



2024

可持续发展报告

Sustainability Report

目录 CONTENTS

关于本报告	1
董事长致辞	3
责任管理	5
ESG治理架构	5
利益相关方沟通	6
重要性议题分析	7
走进腾景科技	9
公司概况	9
2024 荣誉时刻	9
企业文化	9

治理责任



01

公司治理强化	15
信息沟通披露	17
风控管理完善	19
廉洁文化建设	21

产品责任



02

创新驱动	25
产品质量与客户服务	31
数字化与信息安全	36
可持续供应链	39

环境责任



03

环境管理	45
应对气候变化	50
治污减排	54
资源能源利用	59

伙伴责任



04

员工雇佣权益	65
员工成长关怀	69
健康安全保障	73
行业合作交流	78
社会公益同行	79

关键绩效	80
指标索引	82
读者意见反馈表	88

关于本报告

报告简介

本报告是腾景科技股份有限公司发布的第 4 份可持续发展类报告，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在环境、社会和公司治理等责任领域所做出的努力、实践和绩效。

报告时间

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

腾景科技股份有限公司（以下简称“腾景科技”“腾景”“公司”或“我们”）

信息来源

本报告所披露的信息来源于腾景科技内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于腾景科技实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制标准

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

报告发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登录上海证券交易所和公司官网（<http://www.optowide.com/cn/>）查阅，公司计划每年发布一次。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 ir@optowide.com，或可致电 0591-38178242。

董事长致辞



“

尊敬的各位股东、合作伙伴、社会各界朋友：

大家好！

我谨代表腾景科技股份有限公司，向一直以来关心和支持公司发展的各位表示衷心的感谢！

2024 年，是腾景科技在可持续发展道路上迈出的坚实一步。我们深知，作为一家有责任感的企业，不仅要在技术创新和市场拓展上取得突破，更要在环境保护、社会贡献和公司治理方面发挥积极作用。因此，我们精心编制了这份可持续发展报告，希望能够全面、客观地展示我们在责任领域的努力和成果。

”

环境管理层面

我们秉持“绿色发展，和谐共生”的环境理念，致力于减少生产过程中的碳排放，优化能源使用效率，推广绿色办公，为构建人与自然和谐共生的美好家园贡献我们的力量。

社会贡献方面

我们与客户、供应商等合作伙伴建立互利互惠的商业关系，积极参与公益活动，回馈社会，助力教育、扶贫等社会事业，体现公司的社会价值。同时，我们也注重员工福祉，提供良好的工作环境和机会，让每一位员工都能在公司找到归属感和成就感。

公司治理层面

我们积极践行治理责任，不断完善内控制度，加强风险管理，确保公司运作的合规性和透明度。我们重视股东权益，积极与投资者沟通，分享公司的成长与成果，多维度发力提升治理水平，保障公司规范运营与可持续发展。

展望未来

我们将继续秉承“创新、责任、共享”的核心价值观，以更加开放的姿态和务实的行动，推动公司在可持续发展道路上不断前行。我们相信，通过我们的不懈努力和大家的共同支持，腾景科技一定能够实现更加辉煌的成就！

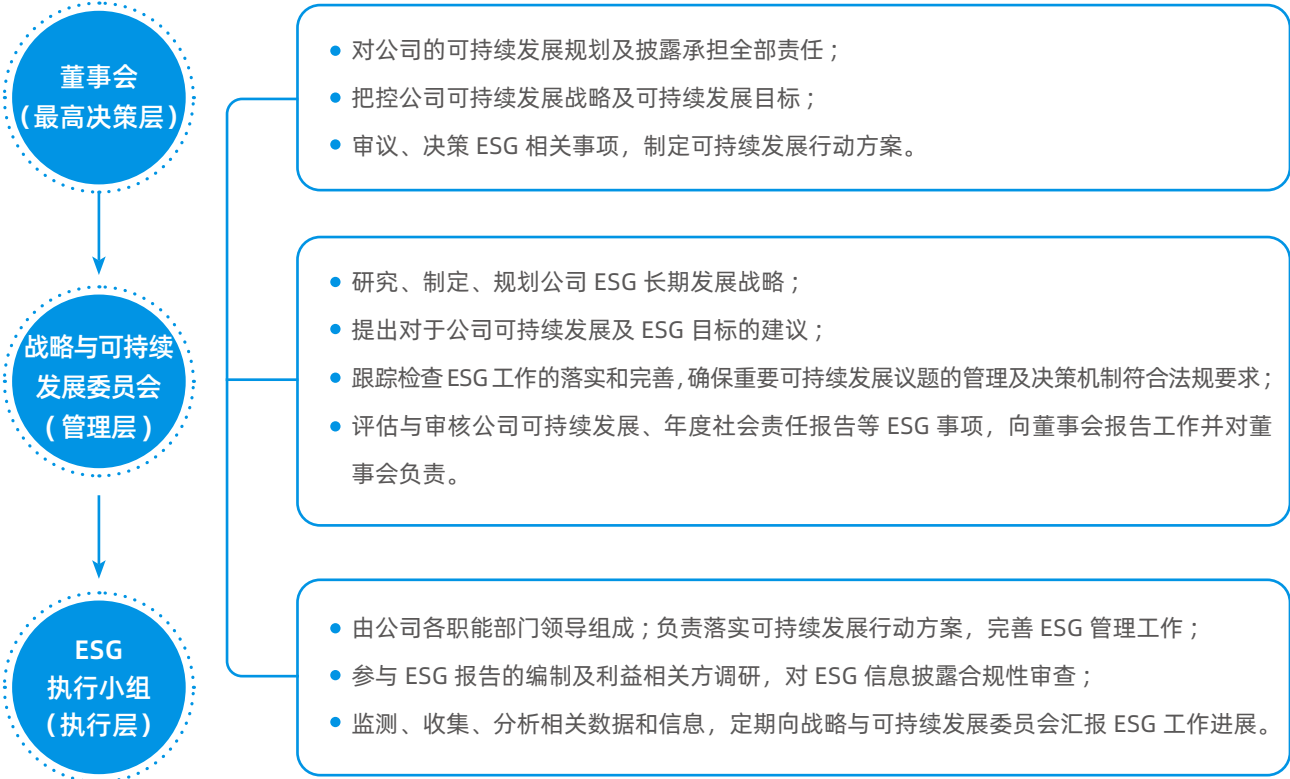
最后，再次感谢各位的关注和支持！让我们携手共进，共创美好未来！

腾景科技股份有限公司
董事长、总经理
余洪瑞

责任管理

ESG 治理架构

腾景科技为了更有效地制定和实施公司的战略规划，并确保在发展过程中充分融入可持续发展理念，在公司董事会层面设立了战略与可持续发展委员会，作为公司 ESG 事务的关联机构。该委员会将可持续发展、环境、社会和公司治理（ESG）等相关议题纳入其工作职责，全面负责管理、监督可持续发展相关的各类影响、风险和机遇，致力于完善公司的治理体系与提升可持续发展能力。由此，腾景科技构建了“董事会统筹决策、战略与可持续发展委员会综合管理、ESG 工作小组协同执行”的三层可持续发展管理组织架构，确保 ESG 理念在公司各个层面得到深入贯彻与执行。



腾景科技 ESG 管理架构

公司定期组织 ESG 管理架构各层级人员参加 ESG 培训，提升公司内部 ESG 管理能力。

ESG 培训助力高质量发展

2024 年 8 月，公司管理层人员参加福建省证监会组织举办的“ESG 助力高质量发展”专题培训班。此次培训围绕 ESG 理念、政策趋势、最佳实践及碳排放专项研究等内容展开，旨在提升企业 ESG 管理水平和可持续发展能力。通过培训，公司管理层人员深入理解了 ESG 理念的核心价值，掌握了 ESG 管理的关键要素和实践方法。同时，他们还与其他企业代表进行了深入交流和探讨，分享了各自在 ESG 管理方面的经验和做法。

利益相关方沟通

腾景科技高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，积极管理与各利益相关方的关系，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，促进双方深入了解和合作，为公司可持续发展打下坚实基础。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东	• 依法合规运营 • 稳定业绩增长 • 股东权益保护 • 信息披露充分 • 投资者关系管理 • 知识产权保护	• 合规经营 • 完善的风险管理 • 定期与临时信息披露 • 畅通的投资者沟通渠道 • 知识产权保护
政府及监管机构	• 依法合规经营 • 服从监管要求 • 响应国家发展政策	• 遵守法律法规 • 配合监管检查 • 定期与临时信息披露 • 加强廉洁从业监管
客户	• 优质产品 • 售后服务	• 科技创新 • 质量保障 • 客户反馈处理 • 客户满意度调查
员工	• 雇佣与权益保护 • 员工薪酬与福祉 • 职业发展与培训 • 员工安全与健康	• 保障员工权益 • 完善的薪酬制度 • 畅通的晋升体系 • 丰富的员工活动 • 健全的健康安全体系
合作伙伴	• 供应链管理 • 诚信友好合作 • 反腐倡廉	• 供应商筛选 • 供应商管理 • 责任采购 • 绿色供应链 • 阳光采购
社区及公众	• 行业发展 • 社会公益	• 展会研讨 • 志愿活动
环境	• 绿色管理 • 绿色运营	• 环境管理体系 • 资源节约活动 • 温室气体管理 • 开展三废治理 • 开展环保教育

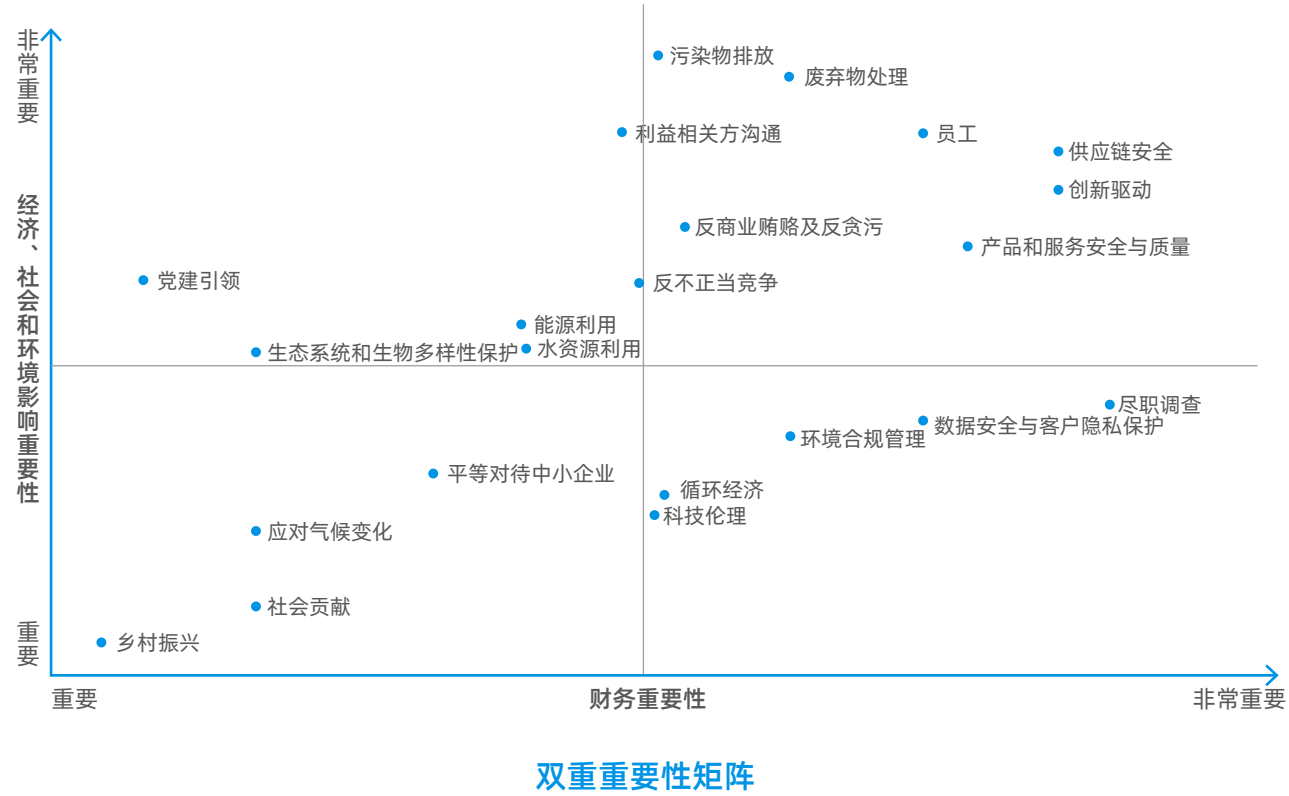
重要性议题分析

腾景科技持续开展利益相关方调研，为充分了解利益相关方的关注和期望，公司在重要性议题评估中引入双重重要性原则，邀请内、外部利益相关方参与问卷调查，充分识别和评估各议题的影响重要性与财务重要性，并参考评估结果在本报告中对各议题进行重点回应。

公司通过以下步骤判定重要性议题：



公司识别的重要性议题结果如下：



双重重要性议题 (7项)	仅具有财务重要性议题 (5项)	具有影响重要性议题 (6项)	一般议题 (4项)
污染物排放	科技伦理	生态系统和生物多样性保护	乡村振兴
废弃物处理	循环经济	能源利用	社会贡献
员工	数据安全与客户隐私保护	水资源利用	应对气候变化
供应链安全	环境合规管理	利益相关方沟通	平等对待中小企业
创新驱动	尽职调查	党建引领	
产品和服务安全与质量		反不正当竞争	
反商业贿赂与反贪污			

走进腾景科技

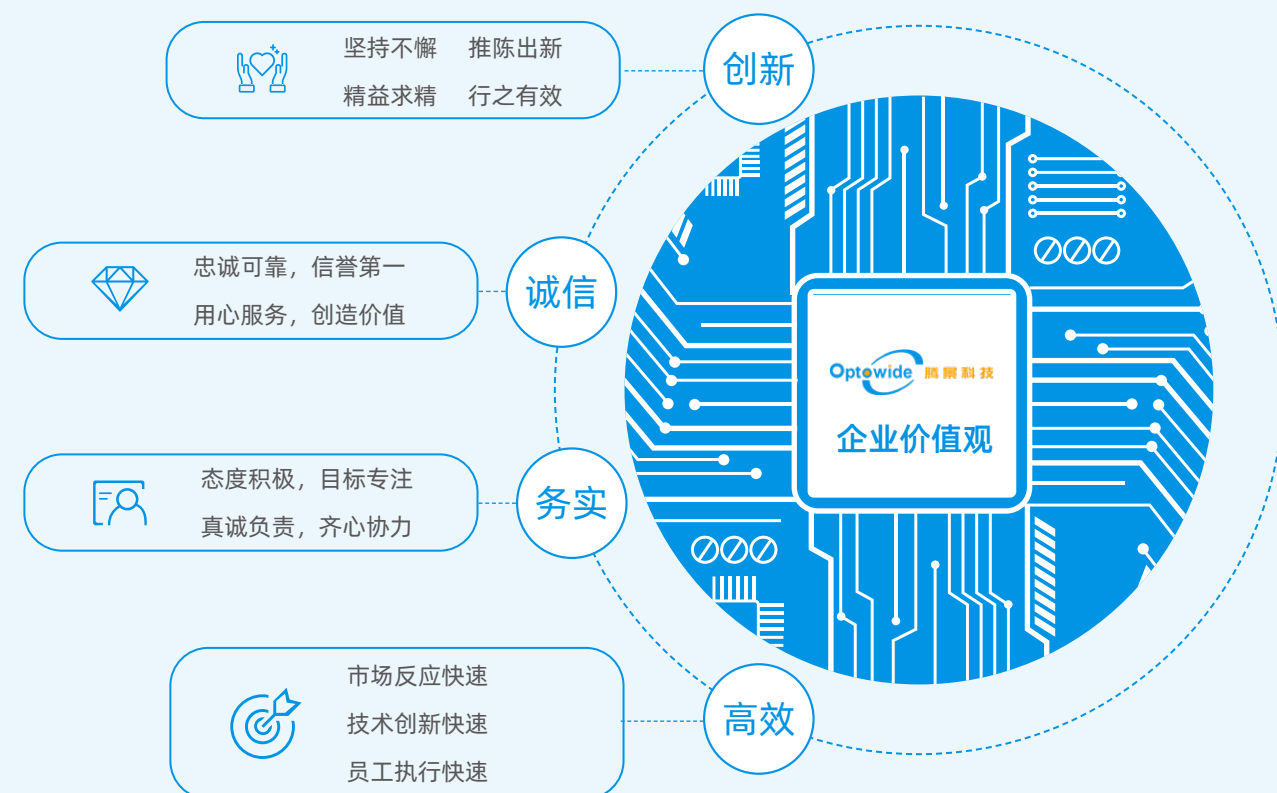
公司概况

腾景科技成立于 2013 年 10 月，是专业从事各类精密光学元器件、光纤器件及光测试仪器研发、生产和销售的高新技术企业，产品主要应用于光通信、光纤激光等领域，部分应用于科研、生物医疗、消费类光学、半导体设备等领域。

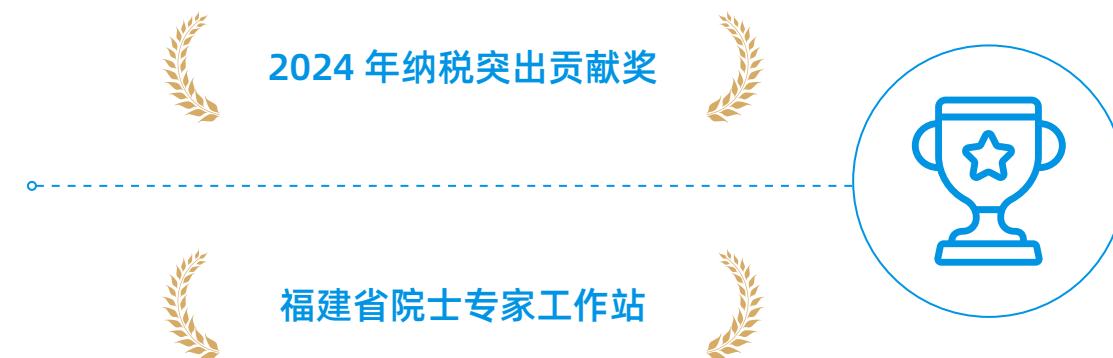
公司凭借在光学光电子领域深厚的技术沉淀，突破并掌握积累了多项核心技术，建立了“光学薄膜类技术”“精密光学类技术”“模压玻璃非球面类技术”“光纤器件类技术”“衍射光学类技术”“精密光学机械与电子集成类技术”等六大类核心技术平台，涵盖了光电子元器件制造的主要环节，形成了从光学元器件、光纤器件、光测试仪器的垂直整合能力和紧密联系的技术体系，能够为光学光电子各领域客户定制各类精密光学元器件、光纤器件、光测试仪器的解决方案。

公司自成立以来，不断加大技术创新投入，建立了一支高效的研发团队，获得国家级专精特新“小巨人”企业、“福建省科技小巨人领军企业”“福建省制造业单项冠军产品”“福建省‘专精特新’中小企业（专业化）”“福建省企业技术中心”“福建省知识产权优势企业”等荣誉，建立了福建省院士专家工作站和福建省企业技术中心，取得了丰硕的技术创新成果。

企业文化



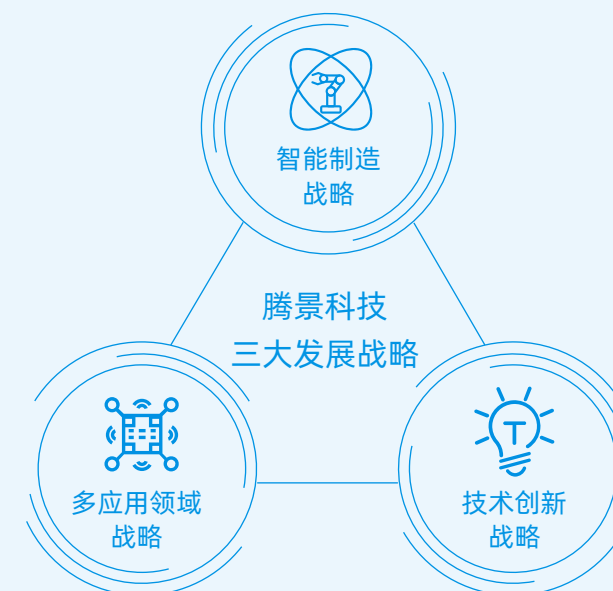
2024 荣誉时刻



战略愿景

腾景科技致力于为员工创造发展的机会，为顾客和投资者创造长期、稳定的价值，成为行业领先，具有全球影响力的光电子元器件制造企业。

公司致力于各类精密光学元器件、光纤器件研发、生产和销售。公司根据自身特点和优势立足于光学光电子行业，全面推进技术创新战略、多应用领域战略、智能制造战略。未来，公司将坚持技术创新战略，继续投入完善并发展现有六大类核心技术，保持技术领先性；同时将规划建设光机集成与测试类技术等，构建光电子领域全系列的元器件研发及生产技术，使公司的技术水平始终走在行业前列。公司将实施多应用领域战略，在深耕现有应用领域基础上，进一步扩大产品覆盖领域，在生物医疗、消费类光学等领域不断扩大影响力。



