



CHINA LEON INSPECTION HOLDING LIMITED

中国力鸿检验控股有限公司

(「本公司」)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1586)

提名委員會職權範圍

(經董事會於二零二五年八月二十八日修訂及採納)

1. 組成

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)茲組成及成立提名委員會(「提名委員會」)，其權力、責任及具體職責概述如下。

2. 成員

2.1 提名委員會的成員須由董事會委任並由至少三(3)名成員組成，而大多數成員須為獨立非執行董事。在提名委員會成員中，應包括至少一名不同性別的董事。

2.2 提名委員會須由董事會主席或獨立非執行董事擔任主席(「主席」)。

2.3 提名委員會會議的法定人數須為兩(2)名成員，其中一(1)名須為獨立非執行董事。提名委員會會議按正當程序召開，而出席人數達法定數目的會議即具有足夠能力行使提名委員會所獲賦予或可行使的全部或任何授權、權力及酌情權。成員須親身或透過(包括但不限於)電話或視像會議等電子通訊方式出席會議。

3. 秘書

本公司的公司秘書或其代名人將為提名委員會的秘書。

4. 職權

- 4.1 提名委員會獲董事會授權在此等職權範圍內行動。提名委員會獲授權向本公司任何僱員取得任何所需資料，以及本公司已指示全體僱員必須在提名委員會提出任何要求時與其合作。
- 4.2 提名委員會須獲提供充足資源以履行其職責。如有需要，提名委員會應尋求獨立專業意見，以履行其責任，費用由本公司承擔(惟須就有關費用事先與董事會進行討論)。

5. 職責

提名委員會的職責包括：

- 5.1 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗方面)，協助董事會編製董事會技能表，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動作出推薦建議；
- 5.2 物色具備合適資格可成為董事會成員的人士，並挑選獲提名的有關人士出任董事或就此向董事會作出推薦建議；
- 5.3 評核獨立非執行董事的獨立性；
- 5.4 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及行政總裁)繼任計劃向董事會作出推薦建議；
- 5.5 支援本公司定期評核董事會的表現；
- 5.6 定期檢討及向董事會匯報有關高級管理人員的表現和適合性，以確保其符合受僱條款及表現目標，並就任何高級管理人員的重新委任或更換向董事會提出建議；
- 5.7 履行董事會不時指定的任務；
- 5.8 定期實施和檢討本公司董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，並向董事會建議該政策的修訂；檢討董事會為實施董事會多元化政策而設定的可衡量目標以及實現這些目標的進度；在本公司每年的企業管治報告中披露(i)董事會多元化政策或其摘要，當中應包括為推行董事會成員性別多元化而定的可計量目標(例如目標

數字和時間表)及本公司為建立一個可以達到性別多元化的潛在董事繼任人才庫所採取的措施，及(ii)本公司於年內對董事會多元化政策實施情況的檢討結果(包括實現本公司目標的進度及本公司如何得出其結論)；

- 5.9 檢討本公司有關全體員工(包括高級管理層)多元化的政策(「**全體員工多元化政策**」)並在本公司每年的企業管治報告中披露全體員工多元化政策或政策摘要，包括本公司為達到性別多元化而訂立的任何計劃或可計量目標(例如目標數字和時間表)及達標的進度；
- 5.10 檢討及披露實施的董事提名政策(「**提名政策**」)及該年的工作摘要，視情況而定每年於本公司的企業管治報告中作披露。提名政策應列出(其中包括)年內用以選擇和推薦董事候選人的提名程序、過程和標準；及
- 5.11 若董事會擬於股東大會上提呈決議案選任某人士為獨立非執行董事，致股東通函及／或有關股東大會通告所隨附的說明函件中，應該列明：
- (i) 用以物色該名人士的流程、董事會認為應選任該名人士的理由以及他們認為該名人士屬獨立人士的原因；
 - (ii) 如果候任獨立非執行董事將出任第七家(或以上)在主板或GEM上市的發行人的董事，董事會認為該名人士仍可投入足夠時間履行董事責任的原因；
 - (iii) 該名人士可為董事會帶來的觀點與角度、技能及經驗；及
 - (iv) 該名人士如何促進董事會成員多元化。

6. 會議通告

- 6.1 提名委員會會議可由任何一位成員通過本公司的公司秘書召開。
- 6.2 定期會議的議程及有關文件應及時並於會議日期最少三(3)天前(或經成員可能協議的其他時間內)送交提名委員會全體成員。其他所有會議在切實可行的情況下亦應採納以上安排。

7. 會議次數及議事程序

- 7.1 提名委員會應至少每年舉行一次會議或香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)或適用於本公司的其他監管規定不時規定的次數。
- 7.2 主席可酌情召開額外會議。

8. 報告程序

- 8.1 提名委員會應就其調查結果及推薦意見於每次會議後向董事會報告，除非對其如此行事的能力存在法律或監管限制。
- 8.2 倘董事會於股東大會上提呈有關選舉任何人士擔任獨立非執行董事的決議案，則應在致股東的通函及／或隨附有關股東大會通告的說明函件內列明本文件第5.11段所載的資料。
- 8.3 本公司須訂有關於董事會成員多元化及僱員(包括高級管理層)多元化的政策，並於企業管治報告內披露有關的政策或政策摘要。

9. 會議記錄

- 9.1 提名委員會的會議記錄應由會議的正式獲委任秘書保存並應於任何合理時間在任何董事提出合理通知的情況下予以公開，以供查閱。
- 9.2 提名委員會的會議記錄應詳盡記錄提名委員會成員所考慮的事項及所達致的決定。會議記錄應包括任何由提名委員會成員提出的關注事項及所表達的不同意見。提名委員會的會議記錄草擬版本及最終版本應發給提名委員會的所有成員由彼等各自提出意見與記錄，但均必需在會議後一段合理的時間內完成。

10. 一般事項

10.1 本職權範圍須因應情況變動以及規管規定的變動(包括上市規則的規定)，於必要時作出更新及修訂。

10.2 提名委員會應將本職權範圍刊載於香港聯合交易所有限公司新聞網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.hk1586.com)，以供公眾查閱，及解釋其角色職能及董事會轉授予其的權力。

— 完 —

(本職權範圍之中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。)