

湖北万润新能源科技股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年 度评估报告

为贯彻落实关于开展上海证券交易所科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，积极践行“以投资者为本”的发展理念，推动湖北万润新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理并积极回报投资者，实现高质量发展，公司于 2025 年 4 月 30 日披露了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》。现将 2025 年上半年的主要进展及工作成果报告如下：

一、持续聚焦主营业务，提升经营质量

2025 年上半年，公司聚焦主营业务，通过丰富研发产品矩阵、优化供应链管理、落实降本增效措施、稳步推进市场营销策略等方面全面提升经营质量，具体如下：

（一）丰富研发产品矩阵，构建全周期研发创新体系

报告期内，公司高压实密度磷酸铁锂产品验证进展顺利，储能型磷酸铁锂出货量逐步提升；磷酸锰铁锂材料已进行了试生产，产线具备放量生产条件；钠离子电池正极材料已累计出货数百吨。此外，公司也对固态电解质、补锂剂等产品进行了研发布局。公司通过自主研发、产学研合作等方式，借助“博士后科研工作站”“湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体”（以下简称“创新联合体”）、“电池关键材料绿色智能制造技术湖北省重点实验室”（以下简称“重点实验室”）等多个科研创新平台对现有产品进行迭代升级，同时加快对新产品的研发，形成多元化产品矩阵，以满足客户的多样化需求。

同时，公司积极构建全周期研发创新管理制度体系，建立覆盖研发规划、立项、过程管控、验收、物料管理及绩效评估的全流程制度框架，明确创新型、改进型、工艺降本型项目分级标准，规范技术委员会、项目组、供应链等多部门职责，推动研发管理标准化、系统化。通过“制度规范+机制创新+协同管理”的

有机融合，以揭榜挂帅为抓手推动重大技术攻关，有效提升研发效能与成果转化能力，为公司高质量发展注入创新动力。

（二）优化供应链管理策略，加快库存周转效率

在供应链管理方面，公司持续加强对新供应商的开发与管理，逐步建立绿色供应链体系，通过集团供应链平台整合订单需求，引进更加优质的供应资源；同时，通过技术交流、现场审核等方式加强与现有供应商的沟通合作，确保采购供应的稳定性和及时性，提高原材料的交付速度和质量；另，公司结合自身采购节奏、市场预期及期货工具优势等，持续开展套期保值业务，有效实现采购成本的优化与价格风险的对冲。

在库存管理方面，公司继续完善产销联动机制，通过智能仓储管理系统对各工厂库存信息进行实时监控，并根据库存变化合理调整采购计划；强化库存管理的绩效考核，确保库存总量和库存结构的合理可控，有效缩短存货周期，加快库存周转效率，降低库存管理风险。

（三）落实降本增效措施，持续推进精细化管理

2025 年上半年，为落实降本增效措施，提升工厂精细化管理效率，制造中心-PMC 部编制了《改善项目管理制度》，着力从设备技改、产品质量管控、生产工艺改进、厂区智能化改造等方面开展降本增效管控，努力提高产品质量和生产运营效率，以更好地服务客户。一方面，集团各工厂通过设备改造降低设备故障率，提升产品质量及产能稳定性，确保设备运行与工厂实际产能匹配，降低公辅动力能耗，合理配置资源；同时，通过各工厂内部审核、客户审核、第三方审核及集团例行审核，加大对生产制造环节重点管控项目的审核频次及审核力度，不断提升各工厂产品一致性；另一方面，工厂通过建设智能立库，利用检测智能化系统及 MES 系统等对产品生产各工序进行动态监测，实现产品监测信息化系统与实际业务需求的精准适配，有效提升生产效率。

（四）深化客户合作机制，积极推进国际化进程

国内市场方面，公司积极响应锂电行业政策引导，继续发挥现有客户资源和营销网络的优势，提升营销中心的区域辐射能力和地区竞争力，积极拓展市场份

额，提升产品渗透率；同时，公司坚持以客户为中心，以解决客户需求为目标，不断提升客户服务质量，持续深化与客户的合作关系，增强客户粘性，公司已与行业下游头部客户建立长期稳定合作机制。

海外市场开拓方面，公司按照既定规划稳步推进“万润新能美国新能源正极材料及其产业化研发中心项目”建设，并与意向海外客户进行合作洽谈；同时，通过已设立的境外子公司整合当地资源优势，深度调研市场需求，助力公司产品嵌入海外本土市场，全方位赋能公司业务的国际化进程。

另外，公司紧跟市场需求变化，充分发挥湖北、山东、安徽等生产基地的规模生产优势，科学合理规划各厂区产能。2025年上半年，基于下游市场需求旺盛，公司排产情况良好，磷酸铁锂累计出货量为14.83万吨，同比增长90.23%，产能利用率保持在较高水平。

