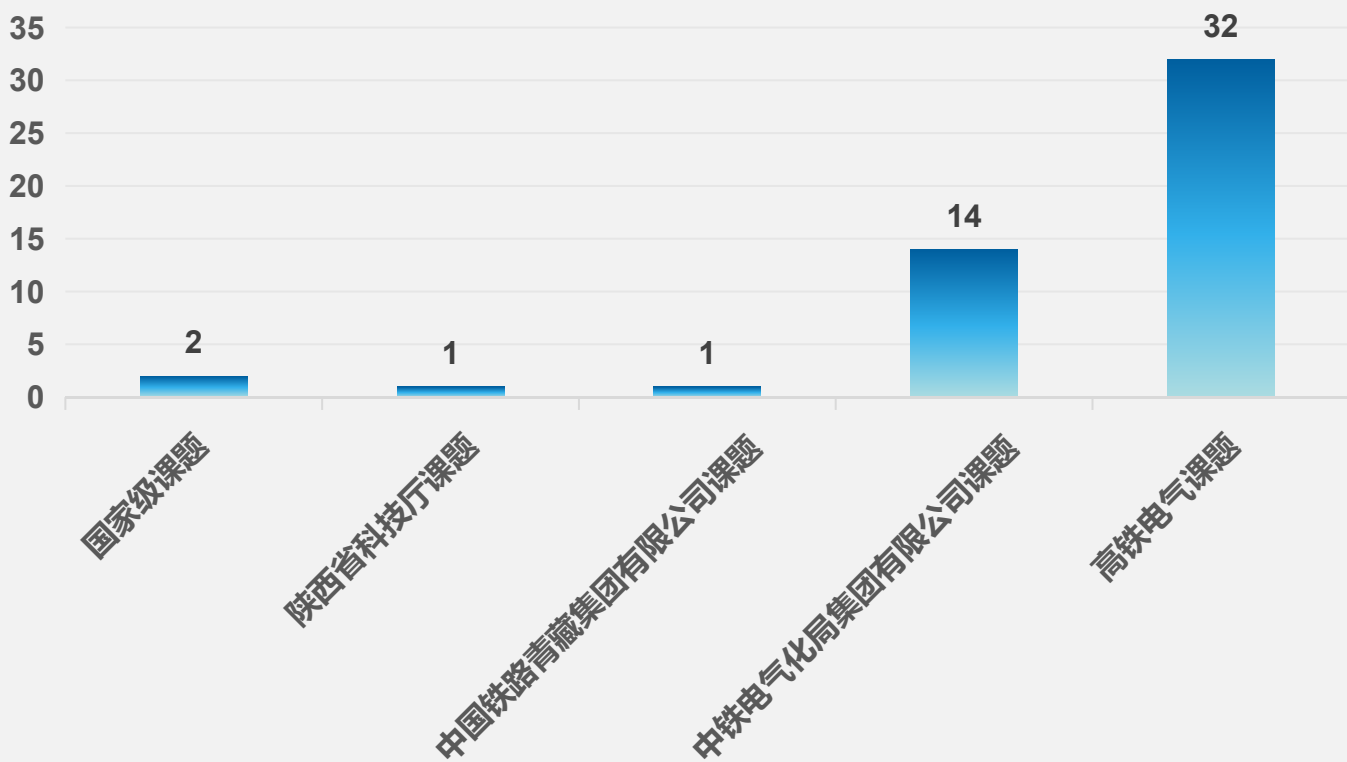
研发费用

2,105.40万元

占营业收入

3.95%

2025年，公司共开展50项课题研究





CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2025年上半年，公司获授权**国家专利35件**，其中**发明专利授权10件**，**申请专利16件**，其中**国内发明专利2件**。公司进一步加强与设计院、客户、运营等单位开展交流，充分挖掘具有潜力、实际落地的项目或产品研发，多项成果在电气化铁路、城市轨道交通领域以及轨外市场实现成果转化，进一步巩固了行业地位。

