证券代码：300868

证券简称：杰美特

公告编号：2025-063

深圳市杰美特科技股份有限公司

关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票

第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1、深圳市杰美特科技股份有限公司（以下简称“公司”“本公司”）2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第一个解除限售期解除限售条件已成就，符合本次限制性股票解除限售条件的激励对象共计 90 人，可解除限售的股份数量为 628,720 股，占公司最新股本总数 127,952,000 股的 0.49%。

2、限制性股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票。

3、本次限制性股票办理完成解除限售相关手续后，公司将发布相关上市流通公告，敬请投资者关注。

2025 年 8 月 27 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议并通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，同意公司按规定为符合解除限售条件的 90 名激励对象办理 628,720 股第一类限制性股票解除限售相关事宜。现将有关事项说明如下：

一、2024 年限制性股票激励计划简述

（一）本激励计划的股票来源

本激励计划涉及的第一类限制性股票激励计划的股票来源为公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票。

（二）限制性股票的授予对象

本激励计划首次授予的激励对象总人数为 95 人，包括公司（含分公司及控股子公司）董事、高级管理人员、中层管理人员及核心骨干人员，但不包括公司

独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（股）	占本激励计划授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
周波	中国	董事会秘书	80,000.00	4.00%	0.06%
何晓嫩	中国	财务总监	80,000.00	4.00%	0.06%
邵先飞	中国	董事、副总经理	55,000.00	2.75%	0.04%
张玉辉	中国	董事、副总经理	80,000.00	4.00%	0.06%
中层管理人员、核心骨干人员 (91人)			1,324,800.00	66.24%	1.04%
预留部分			380,103.00	19.01%	0.297%
合计			1,999,903.00	100%	1.56%

注：

1. 上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20.00%。

2. 董事会在向激励对象授予限制性股票前，将激励对象放弃认购的限制性股票份额在激励对象之间进行分配和调整或直接调减或调整到预留部分，但调整后预留权益比例不得超过本次激励计划拟授予权益数量的 20%。

3. 以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所致。

（三）限制性股票的授予数量

本激励计划授予的限制性股票数量 1,999,903 股，约占本激励计划公告日公司股本总额 12,800 万股的 1.56%；其中首次授予 1,619,800.00 股，约占本激励计划公告日公司股本总额 12,800 万股的 1.265%，首次授予部分约占本次授予权益总额的 80.99%；预留 380,103.00 股，占本激励计划公告日公司股本总额 12,800 万股的 0.297%，预留部分约占本次授予权益总额的 19.01%。

（四）限制性股票的授予价格

本激励计划限制性股票的授予价格（含预留授予）为每股 9.50 元。

（五）本激励计划的有效期限、限售期、解除限售安排和禁售期

1、有效期

本激励计划有效期自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 60 个月。

2、限售期

本激励计划首次授予部分限制性股票的限售期分别为自首次授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。若预留部分的限制性股票于公司 2024 年第三季度报告披露之前（不含披露当天）授予，则预留授予的限制性股票的限售期与首次授予部分一致，即分别为自预留授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月；若预留部分的限制性股票于公司 2024 年第三季度报告披露之后（含披露当天）授予，则预留授予的限制性股票的限售期分别为自预留授予登记完成之日起 12 个月、24 个月。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。

激励对象所获授的限制性股票，经登记结算公司登记过户后便享有其股票应有的权利，包括但不限于该等股票分红权、配股权、投票权等。但限售期内激励对象因获授的第一类限制性股票而取得的红股、资本公积转增股份、配股股份、增发中向原股东配售的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份限售期的截止日期与第一类限制性股票相同。

公司进行现金分红时，激励对象就其获授的限制性股票应取得的现金分红在代扣代缴个人所得税后由激励对象享有，原则上由公司代为收取，待该部分限制性股票解除限售时返还激励对象；若该部分限制性股票未能解除限售，对应的现金分红由公司收回，并做相应会计处理。

3、解除限售安排

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
--------	--------	--------

第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能解除限售的限制性股票，公司将按本计划规定的原则回购并注销，不得递延至下期解除限售。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若届时公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购的，则因前述原因获得的股份将一并回购。