发展历程



01

治理责任 GOVERNANCE RESPONSIBILITY

GOVERNANCE

腾景科技积极践行治理责任，依据相关法律法规构建科学规范的法人治理结构，确保各机构高效运作；严格规范信息沟通披露，保障投资者权益；完善风控管理体系，筑牢企业稳健发展根基；加强廉洁文化建设，营造风清气正的经营环境，多维度发力提升治理水平，保障公司规范运营与可持续发展。

我们的行动

- 公司治理强化
- 信息沟通披露
- 风控管理完善
- 廉洁文化建设

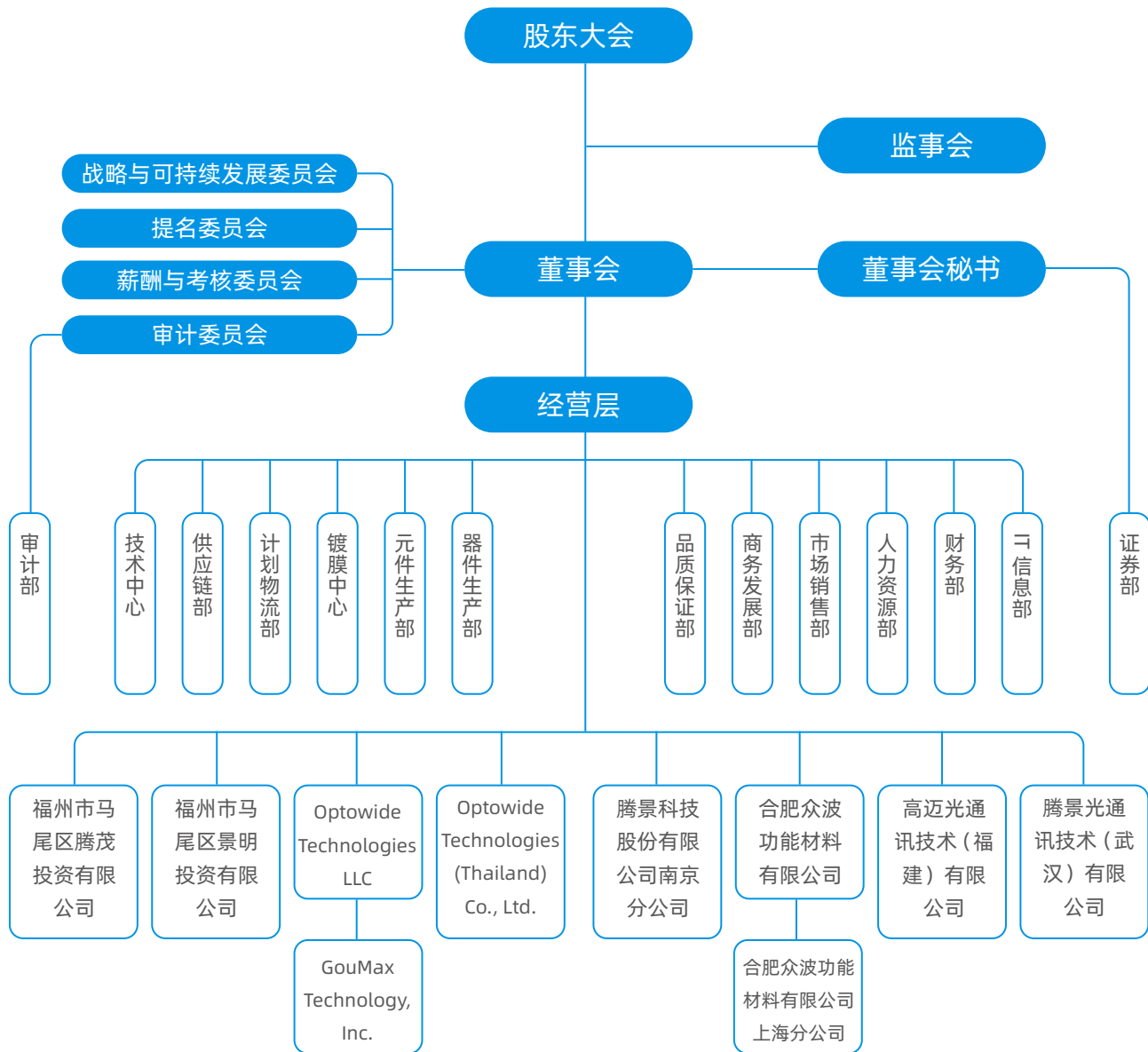
SDGs 对标



公司治理强化

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的要求，公司建立了科学规范的法人治理结构，制定并完善了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等一系列规章制度。

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会依法运作，各职能部门分工明确、有效配合，独立董事在法人治理结构的完善、中小股东利益保护等方面发挥了积极作用，董事会下设的四个专门委员会在规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面提供了有力保障。公司各项管理制度配套齐全，日常经营规范有序。



公司组织架构

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，决定公司经营管理的重大事项。公司严格按照法律、行政法规、规章、《公司章程》和《股东大会议事规则》的相关规定召开股东大会，保证股东能够依法行使权利。公司董事会切实履行职责，认真、按时组织股东大会。公司全体董事勤勉尽责，确保股东大会正常召开和依法行使职权。

董事会

公司制定《董事会议事规则》规范董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平，公司董事会下设战略与可持续发展、审计、提名、薪酬与考核委员会，其中审计委员会主任委员为会计专业人士背景，各委员会依据各自工作细则规定的职权范围运作，提出专业的意见及建议，供董事会决策参考。

监事会

监事会是公司的监督机构，对公司财务和职务行为进行监督和检查，监督管理层是否依法履行职责。

关键绩效

报告期内，公司董事会共

9 人

女性董事 占比

2 人 22 %

独立董事 占比

3 人 33 %

关键绩效

报告期内，公司共组织召开

股东大会	董事会	董事出席率	监事会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	战略与可持续发展委员会
1 次	9 次	100 %	6 次	5 次会议	1 次会议	1 次会议	2 次会议

为强化公司治理效能，提升科学决策水平，公司积极推进董事会多元化建设与有效性评估工作。在董事会成员选举流程中，提名委员会严格遵循上市规则关于独立非执行董事独立性评估准则，每年对其独立性开展评估，保障独立判断能力。评估候选人适配性时，综合考量专业知识、经验、教育背景、品格等，充分融入董事会成员多元化政策，成员覆盖多元领域，以跨界视角为战略规划注入创新动能，夯实企业稳健发展根基。报告期内，提名委员会重点对公司董事、高管 2023 年度工作进行评价，进一步落实董事会有效性评估。

根据公司《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，高级管理人员的薪酬由工资及奖金等组成。公司董事会及董事会下设薪酬与考核委员会，结合公司的实际情况，会同管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况等，制定公司高级管理人员的薪酬方案及考核标准，经董事会批准后实施；独立董事对公司薪酬制度执行情况进行监督。报告期内，董事会薪酬与考核委员会依照相关法规以及《公司章程》、公司《薪酬与考核委员会议事规则》的规定勤勉履行职责，对公司高级管理人员 2023 年度薪酬细化及 2024 年度年终奖方案进行确认。

为强化公司的规范运作，提升公司董监高对年度内新颁布的法律法规及公司规范运作的认识，2024 年公司积极组织相关人员通过现场会议或网络学习等方式参加福建证监局、上海证券交易所、中国上市公司协会、福建上市公司协会等单位组织的相关培训，包括福建证监局《公司简报》全体董监高学习、福建辖区资本市场财务造假综合惩防专题培训等。

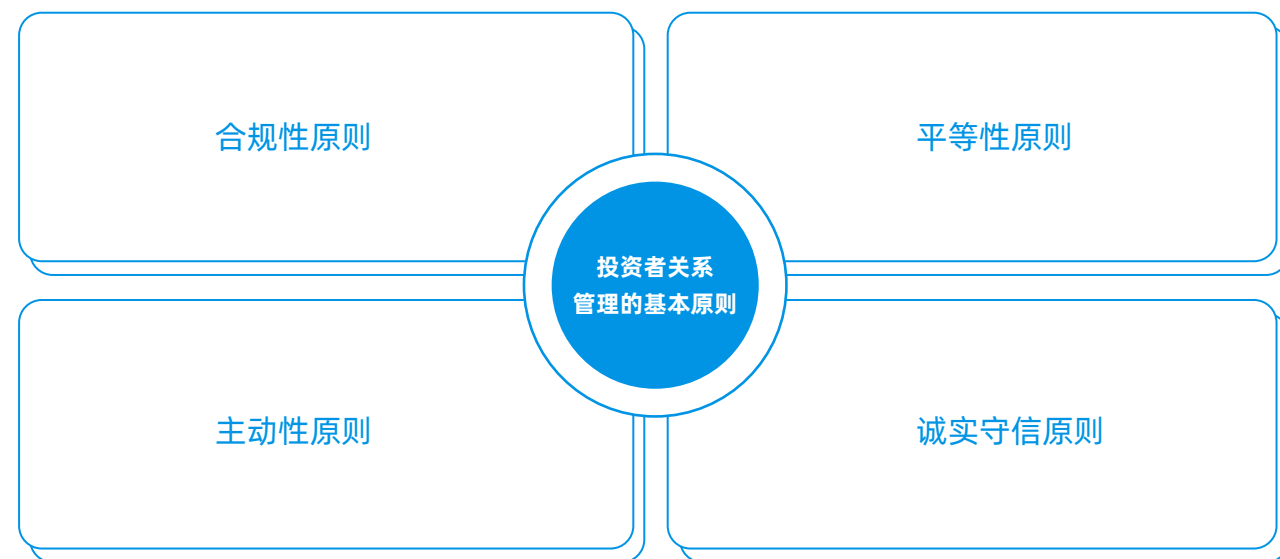
信息沟通披露

公司严格按照《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》等内部制度，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者的知情权，不断增强公司信息披露透明度，确保所有投资者公平获取公司信息，对重大未公开内幕信息执行严格的保密程序，控制知情人员范围，最大程度保证投资者的合法权益。报告期内，除指定《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站为公司信息披露的报纸和网站外，公司通过微信公众号等渠道，采用可视化形式对定期报告进行展示，并加强内幕信息管理工作，未出现重大事项内幕信息泄露情况。

关键绩效

报告期内，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》和《信息披露管理制度》等规章制度的有关要求，严格履行信息披露义务，共披露了 **88** 份公告文件。

公司积极贯彻“以投资者为本”的理念，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展投资者关系管理和维护工作。公司通过业绩说明会、机构调研会议、券商策略会、中小投资者走进上市公司、投资者热线电话及上证 e 互动平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流，及时、准确向投资者传递公司经营发展信息，促进投资者对公司价值的认同，并通过向管理层反馈来自资本市场的信息，进一步提升公司治理的透明度。



投资者关系管理的基本原则



中小投资者走进腾景科技

关键绩效

报告期内，公司召开 **3** 次业绩说明会，开展线上交流、线下实地调研等多种形式的投资者关系活动 **110** 多场次，累计参与机构 **800** 多家次，举办了 **1** 次中小投资者走进上市公司活动。公司通过业绩说明会及上证 e 互动等线上渠道累计回复投资者问题 **70** 多个。

关键荣誉

报告期内，公司荣获中国上市公司协会主办的“2023 年报业绩说明会优秀实践”奖，获得 2023-2024 年度福建省上市公司协会投资者关系管理最高评价——A 级评价。



为进一步规范公司的利润分配制度，公司根据中国证监会发布的《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关规定，制定了《公司章程》和《关于公司上市后未来三年股东分红回报规划》，对利润分配政策尤其是现金分红的相关政策作了明确规定。公司首次公开发行股票并上市后，切实履行上述利润分配规章制度的相关规定，注重对全体股东的分红回报，强化投资者回报机制，保证利润分配政策的连续性和稳定性。

关键绩效

报告期内，公司执行完毕《2023 年度利润分配预案》《关于实施 2024 年中期分红的议案》

其中 2024 年中期分红拟每 10 股派发现金红利	1.00 元（含税）	占公司 2024 年三季度归属于母公司股东净利润的
预计派发现金红利总额为	12,896,786.70 元（含税）	23.25 %

风控管理完善

腾景科技高度重视风险管理与内部控制体系建设，将其视为保障企业稳健运营与可持续发展的核心机制。通过不断完善风险管理架构与内控体系，明确职责分工，规范管理流程，公司有效提升了对于财务、运营、合规等各类风险的识别、评估与应对能力，助力管理层科学决策、防控重大风险，持续筑牢企业治理根基。

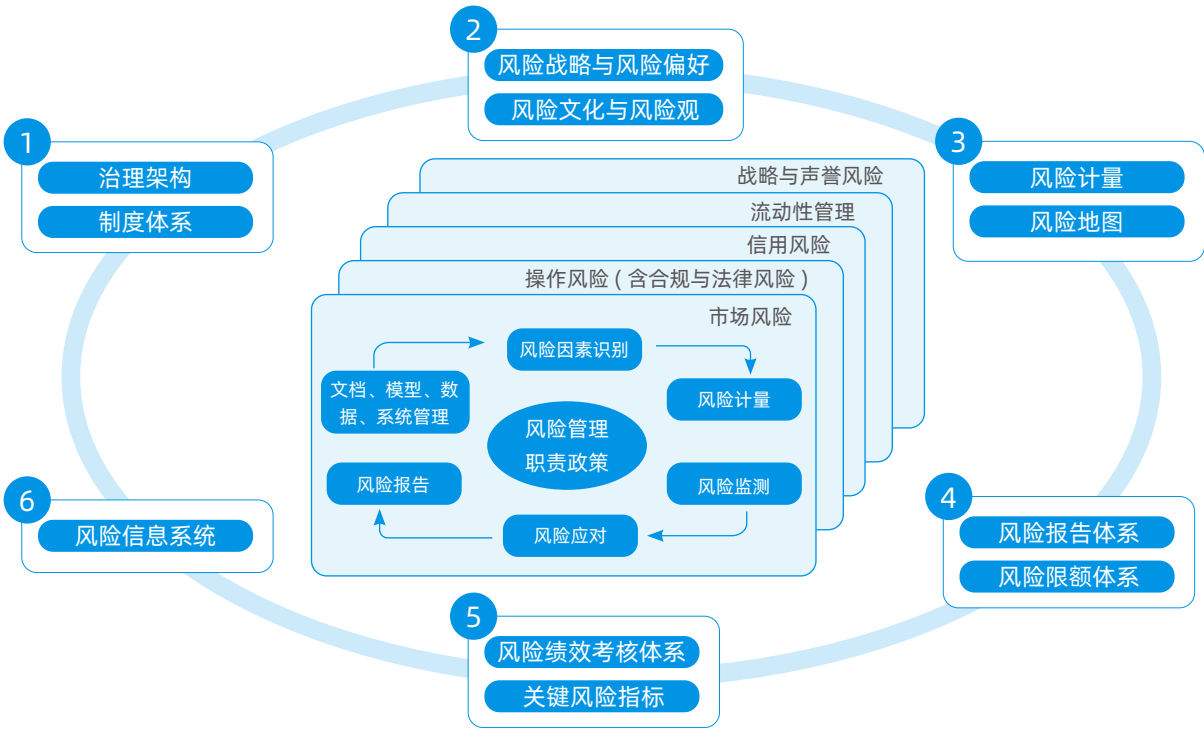
内部控制

公司依据《公司法》《会计法》等相关法律法规，按照现代企业制度要求，从内控环境、会计系统、控制程序等方面建立健全内控制度，逐步形成了严密、合理、有效的内部控制体系。随着业务不断拓展，公司结合多年管理经验与行业特点，持续完善治理结构，确保各项制度有效执行，切实提升管理规范化水平。

为强化内控执行力，公司设立内部审计部门，按季度开展内部审计工作，出具审计报告并跟进整改。同时，公司每年委托第三方机构开展内控和财务审计，2024 年度公司相关审计报告均为标准无保留意见，有力保障了公司规范运作与稳健发展。

风险管理

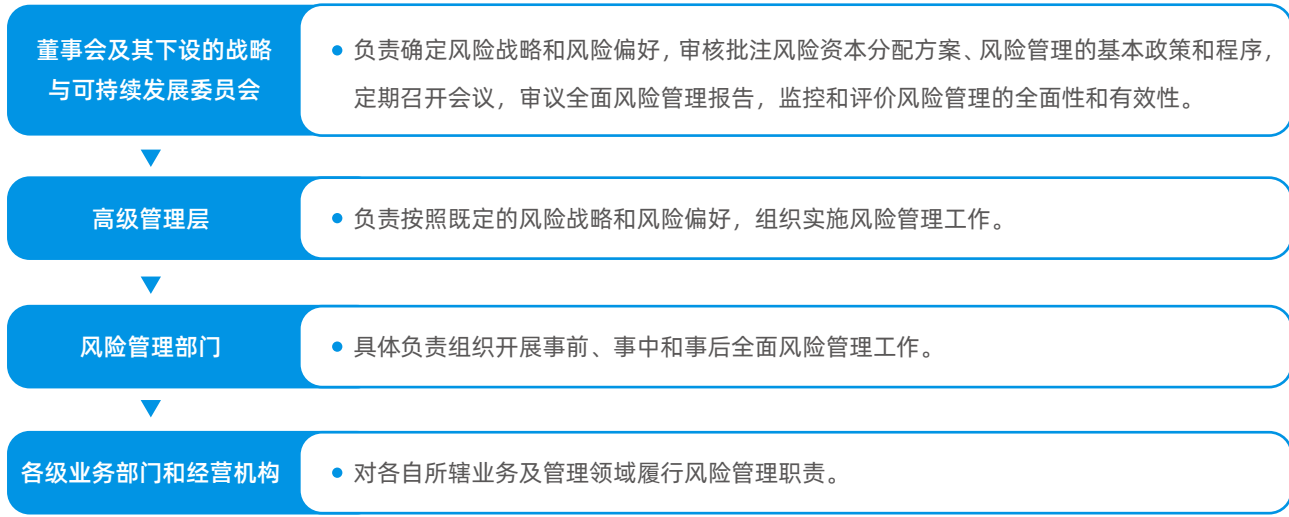
腾景科技严格遵照法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构、健全公司风险管理制度。公司以“制度、系统、产品”为抓手，建立了涵盖风险治理架构、战略偏好、风险计量、风险报告、绩效考核、信息系统的“5+1”风险治理体系，助力业务稳健发展。



腾景科技“5+1”风险治理体系

公司持续完善风险组织架构的搭建，在公司内部建立了“业务 - 风控 - 内审”三道防线，每道防线的设立都是按照企业发展对于全面提升风险管理能力的要求，合理设置岗位、配备人员。第一道防线由公司各职能部门组成，第二道防线由公司风险管理职能部门和董事会战略与可持续发展委员会组成，第三道防线由内部审计部门和董事会审计委员会组成，三道防线全面覆盖，确保风险管理机制的有效性与规范性，构建起全面、闭环的风险管理体系。

公司构建了由“董事会—管理层—风险管理部门—业务部门”四个层级组成的风险管理组织架构，明确各层级职责分工，确保风险管理自上而下全面覆盖，有效保障公司风险防控体系的科学运行。



腾景科技设立四个层级的风险管理组织架构

风险识别是风险管理的关键一环，公司每年定期开展风险识别，结合公司自身特点以及外部环境的变化，对公司潜在的风险进行识别，对已发的风险制定相对应的管理措施，降低风险。报告期内公司就经营、财务、行业发展、ESG 宏观环境和公司核心竞争力的风险进行识别与评估，助力公司可持续发展。

