

武汉兴图新科电子股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护武汉兴图新科电子股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于 2025 年 3 月 29 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年上半年公司通过切实履行行动方案，在强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好资本市场形象等方面取得了较好的成效，现对公司 2025 年上半年执行情况总结。具体情况如下：

一、聚焦主营业务，促进高质量发展

公司是一家“以视频和网络为核心的智能系统产品供应商和综合解决方案提供商”，专注于视音频领域的技术创新和产品创新。公司高度关注实战、实训场景下的视频指挥应用，以公司视音频中间件为支撑，集智聚力打通集视频信息感知、通信、计算、平台、显示、应用全产业链流程，形成了包括智能视频指挥、视频智算两大类产品系列。在智能视频指挥方向，打造了“固定+机动”全域指挥体系，涵盖超高清视频采集传输、云视平台指挥系统、单兵、机动及无人装备 4 大类、20 序列系统和装备，实现横向到边、纵向到底的全域、全时、全天候指挥，为客户提供强有力的信息化支撑。在视频智算方向打造了“3+4+7+3+6”五大序列，涵盖传输类、存储类、算力类、个人类、行业解决方案类，形成从底层基础设施到上层应用服务的全栈式产品矩阵，旨在实现高质量视频的更低带宽传输、更大容量汇聚、更长时间存储、更广范围使用、更高效率智算，支撑高质量的城市运营。

2025 年上半年，公司实现营业收入 6,185.21 万元，较去年同比增长 8.49%。

2025 年下半年，公司将继续聚焦主营业务，贯彻“产品主导、立体营销、突破发展”的指导思想，落实“思路清晰、目标聚焦、行动务实”的要求，在国

防军工领域，持续夯实关键技术和系统应用，将业务布局由视频指挥向战场、末端协同、武器装备领域不断延伸，将视频指挥、人工智能、大数据等核心技术产品化为通用产品及成套设备，并拓展进入各行各业，抢抓机遇、迎接挑战，在持续做大做强军工市场的同时，积极拓展其他相关领域，推动公司发展迈上新台阶。

二、夯实技术、打造标准产品，推动产品规模化销售

2025 年上半年，公司坚持产品和研发投入，持续夯实云计算、大数据、视音频、数字孪生、人工智能等相关技术，强力推动技术攻关。公司发布了基于量子安全可信的智能可视指挥控制系统、算力中心存储倍增设备、算力中心存储倍增系统、视图 AI 一体机、智眸（Smart Eye）大模型平台、机动视频指挥平台、可视化移动执勤系统、数据公证合规远程监督平台、智能立体侦防一体化调度平台、便携式移动课堂一体机和高点全景超级编码 AI 摄像机共 11 款新产品，对云视融合平台、云视频指挥系统、网络化视频指挥系统、智慧矫正远程视频督察系统、便携式高压压缩视频调度一体化终端和头戴式高压压缩采集设备共 6 款产品进行了技术更新、功能优化、版本迭代，极大地提升了产品的性能和用户体验。公司技术实力得到了显著增强，产品线也更加丰富完善，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。

2025 年上半年，研发投入总额 1,950.92 万元，占公司 2025 年上半年营业收入比重 31.54%，申请及获得相关专利 3 个。

2025 年下半年，公司将持续进行能力提升与建设。通过加强对高水平拔尖人才、科技骨干的引进和培养，优化研发队伍人员结构；通过改善软硬件条件，使公司有能力加强科技攻关力度，进一步提升公司研发实力，全年研发投入预计不低于 3,500 万元，占营业收入比例不低于 20%。

三、优化财务管理，提升运营质量

2025 年上半年，公司进一步优化财务管理，提升综合竞争力。一是开展降本增效，加强费用管理，公司除了保障研发等战略性投入外，缩减一切日常性支出，开展降本增效活动，加强成本管理，提高成本优势。二是加强应收账款清收，压实考核责任，以保理、诉讼等多种方式促进回款。三是优化销售策略，提升交

付能力，提高产品质量，解决堵点问题，压缩回款周期，压降应收账款总额，力争完成预算目标。

2025 年上半年，公司成本费用得到一定程度控制，为降本增效，依据岗位职级实行差异化费用标准，建立了分级授权审批机制，对费用进行严格审批，管理费用、销售费用整体减少 330.31 万元，同比下降 8.11%。

2025 年下半年，公司将加强成本控制，依托公司独有的研发技术，加强与材料供应商的合作，建立稳固的供应链关系，提升公司议价能力，确保产品质量的同时降低材料成本，提升公司的毛利水平。同时公司将加强项目精细化管理，调整组织架构，不断完善内部控制制度，从财务、人力资源、采购、生产等各环节出发，提高管理效率。此外，公司实施全面预算管理，控制成本与费用，提高资金利用效率；优化存货管理和生产流程，提升人效，减少不必要的损耗，加强应收账款管理，加快资金回笼，减少坏账风险。

四、完善公司治理，提升运转质量效能

2025 年上半年，公司根据 2024 年 7 月 1 日起施行的《中华人民共和国公司法（2023 年修订）》（以下简称“《公司法》”）及自 2025 年 3 月 28 日起实施的《上市公司章程指引（2025 年修订）》等最新法规要求，深入优化内部治理结构并健全内部制度体系，持续提升公司治理效能与合规水平。