2022年-2025半年度末专利数量（单位：件）



大力推进成果转化，实现新产品、新技术孵化落地

项目名称：**新型汇流排**

推广应用：深圳地铁8号线、宁波地铁6号线、南昌1号线北延、福州6号线等项目

项目名称：**滚轮式汇流排定位线夹与B型汇流排定位线夹**

推广应用：深圳13号线二期

项目名称：**预埋槽道**

推广应用：成渝中线高速铁路、合肥至武汉高速铁路、郑州南站、中铁六局天水至陇南铁路



CRHEE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

项目名称：隔离开关

推广应用：西安地铁2号线、上海电气化分公司

项目名称：25KV刚性悬挂系统

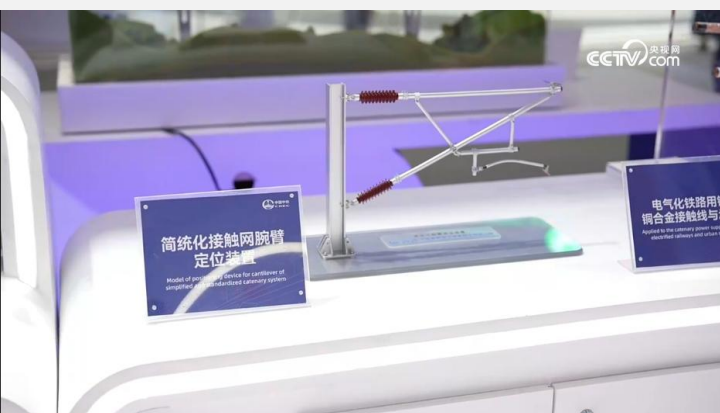
推广应用：包头至西安线清涧至绥德段

项目名称：弹性定位器

推广应用：吐鲁番至库尔勒铁路

轨外产品铸铝纵梁半精坯、缓速器转子、离合器壳、油底壳、异形盖等持续进行供货，取得了良好的经济效益。

公司持续聚焦成果转化应用，强化技术经营，加强内外合作，开展多渠道、多形式展示公司新技术、新产品、新方案，做强技术经营、前端经营，参加了“**第十七届国际交通技术与设备展览会**”以及“**粤东城际接触网零部件展览**”等展会，展示了公司架空刚性悬挂接触网系统、简统化接触网腕臂定位装置、整体式腕臂定位装置、铝合金槽型腕臂定位装置、非金属腕臂定位装置、25kV刚性接触网悬臂支撑装置、无螺栓整体吊弦、终端锚固线夹等，提升成果转化率和创效能力，助力公司高质量发展，巩固品牌优势和行业地位。





CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

人才强企战略

坚持以市场化用工及薪酬分配为导向，通过加大全员考核力度，优化人力资源配置

激发人才创新创业活力

考核结果与薪酬分配相结合

激发科技创新活力

提高技术人员绩效薪酬系数、实施协议工资、科研项目奖励、科技成果转化奖励等相关激励措施，将薪酬分配向技术人员倾斜

提供人才保障

打造高效科研团队，降低人才流失风险，持续提升核心人才竞争力

制定/修订制度名称	期望达到目标
《用工管理办法》 《岗位薪点工资管理办法》 《绩效薪酬管理办法》 《全员绩效考核管理办法》	实施人才强企战略，坚持以市场化用工及薪酬分配为导向，通过加大全员考核力度，优化人力资源配置
《“导师带徒”管理办法》	扩大培养范围，明确带徒目标，加大培养力度，同时提高奖励金额，真正将培养落到实处，帮助其成长成才，为公司培养一支高素质、创新型、高技能人才队伍
《外聘专家管理办法》	规范外聘专家管理，引导外聘专家正确发挥作用，促进公司高质量发展
《职业技能竞赛管理办法》	为公司培养选拔知识型、技术型、复合型技能人才
《职工教育培训管理办法》	以适应新时代人才发展需求、提升企业核心竞争力
《中层干部管理办法》	进一步完善人才库，实现干部人才库动态管理

2025年上半年积极参加各方评先选树活动，经公司评审，上报岗位技术能手4人、能工巧匠15人，目前正在等待评审结果。



持续深化改革

强化内生动力



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

● 强化降本增效管理，提升财务管理水平

2025年上半年，公司持续推进降本增效工作，制定了本年度**降本工作实施方案**，将降本增效作为核心经营策略，通过**深化管理、优化流程、技术创新**等多种手段，努力提升运营效率，控制成本开支，为实现年度目标奠定基础。通过**优化产品工艺结构**、延长模具使用寿命等，加强精益生产减少浪费提升效率；**强化预算刚性约束**，严控非必要支出；研究更具长效性、激励性的内部交易机制，激发全员持续降本增效的内生动力。