二、坚持创新驱动，发展新质生产力

2025年上半年，公司坚持创新驱动，通过持续推进研发创新、强化完善知识产权保护、加强研发人员梯队建设，加快发展新质生产力，具体如下：

（一）持续推进研发创新

2025年上半年，公司全资子公司宇浩高科、宏迈高科成功入选湖北省2025年度先进级智能工厂初选名单，公司主导的“湖北省动力与储能用电池关键材料中试平台”入选2025年省级制造业中试平台培育名单，通过引入SEM/XRD/ICP等先进检测设备，建设功能完善的中试试验线，配置LIMS等智能化信息化软件，致力于锂电池关键材料、钠电池关键材料、新型电池材料及节能环保领域的技术验证和优化，有效缩短产品研发周期，降低试验成本，提升新产品、新技术的工艺改进和迭代效率。

同时，公司也积极推动产学研深度融合，依托“博士后科研工作站”“创新联合体”“重点实验室”等多个联合创新平台，与华中科技大学、北京理工大学、哈尔滨工业大学（威海）、武汉理工大学等多所高校建立产学研战略合作机制，重点聚焦新能源材料领域的关键核心技术突破，贯通“产、学、研、用”全产业链，以提升公司科研实力，保障行业技术领先地位。

（二）强化完善知识产权保护

2025 年上半年，公司不断优化完善知识产权管理体系和制度建设，修订了《知识产权管理制度》《知识产权工作规范手册》的部分内容，制定并实施《专利质量审查管理办法》，进一步规范知识产权申请、维护、奖励等各项流程；通过开设专利业务流程的操作指引、出海贸易的合规风险、国外商标申请流程等培训课程，不仅推进了日常知识产权保护工作的顺利开展，还提高员工了涉外知识产权风险防控意识。

2025 年 1-6 月，公司新增申请境内外各类知识产权共计 132 项，其中发明专利 38 项，外观设计专利 1 项，商标 10 项，国际专利 81 项。截至本报告期末，公司累计获得各类知识产权共计 273 项，其中国内发明专利 120 项，国际发明专利 17 个，实用新型专利 93 个。

（三）加强研发人员梯队建设

公司高度重视研发队伍的建设和人才培养。一方面，公司通过校企联合培养技术人才，有效推动学术研究与产业需求的精准对接，逐步壮大研发队伍；另一方面，公司根据业务需要，定期或不定期对研发人员进行有针对性、阶段性的专业技能培训、测试与考核，全面提高研发人员的综合素质和技能水平。同时，公司也制定了富有竞争力的薪酬体系与激励机制，通过《研发项目管理制度》《揭榜挂帅项目管理办法》等激发研发人员的创新活力，持续强化公司在核心技术领域的创新突破能力。

报告期末，公司共有研发人员 348 人，包括博士、硕士等高层次人才，覆盖新能源材料、机械电子工程、应用化学与工艺技术等多个学科领域，能够支撑公司在锂离子电池正极材料行业的全流程研发需求。

三、创新财务管理模式，提高资金使用效率

2025 年上半年，公司财务中心通过推动业财一体化深度融合、提高资金整体使用效率、推进全价值链成本管控等多种方式，创新财务管理模式，促进业务精细化管理。具体如下：

（一）推动业财一体化深度融合

2025 年上半年，财务中心依托用友BIP平台，结合公司业务实际，对业财流程进行了针对性优化，在确保业务交易流程合规性与逻辑完整性的前提下，通过精简冗余单据，显著提升了业务结算与账务核算的双重效率。

同时，为提高财务人员对BIP系统操作的熟练度，财务中心开展了系统全面的BIP财务专项培训，培训课程遵循“底层逻辑-中层应用-顶层呈现”的原则，覆盖系统完整知识架构，从数据存储逻辑、数据提取规则、数据平台操作方法、业务单据到会计凭证的自动生成逻辑、供应链全业务流程及关联报表应用、成本模块与报表模块的配置原理及实操要点等多方面进行剖析讲解，助力集团各工厂财务人员深度理解并熟练掌握BIP系统，推动业财一体化深度融合，助力公司业务高质量发展。

（二）提高资金整体使用效率

2025 年上半年，公司财务中心通过构建集团资金池体系，依托零余额账户（ZBA）及虚拟账户归集各子公司资金，压缩冗余资金规模，实现对集团资金全域可视化管理及跨区域灵活调拨，降低对外部融资的依赖度。同时，采用滚动 3 周现金流预测模型，结合集团运营资金管理工具持续提升预测精度，清晰区分确定性与概率性现金流，通过精准匹配收支周期，避免资金闲置或临时性短缺，有效降低短期融资成本。

在营运资本管理方面，依托国家针对汽车新能源行业的账期管理政策，公司根据实际情况动态调整客户信用政策以缩短应收账款周转天数，必要时通过保理业务加速资金回笼；另，推进存货准时制（JIT）管理模式，减少库存资金占用；同时，在维护企业信用的前提下，合理调整付款周期，积极争取提前付款折扣，实现资金效益最大化。此外，公司通过部署司库系统及BIP资金管理系统，实现对账、支付及风险管理全流程自动化处理，以科技赋能提升资金管理的效率与精准度，提高资金整体使用效率。

（三）推进全价值链成本管控

2025 年上半年，公司财务中心全力支持业务部门推进MES智能系统的上线工作，该系统上线后，将实现从研发、采购、生产到销售的全价值链成本数据实时采集与智能化监控，为精细化成本管控提供有力支撑。