4、禁售期

本激励计划的限售规定按照《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体规定如下：

激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

（六）本激励计划解除限售的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的限制性股票考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2023年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于12%
第二个解除限售期	以2023年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于24%
第三个解除限售期	以2023年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于36%

注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

本激励计划预留授予的限制性股票考核年度为2025-2026年二个会计年度，每个会计年度考核一次，预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2023年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于24%
第二个解除限售期	以2023年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于36%

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购注销，不得递延至下期解除限售。

2、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。公司依据激励对象的解除限售前一年的考核结果确认其解除限售比例。激励对象个人考核结果分为“优秀”“良好”“合格”“不合格”四个等级，分别对应考核结果如下表所示：

个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解除限售比例	100%		80%	0

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际解除限售数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售比例。激励对象按照当年实际解除限售数量解除限售限制性股票，考核当年不得解除限售的限制性股票，不得递延至下一年度解除限售，由公司按授予价格回购注销。

二、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年7月25日，公司分别召开了第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第六次会议，审议并通过了《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

2、2024年7月27日至2024年8月6日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务等信息在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到员工对本次激励对象名单提出的异议，并于2024年8月6日披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2024年8月12日，公司召开2024年第二次临时股东会审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日，公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况

的自查报告》。

4、2024年8月29日，公司分别召开了第四届董事会第十三次会议、第四届监事会第八次会议，审议并通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

5、2024年10月11日，完成2024年限制性股票激励计划限制性股票的首次授予登记工作，本激励计划首次授予的限制性股票共计1,619,800股，已于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成登记。

6、2025年1月3日，公司分别召开了第四届董事会第十七次会议、第四届监事会第十一次会议，审议并通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

7、2025年2月14日，完成2024年限制性股票激励计划限制性股票的预留授予登记工作，本激励计划预留授予的限制性股票共计380,103股，已于中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成登记。

8、2025年4月22日，公司分别召开了第四届董事会第十八次会议、第四届监事会第十二次会议，审议并通过了《关于回购注销部分2024年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票的议案》，鉴于公司2024年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予的激励对象中，有2名激励对象因离职不再具备激励资格，需回购注销2名激励对象已获授但尚未解除限售的24,000股第一类限制性股票，回购价格为授予价格9.5元/股。公司监事会对回购注销事项进行核实并出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

9、2025年7月18日，公司分别召开了第四届董事会第二十次会议、第四届监事会第十四次会议，审议并通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》。公司监事会对该事项进行核实并出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

10、2025年8月27日，公司召开了第四届董事会第二十一次会议，审议并通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解

除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司按照规定为符合解除限售条件的 90 名激励对象办理 628,720 股第一类限制性股票解除限售相关事宜。公司董事会审计委员会对该事项进行核实并出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

三、本激励计划首次授予部分第一个解除限售条件成就的情况

根据《上市公司股权激励管理办法》和公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定以及公司 2024 年第二次临时股东会审议的授权，根据本激励计划的规定，第一个解除限售期自限制性股票授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，本激励计划首次授予第一类限制性股票的授予登记完成日为 2024 年 10 月 11 日，因此本激励计划首次授予的第一类限制性股票将于 2025 年 10 月 13 日进入第一个解除限售期。

按照本激励计划的相关规定，公司认为本激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，现说明如下：

激励计划规定的解除限售条件	成就情况
<p>1. 公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

激励计划规定的解除限售条件		成就情况										
(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。												
3. 公司层面业绩考核要求： <table border="1" data-bbox="98 568 1038 763"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%</td> </tr> </tbody> </table> 注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。		解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%	经大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度营业收入为 761,637,261.70 元，较 2023 年度营业收入增长 12.59%。公司层面业绩满足解除限售条件。						
解除限售期	业绩考核目标											
第一个解除限售期	以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%											
4. 个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。公司依据激励对象的解除限售前一年的考核结果确认其解除限售比例。激励对象个人考核结果分为“优秀”“良好”“合格”“不合格”四个等级，分别对应考核结果如下表所示： <table border="1" data-bbox="98 1202 1038 1335"> <thead> <tr> <th>个人考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面解除限售比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际解除限售数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售比例。激励对象按照当年实际解除限售数量解除限售限制性股票，考核当年不得解除限售的限制性股票，不得递延至下一年度解除限售，由公司按授予价格回购注销。		个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人层面解除限售比例	100%	80%	0		经考核，首次授予第一类限制性股票激励对象中，90 名激励对象个人层面绩效考核结果均为优秀、良好，满足 100%的解除限售条件，对应首次授予第一类限制性股票可解除限售数量为 628,720 股。
个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格								
个人层面解除限售比例	100%	80%	0									