核心竞争力风险	经营风险	财务风险	行业风险	宏观环境风险
- 技术革新风险 - 核心技术泄密风险 - 核心技术人员流失风险	- 差异化竞争风险 - 毛利率下滑风险 - 跨国经营风险 - 产品认证风险 - 重大客户变动风险 - 经营规模扩大引致的管理风险 - 产品质量管理风险 - 供应链风险	- 费用增加风险 - 税收优惠及政策变化风险 - 汇率波动风险 - 应收款逾期与坏账风险 - 商誉减值风险	- 行业竞争风险 - 产业政策风险 - ESG 竞争风险	- 经济形势复杂多变 - 外部环境动荡不安 - 极端天气现象频发

腾景科技识别的风险

聚焦信披合规，年报风险管理专项培训

为加强信息披露合规管理，腾景科技于 2025 年初组织开展《上市公司年报披露及监管要点》专题培训，系统讲解 2024 年度年报编制要点与监管关注事项，提升相关人员对信披风险的识别与应对能力。本次培训有助于夯实企业合规基础，降低年报编制过程中的合规与信息披露风险。



风险管理培训

税务管理

报告期内，公司根据税务管理体系制度开展税务工作。税务工作从申报到缴纳，层层审批复核，确保税务工作的准确性，减少错报风险。税务工作取得一定成效，公司从 2021 年至 2024 年税务评级均为 A，2024 年取得马尾区政府颁发的纳税突出贡献奖牌匾。

廉洁文化建设

腾景科技高度重视廉洁文化建设，持续完善合规管理体系，推动反腐败与廉洁从业要求落地，营造风清气正的经营环境。通过健全诚信廉洁制度、加强日常监督管理，强化员工行为规范，引导全体员工守住职业底线。同时，公司严格落实《反不正当竞争法》等法律法规要求，定期开展反不正当竞争宣传与培训，规范市场行为，维护公平有序的竞争秩序。

反腐败与廉洁从业

公司制定并实施《诚信廉洁管理制度》，明确规范员工廉洁从业行为，重点针对职务便利谋私、收受不当利益、利益输送及行贿行为等风险点设定禁止性条款，并设立礼品申报与登记机制，强化过程管控。通过制度执行，有效筑牢廉洁从业防线，推动公司形成风清气正的职业文化氛围。

同时，公司重视对商业伙伴反贪污、贿赂的监管，严格要求全体员工和供应商签署《反贿赂承诺书》，并在合同签订、采购执行和付款审核等关键环节实施定期审计与随机抽查；通过全员培训、制度宣贯和在线监控平台，确保商业决策全流程透明可追溯，从源头上防范利益输送和不正当竞争风险。对违反规定的行为，公司按照违法行为的严重程度，依次采取追回不当收益、警告或记过直至解除劳动合同关系，并对情节严重者移送司法机关处理；同时，对有效举报线索给予现金奖励，以强化全流程执纪问责和激励监督。

公司建立完善投诉举报机制，鼓励社会和公司内部员工对违规行为进行投诉或举报。员工可以通过多种举报渠道对公司相关人员存在的不诚信廉洁行为进行投诉或举报，人力资源部组织人员进行调查，并根据规定处理。

举报渠道

意见箱

举报邮箱：

hr@optowide.com



同时，公司建立完善的举报人保护制度，要求对举报人的信息必须严格保密，控制知晓者的范围；调查核实情况时，不得出示举报材料原件或者复印件；严禁泄露举报人的姓名、家庭住址等情况；不准私自摘抄、复制、扣押、销毁举报材料；对匿名信函除侦查工作需要外，不准鉴定笔迹；当举报人遭到打击报复时，及时干预给予举报人保护，并严格惩处报复举报人的行为。

公司积极开展诚信廉洁制度培训，推动企业廉洁文化建设的宣贯，保证廉洁制度取得应有的成效。针对关键岗位员工，公司定期组织反贪污腐败专题培训与案例研讨，重点讲解廉洁从业规范及常见违纪情形；同时开展反贪腐相关法律法规教育，强化员工对反不正当竞争相关法规条文的理解与运用，提升全员合规意识和拒腐防变能力。

诚信廉洁制度培训

为提升公司文化和员工的职业道德水平，公司针对新员工进行了诚信廉洁制度的培训，约 250 人参加培训。本次培训通过制度讲解、案例分析帮助员工了解诚信行为对组织和个人的重要性以及制度内容。



诚信廉洁制度培训

反不正当竞争

为了全面防范商业秘密泄露和不正当竞争风险，腾景科技制定了《商业秘密管理制度》以建立覆盖全公司运营的保密体系。公司通过制度明确了商业秘密的范围，包括技术秘密、经营秘密与管理秘密等核心要素，并规定各部门负责人为第一责任人，落实分类分级管理与版本控制；同时，通过员工与合作伙伴保密协议签订、礼品申报与信息披露敏感词管控等措施，构筑多重防线。公司细化了违约与违规处罚条款，对泄密、行贿及侵占公司资源等行为设定从警告到司法追责的全流程问责机制，并在重大项目环节引入知识产权与商业秘密尽职调查，确保业务开展合规可控。

公司持续推进反不正当竞争合规建设，通过开展宣导活动，增强员工对相关法律法规的理解和风险防范意识；同时，定期组织专题培训，聚焦市场行为规范、价格合规防范及滥用市场支配地位等重点内容，促进全员树立合规经营、诚信竞争的理念，营造公平有序的市场环境。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

02

产品责任

PRODUCT
RESPONSIBILITY

腾景科技在产品责任上全面担当，以创新驱动紧跟技术迭代与客户需求，坚守“质量为先”理念严控产品质量与服务，依托数字化与信息安全保障运营，通过可持续供应链筑牢协同根基，多维度发力，以卓越实践践行对客户与社会的责任，引领行业高质量发展。

我们的行动

- 创新驱动
- 产品质量与客户服务
- 数字化与信息安全
- 可持续供应链

SDGs 对标



PRODUCT

创新驱动

光学光电子行业作为技术密集型行业,随着新一轮科技革命和产业变革深入推进,下游应用蓬勃发展,驱动行业技术加速迭代。公司高度重视研发创新,聚焦精密光学和先进光电子关键核心技术,持续加大研发投入力度,以实现与产业发展趋势、客户需求同频共振。

研发创新目标

研发投入占比不低于

10 %

新申请发明专利不低于

5 项

实用新型

10 项

科技创新投入

公司制定《技术中心设计开发管理程序》《新产品过程设计开发管理程序》等技术研发相关制度,确定产品的设计开发模式,确保研发部门的产品设计和开发符合规定要求,控制整体设计开发过程,保障设计开发内容有效可行。公司持续提高研发项目管理水平,优化研发投入方向,将研发资源投向市场前景好、符合公司长远规划的新产品和新技术,为公司的长远发展提供坚实的保障。

研发管理架构



关键绩效

报告期内,

公司研发投入

4,722.38

万元

占营业收入

10.61

%

同比增长

38.28

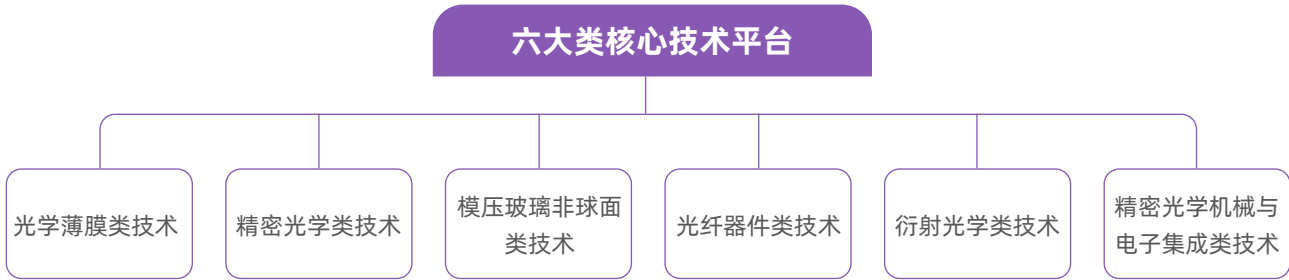
%

公司紧密围绕客户需求,开发附加价值更高的器件与模组产品,使公司产品结构往更高端方向提升,加强技术高端人才引进和培养力度。公司核心技术和管理团队具有中国科学院、清华大学、同济大学、长春理工大学等知名院校学历背景,高管团队具有多年光电子元器件、光学薄膜领域技术、激光传感、器件及系统集成领域等专业经验,资深的研发和管理团队保障了公司的持续创新能力和行业竞争力。



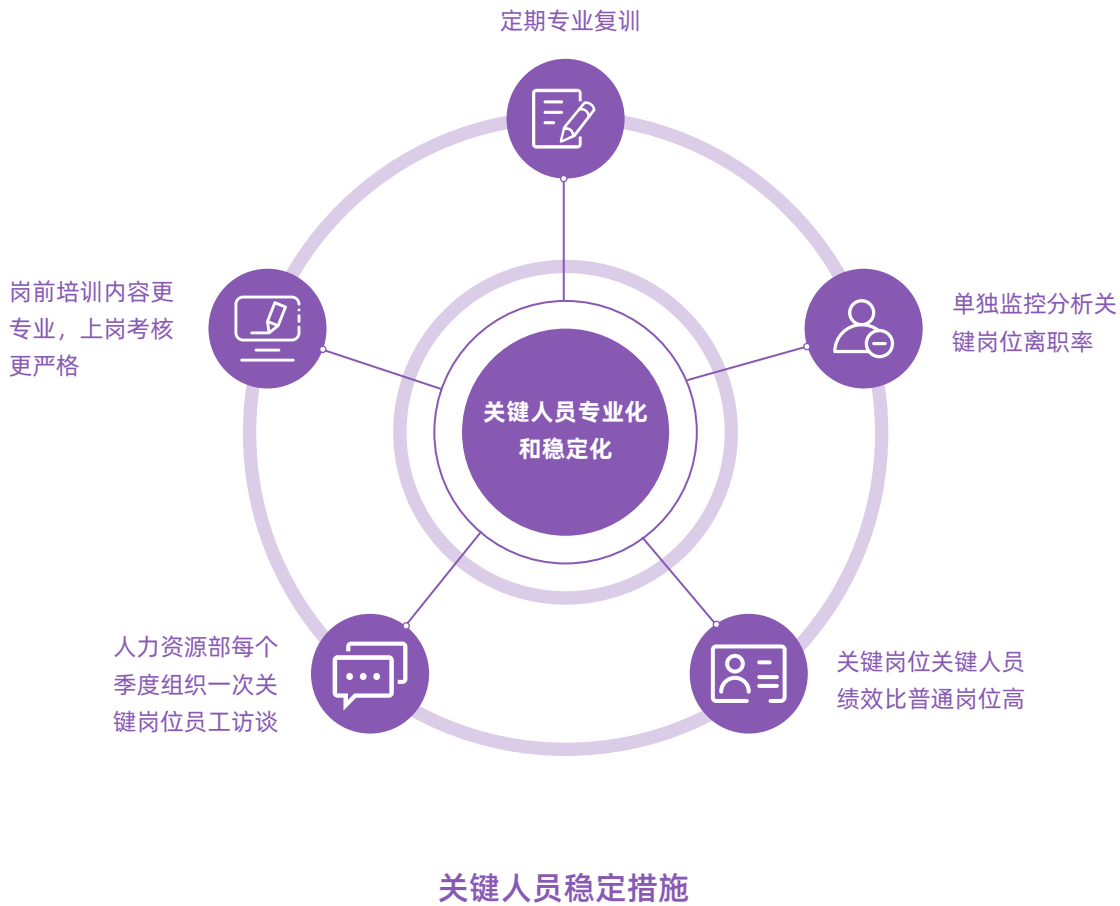
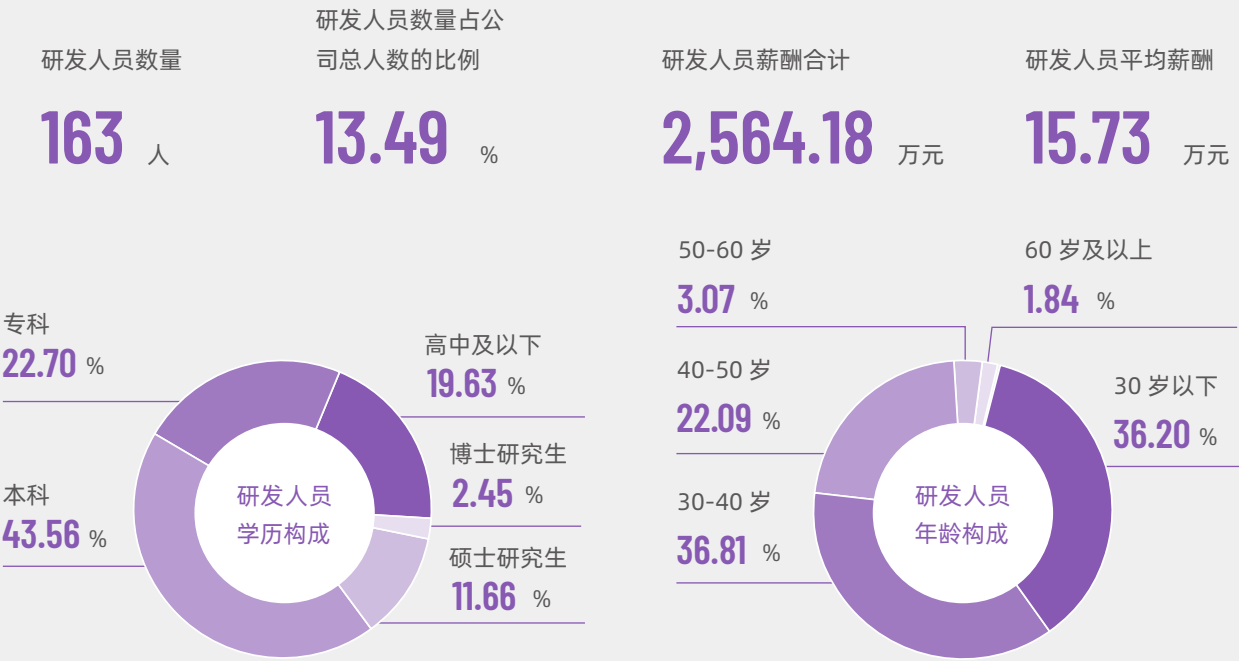
创新成果产出

公司持续丰富完善既有的核心技术平台，健全和完善衍射光学类核心技术平台，推进建成精密光学机械与电子集成类核心技术平台。公司凭借在光学光电子领域深厚的技术沉淀，突破并掌握积累了多项核心技术，建立六大类核心技术平台，涵盖光电子元器件制造的主要环节，形成了从光学元组件、光纤器件、光测试仪器的垂直整合能力和紧密联系的技术体系，为光学光电子各领域客户定制各类精密光学元组件、光纤器件、光测试仪器的解决方案。



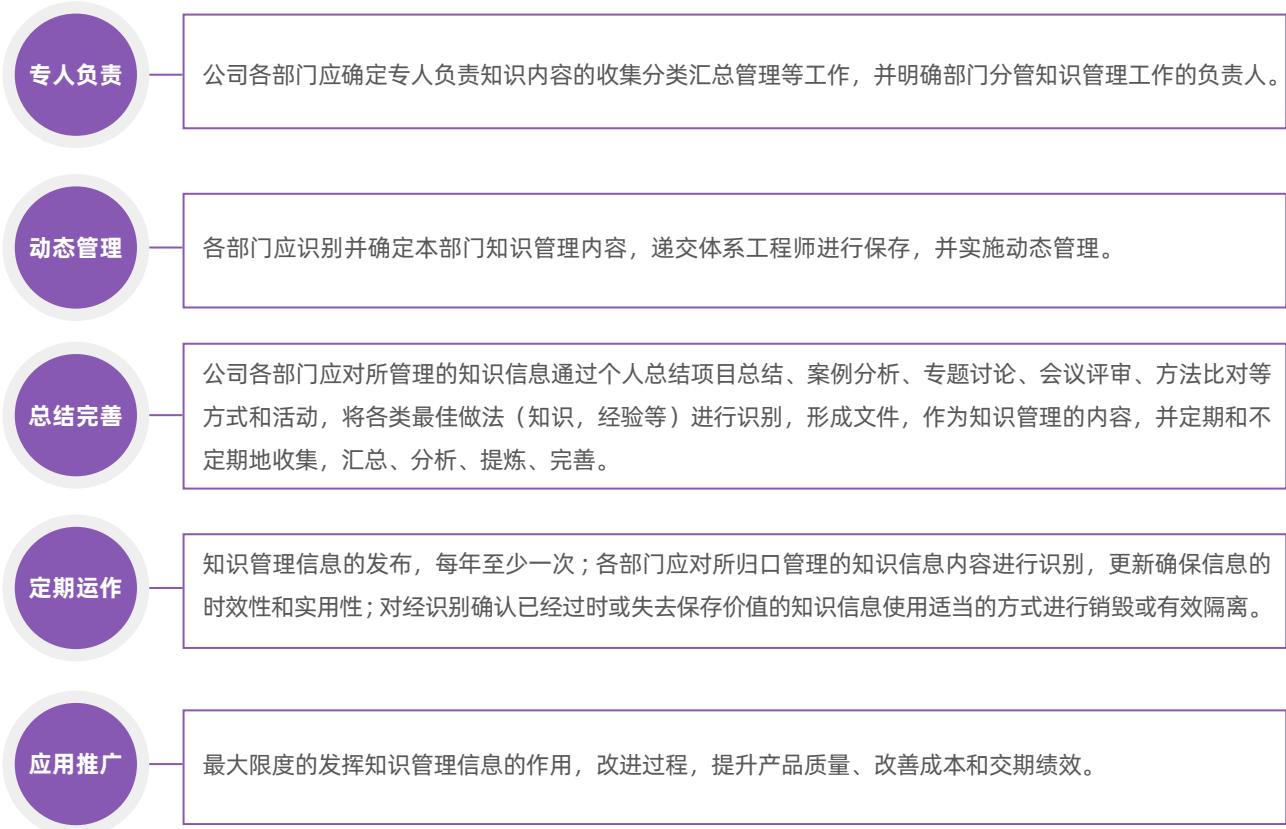
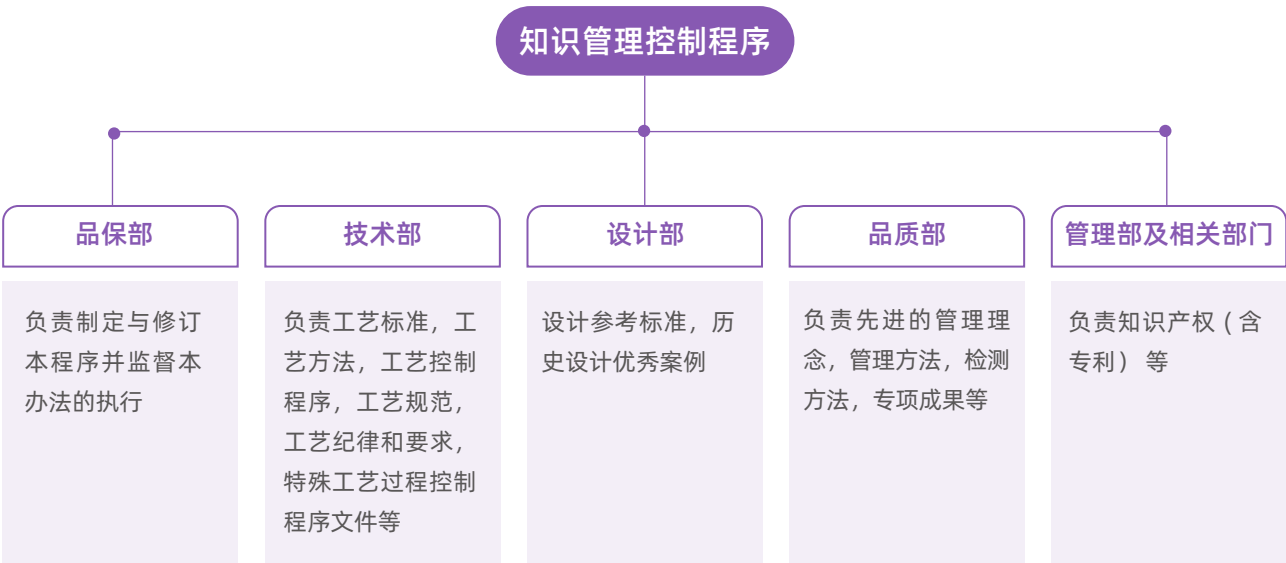
报告期内，公司从生产技术、产品量产、生产自动化三个方面，进一步推动创新成果应用：

