

证券代码：002797

证券简称：第一创业

公告编号：2025-051

第一创业证券股份有限公司 关于 2025 年中期利润分配方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

公司 2025 年中期利润分配方案为：以现有总股本 4,202,400,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.10 元（含税），实际分配现金股利为 42,024,000.00 元，不送红股，不以资本公积金转增股本。

自本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日止，公司总股本发生变动的，维持现金分红总额不变，按最新股本总额相应调整每股分配比例，并将另行公告具体调整情况。

第一创业证券股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 6 月 12 日召开 2024 年度股东大会，审议通过了《关于 2024 年度利润分配方案及 2025 年中期利润分配授权的议案》，授权董事会在符合利润分配条件的前提下决定公司 2025 年中期利润分配方案。

2025 年 8 月 27 日，公司召开第五届董事会第五次会议和第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司 2025 年中期利润分配方案的议案》。现将有关情况公告如下：

一、2025 年中期利润分配方案基本情况

根据公司 2025 年半年度财务报告（未经审计），公司 2025 年半年度合并报表归属于上市公司股东的净利润为 485,531,392.61 元，基本每股收益 0.12 元，母公司 2025 年半年度实现净利润 394,895,474.79 元。根据《中华人民共和国公司

法》《中华人民共和国证券法》《金融企业财务规则》及《第一创业证券股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，母公司净利润在提取法定公积金、准备金后可以向股东分配。公司 2025 年半年度提取法定盈余公积、一般风险准备、交易风险准备等合计 137,447,190.59 元，加上其他综合收益结转留存收益 189,703,160.70 元后，2025 年半年度实现的可供分配利润为 447,151,444.90 元。公司 2025 年初未分配利润 2,886,465,279.55 元，加上 2025 年半年度实现的可供分配利润 447,151,444.90 元，减去 2025 年实施的上年度现金分红 268,953,600.00 元，截至 2025 年 6 月 30 日，公司可供股东分配的利润为 3,064,663,124.45 元。

根据相关监管规则，证券公司可供分配利润中公允价值变动收益部分，不得用于向股东进行现金分配。因 2025 年 6 月 30 日公司可供分配利润中累计公允价值变动收益为负值，无需扣减，截至 2025 年 6 月 30 日，公司可向股东进行现金分配的利润为 3,064,663,124.45 元。

综合考虑经营利润用于自身发展与回报股东的合理平衡，根据监管规则及《公司章程》相关规定，公司 2025 年中期利润分配方案如下：

以现有总股本 4,202,400,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.10 元（含税），实际分配现金股利为 42,024,000.00 元，占母公司 2025 年半年度实现的可供分配利润的比例为 9.40%，占 2025 年半年度合并报表归属于上市公司股东的净利润的比例为 8.66%。公司 2025 年半年度不送红股，不以资本公积金转增股本。

自本公告披露之日起至实施权益分派股权登记日止，公司总股本发生变动的，维持现金分红总额不变，按最新股本总额相应调整每股分配比例。

二、现金分红方案合理性说明

公司本次利润分配方案综合考虑了证券行业特点、公司经营发展情况、投资者回报等因素，符合法律、法规和准则以及《公司章程》的相关规定，有利于公司长期发展。

三、其他说明

1、本次利润分配方案已经第五届董事会独立董事专门会议 2025 年第二次会

议、第五届董事会第五次会议及第五届监事会第五次会议审议通过，公司监事会就本事项发表了审核意见，详情请查阅公司同日在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）登载的《第五届董事会第五次会议决议公告》《第五届监事会第五次会议决议公告》。

2、根据公司 2024 年度股东大会审议通过的《关于 2024 年度利润分配方案及 2025 年中期利润分配授权的议案》，公司 2025 年中期利润分配方案在股东大会对董事会的授权范围内，本次利润分配方案无需提交股东大会审议。

备查文件：

- 1、第五届董事会第五次会议决议；
- 2、第五届监事会第五次会议决议；
- 3、第五届董事会独立董事专门会议 2025 年第二次会议决议。

特此公告。

第一创业证券股份有限公司董事会

二〇二五年八月二十八日