

中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和中央金融工作会议精神，落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14号）及《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（国发〔2024〕10号）要求，中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应上海证券交易所（以下简称“上交所”）《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，开展了“提质增效重回报”行动，并于2025年3月29日披露了公司《2025年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案内容积极开展和落实各项工作，现将2025年上半年行动方案主要举措的落实及成效情况报告如下：

一、聚焦主责主业，实现高质量发展

2025年是“十四五”规划收官之年，也是布局谋划“十五五”新发展的关键之年。公司秉承“科技改变世界、智能引领未来”的发展理念，以“智驱未来，创领美好生活”为使命，以“成为全球领先并可持续发展的智能工业解决方案提供商”为愿景，以“面向未来、变革创新、开放协同、追求卓越”的全新企业价值观，坚持电动化、智能化、数字化、全球化的转型方向和发展思路，以科技创新为引领，拥抱人工智能，强化绿色及可持续发展相关技术的创新迭代，持续加快转型升级的步伐，以高昂的工作激情，推动各项工作整体提升，实现企业持续高质量发展。

（一）煤机板块以智能成套为引领，打造差异化优势

2025年上半年国内煤炭市场呈现供需宽松态势，煤炭价格震荡下行，煤机设备市场需求下行压力增大，但加速向智能化、绿色化转型。在煤炭市场下行、市场竞争加剧的严峻形势下，公司煤机板块以用户需求为导向，积极创新求变，打造差异化的技术、产品和服务，增强市场竞争力；加快出海步伐，全力支持海外市场拓展，在主要产煤国获得广泛认可。

2025年上半年，煤机板块实现营业收入101.49亿元，利润同比稳定增长，

继续发挥着集团压舱石的作用，海外市场订货额 7.75 亿元，同比增长 137%，延续着高质量发展的良好态势。

公司以客户价值为锚点，以科技创新为引擎，打造推广智能成套一体化解决方案，从“设备堆砌”到“系统共生”，将采煤机、液压支架、刮板机等设备深度集成，通过统一平台、统一架构实现数据互通、协同作业，大幅提高煤炭开采效率，将安全可靠推向新高度；构建“远程智采系统+全矿井 AI 分析+工业互联网平台+智能管控平台”的数字闭环，让矿山从“人工经验管理”转向“数据智能驱动”；推进露天连续开采、绿色开采、智能掘进、矿用辅助机器人等新产品研发应用，研发构建煤矿机器人技术体系，确保在煤机市场中的领先地位；组建合资公司创信数智，聚焦煤矿“生产运营、安全运营、装备运营”三大方向，运用数智手段为客户提供多场景服务，打造“矿山与装备制造数智化运营”新模式。加速智能工厂建设升级，完善数字化转型总体框架，推进重点数字化项目，以数字驱动业务全流程变革。

（二）汽车零部件板块稳固发展根基，新能源转型成果斐然

亚新科进一步明晰增长型战略，推动国内外市场增长，营业收入增长迅速。通过规模优势、效率提升、采购降本，打造成本领先优势，减振、密封、粉末冶金制品等乘用车零部件，活塞环、凸轮轴、缸体缸盖等商用车零部件市场份额持续提升，稳固发展根基；聚集内部资源，聚焦核心客户，对外出口业务增长，扩张海外市场；通过提升研发实力，打造技术领先优势，空气悬架部件、热管理系统冷板、底盘副车架部件等新业务拓展顺利，报告期内量产爬坡；开展减震密封、热管理等新产能布局建设，实施工厂数字化、自动化升级，提升核心竞争力。

索恩格聚焦盈利、聚焦增长，通过变革组织架构、采取成本削减措施、优化供应商管理，上半年经营表现良好。欧洲地区索恩格自研 48V BRM 电机不断获取新订单，在印度推动轻型电动车高压电机产品量产，北美地区 12V 起发电机业务保持快速增长势头；拓展欧洲新能源驱动电机业务，获取第一个欧洲高压驱动电机项目定点，以此为基础，未来有望获取更多欧洲高压项目；扩大售后项目的产品组合，印度、巴西售后业务增长显著。

SES 携手头部新势力，新能源驱动电机定转子项目量产爬坡，助力客户引

领智能电动化时代；利用在手项目标杆效应，加大力度研发创新技术和加工工艺，在下一代新产品上保持领先地位；做好在手项目的产能建设，确保高质量交付；持续优化成本，提高项目盈利能力。围绕战略客户需求，探索驱制转悬相关的智驾业务新机会，完成驱制转悬智能底盘各子系统技术发展路线规划，以电机为基础，为客户提供“电机+”多种产品，满足客户在电动与智能领域需求。以新工厂新产线建设为契机，坚定“智能制造+数字化运营”双线提效，通过数字化管理优化流程，降本提效，提升产品竞争力。

（三）多措并举，持续推进工业智能板块的培育发展

公司以“灯塔工厂”经验为引领，推进“人工智能+制造”应用，将数字技术与制造优势相结合，培育发展工业智能板块。公司投资3亿元参股瀚博半导体，以人工智能技术在智慧矿山、数字化工厂一体机、智能物流及智能装备等方面深度赋能公司工业智能业务发展。