创新层面	创新方向	创新成果
 生产技术	公司围绕行业、客户需求，突破一系列产品工艺问题，推进相关产品的生产和应用。	- 解决了光场转换器件的紫外衍射元件的设计和加工问题； - 解决了玻璃小透镜产品的在线测试问题和切割问题； - 解决了高端精密多光束模块的加工和空间角测试精度问题； - 解决了用于高精度激光锁波的体光栅的多参数快速精密测量问题； - 解决了 3 端口和 5 端口高品质光通信环形器组件的可靠性问题。
 产品量产	公司持续推进数据中心高速光通信、半导体设备、AR 领域的产品研发及量产，为公司的光通信、半导体设备及 AR 领域的业务发展奠定坚实基础。	- 在高速光通信领域，实现了方形精密非球透镜产品的量产及 RX-Block 器件实现小批量生产； - 在半导体设备领域，实现了精密棱镜模组的批量生产及紫外激光匀化器小批量生产； - 在 AR 领域，实现了智能眼镜关键光学部件 AR 光机的小批量生产。
 生产自动化	公司通过系列举措和技术的应用，进一步提高了生产效率，降低生产成本，保证生产的稳定性，并进一步提升产品质量，不断提升公司柔性化生产制造水平。	- 实现了载物机器人在产线执行传递任务； - 实现了微透镜的在线自动检测； - 实现了自动擦拭设备应用于光学元件生产； - 实现了光纤插芯组件的自动化装配设备开发； - 实现了管帽组件的自动化检漏设备开发。

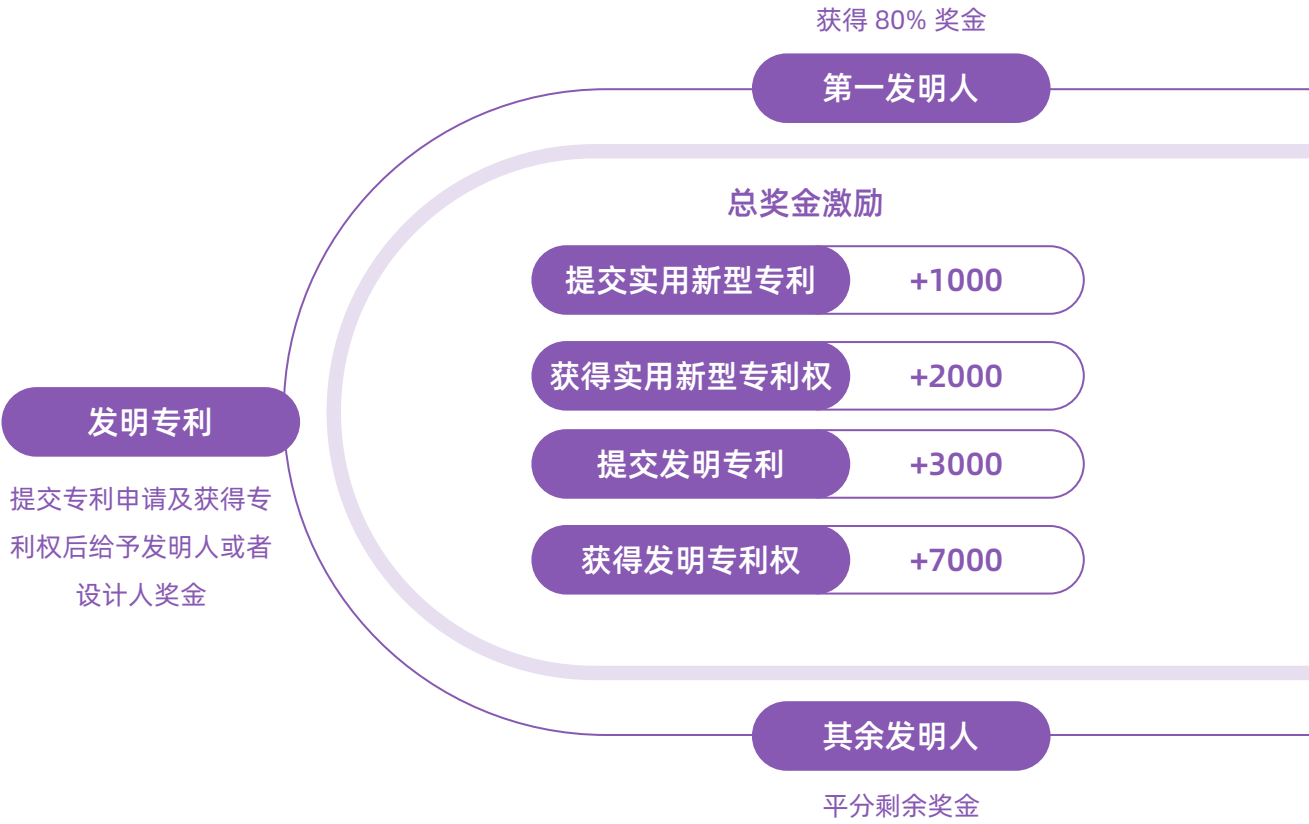


知识产权保护

公司在技术中心下设标准与专利中心，相关员工负责专利与标准融合相关工作，并建立实施标准创新激励机制。报告期内，公司圆满完成福州市专利与标准融合机制创新试点企业相关工作，强化了企业“技术专利化、专利标准化、标准产业化”的理念，推进企业专利与标准化工作一体化发展、实现了科技创新与标准化互动支撑发展。



知识产权保护措施



知识产权奖励制度

公司制订了严格的知识产权保护体系，对六大类核心技术均申请了专利；公司与核心技术人员等相关员工都签署了《保密协议》，规定了相关人员的保密义务，约定了其在职及离职后一定期限内的竞业禁止行为。

关键绩效

	报告期内新增		报告期末累计
	授权数量（项）	申请数量（项）	有效数量（项）
发明专利	5	6	14
实用新型专利	4	3	74
专利合计	9	9	88
软件著作权	/	2	/

产品质量与客户服务

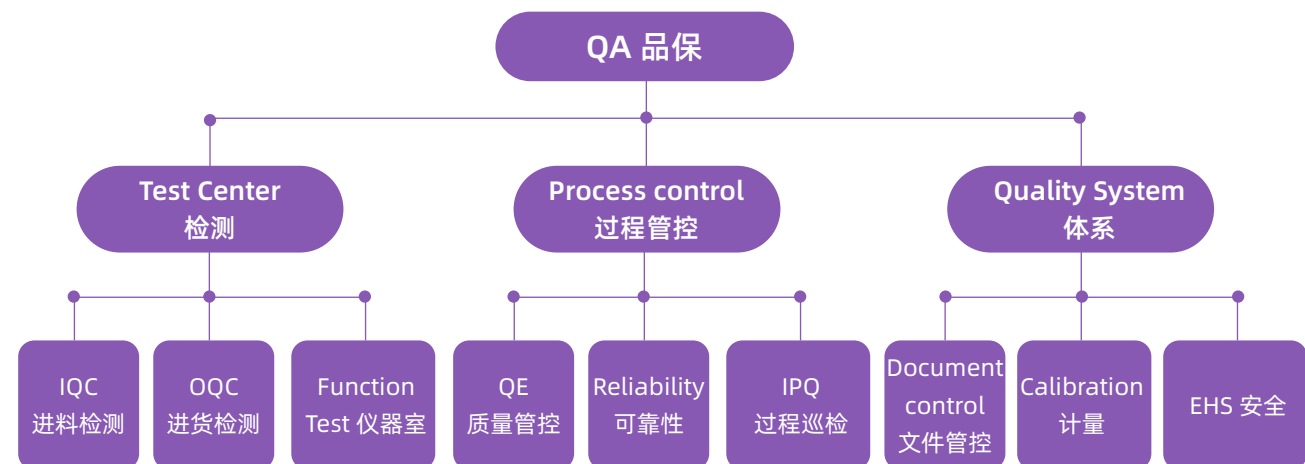
腾景科技持续贯彻“质量为先、质量第一”的理念，致力于建立和执行严格而全面的质量管理体系。公司从供应链管理到生产过程控制，每一个环节都有明确的质量标准和要求，注重每一个细节，不断优化生产工艺，提高产品质量和性能，力求为客户提供最优质的产品。

产品质量管理

公司重视产品质量保障工作，通过了 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系等认证。随着客户对定制化产品的安全、稳定、精确运行的严格要求，为保证产品的质量，公司严格按照国际标准制定了一系列质量控制文件《产品安全管理程序》《不合格品控制程序》《过程控制程序》《检验控制程序》《预防假冒产品管理程序》等，并建立了以品质部为质量控制执行部门，研发、运营、管理等部门协助配合，全面覆盖原材料采购过程和产品生产过程的质量控制体系，保证了产品质量，赢得了客户的认可和信赖。

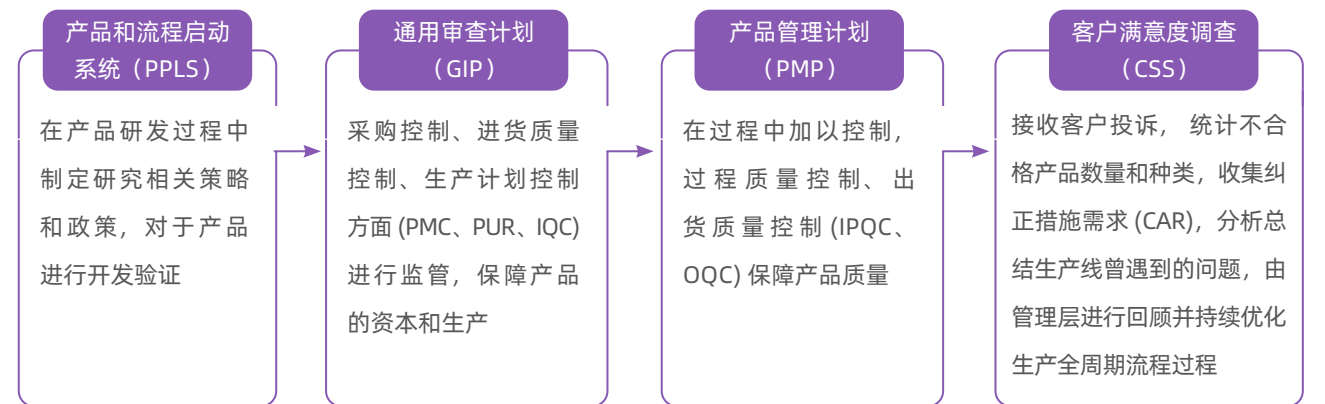


ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系认证证书



质量管理架构

公司检测中心负责包括进料检测、覆盖生产各环节的仪器室功能测试及最后产品产出的出货质量检测；过程管控中心负责包括产品生产过程中的质量监测、产品可靠性测试及过程巡检；质量体系中心负责包括文件控制管理、计量管理及生产过程中的环境安全管理，以确保产品生产全流程的质量管理覆盖，做到质量为先。



质量管理流程



自动化生产

- 方形非球产品自动装盒通过开发自动夹取设备，效率提升至人工的 2 倍且减少脏污；
- 非球防错混料自动识别借助自动识别设备和软件，实现装盒后 100% 判定，效率达人工的 5-10 倍且准确度 100%；
- PBS 自动测漏通过软件智能判断和电动化转动，测试效率极大提升。



可靠性实验

公司制定《可靠性实验管理规范》，规范了通讯及光学晶体产品在研发、生产、运输、使用全流程的可靠性保证工作，涵盖实验管理、失效分析、各阶段管控等内容。报告期内，公司完成相关仪器的定期校验。



质量培训

报告期内，公司积极开展内外部质量培训、参与客户相关培训，包括质量管理体系、QC 七大手法、航空、航天和防卫组织质量管理体系要求、医疗器械产品风险管理培训、APQP 第三版和 CP 第一版培训等内容，提升员工产品质量的专业知识与重视程度。

质量提升措施

积极响应客户质量管理要求

2024 年 11 月，某客户发布针对供应商的错混料、PCN 及年底交付质量管理要求，内容包括电子数据错误、器件光纤颜色错误等 8 个案例及原因分析，明确错混料管理需遵循同一工位同一时间操作同一编码物料、制定清换线 SOP 等质量红线及稽查要求，PCN 管理需提前申请并获认可、变更需验证等红线及专项管控要求，公司按照要求加强人员稳定、出货检查等质量管理，进一步提升产品质量管理。

公司为管理已发货的缺陷产品控制补救措施，特别是医疗器械领域产品，制定《医疗器械召回控制程序》，加强对于医疗器械的监督管理，保障人体健康和生命安全。报告期内，公司无产品召回事件发生。

- 产品使用安全信息收集
- 产品技术安全信息收集
- 产品缺陷调查评估
- 召回事件报告表

- 召回产品风险分析
- 评估召回产品处理措施制定

- 回收、销毁
- 警示、检查、修理、重新标签、修改并完善说明书、替换等



召回流程

客户服务

公司重视客户需求与反馈，制定《顾客服务程序》等客户服务相关制度，有效让顾客了解公司产品相关信息，及时答复顾客的咨询与反馈情况，确保定期收集顾客满意度并不断改善客户服务。公司强化市场销售及技术服务团队建设，加强销售和业务发展部门自身专业素质培养，提高新产品应用的专业知识，提升业务队伍专业化水平以及市场、技术服务保障能力，提升公司在光学领域品牌形象，进而增强公司整体市场竞争力、影响力。

销售部门

- 负责与客户的沟通和联系
- 负责顾客满意度调查和统计工作

品质保证部门

- 负责组织客户满意度评估及其改善追踪
- 负责追踪客户反馈问题的解决

其他部门

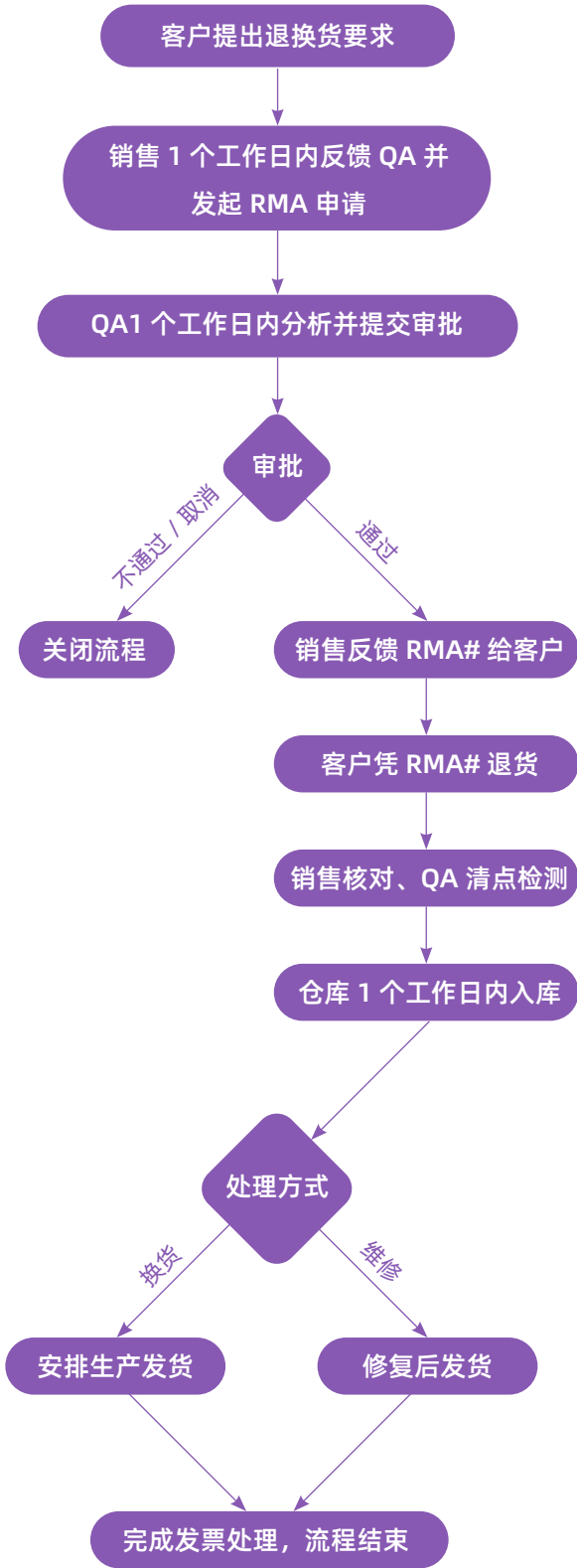
- 配合销售部门做好相关的沟通工作

客户沟通部门分工

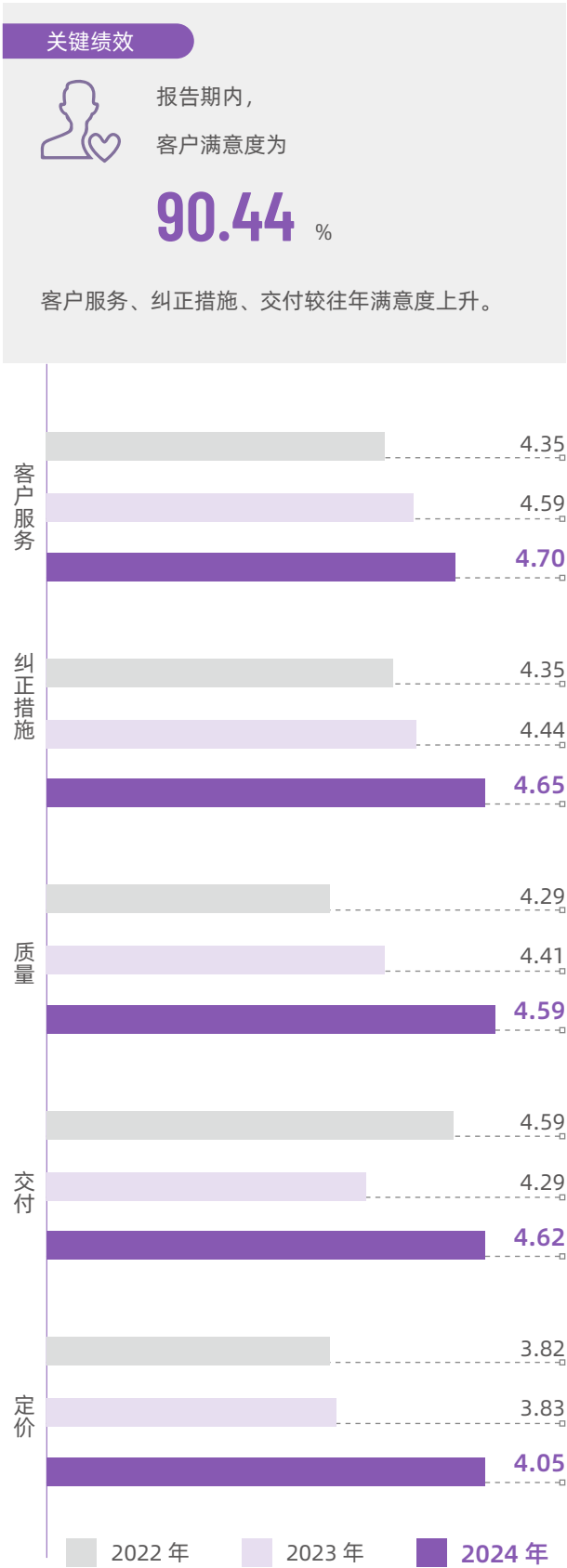


顾客服务流程

公司制定《RMA 处理程序》《PRP 纠正措施控制程序》，运用 CAR 纠正行动要求和 PRP 问题分析解决过程（Problem Resolution Process），及时回应反馈的问题，若客户反映质量、环境、健康安全等方面问题，公司设立团队进行纠正与优化，并将改进结果与客户进行同步确认。公司制定《顾客满意度控制程序》，每年定期收集客户满意度，绩效指标均给予客观数据，涵盖客户服务、纠正措施、质量、交付、定价这五大维度，让客户从不同方面全面评价公司客户服务表现，并在得分较差的维度制订纠正改善计划，以达到客户期望。



