

深圳市迅捷兴科技股份有限公司

2025 年度提质增效专项行动方案的

半年度评估报告

为积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，深圳市迅捷兴科技股份有限公司（以下简称“公司”）基于对未来发展前景的信心及价值的认可，制定并披露了《2025 年度提质增效专项行动方案》（以下简称“行动方案”或“方案”）。报告期内，公司积极推进落实行动方案，在各方面取得了一定成果。为确保后续方案见成效、有突破、出力度，保证公司健康、可持续发展，回报投资者信任，公司对行动方案在报告期内的执行情况进行了全面评估，2025 年上半年，行动方案主要举措的进展及相关情况如下：

一、聚焦公司主营业务，加速实现规模化发展

报告期，公司在深圳工厂、信丰一厂、信丰智能化工厂基础上增加了珠海智慧样板厂，将陆续释放 72 万 m²/年样板产能，大幅提升公司样板+批量一站式服务能力。目前公司已具备规模化发展基础，公司将加快推动产能爬升，提高产能利用率，发挥规模效应，从而带来业绩快速增长。

1、珠海智慧样板厂顺利投产，目前正处于产能磨合期

报告期，为实现珠海智慧样板厂顺利投产，珠海基地员工人数较去年同期末增加了近 200 人，同时公司顺利完成了厂房及大部分设备验收。目前珠海基地正处产能磨合期，投产初期人工折旧等成本费用高企，使得公司今年整体业绩压力较大。

公司珠海智慧样板厂开创了样板批量化生产新模式，兼具样板和批量生产特性，专注于快速交付 2 至 8 层标准化产品。为快速跨过产能磨合期，公司将加快样板和部分批量订单导入，并同步加快大客户审厂，在研发样板订单方面建立战略合作。同时，伴随着该项目逐步跨过早期磨合阶段，公司将尽快推动网络商城上线以获取更多长尾订单。智造优势方面，公司将结合工程自动化系

统，通过工程合并的方式，将多个样板订单合并为一个生产料号，实现多个订单合并生产的样板批量化生产方式，从而可为客户提供品种多、品质高、交期短、价格优的高端样板服务。另外，随着订单增加和合并率提升，将可大幅提升公司产品附加值和提高公司盈利能力水平。

2、信丰基地产能利用率提升，业绩初现

公司赣州信丰基地整体定位于批量，其中信丰一厂定位于高多层、HDI 的中小批量，致力于承接更多服务器光模块、智能硬件、汽车电子、通信类等高端 PCB 产品，从而提高公司产品附加值，提高盈利能力。信丰二厂则定位于大批量，是公司打造的首个智能化工厂，具有“高质量、低成本、短周期”特点，于 2023 年底释放了 60 万 m²/年大批量产能，目前产能已跨过产能磨合期。受益于市场需求回暖，信丰基地产能利用率得以快速提升，报告期已实现盈利，伴随着订单持续导入，未来其将贡献公司主要收入利润。

3、布局成长赛道，促业绩增长

市场开发方面，公司积极拓展国内外市场，一直以来深挖汽车电子、工业控制、智能硬件、AI 算力产业链等重点市场领域客户需求。2025 年上半年，受益于下游需求回暖，公司产品在各应用领域均实现不同程度增长，其中在汽车电子、智能消费设备、工业控制、计算机和通信设备以及智能安防领域收入增长最为明显。

4、收购嘉之宏，进一步扩大公司规模

为提高公司资产质量，提高盈利能力，公司拟收购嘉之宏 100%股份。公司于 3 月 26 日与嘉之宏签订了意向协议，并于 4 月 10 日披露了公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金预案等相关公告。

公司产品包括刚性板、柔性板、刚挠结合板等，其中以刚性板为主，下游应用领域广泛。嘉之宏则主要从事柔性电路板（FPC）业务及印制电路板的表面贴装（SMT），产品全部为柔性电路板及相关产品，主要应用于显示模组、新能源电池。收购嘉之宏，主要是为了快速提升公司柔性电路板产能，扩大公司业务范围和优势，切实提升公司整体竞争力，不仅符合公司长远的战略规划，同

时还将进一步提高公司盈利能力，增强股东回报。

二、重视研发投入，不断提高技术水平

报告期，公司坚持以市场需求为导向，紧紧围绕服务器光模块、汽车电子、5G 通信、无人机、智能驾驶等领域产品技术需求，不断增加研发投入，新增立项“应用于 5G 通讯领域的任意阶系统 HDI 电路板开发”等 9 个项目，以助力相关市场开拓。同时，为优化产品结构，加快高附加值领域批量订单导入，公司积极配合客户需求加快技术能力突破，报告期，公司积极开发应用于 AI 服务器的主板、GPU 加速卡板和 GPU 模组板（UBB），服务器二次电源板，以及应用于高速通信领域和智能硬件方面的任意阶 HDI 板、800G 光模块等，部分订单已实现批量供货。

报告期内，公司新增申请 3 项发明专利，1 项实用新型，并新增授权发明专利 2 项，研发成果显著。公司在提升自身研发创新能力的同时，重视知识产权管理体系的完善与健全，注重技术团队的建设与培养。报告期公司技术中心引进了新技术研究、新产品开发、新材料研究、重大技术攻关等方面的技术人才，进一步壮大了技术团队力量，为未来快速发展夯实技术基础。