对内推进智造升级，以内部新工厂新产线建设为契机，培育工业智能化人才团队，自主完成郑煤机示范工厂二期规划及一期改造升级方案，汽车零部件工厂规划建设更多使用公司自主设计的智能制造解决方案；对外通过灯塔工厂示范引领，加强市场开拓，构建核心生态，上半年获取了船舶、钢构、通用机械等行业工厂规划咨询仿真和数字化系统订单，汽车零部件行业智能工厂物流与仓储、自动化产线、轻量化智能工厂等订单，智能AGV等智能搬运机器人订单，持续推动行业突破与业绩提升。

二、持续推进数字化转型，培育发展新质生产力

2025年上半年，公司持续推动数字化转型规划落地，发展全球治理，提升集团运营效率和市场竞争力。完成集团数字化转型战略规划，明确新形势下的全球IT架构，完成集团IT应用架构、数据架构、技术架构的设计和流程、政策和标准的制定；以集团战略执行跟踪指标及各板块业绩考核指标为基础，完成集团管报架构搭建，提升集团治理能力和运营效率。围绕智能化能力的构建与提升，全面推进AI技术在公司各业务场景中的落地应用，提升内部管理效率和客户服务水平。支持各业务板块数字化升级，为业务板块发展赋能，索恩格SAP项目第一阶段里程碑建设顺利完成，煤机售后服务大数据平台、APS自动排产等系统上线试运行，亚新科供应链和物料管理数字化项目进展顺利，索恩

格墨西哥工厂生产现场管理看板运行顺畅，实现产线数据透明化，推动车间管理从“经验驱动”转向“数据驱动”。

三、重视投资者回报，与股东共享发展成果

公司努力为股东创造长期可持续价值，牢固树立股东回报意识，实施科学、合理、稳定的利润分配政策，自上市次年起每年均进行现金分红，以持续的现金分红践行重回报理念，增加投资者的获得感。

2025年，按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《公司章程》等有关规定，继续实施积极稳健的分红政策，制定2024年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金红利11.20元（含税），合计派发现金红利约20.00亿元（含税），占2024年合并报表归属于上市公司股东的净利润的50.83%，派现总额较上年增长33.3%。截止本报告披露日，公司2024年度利润分配方案已实施完毕。根据中国上市公司协会发布的2025年上市公司现金分红榜单，公司凭借2024年度分红表现，入选股息支付率榜单第60名、股息率榜单第49名。

四、深化投资者关系管理，加强投资者沟通方面

2025年上半年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规定的要求，认真贯彻落实“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，平等对待所有股东，切实维护全体股东特别是中小股东的知情权。积极贯彻落实新“国九条”，申请回购专项贷款，实施A股股份回购方案，完成回购金额约6亿元，从被动市值管理向主动价值创造转变。通过股东会、业绩说明会、投资者热线、上证e互动、公众号平台等多种渠道，传递公司生产经营、发展战略等信息，增强投资者对公司的了解。切实保护投资者特别是中小投资者合法权益，提升公司投资价值、可持续发展能力和资本市场形象，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

五、坚持规范运作，推动可持续发展方面

公司已按照《公司法》《证券法》等相关法律法规，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。2025年，公司积极贯彻落实新《公司法》等相关法律法规中的最新治理要求，持续调整优化完善公司治理体系，强化权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。公司分别于2025年4月28日、2025

年6月17日召开第六届董事会第十五次会议、2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于变更公司名称、证券简称、取消监事会并修订<公司章程>的议案》，公司不再设置监事会，将监事会的职权由董事会审计与风险管理委员会行使。

2025年，公司继续发布《环境、社会和公司治理报告》，这是公司连续第13年披露社会责任报告/ESG报告，充分披露公司在环境保护、社会责任、公司治理等相关方面的工作实践。报告期内，在公司董事会的领导下，公司持续深化ESG体系建设，并围绕环境、客户、员工、供应链等方面开展工作，全面推动公司可持续发展迈上新台阶。

六、强化董监高等“关键少数”责任，激发企业活力方面

2025年，公司积极做好监管政策研究学习，及时传达监管动态和法规信息，确保“关键少数”能够迅速响应并适应不断变化的监管环境；积极学习掌握证券市场相关法律法规，持续提升履职能力和风险意识，不断增强“关键少数”的规范运作意识和责任意识，切实维护公司和全体股东利益。

2025年，为进一步完善公司法人治理结构，建立和完善劳动者与所有者的利益共享、风险共担机制，有效地将股东、上市公司和核心管理团队三方利益相结合，充分调动公司员工的积极性和创造力，增强员工的凝聚力，进一步提高公司治理水平和竞争力，促进公司长期、持续、健康发展，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，公司分别于2025年4月17日和2025年6月5日召开第六届董事会第十四次会议和2024年年度股东大会，审议通过了《关于<郑州煤矿机械集团股份有限公司2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，公司实施2025年员工持股计划，股份来源为公司回购的A股股份。根据公司2025年员工持股计划参与对象实际认购和最终缴款的查验结果，公司2025年员工持股计划实际参与认购的员工总数为307人，认购份额总数为279,708,930份，认购资金总额为人民币279,708,930.00元，认购A股股份总数为39,120,130股。截至本报告披露日，本次员工持股计划已完成股票非交易过户，公司员工持股计划证券账户持有公司A股股份39,120,130股，占公司总股本的比例为2.19%。

七、其他说明及风险提示

公司将持续专注主业，努力提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的经营管理、规范的公司治理，积极回报广大投资者，切实履行上市公司的社会责任和义务，共建资本市场良好生态。

本次行动方案未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

中创智领（郑州）工业技术集团股份有限公司

2025年8月28日