RMA 处理流程



2022-2024 客户满意度调查对比图

数字化与信息安全

腾景科技以清晰愿景、使命和目标推动数字化管理升级与运营提升，同时严守相关法律法规，通过制度规范与审计保障数据安全，重视客户隐私保护，以数字化赋能与安全防护并重的举措，夯实企业高效发展基石。

数字化转型

腾景科技高度重视数字化转型建设，公司构建涵盖银企直连、电子回单、发票管理、研发设计、销售、采购、生产、智慧车间、供应商协同、财务管理、人力资源、OA 智能审批等业务管理的一体化数字化管理平台，形成支撑业务高速发展、协同高效的产业协同平台。



数字化规划



公司数字化体系



深化研产供销协同能力

- 通过智慧终端结合条码应用，实现工位级工序报工，便捷工序汇报、检验、转移确认等业务，助力精益生产，打造智慧车间；
- 通过 RFQ 评审实现新品可靠性评审、BOM 评审、工艺评审、成本核算，提供客户新品报价依据。

延展人财物协同能力

- 通过 SHR 与 ERP 集成实现出差申请单的同步，减少再次录入工作量；
- 进行文档系统的更新迭代；
- 为各业务部门提供不同维度分析报表、业务控制、预警等功能优化开发。

报告期内公司数字化开展工作

数据安全与客户隐私保护

公司遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等信息安全相关法律法规规定，制定《信息安全管理程序》《电脑咨询管理制度》等制度，建立信息保密管理程序，规范计算机、网络及相关设备的物理安全管理流程，确保公司及相关方保密信息的安全。公司每年开展信息系统内控审计，报告期内针对 ERP 系统、财务管理相关软件开展测试，进一步加强公司信息系统的安全性。

组长
组织建立和推行信息安全管理体
系，监督执行情况，组织持续改善

人力资源部	IT 部	品保部	销售部	研发部	供应链部	财务部
组织信息安全培训，与员工签署保密协议	维护计算机及网络设备，管理信息数据备份和网络授权	管理受控文件、外来文件及客户涉密文件	保存管理客户技术及涉密资料，传递客户信息安全要求	管理产品技术资料，遵守客户及公司保密要求	向供应商传达保密要求，签署保密协议	管理财务数据保密

信息安全小组架构

关键绩效



报告期内，公司发生数据安全事故

0 起

客户隐私泄露事故

0 起

安全事件防范与处理

IT 定期或不定期检查信息系统使用记录，对非工作时间大量使用资源、多次尝试未授权账户密码、暴力破解网络关卡、大量复制 / 删除 / 修改数据等行为予以阻止，情节严重的通知部门经理及人力资源部联合处理。

违规处理

出现以下情况，IT 提交证据给人力资源部，按《奖惩管理制度》处分：

- 非法操作导致计算机感染病毒；
- 私自安装和使用未经许可的软件；
- 擅自使用他人计算机造成不良影响或损失；
- 违章作业、保管不当或擅自安装硬件导致损坏或丢失；
- 私自复制、删除计算机内资料。

公司重视客户信息隐私保护，制定《顾客财产控制程序》，尊重客户权益，确保客户财产得到保护处于良好状态，以避免遗失、损坏。公司特别注意识别客户知识产权及个人信息的存在形式、验证其适用并进行相应的保密管理，绝不能泄密给第三方，遵守商业道德，倡导公平竞争。如有任何顾客财产丢失、损坏或不适用时，公司的事件发生部门通知销售人员，由销售人员通知客户，并协商解决，并保留相关形成文件的信息。

数据安全

公司租用银行保险箱，对公司所有电子信息进行定期异地防灾备份，确保公司经营安全性、稳定性、持续性。

设备安全

公司建设有标准化机房，搭配了硬件深信服防火墙和 AC 上网行为管理、杀毒软件病毒防控，可以有效防止黑客与计算机病毒的攻击；IT 机房内配备了恒温空调、UPS、温 / 湿度等监控预警设备，IT 人员每天对机房设备进行日常巡查。

运行安全

公司建立信息安全管理制度，由 IT 部门提供技术支持，保障信息安全。

隐私保护

公司建立隐私保护策略和规范，通过身份认证、授权管理等技术手段，严格控制对个人信息的访问权限以确保数据安全。

数据安全与客户隐私保护举措

数据安全与隐私保护培训

2024 年 6 月，公司开展数据安全与隐私保护培训，进一步规范对信息泄露事件的处理方法和处理程序，提高对此类安全事件的反应速度，规范信息泄露应急处置措施与操作流程，确保应急预案切实有效，实现信息泄露突发事件应急处置的科学化、程序化与规范化完善信息泄露事件的日常监测、发现机制，及时采取有效的应对措施，迅速控制事件影响范围，力争将损失降到最低程度。



数据安全与客户隐私保护培训

可持续供应链

公司注重打造可持续供应链，构建了规范完善的供应商管理体系，从准入评审、风险分级到动态考核均有明确机制，同时通过签订多项协议明确责任要求，推动供应链高效合规与行业可持续发展，以严谨管理与责任担当筑牢产品协同根基，助力行业生态持续优化。

供应商管理

公司建立并执行了完整规范的供应商管理体系，制定《供应商管理程序》《供应商年度考核规范》和《供应商风险管理办法》等一系列规章制度，对采购流程、存货管理、供应商选定等事项进行了明确的规定。采购部负责产品开发过程中所需的物料货源开发、采购、供应商认证。在供应商准入过程中，公司秉持着公平、公正、公开的原则，组建了一个由供应链、质量保障（QA）、工程等多个部门专家构成的采购评审小组，综合评估潜在供应商的生产、交货周期、产品质量、环保等方面指标。

证照齐全的合法厂商	品质、价格、资金稳定、技术研发、变更管理、防灾应急及交付物流能力等符合本公司要求的企业
供应商要有完善的质量管理体系，优先选择拥有 IATF16949 证书、AS9100 证书、可持续认证的厂商，最低资质要求通过 ISO9001 或稽核通过	具有长期同类产品及汽车企业供货经验和能力、信誉服务好的企业
来料需确保为环保产品，需依据不使用有害物质协议执行	当客户指定供应商，公司应从客户指定货源处采购产品、材料或服务

供应商准入机制

公司依据材料类别、体系认证、现场审核得分综合评定供应商风险，通过绿灯、黄灯、橙灯、红灯四级交付绩效考核评级，确保供应商风险可控。同时，公司利用季度考核和年度现场审核等机制，持续评估和提升供应商的表现，积极推动供应商改进，降低不良品率，提高生产效率和客户满意度，促进供应链可持续发展。

综合等级	升级条件	降级条件	管理要求
绿灯 (低风险)	-	连续 3 次 B 级及以下降为黄灯	- 体系审核：只需进行体系开发需要方面的审核 - 过程审核：依据新产品开发需求
黄灯 (一般风险)	连续 3 次 A 级升为绿灯	连续 3 次 C 级及以下降为橙灯	- 体系审核：除需要进行体系开发需要方面的审核外，还需要每年审核一次 - 过程审核：依据新产品开发需求
橙灯 (高风险)	连续 3 次 A 级升为黄灯	连续 3 次 C 级降为红灯	- 体系审核：在降级初需针对降级供应商进行一次审核以识别存在的问题点并跟踪供应商改善 - 过程审核：依据新产品开发需求
红灯 (非常高风险)	连续 3 次 B 级或 A 级升为橙灯	-	- 考虑取消供应资格 - 如果还需要该供应商供货，需重新进行供应商认证

供应商风险管理



可持续供应链

公司注重与供应商建立长期稳定的合作关系，公司遵循国际劳工组织公约、联合国人权宣言、RoHS 等国际标准，与供应商签订《CSR 行为准则承诺书》《不使用有害物质承诺书》《供应商品质协议书》等文件，对供应商在质量、服务、社会劳工、健康安全、环境和道德准则等方面提出明确要求，确保供应商在追求经济效益的同时，也承担相应的社会责任。



品质目标

- 来料检验批次合格率 95%
- 上线不良比率 0.03%
- 物料不良导致市场返修数量 0



社会责任要求

- 承诺符合劳工标准
- 承诺符合健康安全要求
- 承诺符合环境要求
- 承诺符合道德要求
- 承诺符合 CSR 管理体系要求



绿色产品要求

- 符合 RoHS 有害物质限量标准、卤素含量限量表要求
- 代理供应商需确保原生产厂家产品符合 RoHS 标准，并必须提供有效 RoHS 检测报告
- 直接供应商需使用行业绿色工艺进行生产，并必须提供产品有效 RoHS 报告
- RoHS 报告需为通过 ISO 17025 验证的第三方检测机构提供，测试报告有效期限为一年供应商应在测试报告过期前一周提交新的测试报告；供应商不愿意提供有效 RoHS 测试报告时，公司将代为送测，相关测试费用从供应商当月货款中直接扣除

供应商准入机制

公司坚持阳光采购原则，坚决反对任何形式的商业贿赂和不正当竞争，致力于与供应商建立基于信任、诚实和正直的长期合作关系。为了强化这一承诺，公司要求所有供应商签订诚信廉洁合作协议，以确保他们理解并同意遵守公司的商业道德准则。

关键绩效

报告期内，供应原材料和辅料的供应商 **58.76%** 签订《供应商品质协议书》《CSR 行为准则承诺书》和《不使用有害物质承诺书》；供应商签订《诚信廉洁合作协议》率为 **100%**。

此外，公司供应链相关部门积极参与可持续供应链培训，以确保团队能够高效、专业地对潜在供应商进行严格的筛选和评估，并作为供应商对自身产品服务执行高标准，推动行业供应链可持续发展。



2024 年 10 月，公司参与某客户的冲突矿产培训

03

环境责任

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

腾景科技深知，作为一家高新技术企业，公司发展离不开对环境的尊重和保护。公司始终秉持“绿色发展，和谐共生”的环境理念，致力于在生产运营中减少对环境的负面影响，并积极探索可持续发展的路径。未来，腾景科技将继续坚持绿色发展理念，不断探索和实践可持续发展的新模式、新路径，为构建人与自然和谐共生的美好家园贡献我们的力量。

我们的行动

- 环境管理
- 应对气候变化
- 治污减排
- 资源能源利用

SDGs 对标



ENVIRONMENTAL

环境管理

腾景科技致力于企业绿色高质量发展，持续建设现代环境管理体系，引导企业在追求经济利益的同时，兼顾环境保护和员工健康。为了达成这一目标，公司制定了详细的环境运行控制程序，并且组建环境保护管理小组，定期评估公司的环境影响，提出改进建议，并推动实施。

环境管理部署

公司环境保护管理小组由总经理负责担任组长，运营副总担任副组长，成员由 EHS 专员及相关部门负责人组成，确保环境管理工作的有效推进和实施。该小组负责制定并执行公司的环境保护策略，确保所有运营活动均符合环境保护法规及内部规定，EHS 专员负责制定环境管理年度计划、目标、指标和管理方案。

-  认真贯彻执行党和国家有关环境管理工作的方针、政策、法律、法规、标准和其他要求
-  贯彻执行“三同时”制度，抓好环保工程建设
-  及时了解掌握、检查生产过程中的环境状况和措施的落实与执行情况
-  及时组织总结、交流环境保护方面的先进经验
-  负责监督生产、生产辅助单位废弃物品的收集处置管理工作
-  掌握环境保护现状，定期对现场管理、防护设施使用等情况进行检查，分析不符合原因，制定预防与纠正措施
-  负责组织、准备、配合审核与评审工作，不断改进环境体系和环境行为
-  加强业务学习，积极推广工业环境保护的新工艺、新技术及新经验
-  做好设备维护，控制噪声排放

环境保护管理机构管理职责



公司制定了《环境管理制度》，确保每位员工都承担起环境保护的职责。针对生产区域、危险化学品使用场所、工业气瓶、配电柜、特种机械、消防设备以及仓库等关键区域，公司制定了详尽的环保检查规则，从而增强了公司整体对环境保护的认识和执行力度。公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证，完善各项环境保护管理制度如《环境运行控制程序》《环境因素识别和评价程序》《环境与职业健康安全监测控制程序》等。2024 年，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。



环境相关制度制定



针对公司运营中可能产生的环境影响,公司识别并确定了 2024 年的重要环境风险因素,包括安全隐患、废水排放、废物排放等,并针对这些因素制定了具体的风险控制措施。

环境因素	相关活动	时态	影响程度	风险控制措施
火灾、爆炸隐患	- 乙醇、乙醚、汽油、丙酮储存、使用、运输及搬运过程泄漏 - 气瓶储存、搬运过程中碰撞泄漏 - 储气罐气体泄漏遇明火	将来	紧急	- 油类、危险品管理制度; - 应急准备与响应控制程序
含砂（碳化硅、氧化铈、钻石粉、抛光粉）、清洗剂的废水排放	- 切割 - 研磨 - 抛光 - 超声波清洗	现在	正常	工业废水污染控制程序
危险废弃物的废弃	- 乙醇、乙醚、汽油、丙酮化学空瓶废弃; - 乙醇、乙醚、丙酮废液的废弃 - 沾染酒精的擦拭纸、棉签 - 有机溶剂玻璃瓶废弃 - 去离子水制备产生的废离子交换树脂 - 超声波清洗过程 N- 甲基吡咯烷酮溶液、异丙醇废弃 - 金刚砂、抛光粉、氧化铈等废弃 - 办公活动中旧硒鼓、墨盒废弃 - 胶水空瓶废弃 - 吸附塔中换下的活性炭	现在	正常	废弃物污染控制程序

环境因素识别

在环保投入方面，公司设立了专项环保费用，用于支持环保设施的建设、维护和升级，以及环保技术的研发和应用。通过持续的投资，我们不断提升公司的环保能力，确保生产活动与环境保护相协调。公司主动推进环保教育，安排全体员工通过内训和外训的形式定期学习环保法律、规章以及污染控制知识，积极推广环保、节能降耗、清洁生产的信息，并且重视创新宣传方式，为实现企业环境保护目标打下了坚实的基础。

节能减排

树立员工节能的观念,在生产、生活中时时做到环保、节能,将环保、节能工作落到实处

清洁生产

组织员工学习环保法规、制度与污染防治知识,进行环境污染与破坏事故案例警示教育,明确水、气、声、固体废弃物的危害性及环境保护的重要性

环境保护

提高员工的生态安全意识和参与维护生态安全的积极性,并组织员工进行环境因素识别、评价与环境因素控制措施的学习

关键绩效

报告期内,
公司环境保护投入共计
998.08 万元

环境应急管理

为了应对可能发生的突发环境事件，公司制定了《突发环境事件应急预案》，规范公司环境应急管理工作，提高应对和防范突发环境事件能力，防止突发性环境污染事故的发生，并能在事故发生后，迅速有效地开展配合应急救援、环境监测、人员疏散、清洁净化、污染跟踪和信息通报等活动，将事故损失和社会危害降低到最低程度。

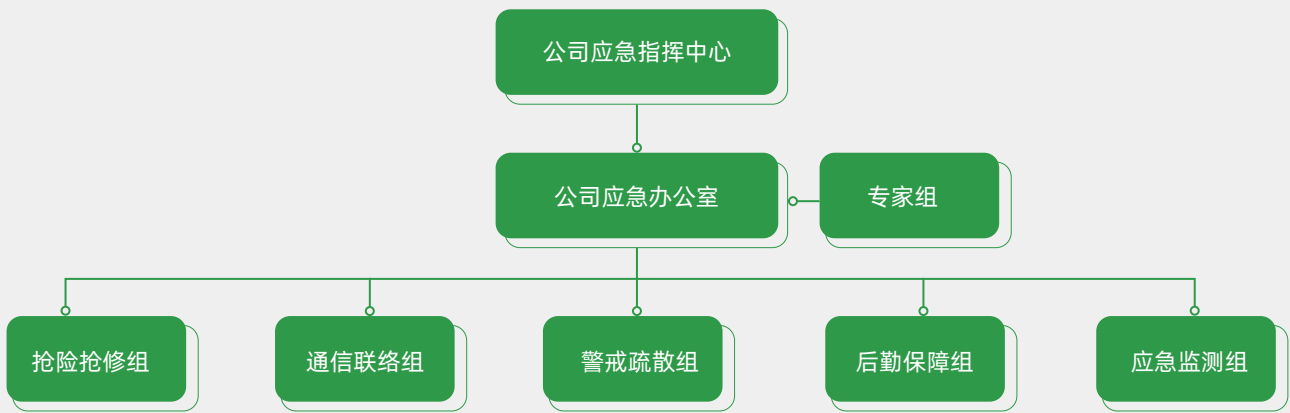
以人为本，安全第一

预防为主，及时控制

统筹安排，分工合作

系统联动，科学救援

公司应急预案工作原则



内部应急管理架构

公司对可以预警的突发环境事件，按照事件发生的可能性大小、紧急程度和可能造成的危害程度，将预警分为三级，由高到低依次用橙色、黄色、蓝色表示。预计可能发生一级（重大）突发环境事件时，发布橙色预警；可能发生二级（较大）突发环境事件时，发布黄色预警；可能发生三级（一般）突发环境事件时，发布蓝色预警。

公司定期组织环境相关演练以及开展环保培训，提高员工在环境相关应急事件发生后的应急响应能力，提升员工环保意识，确保他们了解并遵守公司的环保规定。

突发环境事件预案培训

2024 年 6 月，公司组织各部门开展突发环境事件预案培训，培训内容包括但不限于应急预案的具体流程、应急设备的使用方法、风险防控措施以及突发环境事件风险分级等。通过此次培训，员工们对突发环境事件的应对有了更深入地了解，提高了他们的应急响应能力和实际操作技能，事故发生时将事故对周围环境和人群的影响降低到最小，为环境保护工作奠定了坚实的基础。

应对气候变化

在应对气候变化的挑战中，腾景科技不仅关注当前的运营对环境的影响，更着眼于未来的可持续发展。公司通过实施一系列策略与措施，积极应对气候变化带来的风险，并把握其中的机遇，确保公司战略与国家气候政策方向一致，积极响应中国“双碳”目标。

气候风险识别

公司搭建应对气候变化管理架构，并制定了风险与机遇控制程序，建立全面的风险和机遇管理措施和内部控制的建设，全面评估气候变化对公司运营、供应链、市场以及产品生命周期的潜在影响，增强抗风险能力。

管理层级	职责
总经理	负责风险和机遇的识别及应对，明确相关方的需求，进行有效的管理活动，提供足够的资源和合格人员支持，并积极领导该项管理活动
管理者代表	负责公司风险和机遇的识别并提出应对措施、确定相关方要求并进行管理活动的实施，并组织各部门按制定的周期对风险和机遇进行评审
各部门主管	负责评估本部门的风险和机遇，并制定相应的措施以规避或者降低风险并落实执行
品保部	负责建立风险和机遇应对控制程序并进行维护；负责收集并汇总各部门的风险和机遇评估表；并跟进风险和机遇评估中所采取措施的完成情况

气候变化风险架构

公司识别潜在自然灾害风险，如台风、地震、洪水等，对已识别的极端天气风险的严重度、发生频度以及可探测性进行评价，风险的严重度和发生频度的确认用以确定风险系数，之后根据风险系数确定对风险应采取的措施。中、高级别风险必须采取措施减少或规避风险处理，公司通过制定制度、规范及操作指引等方式应对此类极端天气风险，在此基础上，公司制定了 BCM 业务连续性管理程序，确保在极端气候事件或其他突发情况下，公司的业务能够迅速恢复并持续运行。

演练类型	过程	频率
桌面检查	回顾、补充、推敲 BCP 内容	至少一年一次
过程演练	推敲 / 挑战 BCP 内容	年度
模拟演练	在模拟场景下确认 BCP 的有效性	年度 / 半年度
演练关键活动	在一个控制的场景下进行，不影响业务的正常运营	年度
演练整体业务连续性计划包括突发事件管理	全场景实际演练	年度

