

迪阿股份有限公司

2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（截至授予日）

一、2025年限制性股票激励计划的总体分配情况

（一）第一类限制性股票激励对象名单及拟授出权益分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的第一类 限制性股票数量 (万股)	占本激励计划 授予权益总数 的比例	占本激励计划公 告日股本总额的 比例
1	何磊	中国	首席运营官	13.23	14.78%	0.0331%
2	牛波	中国	供应链中心负 责人	13.23	14.78%	0.0331%
预留部分				15.18	16.96%	0.0380%
合计				41.64	46.53%	0.1041%

（二）第二类限制性股票激励对象名单及拟授出权益分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的第二类 限制性股票数量 (万股)	占本激励计划 授予权益总数 的比例	占本激励计划公 告日股本总额的 比例
1	黄水荣	中国	董事、董事会 秘书兼财务负 责人	8.69	9.71%	0.0217%
2	陈启胜	中国	董事、业务财 务部负责人	2.03	2.27%	0.0051%
3	赵冉冉	中国	董事、品牌传 播部负责人	0.90	1.00%	0.0022%
中层管理人员、核心骨干人员 (22人)				33.52	37.46%	0.0838%
预留部分				2.71	3.02%	0.0068%
合计				47.85	53.47%	0.1196%

- 注：1、公司所有在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20%，上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。
- 2、本激励计划拟授予激励对象不包括：①独立董事；②单独或合计持有公司5%以上股份的股东、公司实际控制人及其配偶、父母、子女。
- 3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。
- 4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、中层管理人员及核心骨干人员名单（以下排名不分先后）

序号	姓名	国籍	职务
1	牛波	中国	中层管理人员及核心骨干人员
2	姚金亮	中国	中层管理人员及核心骨干人员
3	任扬	中国	中层管理人员及核心骨干人员
4	王彤	中国	中层管理人员及核心骨干人员
5	董丽丽	中国	中层管理人员及核心骨干人员
6	张敏珊	中国	中层管理人员及核心骨干人员
7	林宏玉	中国	中层管理人员及核心骨干人员
8	梁珍女	中国	中层管理人员及核心骨干人员
9	杨艺	中国	中层管理人员及核心骨干人员
10	陈江	中国	中层管理人员及核心骨干人员
11	宾蓓	中国	中层管理人员及核心骨干人员
12	沈宏生	中国	中层管理人员及核心骨干人员
13	严荃	中国	中层管理人员及核心骨干人员
14	黎勇华	中国	中层管理人员及核心骨干人员
15	钟家怵	中国	中层管理人员及核心骨干人员
16	陈俊领	中国	中层管理人员及核心骨干人员
17	李颖婕	中国	中层管理人员及核心骨干人员
18	韩晓娜	中国	中层管理人员及核心骨干人员
19	陈冰琼	中国	中层管理人员及核心骨干人员
20	张乐乐	中国	中层管理人员及核心骨干人员
21	赖思琳	中国	中层管理人员及核心骨干人员
22	卢增才	中国	中层管理人员及核心骨干人员

迪阿股份有限公司董事会

2025年8月29日