
北京神舟航天软件技术股份有限公司

关于 2025 年“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

北京神舟航天软件技术股份有限公司（以下简称“公司”）为了积极响应并贯彻落实上海证券交易所发布的关于上市公司开展“提质增效重回报”专项行动的公开倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护公司全体股东利益，公司于 2025 年 5 月 29 日制定并发布了 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，根据行动方案内容，公司积极开展和落实相关工作，2025 年上半年主要举措的落实及成效如下：

一、聚焦主责主业，夯实提升经营质量

2025 年上半年，公司深入贯彻落实战略部署，持续推进业务布局优化和管控模式创新，通过系统性资源配置调整，进一步聚焦核心业务主体功能定位，推动核心竞争力不断提升。公司建立完善授权赋能机制，通过分级授权激发组织活力。优化考核牵引机制，实现战略目标与绩效管理的有效衔接。公司整合售前咨询部技术资源，完善“组件化开发+敏捷响应”的双轮驱动机制，提升公司研发中台服务支撑能力。

公司实施组织机构战略性调整，构建了以客户为中心的市场销售体系、以市场为导向的研发体系、以业绩为目标的责任主体和以效率为核心的职能服务体系。围绕业务需求优化销售、

采购、付款等关键流程，开展流程再造工程，消除管理冗余。持续深化成本管控，推动运营效率全面提升，销售费用同比大幅下降，极大节省公司运营开支。

二、强化创新研发，促进新质生产力发展

2025 年上半年，公司坚持“技术立司”的发展理念，坚决保持战略定力，全力推动自主创新能力重塑，进一步聚焦年度研发计划，研发投入同比提高 10.74%，有效推动了 ASP+平台、AVPLM、数据库等核心产品研发工作。同时，进一步加强对基础研究的重视程度，持续跟踪、研究前沿人工智能技术需求，加快人工智能技术在重点产品领域赋能。

上半年完成 AVIDM 产品 V6.2 版本发布工作。同步开展了 AVCAE 软件多部件相互作用关系连接技术研究，为 2025 年度 AVCAEV2.0 版本发布奠定了坚实基础。完成 ASP+基础运行平台迭代版本发布，基础运行支撑能力得到提升，进一步强化公司基础平台在多个业务领域的服务能力，支持多应用统一部署运行模式。完成对数据资产、数据架构、数据模型及稽核等功能升级，完成大数据平台两个版本的发布。上半年重点开展了神通数据库和神通 MPP 分布式数据库的升级研究，确保年内两款产品新版本发布。在稳固党政、军工、集团、金融、网安、审计等传统合作领域老用户的基础上，积极发力新市场，成功实现了公安、兵器等新行业领域的重点突破，为业务版图的拓展注入了新动能。

三、规范公司治理，提升规范运作水平

2025 年上半年，公司坚持规范运作，严格按照相关规定程序执行股东大会、董事会、监事会及董事会专门委员会的运作与召开，共召开董事会会议 8 次、监事会会议 3 次，股东大会 4 次，董事会专门委员会会议 4 次，保证了股东大会、董事会、监事会的职能和责任得以履行，有效维护股东和公司利益，本着公开、公平、公正的原则，规范履行信息披露义务。

按照证监会取消监事会过渡期的安排，公司积极推进《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等各治理主体议事规则等制度，已经履行董事会审议，后续将适时召开股东大会审议并披露。

四、重视股东回报，维护股东权益

由于公司 2024 年度经营业绩亏损，根据《公司章程》结合公司实际经营情况，公司决定 2025 年不进行利润分配。后续，公司会依据自身发展阶段和实际经营状况、融资环境及股东意愿等因素，兼顾长远利益、全体股东整体利益与可持续发展能力，保持利润分配政策的持续性和稳定性，持续丰富投资者回报形式及市值管理途径，努力为股东带来长期、稳定且可持续的价值回报。

五、加强投资者沟通，提升信披质量，高效传递价值

2025 年上半年，公司及时跟进监管政策变化，向董监高传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，积极组织董监

高及相关人员参与北京证监局、上海证券交易所、北京上市公司协会、中国上市公司协会等机构组织的各项培训，加强证券市场相关法律法规的学习，督促董监高勤勉履职，树立合规意识，坚守合规底线。

2025 年 6 月 7 日，公司积极参加中国航天科技集团有限公司组织的集体业绩说明会，加强同投资者的沟通，传递公司年度重点工作部署，回答投资者提问和关切。公司持续通过“e 互动”平台、证券事务邮箱、在线电话等多种形式和渠道开展投资者沟通工作，传递公司投资价值。

2025 年 3 月 31 日，公司发布《2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，披露了公司 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，积极回应利益相关方的期望。

上半年，召开四次股东大会均借助了上证所信息网络有限公司提供的股东大会提醒服务，根据股权登记日的股东名册主动提醒股东参会投票，向每一位投资者主动推送股东大会参会邀请、议案情况等信息，为中小投资者参与公司决策提供便利，保护中小投资者的合法权益。

六、强化“关键少数”责任，规范履职能力

2025 年上半年，公司持续加强董事会建设，调整 4 位非独立董事会，加强董事会人员构成，积极组织董事、监事、高级管理人员参加证监会、交易所相关政策学习，提升合规意识和

履职能力。公司按照任期制和契约化管理要求，对经营层 2024 年履职情况进行考核，并结合公司实际情况研究制定 2025 年度考核指标。

2025 年上半年，公司制定科学合理的高管年度业绩考核方案，紧抓“关键少数”，将公司的发展与高管的薪酬激励紧密联系起来，认真做好公司的经营目标、业绩指标与高管绩效考核联动机制，切实提升公司管理团队的治理能力并激发管理团队的组织活力。进一步强化干部、员工绩效管理，充分调动员工积极性，为公司业绩提升贡献力量。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的各项具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续深耕主业，不断提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。公司将持续关注投资者反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

北京神舟航天软件技术股份有限公司

2025 年 8 月 29 日