风险应对演练类型

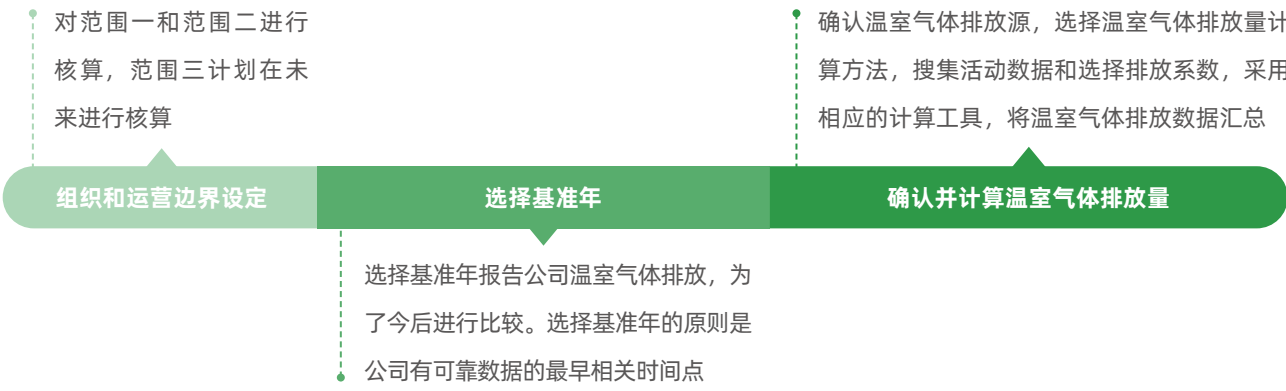
公司每年制定总体目标任务，执行层对总体目标任务进行分解至各部门，执行层每季度对目标任务进行统计及跟踪，并汇报至决策层。决策层根据执行情况，调整总体方案，进行资源调配，为执行层提供支持。

极端天气突发事件发生后公司会同时在内部以及对事件波及的利益相关方进行信息沟通，确保所有员工了解事件的最新进展和公司所采取的应对措施，与客户沟通产品交付、产品质量等问题，与供应商沟通供应商供货，与人力资源部门沟通社会公共安全等问题。通过有效的信息沟通机制，公司能够迅速响应并减轻极端天气事件对公司运营和利益相关方的影响。未来，腾景科技将继续关注气候变化的发展趋势，不断完善应对气候变化的策略和措施，为实现可持续发展目标贡献自己的力量。



碳排放管理

为了有效控制温室气体的排放，腾景科技制定了温室气体管理规定，对公司的温室气体排放设立直接和间接排放的运营边界，管理温室气体排放相关的风险，有效控制公司温室气体排放。



温室气体计算过程

公司温室气体核算的范围为汽车所消耗的汽油量与购入的电力产生的二氧化碳。核算数据来源于能源消耗统计台账等。为实施绿色低碳发展，公司已建立温室气体排放管理制度，制定管理目标并按季度统计核算温室气体排放量。同时还制定了减排方案，加大对空压机站房、厂房照明、中央空调等重点用能设备的日常运行控制，及时发现能源浪费以及违规用能等现象并制止。公司以 2022 年为基准年，每年进行内部碳排放统计，目标在 2030 年实现温室气体排放量相对基准年降低 20%，碳排放强度总体下降 3.37%。

2024 年，公司温室气体排放总量为 9,493.06 吨二氧化碳当量，其中直接温室气体排放（即范围一）主要由公司汽车所消耗汽油产生，间接温室气体排放（即范围二）是公司最主要温室气体排放源，主要为公司运营用电所产生。公司今年通过提倡绿色出行、绿色办公，降低汽油、纸张消耗量，减少温室气体排放。报告期内，公司 OA 无纸化办公节约纸张数 296.1 万张，相当于减少二氧化碳排放量 497.31 吨。



通过这一系列的努力，公司不仅了解了自身的碳排放情况，还为制定减排目标提供了数据支持。公司将节能工作始终置于绿色治理的重要地位，部署温室气体减排管理措施，有效强化员工节能减排意识，规范公司能源管理活动，实现企业自身节能降耗，努力减少运营服务过程中产生的温室气体排放，持续提升公司绿色治理能力。

- 鼓励全员节约用水；
- 节约用电，建立照明管理、夏季空调管理；
- 设立奖励机制，鼓励全员改良创新，提高效率同时减少生产中的能量损耗；
- 倡导减少废弃物的产生，以减低废弃物焚化、掩埋或其他物理化学处理负荷；
- 向员工开展碳达峰碳中和主题培训。



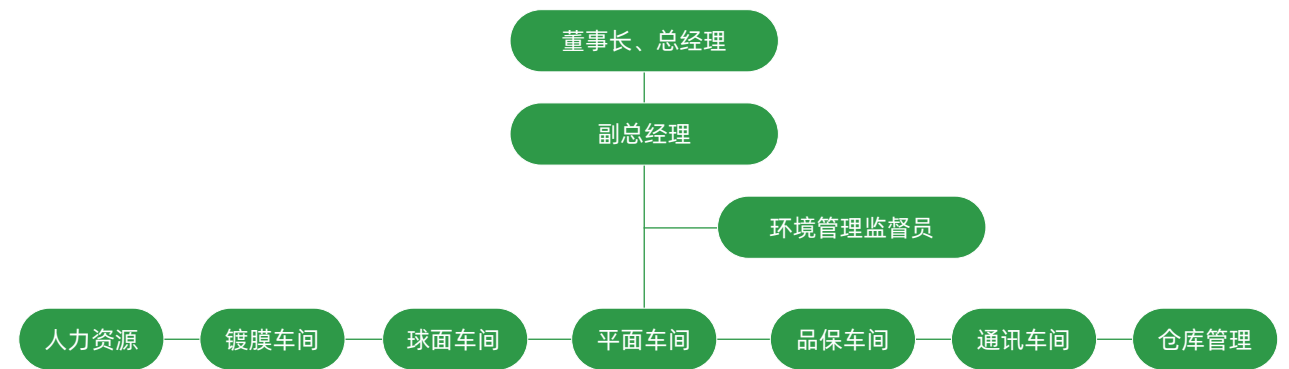
温室气体减排管理倡议

共建绿色低碳产业链培训

2024 年 7 月，公司参与客户组织的“如何共建绿色低碳产业链”供应商大会活动，大会聚焦于“绿色低碳、共赢未来”的核心议题，参照行业顶尖实践，交流行业卓越经验，共同研究与产业链携手推进绿色低碳发展的途径和策略。公司通过参与活动，提升员工的环保意识和参与度，增强员工对气候变化的认识，激发他们参与环保行动的积极性。

治污减排

腾景科技建立三废处理治理架构及相关责任制度，确保废水、废气及固体废弃物的合规处理与资源循环利用。公司根据《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，制定了《工业废水污染控制程序》《控制废水排放污染物——沉淀池清理规范》《废气污染控制》《废弃物污染控制程序》等一系列内部规章制度，通过合理利用和循环利用等减排策略，力求最大程度地降低废弃物的生成，有效减轻企业经济行为对环境造成的压力，减少对员工以及周边社区的影响。



三废管理组织架构

废水废气处理

在工业废水污染控制方面，公司严格执行《工业废水污染控制程序》，确保废水在排放前经过严格处理，达到国家或地方规定的排放标准。公司主要工业废水种类为含砂（氧化铈、碳化硅、金刚砂、玻璃粉末）废水、含清洗剂（洗衣粉、WIN-15 水基清洗剂）废水。公司制定了废水管理目标与规划，旨在逐年减少废水排放量，提升废水回用率。公司为此设立了废水处理设施，对生产过程中清洗设备、地面等环节所产生的工业废水做相应的排放或处理，避免混排，并定期进行维护和升级，以提高废水处理效率。

工序	产生废水种类
切割	含金刚砂、玻璃粉废水
研磨	含金刚砂、碳化硅的废水
抛光	含氧化铈的废水
纯化水制备	普通工业废水
超声音波清洗	含水基清洗废水、普通工业废水

废水产生来源

减排与水质

- 逐年降低废水排放量
- 制定严格的水质标准，确保废水中的有害物质浓度低于国家及地方规定的限值

优化处理工艺

- 加强废水处理过程中的监控和调控
- 确保各项参数稳定在最佳范围

加强管理与监督

- 建立健全废水管理制度和操作规程
- 加强废水排放的监测和记录
- 定期开展废水处理设施的检查和维护
- 建立废水管理奖惩机制

提高处理效率

- 优化废水处理流程，减少处理过程中的能耗和物耗

降低污染物浓度

- 针对废水中的不同污染物，采取针对性的处理措施，降低其浓度和毒性
- 加强废水处理过程中的预处理和深度处理

废水零排目标

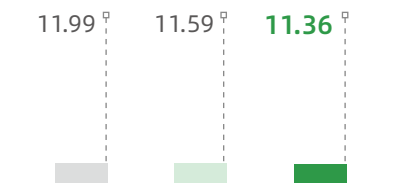
- 设定废水零排放的长期目标
- 探索废水循环利用的途径和方法

废水管理目标涉及内容

公司对废水进行定期监控检测，保障废水排污合规。人力资源部每次清理沉淀池淤泥时对经过沉淀后的废水颜色进行观察分析，如有异常及时通知相关部门处理。公司的工业废水总排放口每年联系请有资格的环保监测机构监测一次，并将监测结果通报给相关单位，若超过标准规定要求，公司与第三方机构研究超标原因，制定出整改方案，采取纠正措施。

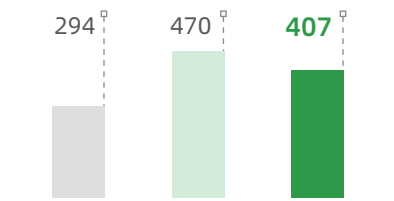
废水排放总量

万立方米



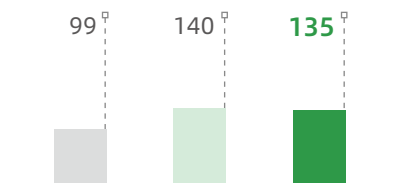
化学需氧量（COD）

毫克 / 升



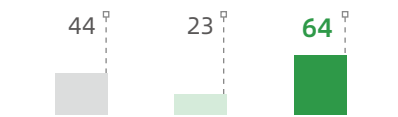
五日生化需氧量（BOD5）

毫克 / 升



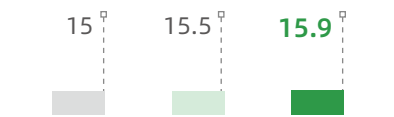
悬浮物

毫克 / 升



氨氮

毫克 / 升



2022 年
2023 年
2024 年

公司主要废气排放源为有机废气和汽车废气。针对废气污染控制，公司采取了多项措施，包括优化生产工艺，减少废气排放；安装废气处理设备，对排放的废气进行净化处理；定期监测废气排放情况，确保达标排放。

来源	产业废水种类
上盘	含乙醇、丙酮等有机的废气
汽车运行	含二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物等的汽车尾气

废气产生来源

公司使用排气扇、风机等对产生废气的岗位进行通风排气，经过过滤吸附装置净化后排放，过滤吸附装置半年更换一次并保持相关记录，保障室内空气无毒、无害、无异常臭味。公司的车辆尾气排放符合国家排放标准，车辆尾气检测合格方可上路，明确汽车尾气排放合规。每年委托外部有资质机构进行监测，如果监测结果不合格，公司则会依据明确的处理程序进行及时整改。



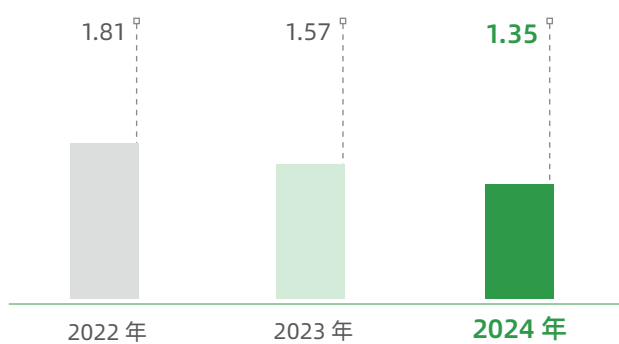
活性炭吸附塔



水洗塔

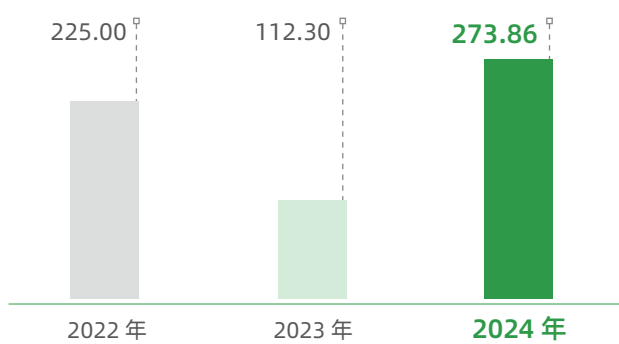
废气排放总量

万立方米



挥发性有机物（VOCs）

千克



固废处理

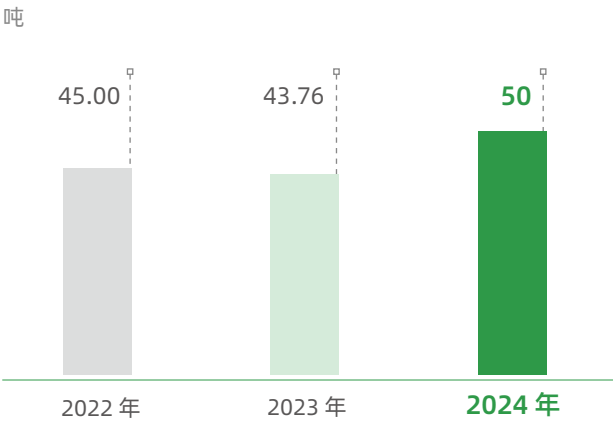
在废弃物管理方面，公司建立了完善的废弃物管理组织架构，明确了各部门的废弃物管理职责。公司制定了《废弃物污染控制程序》和《危险废弃物控制程序》，对废弃物的分类、储存、运输和处置进行了详细规定。同时，我们加强了危险化学品的管理制度，确保危险化学品的储存、使用和处置安全合规。

2024 年，公司制定了固废排放计划，并严格按照计划采取了一系列具体举措，如推广使用可降解材料、加强废弃物分类回收等，取得了显著成果。公司与第三方废弃物回收处置机构合作，通过统计得知废弃物回收量较去年有了大幅提升，有效减少了固废对环境的污染。报告期内，公司共回收纸箱 9,378 千克，废弃物回收利用率 100%；栈板年回收约 60 个，回收利用率约 25%。

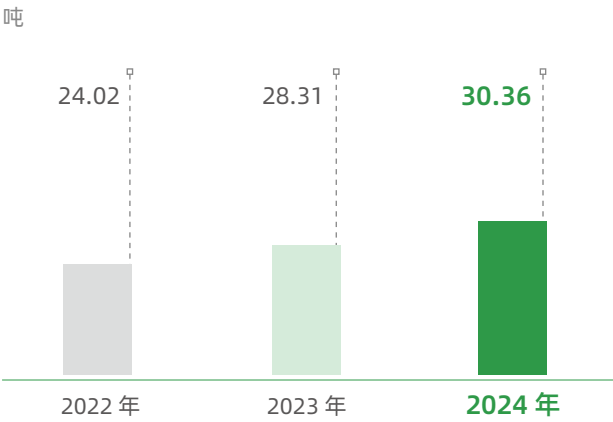
项目	固体废弃物管理目标	计划
固废分类	在同一产量下，减少含砂（碳化硅、氧化铈、钻石粉、抛光粉）用量 0.5%。	危险固体废物包含：有害化学品容器、废离子交换树脂、胶瓶，应放置在“危险废弃物”垃圾箱中，含砂（金刚砂、氧化铈、钻石粉、抛光粉）固废应定期处理并放置于固废仓库存放。
回收利用		有害化学品容器定期交予供应商回收；金刚砂含有碳化硅成分可用于做碳化硅球，与第三方协商交予其回收。
工艺升级		根据生产实际情况，对生产设备或生产流程进行升级，同比降低其固废的使用量 / 同一固废使用量的情况下，生产更多的产品并达到减少有害废弃物的产生。
避免浪费		加强管理，规范员工操作，定期对粗磨、抛光、切割机等设备、设施的维护和保养，使它们处于正常的工作状态，从而避免跑、冒、滴、漏的发生，减少无害废弃物。

固体废弃物减排计划

一般固体废弃物总量

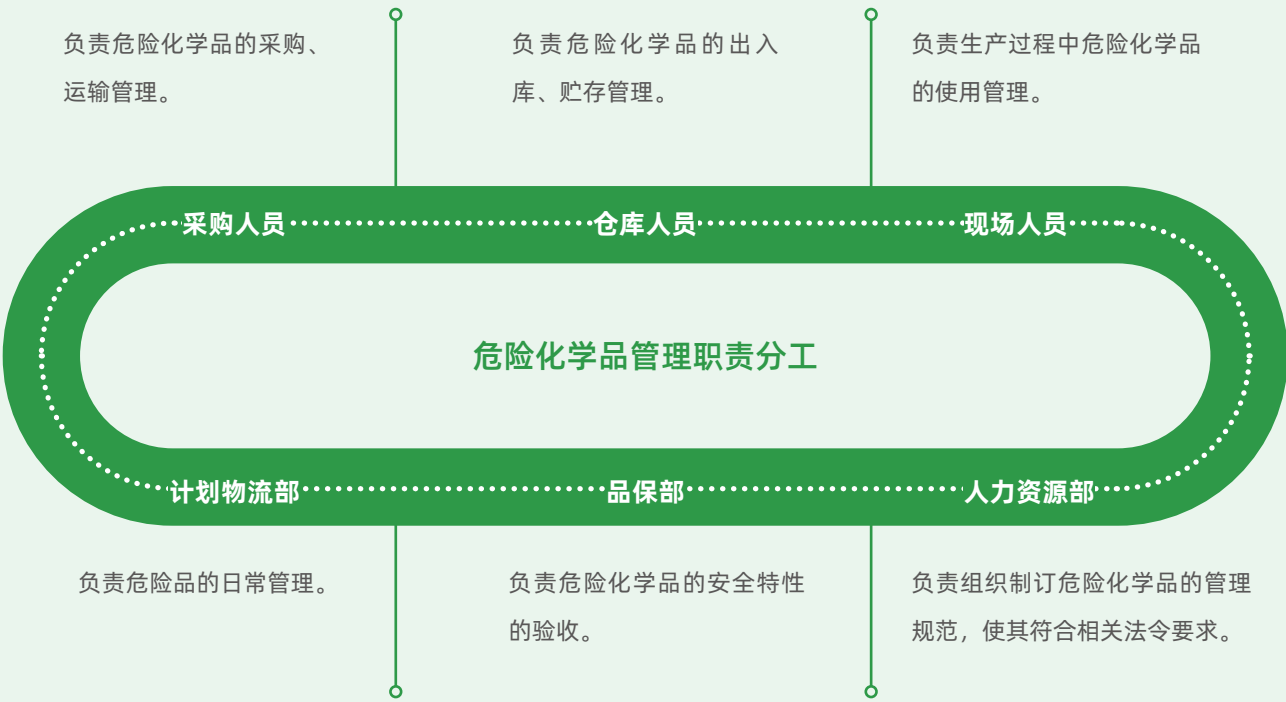


危险废弃物总量



危险化学品

由于危险化学品具有有毒、易燃、易爆、易腐蚀等特性，为使其在运输、储存、使用过程中得到有效保管和控制，避免造成人身伤害和财产损失，防止环境污染，腾景科技制定《危险化学品管理制度》，规范危险化学品的采购、运输、验收、贮存、使用和废弃管理流程。同时，公司要求危险化学品的仓管员应当参加政府部门组织的危险化学品仓库管理员培训，并获得上岗证书，各部门应对危险化学品的使用和保管人员进行相关应急措施培训。



噪声

公司运营时噪声主要来自晶体加工车间中切割、研磨和抛光过程中的各种机械和空压机在运行时所产生的噪声。为了确保厂界噪声可持续达标排放，公司在车间进行合理布局，选择先进的设备，并对主要的机械设备如空气压缩机等采取安装隔声材料、隔震垫等措施，不断加强设备的治理，确保避开休息时间作业。此外，对于噪声大于 80 分贝的作业场所，公司为员工采用个体劳动防护用品，并定期监测噪音情况，积极采取措施以有效降低噪声产生。