综上所述，公司认为本激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，根据公司股东会授权，提议公司按照本激励计划相关规定为符合条件的 90 名激励对象办理解除限售相关事宜。

五、关于本次解除限售与已披露的激励计划存在差异的说明

由于公司 2024 年限制性股票激励计划拟首次授予的激励对象中，有 1 名激励对象在登记为本激励计划内幕信息知情人之后存在买卖公司股票的行为，基于

审慎原则，该激励对象自愿放弃本激励计划首次获授权益的资格；有 13 名激励对象因个人原因自愿放弃认购全部限制性股票，前述激励对象涉及公司拟向其授予的限制性股票 98,600 股。因此，最终完成首次授予限制性股票的登记人数为 95 人，未获授的限制性股票将授予至首次授予的其他激励对象，本激励计划的总授予数量及首次授予数量均保持不变。

鉴于本激励计划首次授予的激励对象中，5 名激励对象因个人原因离职不再具备激励资格。按照《激励计划》的相关规定，公司需回购注销该激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 48,000 股。相关回购注销事项已经公司第四届董事会第十八次会议、第四届董事会第二十次会议审议通过，其中需回购注销的 24,000 股限制性股票尚未在中国证券登记结算有限公司办理回购注销手续，导致公司截至本公告日的公司《章程》记录的总股本数量 127,952,000 股与在中国证券登记结算有限公司所登记的总股本数量 127,976,000 股不一致。

因此，首次授予限制性股票的登记数量由 1,619,800 股调整为 1,571,800 股，首次授予登记人数由 95 人调整为 90 人。

除上述内容外，其余内容与公司已披露的激励计划相关内容一致。

六、本激励计划首次授予部分第一个解除限售期可解除限售的具体情况

（一）本次符合解除限售条件的激励对象人数为：90 人。

（二）本次第一类限制性股票解除限售数量为 628,720 股。

（三）本次第一类限制性股票解除限售及上市流通具体情况如下：

姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（股）	本次解除限售的股票数量（股）	占其已获授限制性股票总量的比例
周波	中国	董事会秘书	80,000	32,000	40%
何晓嫩	中国	财务总监	80,000	32,000	40%
邵先飞	中国	董事、副总经理	55,000	22,000	40%
张玉辉	中国	职工代表董事	80,000	32,000	40%
中层管理人员、核心骨干人员（86 人）			1,276,800	510,720	40%
合计			1,571,800	628,720	40%

注：1、周波、何晓嫩、邵先飞、张玉辉为公司现任董事或高级管理人员，以上人员所持有的限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 10 号——股份变动管理》等有关法律法规的规定进行管理。

2、表格中“已获授限制性股票总量”为已剔除需回购注销第一类限制性股票后的数量。

七、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》及本激励计划的有关规定，公司本激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售所需满足的公司层面业绩考核条件已达成，个人层面绩效考核已按照公司内部绩效考核相关制度执行，且公司及激励对象均未发生本激励计划中规定的不得解除限售的情形，激励对象可解除限售的限制性股票数量与其在考核年度内的考核结果相符，本次解除限售条件已成就，同意公司按规定对符合解除限售条件的 90 名激励对象共计 628,720 股第一类限制性股票办理解除限售事宜。

八、法律意见书的结论性意见

浙江天册（深圳）律师事务所律师认为：截至法律意见书出具日，公司本次解除限售已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《上市公司股权激励管理办法》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；公司本次解除限售的条件已成就，符合《上市公司股权激励管理办法》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；公司本次解除限售尚需按照《上市公司股权激励管理办法》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定进行信息披露并办理相关解除限售事宜。

九、备查文件

- 1、深圳市杰美特科技股份有限公司第四届董事会第二十一次会议决议；
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议；
- 3、《浙江天册（深圳）律师事务所关于深圳市杰美特科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》。

特此公告。

深圳市杰美特科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 28 日