三、夯实公司治理水平，保障公司规范运作

公司已按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，建立了包括股东会、董事会和管理层组成的较为完善的公司治理结构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、执行机构和监督机构之间的权责明确、运作规范的公司治理体系。

1、治理结构不断优化

为进一步完善公司治理，提高公司治理水平，切实维护股东利益，促进公司规范运作，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等最新法律法规和规范性文件的要求，积极筹划公司董事会换届，取消监事会以及修订公司相关治理制度事项。同时，为确保董事会换届等相关工作稳步推进，公司于 2025 年

5 月 31 日披露了《关于董事会、监事会延期换届的提示性公告》。

截至披露日，公司已完成取消监事会，制定和修订相关治理制度以及董事会换届等工作。具体详见 2025 年 7 月 16 日、8 月 1 日公司相关公告。

2、深化独立董事制度

报告期内，独立董事现场工作时间均累计达到 7 天。在整个过程中，独立董事充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

3、持续完善内控建设

2025 年上半年公司强化治理体系，改进业务操作流程，旨在保障资产的安全完整，提高财务信息的准确性和可靠性，促进经营效率和效果的提升，并确保遵循法律法规和政策。公司将明确相关部门人员的职责和权限，推行全面管理，提倡全员参与，建立彼此连接、彼此约束的内控制度。未来将进一步加强培训宣传，持续信息化投入，强化监督队伍建设及整改跟踪。不断完善内控体系，优化流程，为企业发展提供有力保障。

四、加强投资者沟通交流，传递公司价值

投资者关系管理是与投资者之间良性互动的重要抓手，是作为资本市场主体践行“人民性”的重要体现。2025 年上半年度，公司在提高信披质量、加强投资者沟通方面不断努力。

1、提高信息披露质量，提升公司透明度

截至 2025 年 6 月 30 日，公司共披露临时公告 47 份（仅含有公告编号的公告）。公司按时披露定期报告，及时披露重大事件并在定期报告和重大事件披露前严格做好信息保密工作，确保所有投资者可以平等地获取同一信息。

公司在定期报告发布后以短视频、可视化年报形式解读定期报告等。报告期内，公司在上证路演中心召开了 2024 年度业绩说明会、2025 年第一季度业绩说明会，并同步发布了公司管理层关于 2024 年度业绩说明会解读视频，在业绩说明会上公司管理层就公司基本情况、2024 年经营发展情况、2024 年业绩情况、展望 2025 年以及 2024 年度不分红情况进行了详细说明。

2、加强投资者沟通，积极拓展与投资者沟通渠道和方式

公司始终重视与广大投资者的交流互动，并致力于维护良好的投资者关系。公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、分析师会议及业绩说明会等各种形式与投资者积极沟通，加深投资者对于公司经营情况的了解，增强投资者对公司的认同感，增进交流互信，树立市场信心。

2025 年上半年，公司通过电话、视频会议、股东大会、券商策略会、现场参观等方式，举办线上和线下投资者调研活动 33 次，接待 148 人次家券商、机构及个人的调研沟通或电话沟通。

五、完善共担共享约束机制，强化关键少数责任

公司通过多维度方式重点加强“关键少数”人员履职尽责，建立健全激励机制和考核评价体系，推动公司核心管理团队与公司长期成长价值的责任绑定，以切实的行动提升治理水平，强化管理层与股东风险共担、利益共享机制。

1、实施 2025 年激励计划，凝心聚力促发展

为确保公司未来发展战略和经营目标的实现，公司于 2025 年 1 月推出限制性股票激励计划，授予价格为 7.59 元/股，并于 2 月 28 日完成了首次授予，向符合授予条件的 129 名激励对象授予限制性股票 295.68 万股，本次激励对象范围涵盖了公司董事、高级管理人员及其他管理层和核心骨干人员。本次激励计划公司业绩考核指标主要为营业收入增长率，设定考核期为 2025 年、2026 年二年，充分考虑了公司未来业务发展情况。截至目前，公司扩建产能已全部释放，公司正进入规模化发展通道，随着产能快速爬升，公司将迎来业绩快速增长阶段。为此实施股权激励，不仅可以使员工切实参与到公司未来发展成果的分享中，更有力凸显了公司对自身未来发展的坚定信心。

2、提升“关键少数”履职能力

2025 年上半年，公司持续跟踪监管政策变化，及时组织“关键少数”人员法律法规培训。主要参加了监管机构和行业协会举办的上市公司《2025 年上市公司董事、监事和高管合规履职培训》、市值管理专题线上培训等，以强化“关

键少数”人员合规意识和履职能力。

六、其他事项

公司 2025 年度提质增效专项行动方案正在积极执行中，本评估报告内容是基于方案现阶段的实施情况所作出的评估与判断。截至目前，公司尚未收到投资者就改进行动方案所提出的意见建议，在践行下半年度行动方案的过程中，公司将以为全体股东创造持续增长的价值为目标，继续专注主营业务，提升公司核心竞争力及经营质量，通过良好的业绩表现、规范的公司运作积极回报投资者，并持续关注投资者的反馈，结合公司实际情况及投资者关切的问题，不断优化行动方案并确保其有效实施。

评估报告中所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意相关风险，谨慎投资。

特此公告。

深圳市迅捷兴科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 28 日