资源能源利用

腾景科技能源资源消耗主要是生产及办公的用电、用水、公车耗油等。报告期内公司设定 2024 年相较于 2023 年能源强度（用电量 / 万元营业收入）下降 11% 的节能目标。为了实现目标，公司积极推行节约资源和能源的措施，大力提倡节约用水和用电的活动，针对各种绿色实践的场合，拟定具体的资源保护和节能减碳方案，在生产活动中提高能源使用效率，并通过实施 RoHS 管理控制流程，严格限制物料中的有害物质，确保产品的环保性能。

资源使用

在绿色办公方面，公司倡导无纸化办公，鼓励员工使用电子文档，减少纸张使用，并且不断推进节能减水措施，减少能源和资源的浪费。公司安排专职人员负责日常监督，确保无泄漏发生，涵盖检查水管总开关、空调及其他所有电器设备的电源和气压控制，旨在确保节约用水和用电措施得到切实实施，助力公司持续发展。通过推广绿色办公理念，公司有效降低了办公过程中的能耗和废弃物产生。



能源设备点检表

综合能源消耗量

吨标准煤

3,324.48 3,490.98 3,858.98

能源使用强度

吨标准煤 / 万元营收

0.10 0.10 0.09

直接能源消耗量

吨标准煤

10.15 11.02 9.64

汽油消耗量

升

8,352.00 9,063.00 7,928.00

外购电力

兆瓦时

14,296.40 15,010.90 16,604.20

2022 年
2023 年
2024 年

公司积极增加园区绿化，通过植树造林、花草种植等方式，进一步提升厂区的绿化覆盖率，营造更加宜人的工作环境。公司还引入了智能灌溉系统，根据植物的实际需水量进行精准灌溉，既满足了绿化植物的生长需求，又有效节约了水资源。



园区绿化

此外，公司还加强了水资源节约管理，采取了循环用水等措施，提高了水资源的利用效率。例如，在生产过程中，公司利用冷却水的余热进行预热，减少了能源的浪费。

资源保护与节能减排策略

- 设立奖励机制，鼓励全员改良创新，提高效率同时减少生产中的能源消耗
- 优化生产工艺流程，利用先进、高效的设备与产品、改进施工工艺，实行内部降本增效工作，减少能源消耗
- 比较生产实际用电量与按定额计算用电量，提高节电率
- 在电机上使用变频器，对电机的转速及功率进行适当调节，以此达到节约电能的效果
- 以清洁能源替代污染大的能源，尽量使用可再生能源
- 在条件允许的情况下尽可能循环利用资源
- 充分利用场地现有资源，提高资源利用率

DI 废水高效循环再利用

公司积极开展创新性的节水措施，通过 DI 废水循环系统的升级迭代，将其废水回收并入楼顶的卫生间水箱用于卫生间、洗手池用水，并且利用循环废水用于绿化水喷淋，浇灌厂区绿化，替代人力以及减少用水量，有效提高水资源利用效率，助力公司削减 24.2% 的用水量。

■ 废水回收

废水回收并入楼顶的卫生间水箱用于卫生间、洗手池用水

■ 循环利用

利用循环废水，用于绿化水喷淋、浇灌厂区绿化，有效减少人力消耗及水资源消耗量



循环废水绿化喷淋系统



新增水循环设备

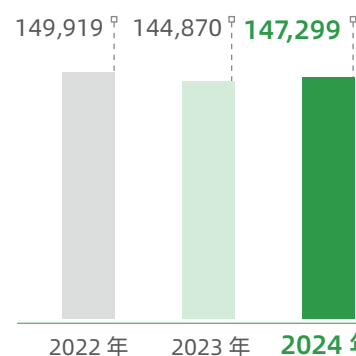
■ 关键绩效

报告期内，DI 循环废水节约用水量

35,640 吨

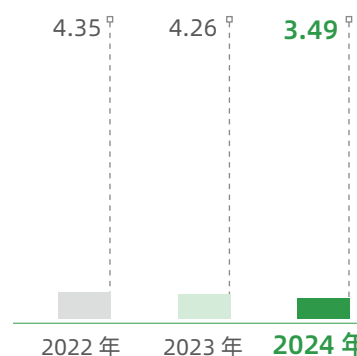
总耗水量

吨



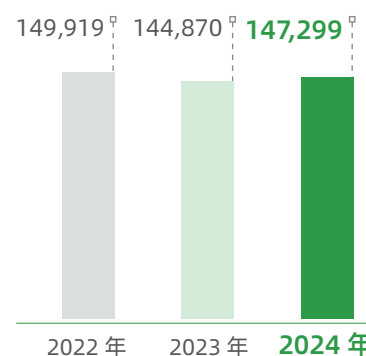
水资源使用强度

吨 / 万元营收



市政购水量

吨



产品绿色检测

为了确保公司的原材料符合环保标准，公司优先选择绿色材料以减少对环境的影响。为确保产品完全符合欧盟的 WEEE（废弃电子电气设备指令）和 RoHS（限制使用有害物质指令）、中国的《电子信息产品污染控制管理办法》、行业标准以及客户的环保规定，公司建立了物料环保受限物质清单，并要求供应商对其产品或部件中所使用的任何受限物质进行申报。

公司积极推行 RoHS（限制使用某些有害物质）管理控制流程，避免使用受限物质。公司制定了严格的进料检测规范，对每一批进料进行 RoHS 测试，确保物料中不含有害物质，保障产品的环保性能。同时，公司定期向客户提供 RoHS 测试报告，以证明产品符合相关环保标准。



遵守有害物质法律法规，
优先选用无害或低毒材料



坚持绿色的设计和制造，
不断优化有害物质的管控

有害物质管理方针



检查测试项目是否齐全



检查有效期，RoHS 报告有效期超过一年不可用



报告的材料型号、供应商是否和来料一致



检测机构必须是有资质的实验室



报告真伪确认：扫描报告上二维码进行报告真伪的确认

RoHS 报告审核原则

对于欧盟 REACH 法规等规定需要通报的物质，以及可能影响回收利用的物质，供应商必须通过设计或采用分析测试方法，证明其提供的物料符合公司的环保规范要求，确保公司的供应链及产品设计符合全球环保法规和标准。

04

伙伴责任

PARTNER

RESPONSIBILITY

PARTNER

腾景科技始终秉持“以人为本、协同共进”的发展理念，将员工、合作伙伴与社会视为企业高质量发展的重要利益相关方。公司在保障员工基本权益的基础上，持续完善人才培养机制与关怀体系，打造安全、健康、可持续的工作环境。同时，公司积极推动产业链协同与行业交流，拓展多方合作平台，强化企业社会责任担当，携手共建有温度、有责任、有价值的伙伴生态。

我们的行动

- 员工雇佣权益
- 员工成长关怀
- 健康安全保障
- 行业合作交流
- 社会贡献

SDGs 对标



员工雇佣权益

腾景科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，持续健全人力资源管理制度体系，坚持公平雇佣、平等机会的原则，规范招聘、录用、合同管理等各环节操作，保障员工在招聘、薪酬、福利等方面的合法权益。公司注重多元人才的引进与培养，营造包容、尊重、稳定的工作氛围，致力于构建公开透明、合规高效的人才管理机制，为员工职业发展与企业长期成长打下坚实基础。

童工、未成年工及女职工保护

禁止使用童工，按照法律法规要求对未成年工及女职工实施保护。

履行人性化待遇

不得对员工实施残酷和不人道的待遇尊重员工自由，禁止任何形式的强迫用工行为。

禁止歧视

在雇佣、晋升及福利报酬等问题上员工均有平等的机会，禁止任何形式的歧视行为。

结社自由 / 集体谈判自由

推动劳资合作，尊重员工的依法结社自由和参加集体谈判的权利。

工作时间

员工加班坚持自愿原则，合理安排生产计划，保障员工每周至少有一天休息时间。

工资报酬与福利

员工薪资应符合或超越所有适用的薪资相关法律法规，如最低工资、加班工资及法定应有的福利，透过薪资条将工资支付的讯息传达给员工，不允许惩罚性工资扣除行为。

RBA（责任商业联盟）政策方针

关键绩效



截至报告期末，员工总数为

1,208 人

其中劳务派遣员工

0 人

兼职工

0 人

女性高管占比

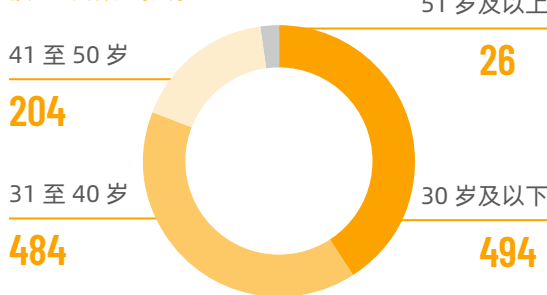
21.4%

员工构成

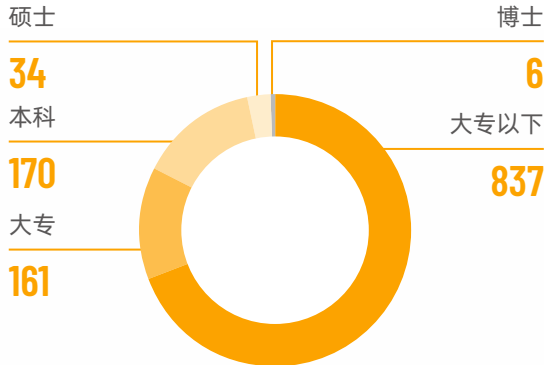
按性别划分（人）



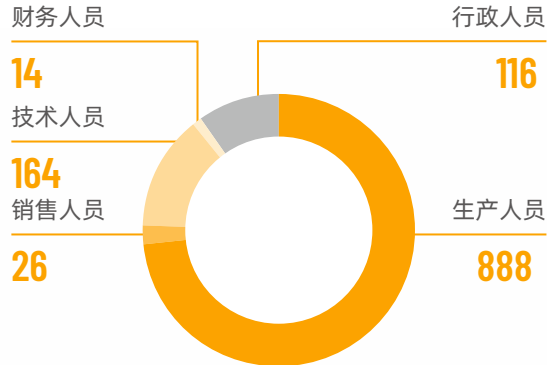
按年龄划分（人）



按学历划分（人）



按员工专业构成类别



员工雇佣

腾景科技内部制定《招聘管理制度》，明确公司招聘原则与流程，为合规雇佣提供制度保障，招聘和选拔优秀、合适的人才，为公司业务发展提供人力资源保障。

公司承诺公平用工，禁止一切基于性别、年龄、民族、宗教或残疾等因素的歧视，确保员工在招聘、晋升和薪酬福利等方面享有平等机会。公司严格禁止强迫劳动，不得扣押证件或限制员工人身自由，保障员工自主选择工作并享有合法的休息和报酬权益。

公司禁止聘用童工，新员工在办理入职时，会在政府管理平台上扫描身份证原件并提交。如果员工提供的身份证是虚假的，将扫描不成功，公司将不予录用该员工，以避免未满 16 周岁的童工持虚假的身份证入职。



关键绩效



报告期内，公司共雇佣少数民族员工

53 人

残疾员工

1 人

员工流失人数

472 人

截至报告期末，公司所有业务运营地经确认的歧视事件、强迫劳动事件、童工事件分别为 0 起



公正、公开、公平



全面考察，择优录用



任人唯贤



根据岗位任职资格，招聘最适合岗位的人，实现人岗匹配



严禁招聘童工



不得把种族、肤色、年龄、性别、族群、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、工会会员或婚姻状况等歧视内容作为是否聘用的因素

招聘原则

公司建立了多元化的人才招聘渠道，全面覆盖内外部人才资源，不仅可以激发员工主动参与和人才内部流动，同时结合外部渠道，精准对接不同岗位与阶段的人才需求，持续引进具备多元背景与专业能力的人才，构建开放、高效、多层次的人才引进体系。



薪酬与绩效

腾景科技建立了《薪酬福利管理制度》《员工绩效管理制度》等相关制度体系，规范薪酬与绩效管理机制。公司坚持按劳分配、兼顾效率与公平的原则，实行同工同酬，依据员工岗位职责与绩效表现设定薪酬结构，持续优化激励机制，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇和科学合理的绩效考核体系，并依规发放绩效工资，激发员工积极性与发展潜力。

公司重视绩效过程中的沟通与反馈机制，在考评期间鼓励员工与直属上级进行充分交流，及时发现并纠正工作中存在的问题。员工也应主动汇报工作进展与面临的挑战，确保绩效目标顺利推进。针对考核结果相对滞后的员工，公司将安排专项绩效面谈，帮助其分析原因、制定改进措施，推动绩效持续提升，实现正向循环。

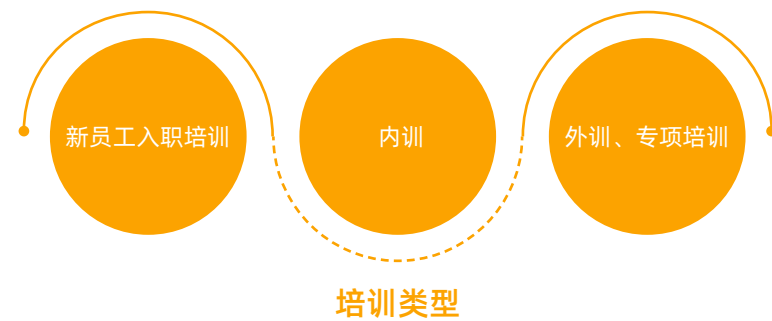


员工成长关怀

腾景科技始终重视员工的成长与关怀，致力于打造一个支持个人发展、注重人文关怀的工作环境。公司通过构建系统化的员工培训体系和多元化的职业晋升通道，持续提升员工的综合素质与发展潜力；同时鼓励民主管理，畅通沟通渠道，倾听员工声音。在关怀层面，公司注重员工身心健康与生活福祉，提供多样化的福利措施及丰富的文体活动，营造积极、温暖、团结的企业文化氛围，不断增强员工的归属感与幸福感。

员工培训

公司提供全面和多样化的培训课程，由人力资源部统一组织，对新员工进行上岗前的基础培训，内容涵盖公司概况、规章制度、薪酬福利、安全管理、产品知识及环境职业健康与安全等；用人部门还将结合岗位需求开展操作技能培训，包括组织架构、工作流程、岗位职责及相关体系文件等。培训考核合格并取得上岗证后方可正式上岗。



新员工培训

报告期内，公司于3月、4月、7月、8月及12月组织开展了新员工培训，围绕公司制度、岗位职责及企业文化等内容设置系统课程，帮助新员工在入职初期快速掌握必要知识与技能，顺利融入工作环境，增强归属感与价值认同。



新员工培训

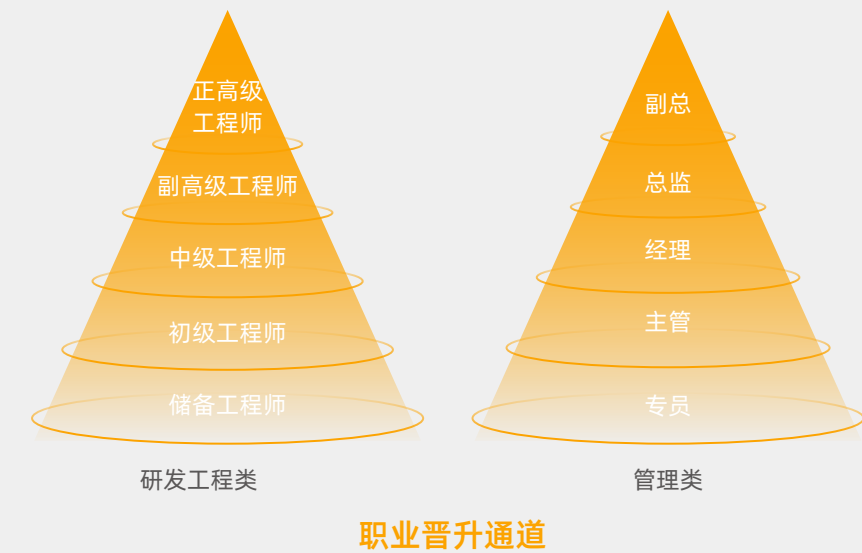
员工晋升

公司高度重视员工的职业发展，致力于为不同类型员工打造清晰、多元的晋升路径。公司制定并持续优化职业晋升相关规定，建立了覆盖各类岗位的职业发展双通道体系。针对产线作业人员，设置了技术通道、管理通道与横向通道，为员工提供多方向成长机会；对于工程师及职能部门人员，则分别设立研发工程类与管理类晋升路径，结合岗位资格要求与能力素质模型，制定差异化、量化的晋升标准，助力员工在专业或管理方向实现持续成长。

产线作业人员



工程师及职能部门人员



此外，公司提供继续教育补贴，鼓励员工追求更高学历和专业职称，以实现个人职业目标与公司发展战略的双赢。报告期内共有28位一线生产员工完成了在职学历提升，顺利取得了在职大专学历，公司也给予每位员工每月一定金额的学历补贴。

民主管理

公司重视民主管理，定期开展员工满意度调查，调查问卷包括工资福利、企业发展和个人发展等方面的问题，以定期了解员工的意见和要求，并及时向公司管理层反映员工的心声。对于员工的建议相关部门进行整改与跟踪反馈，协调、解决员工问题，全面提高员工满意度。

关键绩效



报告期内，共发放 100 份员工满意度调查问卷，回收率为

100%

员工满意度为

93%

公司依据国家《工会法》和《中国工会章程》，制定《工会管理制度》，结合企业实际设立工会组织，致力于保障员工合法权益，增进员工与企业之间的沟通与协作。工会面向所有符合条件的在职员工开放入会，依法赋予会员选举权、表决权、集体谈判权等基本权利，并在员工合法权益受到侵害时提供支持与援助。工会还鼓励员工积极参与民主管理，提出合理化建议，共同推动公司持续健康发展。

召开职工代表大会进行劳资沟通

公司定期召开职工代表大会，2024 年 8 月，通过会议回应董事长关于加强新员工入职培训的要求，严格执行培训控制程序并持证上岗；同时提出要强化职业健康防护措施，确保各车间按规定配备安全防护用具并定期检查；针对老厂区环境卫生不到位的问题，责成人力资源部门沟通物业改善清洁；就门口道路被大货车占道影响通行的问题，人力资源部协调交警部门妥善处理；并针对员工反映的食堂菜单一问题，由行政部门监督食堂优化菜品结构。通过多层面、系统化的民主沟通，公司及时回应了员工诉求，增强了员工归属感与满意度。

福利关怀

腾景科技重视员工福利与关怀，制定了《薪酬福利制度》，通过多元化的举措提升员工的生活与工作质量。同时，公司也关心员工的身心健康，定期组织形式多样的文体活动与团队建设等，设立心理咨询室与员工进行交流沟通和心理辅导，提升员工的认同感与团队凝聚力，增强员工的幸福感与归属感。

心理健康管理小组

各生产车间组长

各生产部门主任

工会

心理健康管理小组

心理
咨询室

心理咨询室

法定福利

六险一金

带薪年假

分娩假、哺乳假、陪产假、流产假

婚丧假

公司福利

年终奖

节日福利（春节过节费和其他节日福利）

健康体检

中午工作餐

加班餐

班次补贴

生育慰问金

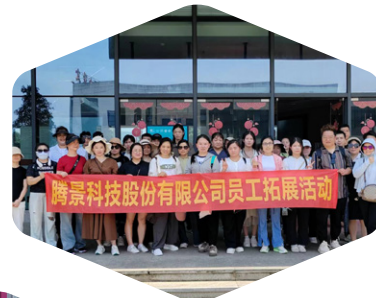
员工福利

公司高度重视员工精神文化生活，积极组织丰富多样的员工活动，增强团队凝聚力与归属感。公司定期开展团建拓展、节日庆祝等集体活动，营造轻松愉快的工作氛围。同时，还举办羽毛球比赛等文体赛事，丰富员工业余生活；围绕专业技能组织模具组装、模具保养、模压外观检测等技能竞赛，激发员工比学赶超的热情，营造奋进、专业、活力的企业文化氛围。

员工活动



团建活动



拓展活动



中秋节活动



“腾景杯”职工羽毛球竞赛



职工劳动技能竞赛

公司重视对困难员工或因重疾导致生活困难的员工的帮扶，工会组织持续关注困难员工的现实需求，通过走访慰问患病或生活困难员工，帮助解决实际问题，用行动传递温暖与关怀，切实提升组织的凝聚力与服务力。

