

《北京国际人力资本集团股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》 的半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理、积极回报投资者，北京国际人力资本集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 26 日发布《北京人力 2024 年度“提质增效重回报”行动落实情况及 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、行动方案相关措施的实施情况及效果

（一）提升经营质量方面

报告期内，公司积极应对复杂多变的市场环境，聚焦人力资源服务核心业务，深化客户需求挖掘与服务创新，通过加大市场开拓力度和细分领域的布局，实现了经营质量的稳步提升。在保持业务稳健发展的同时，公司持续优化运营效率与服务能力，为提升整体盈利水平奠定了坚实基础。

2025 年上半年，公司实现营业收入 226.91 亿元，同比

增长 3.77%；归属于公司股东的净利润 8.13 亿元，同比增长 87.43%；归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润 2.96 亿元，同比增长 6.89%；每股收益 1.4365 元；加权平均净资产收益率 11.83%。

公司于 2025 年第一季度对外转让了北京城乡黄寺商厦有限公司 100%股权。本次股权转让，一方面将进一步推动公司专注主营业务，提升公司管理效能和专业化业务水平；另一方面优化公司的资产负债表结构，补充公司经营现金流，为公司的持续健康发展奠定基础。

（二）增加投资者回报方面

根据《公司章程》中的利润分配基本原则：

1、公司充分考虑对投资者的回报，每年向股东分配的股利不少于当年实现的可分配利润的 50%；

2、公司的利润分配政策保持连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展；

3、公司优先采用现金分红的利润分配方式。

在综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展的基础上，2025 年 5 月 19 日，公司召开了 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司 2024 年年度利润分配方案的议案》，本次利润分配中，公司向全体股东派发现金红利人民币共计 395,712,789.88 元（含税），每股派发现金红利 0.6990 元（含

税），现金分红比例为 50.00%。上述权益分派已于 2025 年 6 月 27 日实施完毕。

（三）加快发展新质生产力方面

在人才强国、就业优先战略背景之下，人力资源服务行业通过激发人才的活力并深化与其他要素的高效合作，加快推动新质生产力的发展。随着新质生产力的加速发展，各行业转型升级步伐不断加快，催生出大量新兴专业岗位和技术需求。人工智能、大数据、新能源、生物医药等战略性新兴产业对高技能人才的需求快速增长，传统产业数字化、智能化改造也涌现出复合型技术与管理岗位。

公司上半年紧抓市场机遇，紧密地跟踪产业前沿动态，及时调整人才服务策略，通过精准匹配、技能提升和灵活配置等方式，为各行业输送符合新质生产力要求的高质量人才。在信息技术与人工智能领域，公司服务覆盖前端开发、后端开发、产品经理、软硬件测试等岗位，抢占新兴市场的先机；在新能源汽车领域，覆盖电池研发工程师、智能座舱设计师、数字化营销专员、生产线技工等岗位，与汽车制造商、供应商、销售渠道等企业形成深度合作；在生物医药及医疗领域，覆盖医药研发、医药代表、科室秘书、护理、制剂等岗位和医疗标注等交付服务，提供全方位和专业化的人才支持解决方案；在制造领域，覆盖生产技工、研发辅助、仓储管理、品质管理等岗位，进一步增强同当地龙头企业及优势制造产

业的服务粘性。

（四）加强投资者沟通方面

2025 年上半年，公司通过 e 互动平台、业绩说明会、投资者热线电话等多种渠道，积极与投资者沟通，增强信息透明度和管理规范性，保障广大投资者的知情权。

公司于 2025 年 4 月 26 日披露《北京人力 2024 年年度报告》及《北京人力 2025 年第一季度报告》，并同步发布“一图读懂”，以图文结合的方式进一步增强信息披露内容的可读性，直观地向投资者展示公司的经营成果和取得的成绩。

公司于 2025 年 5 月 6 日召开了 2024 年年度暨 2025 年第一季度业绩说明会，公司董事、总经理郝杰，独立董事李宏，副总经理、财务负责人丁峰，董事会秘书孙康等出席了会议，针对公司 2024 年度以及 2025 年第一季度经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者提出的共计 30 项问题进行了回答。

2025 年上半年，公司通过上证 e 互动平台，共回复投资者提问 21 项。让投资者全面及时地了解公司的经营状况、发展战略等情况，进一步增进了投资者对公司改革发展情况的了解和认识。

（五）坚持规范运作方面

2025 年上半年，公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度，

提高公司运营的规范性和决策的科学性。

公司根据《市管企业合规管理指引（试行）》等文件要求，制定了《合规管理办法》等合规管理制度以及《合规管理体系建设实施方案》，上述文件及体系的建立，将进一步加强公司合规管理，提升全员的合规意识，提高公司经营管理水平和合规风险防范能力，对促进公司高质量发展行稳致远具有重要的意义。

此外，公司董事、监事及高级管理人员积极参加证监局、上海证券交易所等监管机构举办的各类培训，不断强化证券监管法律法规学习、提高专业履职能力、提升自律意识，持续推动公司规范运作。

（六）强化“关键少数”方面

2025年上半年，公司持续强化经理层与股东的利益共担共享约束，不断压实“关键少数”责任。进一步规范和优化经理层考核指标及评价标准、责任追究机制等，经理层考核及薪酬与公司整体经营业绩情况、个人分管领域的重要业务及重大项目等的进展情况挂钩；不定期组织开展证券事务合规培训，定期报告披露前发出股票交易提示信息，确保公司董监高严格按照监管规定及相关承诺，全面且有效地履行各项义务和责任。

二、进一步改进措施

未来，公司将积极推动执行行动方案中的各项举措，通

过提升公司科技创新能力、提高经营质量与效率、完善公司治理、增强投资者沟通交流，完善投资者回报等方式，切实促进公司高质量发展，更好维护公司全体股东利益。

北京国际人力资本集团股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 28 日