● 强化管理层与股东的利益共担共享约束

2025年公司继续完善企业管理模式，深入推进经理层成员任期制与契约化管理，**重新修订《经理层成员业绩考核管理办法》《经理层成员薪酬管理办法》**，完善指标设置原则，构建与岗位职责密切相关的考核体系，合理拉开经理层成员收入差距，激发经理层成员活力，推动企业高质量发展。

2025年上半年已完成经理层成员2024年度业绩考核工作，按照**“四个不低于”**原则，科学合理编制2025年度经理层成员经营业绩责任书。

● 完善公司制度

2025年上半年，结合组织机构调整实际，以保障组织高效运转、职责有序履行为目标，聚焦制度体系适配性优化，修订包括《战略合作管理办法》《落实子企业董事会职权管理办法》《经理层成员业绩考核管理办法》及《绩效薪酬管理办法》等治理生产经营相关制度**124项**。



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

● 优化组织机构

2025 年上半年，围绕生产经营管理实际持续优化调整，一是制定《中铁高铁电气装备股份有限公司层级管理方案》，深化“**总部+事业部**”两级架构并明确层级管理责任与边界；二是结合整体战略布局与资源配置优化，推进**撤销芜湖分公司**相关工作；三是根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》及公司深化**监事会改革**实施方案等文件要求开展监事会改革相关工作；四是动态优化职能部门、事业部部分职能、岗位编制，**增强职责边界**、定岗定编适宜性。

● 组织机构改革成效（2025年上半年）

组织机构改革确立了公司“总部+事业部”的两级管控构架，构建了“**集权有度、分权有序**”的层级管理模式，有效激发事业部经营管理活力，降低运营管理风险，提升公司整体协同运作效率，改革成效初步凸显。

公司总部方面，职能部门**职责边界更加清晰**、跨部门协作能力有效提升，战略任务、中心工作有效承接，流程精简高效，**重点职能进一步强化**，达到强化组织反应、提高人均效能的管理目的。

事业部方面，通过适当放权、分类差异化等方式促进事业部**自主经营能力提升**；优化管理流程，**明晰权责**，强化生产履约能力；突出战略运营，开拓新兴市场。

人均营业收入

37.75万元/人

同比增长

46.11↑



重视投资者回报

维护股东权益



CRH
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2025年6月4日，公司完成2024年度权益分配，向全体股东每10股派发现金红利**0.12元**，共计派发现金红利**4,515,478.96元**。公司已于2024年9月13日派发2024年上半年度现金红利**2,257,739.48元**，2024年度合计派发现金红利**6,773,218.43元**，占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例**15.01%**。

● 2024年9月13日实施2024年半年度权益分派

每10股现金红利**0.06元**

共计派发现金红利**2,257,739.48元**

● 2025年6月4日实施2024年度权益分派

每10股现金红利**0.12元**

共计派发现金红利**4,515,478.96元**

● 2022年-2024年共计派发现金红利4364.96万元。

2022年派发现金红利**2859.80万**

2023年派发现金红利**827.84万**

2024年派发现金红利**677.32万**



提升信披质量

加强投资者交流



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

自科创板上市以来，公司始终高度重视信息披露工作，并致力于建立和维护与投资者的良好沟通环境。通过认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告、项目中标等重大信息，以便于投资者及时了解公司实际经营情况；通过上证e 互动、投资者热线、新闻宣传、业绩说明会等信息传播渠道，向投资者全方位、多层次地传递公司的真实价值与发展战略，增强透明度，提升投资者信心，促进公司与投资者之间的互信与合作。

● 披露第3份环境、社会与公司治理（ESG）报告

2025年3月26日，公司在上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）披露《高铁电气：2024 年度环境、社会与公司治理（ESG）报告》

● 参加集体业绩说明会

5月20日，组织公司董事长张厂育先生，独立董事徐秉惠先生，总会计师王徐策先生，董事会秘书王舒平女士参加“2025 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨2024年度业绩说明会”，现场回答投资者提出的各类问题26项

● 发布公司《市值管理工作方案》

5月29日，发布公司《市值管理工作方案》，同时成立市值管理领导小组，明确市值管理总体要求和主要目标、年度重点工作实施计划



CRH EE
高铁电气

健全治理机制

促进规范运作



公司按照《公司法》《证券法》等相关法律、法规和规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制，为公司高效、稳健经营提供了组织保证。本公司股东大会、董事会、监事会及高级管理人员均根据《公司法》《证券法》《公司章程》行使职权和履行义务。