关键绩效



报告期内，公司对于困难员工帮扶支出共

7,618.73 元

共帮助

4 名困难员工

困难员工帮扶

公司工会在报告期内开展多次困难员工慰问工作，针对员工因突发疾病、意外受伤等原因住院治疗的情况，第一时间组织探视并发放慰问金，帮助缓解医疗费用压力，传递组织关怀。通过建立快速响应机制，切实关心员工身心健康，营造有温度的企业文化。

健康安全保障

腾景科技坚持安全至上的方针，以预防为主，常态地改善作业环境，创造、提供健康安全的工作环境。公司遵守责任商业联盟（RBA）标准，提供安全卫生的工作条件、生活条件和社会福利设施，确保员工的身体健康和安全。

关键绩效



报告期内，安全生产投入

235,209 元

职业病发生率

0%

因公死亡

0 人

工伤人数

0 人

工伤率为

0%

因工伤损失工作日数

0 日

职业健康

为有效防控工伤与职业病风险，保障员工身体健康，腾景科技严格遵循《职业病危害项目申报办法》等相关法规，制定并实施《环境与职业健康安全监测控制程序》《职业健康安全运行控制程序》等制度，对生产过程中存在的职业病危害因素进行识别、监测与评估，并依法履行职业病危害项目申报义务，为员工配备符合标准的劳动防护用品，确保其在工作过程中的健康与安全。报告期内，公司完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



职业病危害防护措施

安全生产

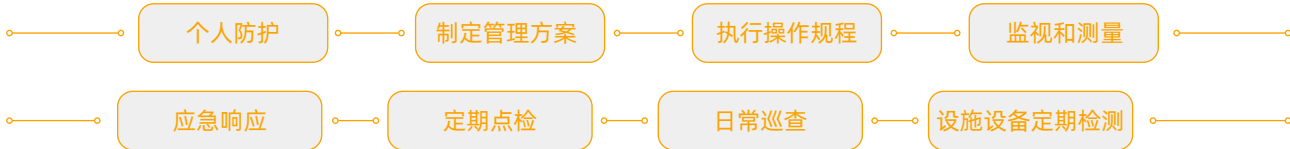
腾景科技建立风险分级管控及隐患排查治理双重预防体系，并设置双重预防体系建设领导小组负责公司生产经营过程中风险辨识、风险分级管控以及隐患排查治理工作。为落实根据《中华人民共和国安全生产法》及其他有关安全生产的法律法规的要求，公司与安全部签订安全生产目标责任书，每年制定安全生产目标并追踪达成情况。

安全生产目标	达成情况
本年度内不发生轻伤以上事故，不发生重大火灾、设备事故	✓
员工教育和新员工教育培训率达到 100%	✓
隐患整改率达 100%，重大隐患整改率达 100%	✓
危险源辨识与监控率达 100%	✓
✓ 已完成	

公司定期评估安全与环境风险，制定《危险源辨识及风险评价表》，更新重大危险源清单并识别重要环境因素，判断其所属部门 / 工序 / 活动、时态及紧急状态，并提出相应控制措施。



重大危险源



控制措施

公司对安全生产风险开展每周检查，填写《EHS 周检查表》，涵盖安全、消防、环保、职业健康、基础设备和其他等多方面的检查细项，负责人需每周逐项确认打勾，对于发现的问题进行描述和列出改善计划，追踪整改结果。

公司建立并实施风险分级四色图管理机制，将安全风险按严重程度划分为红、橙、黄、蓝四个等级，分别代表重大风险、较大风险、一般风险和低风险。通过图示化手段直观呈现各类作业风险，明确责任单位与管控措施，确保风险分区清晰、责任到人、管控到位，切实提升公司安全管理水平。

公司针对不同作业区域的风险特性，设立了多区域风险告知卡，涵盖空压机风险点、配电室区域风险点、临时用电作业风险点等高风险作业场所。告知卡以图文形式标明主要危险因素、风险控制措施、主要事故类型以及应急措施，张贴于现场醒目位置，确保作业人员在进入或操作前充分了解相关风险，切实提高风险识别与防范意识，保障作业安全。

公司持续强化安全培训工作，定期开展覆盖全员的安全知识宣导与技能培训，提升员工安全意识与应急处置能力。同时，公司定期组织“安全生产周”活动，通过专题培训、现场检查与隐患排查等多形式开展安全教育，并对检查中发现的问题进行及时反馈与整改闭环管理，切实将安全生产理念融入日常工作中。

关键绩效

报告期内，公司共开展
9 场安全培训

人均安全培训时长
1 小时

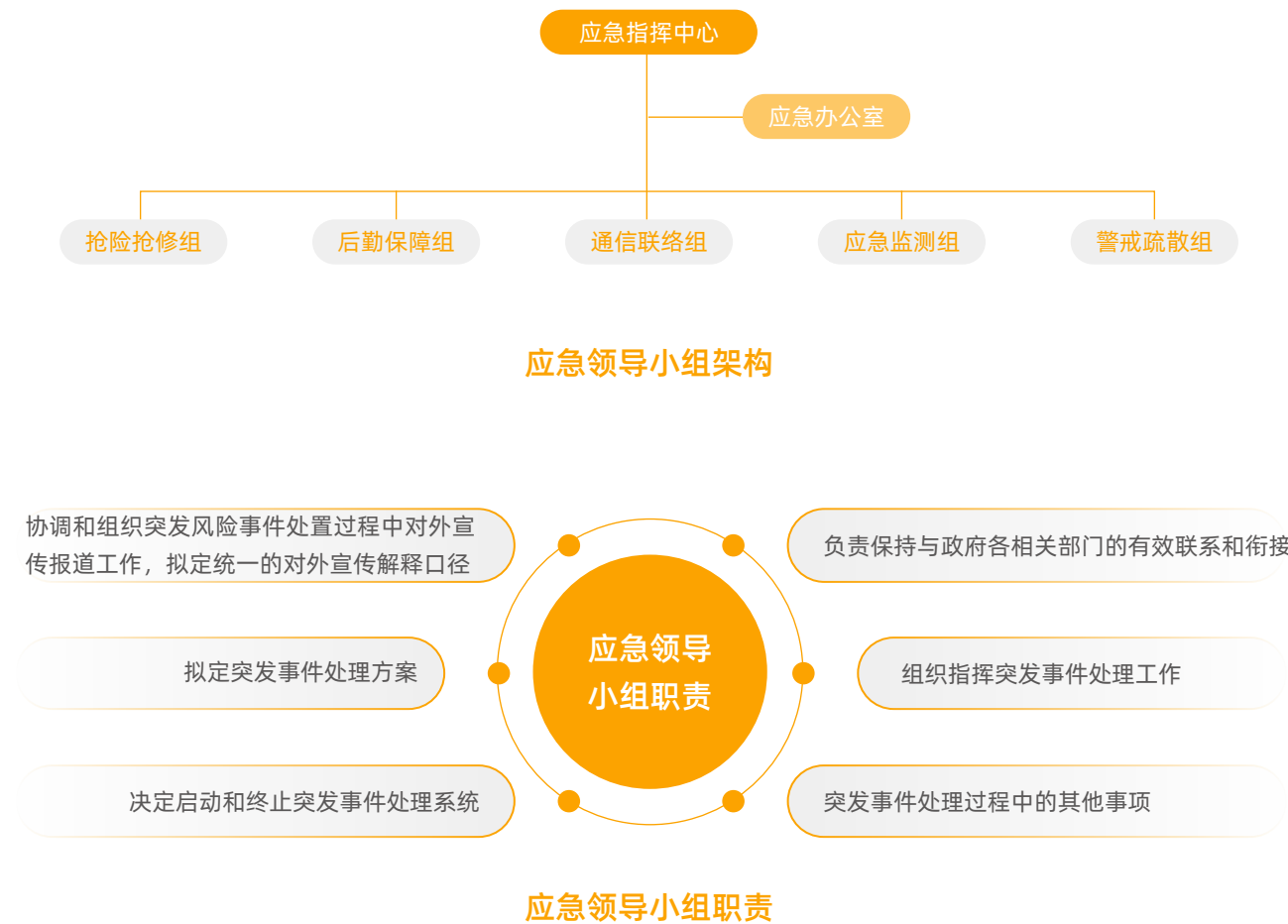
安全事故案例培训

为强化员工安全意识，提升突发事件应对能力，公司组织开展安全事故案例专项培训。培训围绕典型安全事故和火灾事故的事件经过、成因分析及经验反思进行讲解，结合消防器材的规范使用和疏散逃生知识，引导员工掌握基础应急技能并增强风险防范意识。此次培训帮助员工从案例中吸取教训，切实提升安全防范与应急处置能力。

安全事故案例培训

应急管理

为提升公司应对突发事件的组织协调与快速反应能力，腾景科技建立了健全的应急管理体系，制定《职业病危害事故应急救援预案》《生产安全事故应急预案》等制度文件，并设立应急管理组织架构，明确职责分工。通过定期开展如防汛防台、火灾疏散等场景的实战演练与专项培训，不断强化员工的应急处置能力，全方位守护员工生命安全与企业运营稳定。



消防应急疏散演练，提升员工应灾能力

为增强员工消防安全意识与应急处置能力，腾景科技于 2024 年组织开展了消防应急疏散演练。演练以化学品泄漏引发火灾为情境，模拟火警响应、紧急疏散、灭火器实操等环节，全面检验公司各部门的应急响应机制和协作能力。公司在演练前组织消防知识培训，明确各岗位职责，并细化疏散流程与应急路径，保障演练顺利进行。通过现场实操与点评总结，有效提升了员工的实战应对意识与火灾自救能力。此次演练进一步夯实了公司消防安全管理基础，为构建安全生产环境提供有力支撑。



消防演练现场

行业合作交流

腾景科技积极参与行业合作与交流，持续拓展外部合作渠道，不断提升行业影响力。一方面，公司定期参加各类专业展会，展示技术成果，了解行业动态，推动业务交流与资源对接；另一方面，积极参与行业标准的制定工作，助力提升行业规范化与可持续发展水平，逐步夯实行业地位，强化专业对话与协同发展能力。

行业展会

腾景科技以公司应用领域内的精密光学元件、组件、光纤器件、光电模组等展品参展主题为“光电技术上下游产业链”的 2024 慕尼黑上海光博会和主题为“光电全产业链”的 2024 中国国际光电博览会。



上海光博会

2024 年 9 月，公司以光纤组件、器件，高迈测试设备等展品参展主题为通讯通信的 2024 欧洲光通信会议暨展览会。



ECOC 欧洲光通信会议暨展览会

行业标准

- > 参与起草福建省地方标准：《工业（产业）园区科技成果转移转化服务规程》
- > 参与起草团体标准：《LED 光电建筑玻璃》
- > 参与起草 2 项福州市地方标准：《专利与标准融合 政府工作指南》《专利与标准融合 企业工作指南》

社会公益同行

腾景科技始终秉持企业公民责任，积极投身社会公益实践。公司通过组织和参与社区志愿服务、福利院慰问、植树节绿色行动等多样化公益活动，持续关注弱势群体、支持生态环保与社区共建。以实际行动传递温暖与正能量，推动企业发展与社会价值的融合共进。

关键绩效



报告期内，公司参与公益慈善事业，
对外捐赠物资折款为

0.2 万元

乡村振兴投入

0.477 万元

公司通过就业扶贫的形式，共惠及

56 人，帮助省外脱贫人口稳定就业

“微网实格，睦邻共建”社区网格员志愿行动

腾景科技员工受聘为滨江社区网格员，深度参与“微网实格，睦邻共建”专题活动。在活动中，员工协助社区开展网格化治理，组织基层宣传动员，并专门为“一老一小”重点群体提供关爱服务，用实际行动践行青年责任与协作精神。此次行动不仅强化了企业与社区的协同联动，也在完善社区公共服务网络、凝聚多方力量关怀弱势群体方面发挥了积极作用。



公司员工“社区网格员”聘书

“同心护未来，共享新时代”主题慰问行动

腾景科技党支部联合园区党工委及多家非公企业党组织，赴宁德塔山福利院开展“同心护未来，共享新时代”主题党日慰问活动，通过送上玩具、书籍及生活用品，与孩子们一同进行手工制作和互动交流，传递节日温暖与关爱；同时，党支部还通过采购扶贫产品等方式关心困难群体，弘扬中华民族优秀传统美德，充分发挥党员先锋模范作用。此次行动展现了腾景科技以实际行动关爱弱势群体、持续践行企业社会责任的温度与担当。

关键绩效

经营指标

	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济	营业收入	万元	34,433.67	33,991.14	44,514.07
	归母净利润	万元	5,838.49	4,165.59	6,936.82

治理指标

	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会	股东大会召开次数	次	2	1	1
	董事会召开次数	次	7	7	9
	监事会召开次数	次	6	4	6
	董事会成员	人	9	9	9
	独立董事	人	3	3	3
	女性董事	人	2	2	2

社会指标

	指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发创新	研发投入金额	万元	3,012.27	3,415.01	4,722.38
	研发人员数量	人	130	107	163
	研发人员占比	%	12.57	10.46	13.49
	累计有效发明专利数量	件	9	9	14
	累计有效实用新型专利	件	75	72	74
员工	员工总数	人	1,034	1,023	1,208
	员工流失率	%	3.9	3.95	3.40
社会公益	公益慈善事业投入	万元	0	0.7	0.2



环境指标

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	12,488.31	27.10	23.68
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	13,304.43	8,560.72	9,469.38
	温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	25,792.74	8,587.81	9,493.06
	温室气体排放强度 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.7491	0.2526	0.2133
废水	废水排放总量	万立方米	11.99	11.59	11
	化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	294	470	407
	氨氮	毫克 / 升	15	15.5	15.9
	五日生化需氧量 (BOD5)	毫克 / 升	99	140	135
	悬浮物	毫克 / 升	44	23	64
废气	废气排放总量	万立方米	1.81	1.57	1.35
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	225.00	112.30	273.86
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	45.00	43.76	50.00
	危险废弃物总量	吨	24.02	28.31	30.36
能源	综合能源消耗量	吨标准煤	3,324.48	3,490.98	3,858.98
	能源使用强度	吨标准煤 / 万元 营收	0.10	0.10	0.09
	直接能源消耗量	吨标准煤	10.15	11.02	9.64
	汽油消耗量	升	8,352.00	9,063.00	7,928.00
	外购电力总量	兆瓦时	14,296.40	15,010.90	16,604.20
水资源	总耗水量	吨	149,919	144,870	147,299
	水资源使用强度	吨 / 万元营收	4.35	4.26	3.49
	市政购水量	吨	149,919	144,870	147,299

指标索引

交易所指标索引

一级议题	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	治污减排
废弃物处理	治污减排
生态系统和生物多样性保护	不涉及，公司生产经营活动未对生态系统和生物多样性产生重大影响。
环境合规管理	环境管理
能源利用	资源能源利用
水资源利用	资源能源利用
循环经济	资源能源利用
乡村振兴	社会公益同行
社会贡献	社会公益同行
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及，公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	不涉及，公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况。
产品和服务安全与质量	产品质量与客户服务
数据安全与客户隐私保护	数字化与信息安全
员工	员工雇佣权益
	员工成长关怀
尽职调查	风控管理完善
利益相关方沟通	责任管理
反商业贿赂及反贪污	廉洁文化建设
反不正当竞争	廉洁文化建设

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	走进腾景科技
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
G2-4	信息重述	/
G2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进腾景科技
G2-7	员工	员工雇佣权益
G2-8	员工之外的工作者	员工雇佣权益
管治		
G2-9	管治架构和组成	公司治理强化
G2-10	最高管治机构的提名和选择	公司治理强化
G2-11	最高管治机构的主席	公司治理强化
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	公司治理强化
G2-13	为管理影响的责任授权	责任管理
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任管理
G2-15	利益冲突	/
G2-16	重要关切问题的沟通	责任管理
G2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理强化
G2-18	对最高管治机构的绩效评估	/
G2-19	薪酬政策	参照年报
G2-20	确定薪酬的程序	参照年报
G2-21	年度总报酬比率	/
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	/
G2-23	政策承诺	员工雇佣权益
G2-24	融合政策承诺	员工雇佣权益
G2-25	补救负面影响的程序	员工雇佣权益
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	员工雇佣权益
G2-27	遵守法律法规	公司无违法违规事件发生
G2-28	协会的成员资格	/

GRI 指标	相关解释	相关章节
利益相关方参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	责任管理
G2-30	集体谈判协议	/
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	责任管理
G3-2	实质性议题清单	责任管理
G3-3	实质性议题的管理	责任管理
经济绩效		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
G201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工雇佣权益
G201-4	政府给予的财政补贴	参照年报
市场表现		
G202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
G202-2	从当地社区雇用高管的比例	/
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	社会公益同行
G203-2	重大间接经济影响	社会公益同行
采购实践		
G204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁文化建设
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁文化建设
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁文化建设
反竞争行为		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司无相关法律诉讼发生
税务		
G207-1	税务方针	参照年报
G207-2	税务治理、控制及风险管理	参照年报
G207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	参照年报
G207-4	国别报告	参照年报
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	治污减排
G301-2	所用循环利用的进料	治污减排
G301-3	再生产品及其包装材料	治污减排



GRI 指标	相关解释	相关章节
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	资源能源利用
G302-2	组织外部的能源消耗量	/
G302-3	能源强度	/
G302-4	降低能源消耗量	资源能源利用
G302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源能源利用
水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源能源利用
G303-2	管理与排水相关的影响	资源能源利用
G303-3	取水	资源能源利用
G303-4	排水	资源能源利用
G303-5	耗水	资源能源利用
生物多样性		
G304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、 租赁、管理的运营点	/
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
G304-3	受保护或经修复的栖息地	/
G304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录 及国家保护名册的物种	/
排放		
G305-1	直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效
G305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效
G305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	/
G305-4	温室气体排放强度	关键绩效
G305-5	温室气体减排量	应对气候变化
G305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
G305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	治污减排
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	治污减排
G306-3	产生的废弃物	治污减排
G306-4	从处置中转移的废弃物	治污减排
G306-5	进入处置的废弃物	/

GRI 指标	相关解释	相关章节
供应商环境评估		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
G308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
雇佣		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工雇佣权益
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工雇佣权益
G401-3	育儿假	员工雇佣权益
劳资关系		
G402-1	有关运营变更的最短通知期	/
G403-9	工伤	健康安全保障
G403-10	工作相关的健康问题	健康安全保障
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	健康安全保障
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康安全保障
G403-3	职业健康服务	健康安全保障
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/
G403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全保障
G403-6	促进工作者健康	健康安全保障
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全保障
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全保障
G403-9	工伤	健康安全保障
G403-10	工作相关的健康问题	健康安全保障
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长关怀
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长关怀
G404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	/
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工雇佣权益
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工雇佣权益
结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工雇佣权益



GRI 指标	相关解释	相关章节
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工雇佣权益
强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工雇佣权益
安保实践		
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	公司无涉及侵犯原住民权利的事件发生
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益同行
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司无涉及重点负面影响的运营点
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
公共政策		
G415-1	政治捐助	/
客户健康与安全		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与客户服务
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	公司无涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与客户服务
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	公司无涉及产品和服务信息与标识的违规事件
G417-3	涉及营销传播的违规事件	公司无涉及营销传播的违规事件
客户隐私		
G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数字化与信息安全

读者反馈表

尊敬的读者

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《腾景科技 2024 年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
3. 您认为腾景科技在经济责任方面做得如何？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
4. 您认为腾景科技在环境责任方面做得如何？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
5. 您认为腾景科技在安全管理方面做得如何？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
6. 您认为腾景科技在员工责任方面做得如何

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
7. 您认为腾景科技在社区责任方面做得如何？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差
9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐非常好☐好☐一般☐较差☐差

开放性问题

您对腾景科技股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

如果方便，请告诉我们您的信息

姓 名：

工作单位：

电 话：

职 称：

电子邮件：

联系地址：



腾景科技股份有限公司

联系电话: +86-591-38178242

联系邮箱: ir@optowide.com

地址: 福州市马尾科技园区珍珠路 2 号 (自贸试验区内)

邮政编码: 350015