

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2025 年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2025 年 4 月 15 日发布《2025 年“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”）。

2025 年上半年，公司积极开展和落实行动方案的具体举措，现对《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、专注聚焦主业，提升经营质量，持续创新提升核心竞争力

2025 年上半年，公司管理层紧紧围绕战略目标与年度经营计划，坚持长期主义，坚持稳中求进。深耕核心主业，紧紧抓住各成熟领域持续发展的契机，着力打造新的领域业务增长点，积极构建和发展新质生产力，聚焦公司主营业务，积极推进国际化经营战略落地。持续加大关键核心技术攻关和产品迭代，提升自主创新能力及产品性能，不断向高性能、高质量、高可靠性的应用领域拓展；同时，公司在变革创新、规范运作、降本增效等方面多点发力，成效显著，为长期发展打下了坚实的基础。

报告期内，公司实现营业收入 152,480.64 万元，同比增长 59.15%；公司实现主营业务收入 150,092.28 万元，同比增长 58.40%，其中内销收入 126,519.76 万元，较上年同期增长 60.43%，外销收入 23,572.52 万元，较上年同期增长 48.36%；实现归属于上市公司所有者的净利润 15,698.21 万元，同比增长 141.64%。公司营业收入增加主要是公司各项业务稳步增长，带动公司订单量持续增加，从而带动公司收入大幅增长，同时公司海外墨西哥及美国工厂产能持续爬坡，海外工厂

运营能力持续提升，海外市场不断提升。

归属于上市公司股东的净利润增长，主要原因系（1）公司各项业务稳步增长，带动公司订单量持续增加；（2）公司不断推进技术创新、工艺创新和生产自动化，提升产品竞争力和降低成本；（3）公司管理变革深化提效，单位人效持续增长，企业运营效率指标持续优化；（4）公司海外工厂订单较上年同期有所增加，工厂运营能力持续提升；（5）公司新领域业务拓展初见成效。

公司围绕产业升级扩能及基地建设的战略核心，加快推动苏州第二工厂“新能源汽车关键零部件项目”、“研发中心建设”募投项目建设，项目按计划推进中，基建工作进展顺利，苏州第二工厂封顶，现进入验收装修阶段，项目建成投产后，有利于公司新能源业务及研发实力进一步提升。

二、持续加强研发投入，加速创新驱动发展

公司长期以来高度重视研发创新，将其作为保持市场竞争力的核心动力。公司已组建了较为完整全面的研发团队，建立起稳定的研发和质量保障体系。

2025 年上半年，公司投入研发经费 6,980.68 万元；不遗余力引进人才，研发人员增至 466 人；报告期内，公司及子公司新申请专利 84 项；新增专利 71 项，其中新增发明专利 2 项，新增实用新型专利 64 项，新增外观设计专利 5 项。截至 2025 年 6 月 30 日，公司及子公司累计获得国内外专利 384 项，其中发明专利 21 项，实用新型专利 327 项，外观设计专利 36 项；国外专利 2 项。参与国家标准修订 11 项，行业标准修订 5 项，团体标准和地方标准制定 18 项。

在 AI 与数据中心通信领域，连接系统作为 AI 及数据中心的核​​心产品，公司为 AI 系统提供完整的解决方案，包括传输高速数据 400G, 800G, 1.6T 的 I/O 有源及无源铜缆（AEC, ACC, DAC 等）；传输电源及电力的 POWER WHIP 和 BUSBAR 等；传输 PCIE 协议的 MCIO, GENZ 等产品；提供冷却连接解决方案的 UQD 等产品。公司也在持续进行高速背板系统、BP 线缆系统、CABLE TRAY 系统的研发和创新。

在人形机器人领域，公司为客户提供全面而丰富的产品和解决方案，主要包括电源连接（电源连接器及组件）、运动及运动控制连接（信号连接器及组件）、视觉与感知连接（射频与数据连接器及组件）、旋转连接器及组件（高寿命关节及 360 度无限旋转连接器）、高速大脑及域控连接（高速数据及光纤连接组件）、

无线连接（多种机器人天线及射频传输）及相应的结构部件。2025 年 6 月，公司凭借在具身智能机器人领域卓越的技术实力和突出的产业贡献，成功斩获“具身智能机器人技术先锋奖”，目前公司与全球头部的具身机器人公司展开了广泛合作，成功开发且供应百余款产品。

同时公司持续致力于开拓低空经济等新兴赛道。在低空经济领域，目前已经完成 EVTOL 产品及工业级飞行器相关产品解决方案。

2025 年 3 月，瑞可达获批设立“博士后科研工作站”。这一国家级创新平台的落地，标志着瑞可达在技术研发、人才引进和产学研融合领域迈入新阶段，公司将依托工作站为企业高质量发展注入强劲动能。