修订、制定治理制度

序号	制度名称	变更情况
1	《公司章程》	修订
2	《股东会议事规则》	修订
3	《董事会议事规则》	修订
4	《董事会秘书工作细则》	修订
5	《董事会专门委员会议事规则》	修订
6	《累积投票制实施细则》	修订
7	《信息披露管理制度》	修订
8	《内幕知情人登记管理制度》	修订
9	《年报信息披露重大差错追究制度》	修订
10	《董事及高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》	修订
11	《投资者关系管理制度》	修订
12	《重大事项内部报告制度》	修订
13	《股东会网络投票实施细则》	修订
14	《对外投资管理制度》	修订



修订、制定治理制度（续）

序号	制度名称	变更情况
16	《内部审计制度》	修订
17	《舆情管理制度》	修订
18	《重大经营决策程序规则》	修订
19	《承诺管理制度》	修订
20	《利润分配管理制度》	修订
21	《对外担保管理制度》	修订
22	《关联交易管理制度》	修订
23	《募集资金管理制度》	修订
24	《董事会决议执行跟踪检查与评价办法》	修订
25	《董事会向经理层授权管理办法》	修订
26	《董事会提案管理办法》	修订
27	《自愿信息披露实施办法》	修订
28	《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》	修订
29	《董事和高级管理人员离职管理制度》	制定
30	《市值管理制度》	制定
31	《监事会议事规则》	废止



CRH EE
高铁电气

着眼“关键少数”

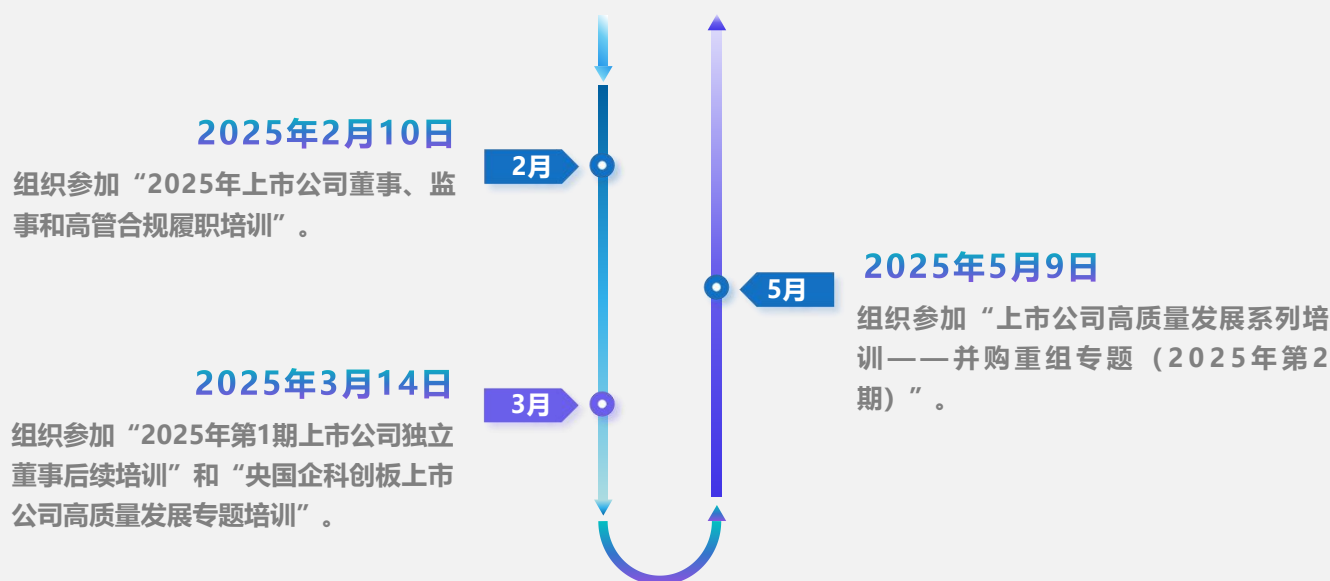
强化履职尽责



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

公司高度重视控股股东及公司董监高等“关键少数”的职责履行和风险防控。2025年，根据最新监管政策，组织参加证监会、交易所举办的各类履职培训，增加“关键少数”合规知识储备，及时掌握监管动态，持续提升董事、监事、高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，推动公司持续规范运作，有效规避相关风险。





本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司股价的长期稳定。

报告数据与半年度报告有出入的，以半年度报告为准，其他数据来源于公司内部统计。

中铁高铁电气装备股份有限公司董事会

2025 年 08 月 28 日