在治理结构层面，公司积极响应“两会一层”治理模式的要求，于 2025 年 8 月 28 日召开第五届董事会第十四次会议、第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于取消监事会并修订〈公司章程〉及相关治理制度的议案》，取消监事会设置，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权，并对审计委员会职能进行了优化与完善。在制度体系层面，公司根据《公司法》相关规定，对《公司章程》及《董事会议事规则》、《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》等 24 项治理制度进行了修订，并同步对《监事会议事规则》进行了废止。修订后的《公司章程》和部分内部治理制度待公司股东大会审议通过后正式生效。

此次治理结构优化与制度修订，其核心在于贯彻落实最新法规要求，提升治

理效能、防范合规风险。未来公司将紧密关注监管动态，严格按照法律法规和监管要求，不断加强规范治理机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。

2025 年上半年，为提高公司核心人员履职能力与专业素养，公司召集董事、监事及高级管理人员参加由监管机构组织的线上线下培训共 2 次，未来公司将持续督促核心人员加强监管规则学习，强化合规意识与风险防范能力，为公司规范运作、防范风险提供坚实保障。

五、提升投资者关系管理工作，树立资本市场良好形象

公司高度重视投资者关系管理工作，始终秉持“以投资者为中心”的理念，积极主动地与投资者进行沟通交流，及时、准确地传递公司信息，倾听投资者的意见和建议，努力为投资者提供全方位、高质量的服务，为构建稳定、良好的投资者关系奠定坚实基础。为了让投资者全面、及时地了解公司的经营状况、发展战略等情况，增进投资者对公司的信任与支持，公司积极接听投资者专线，并在“上证 E 互动”平台与投资者保持密切互动。2025 年上半年，公司共召开 3 次业绩说明会，包括 2025 年第一季度业绩说明会、湖北辖区上市公司 2025 年投资者集体接待日活动暨 2024 年度业绩说明会、2024 年度科创板人工智能及软件行业集体业绩说明会。除此之外，公司通过现场调研及电话会议系统等线下与线上相结合的方式，举行多批次投资者调研活动，接待包括中信证券、天风证券、开源证券、申万宏源在内的证券投资机构约 35 家次。

2025 年下半年，公司将继续严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，不断完善自身信息披露相关制度，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度。继续强化投资者关系管理，树立科学的市值观，加强与投资者互动交流，重视公司资本市场表现，努力推动公司市场价值与内在价值相匹配，不断提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，提高公司的市场形象和品牌价值。

六、重视股东回报，共享发展成果

公司高度重视对股东的合理回报，致力于以良好的经营业绩为股东创造持续

稳定的投资回报。公司 2020 年 1 月 6 日上市，2020 年度实施现金分红 1,472 万元，占公司 2020 年度归母净利润的 44.82%；2022 年度开展实施了以资本公积转增股本方案（每 10 股转增 4 股）；2024 年，为维护公司价值及股东权益，公司累计通过股票回购专用账户以集中竞价方式实施回购公司股份 866,600 股，占公司总股本的 0.84%，支付的资金总额为人民币 10,029,937.23 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。2025 年上半年，公司因财务报表未分配利润为负数不满足利润分配条件未实施分红。公司后续将持续聚焦核心业务发展，全力提升经营效益与盈利能力，待公司财务状况满足利润分配条件时，将严格依照相关法律法规及《公司章程》规定，积极推进利润分配事宜，切实保障股东合法权益，与股东共享公司发展成果。

2025 年下半年，公司将继续秉持“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”行动，统筹好公司的经营状况、业务发展目标以及股东回报，实现业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索兼顾投资即期利益和长远利益相结合的回报机制，让投资者共享公司的发展成果，增强投资者价值获得感。

七、强化约束机制，保障全体股东权益

公司高度重视董事、监事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险控制。为着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，强化“关键少数”人员合规意识，公司及时通过邮件向全体董监高传递监管动态，确保监管精神理解准确、执行有效。同时，公司严格执行内幕信息知情人登记管理及保密制度，做好内幕信息保密工作，保障广大投资者的合法权益。2025 年上半年，公司通过修订《公司章程》及内部治理制度，深入细化董事、高级管理人员的职权范围，强调其忠实勤勉义务，优化独立董事履职保障机制，强化审计委员会监督职能，构建多层次监督体系，以此强化公司约束机制，确保股东权益得到充分尊重与有效维护。

2025 年下半年，公司将严格按照法律法规和监管要求，不断加强规范治理体系建设，提升公司治理水平和规范运作能力，防范化解重大风险，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。持续完善内控体系建设，通过建立规范、有效的

内部控制体系，提高公司的经营管理水平和风险防范能力，增强企业竞争力，促进企业持续、健康、稳定发展。

公司将继续与公司大股东、董事及高级管理人员保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，确保“关键少数”及时了解最新法律法规，提升合规意识及履职能力。同时，公司将加强与董事及高级管理人员的互动沟通，及时反馈传递资本市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

八、其他事宜

2025 年上半年，通过实施行动方案，推动了公司高质量发展。公司坚持以主营业务为核心，持续优化运营管理，全面提升经营质量，加强投资者关系管理与维护，切实保障了投资者合法权益。

未来，公司将专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的经营管理、规范的公司治理积极回报广大投资者，切实履行上市公司责任和义务，促进资本市场平稳健康发展。

《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》系基于目前公司实际情况制定，不构成公司对投资者的实质性承诺，未来可能受宏观政策调整、行业市场环境等因素变化的影响，具有一定的不确定性，本次 2025 年半年度评估报告系基于 2025 年上半年公司实际执行情况所内部评定，敬请广大投资者注意相关风险。

武汉兴图新科电子股份有限公司董事会

2025 年 8 月 28 日