三、打造数智化体系，着力提升经营增长质量

2025 年上半年，公司继续深入推进数智化升级及提升产线自动化水平。积极围绕变革目标，强化平台建设、流程管理和数字化管理，持续完善全面预算及财务管理体系，搭建系统软件平台，实现可视及核算对比，深化财经变革预算成果及落实；持续推进质量体系建设与执行，重点强化工艺质量管理和过程管控，进一步提升全员质量意识；持续推进库存管理，协同供应商及客户需求进行优化采购、管理配置和项目计划，发挥计划订单双轮驱动作用，持续改善产品制造周期，缩短制造与流通存货管道。

公司持续开展精益改进与精细化管理，优化并推进产线自动化、智能化建设，完成连接器和线束柔性自动化设计与实施，工业化/精益化在 IPD 中的实施与生产监督改善，并实现交付体系全流程可视化，实现工业制造的数字化、智能化和柔性化生产，打造数字赋能的全价值链体系，进一步聚焦运营降本增效，统筹推进数字化转型发展，加速构建企业发展的新优势。

公司继续推进 APS 系统的搭建及开发、PMS 系统项目、AI&云文档系统项目及 TMS 系统项目升级，通过持续打造多系统间的深度集成机制，努力提升全价值链的数字化协同水平，为企业运营效益的持续增长提供动能。

四、共享发展成果，落实提升投资者回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利以及正常经营和长期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。

公司于2025年4月14日召开第四届董事会第十九次会议审议通过了《关于2024年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》，公司以实施2024年年度权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利3.5元（含税），以资本公积金每10股转增3股，不送红股，合计派发现金红利55,130,205.55元（含税），占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为31.45%；转增47,254,462股，转增后公司总股本增加至205,674,335股。该利润分配方案已经公司2025年5月12日召开的2024年年度股东大会审议通过，并于2025年5月30日实施完毕。

2025年4月29日，公司发布了《未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，继续秉持积极回报股东的一贯政策，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，持续提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

五、提升信息披露质量、加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律法规等规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，持续完善对外沟通渠道，通过多元方式与投资者保持沟通交流。

2025年上半年，公司发布定期报告后，通过上海证券交易所路演中心召开了2024年度暨2025年第一季度业绩说明会，与投资者对公司的经营成果、财务状况及发展战略等进行详细交流。

公司积极参与2025年“科创3分钟-高管开放麦”年报短视频栏目，万物皆可“连”，瑞可达的聚焦与突破于2025年5月23日发布于上证路演中心公众号，向投资者介绍公司业绩等。公司通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的104条问题，回复率100%；同时公司参照最新的监管指引，积极践行社会责任，首次编制和发布《2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，主动披露投资者关注的社会责任履行，追求科技创新，公司治理、风险管控和推进绿色低碳和可持续发展等方面的工作。

公司致力于在加强信息披露质量的前提下，持续通过上证e互动、电话、邮箱、调研、业绩说明会、股东大会等途径、全方位与广大投资者保持畅通交流，加强沟通频次，帮助投资者更好地了解公司，及时传达公司的投资价值，进一步

增强投资者对公司的认同感，未来将进一步强化信息披露的透明度，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。

六、强化完善公司治理，保障公司规范运作

2025年上半年，公司积极组织董事会秘书参加上海证券交易所举办的《2025年第1期上市公司董事会秘书后续培训》，组织独立董事参加《2025年第1期上市公司独立董事后续培训》，组织董事、监事、高级管理人员参加《2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训》等。及时向董监高传达《科创板监管直通车》、《科创板监管直通车一并购重组专刊》、《上海证券交易所上市公司“提质增效重回报”专项行动一本通》等服务专刊；并每月向董监高更新发布政策及热点资讯，了解资本市场最新政策、法规信息以及行业动态，加强对政策及市场的了解，普及最新法规信息和市场资讯，不断提升其履职技能和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升。

2025年上半年，公司共召开3次股东大会、6次董事会、5次监事会和3次独立董事专门会议。公司独立董事积极履职，通过线上及现场参会、实地调研交流等方式，及时了解公司的经营状况等。后续公司将根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规的最新规定，全面修订公司章程及配套制度，取消监事会设置，强化审计委员会的职能，确保公司顺利完成治理架构的调整。

七、共享共担利益风险，强化“关键少数”积极作用

2025年上半年，为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干人员，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，公司制定了《2025年限制性股票激励计划》（草案），首次授予激励对象核心骨干人员共计239人，授予激励对象的限制性股票数量为500.00万股，其中，首次授予限制性股票410.00万股，预留90.00万股。

公司将持续加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，不断提升其自律意识和合规意识，共同推动公司实现规范运作，也将持续优化完善管理层薪酬管理，强化对公司高级管理人员利益共享、风险共担意识，督促高管作为“关键少数”持续提高履职能力和质量，进一步维护公司和全体股东利益。

公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2025 年 8 月 28 日