此外，公司财务中心已初步搭建集团各工厂成本数据库，为成本预测提供了坚实的数据保障；另，财务中心按月组织各工厂财务部开展成本对比分析会，深入剖析成本波动的核心因素，并向业务部门输出合理化建议，助力集团降本增效目标的达成；同时，公司财务人员通过深入产线调研，实地验证成本波动影响因素，形成“数据分析+实地调研”双轨机制，进一步提升公司成本管控的精准性与高效性。

四、坚持规范运作，完善公司治理体系

公司持续优化法人治理结构和内部控制体系，并高度重视可持续发展相关工作，推动公司 ESG 体系建设和管理提升，为公司持续、稳定、健康发展提供坚实基础，具体如下：

（一）持续完善公司治理水平

2025 年上半年，公司严格遵循相关法律法规和公司章程的规定，共召开股东大会 1 次、董事会 2 次、监事会 2 次。除此之外，董事会审计委员会召开了 3 次会议，战略委员会会议 1 次，可持续发展委员会 1 次，有效发挥专门委员会的作用，为公司的规范运作及业务发展提供强有力的支持与保障；同时，公司内控制度建设以“流程优化+风险防控”为核心，聚焦组织架构、营运资金、采购业务、存货管理、固定资产、销售业务、合同管理等内部控制核心模块，完成公司内控手册编制并启动运行，形成科学的决策、执行和监督机制，实现了内控体系与业务场景的深度融合，夯实企业高质量发展根基。

（二）强化“关键少数”责任

2025 年上半年，公司组织实际控制人、董监高及关键岗位人员参与监管机构组织的合规培训，包括上市公司关键少数信息披露规范运作专题培训、上市公司董事、监事和高管合规履职培训、上市公司董事会秘书后续培训、上市公司市值管理专题培训等，着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，积极传达监管精神，贯彻执行监管政策，进一步强化“关键少数”责任。

同时，公司定期进行董监高持股变动核查，每周向公司核心管理层、关键岗

位人员等普及最新监管法规和监管案例，提高“关键少数”合规意识，促进公司规范运作，切实维护广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

（三）积极践行“ESG”理念

2025 年上半年，公司持续推进可持续发展战略实施，及时、准确披露 ESG 报告，从财务重要性和影响重要性两个方面开展 ESG 议题双重重要性评估，提升了 ESG 议题管理的科学性。同时，公司通过组织员工参与内外部多元化 ESG 专项培训，进一步提升 ESG 管理意识，积极践行“ESG”理念。

此外，公司积极响应国家“30·60”双碳战略，通过编制发布《万润新能碳中和行动白皮书》、开展温室气体盘查、组织节能降碳工作评选、开展减碳激励活动等方式持续深入推进碳中和管理工作并取得显著成效。2025 年 4 月，公司已获组织碳核查证书与产品碳足迹证书，为后续降碳行动筑牢数据根基，助力公司制定精准的减排策略。

五、优化信披质量，加强投资者沟通

公司始终遵循信息披露法规要求，积极履行信息披露义务，及时向投资者传递公司重大信息，采用多种方式开展投资者关系管理工作，切实保护投资者权益。具体如下：

（一）持续提高信息披露质量

2025 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及公司《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》的规定，进一步强化对信息披露事项的审核，切实履行信息披露义务，真实、准确、完整地披露公司定期报告、临时公告及各类上网文件，不断优化信息披露内容，做到简明清晰、通俗易懂，提高信息披露的质量；同时，公司严格执行内幕信息知情人登记管理及信息披露暂缓与豁免制度，积极做好信息披露的内幕信息登记与暂缓与豁免信息的内部审批，强化对内幕信息的管理。

（二）加强与投资者沟通交流

公司高度重视投资者关系管理，在 2024 年年度报告及 2025 年第一季度报告发布后及时组织召开“2024 年度暨 2025 年第一季度业绩说明会”，与投资者就公司经营情况、财务状况、发展战略等进行沟通交流；认真做好各类投资者的现场接待和线上调研工作，并及时对外发布相关调研信息，披露《投资者关系活动记录表》；通过上证 e 互动平台、投资者邮箱、热线电话等渠道与投资者保持良好沟通，切实保障投资者的平等知情权。

此外，公司也积极参与湖北证监局组织的“5·15 全国投资者保护宣传日”活动，通过公司官网、微信公众号等途径积极传达投资者保护的理念和核心要义，增强投资者风险意识，加强投资者权益保护。

六、重视投资者回报，共享经营成果

公司始终高度重视对投资者的合理回报，致力于建立“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制。报告期内，公司在保证公司正常经营和长远发展的前提下，为进一步完善公司利润分配及现金分红机制，制定并披露了《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红回报规划》，结合业务现状、未来发展规划以及行业发展趋势，进一步匹配好资本开支、经营性资金需求与现金分红之间的关系，力求与广大投资者共享公司的发展成果。

同时，公司控股股东、实际控制人也根据自身实际情况及资金安排积极进行股份增持，2025 年 1-6 月，公司控股股东、实际控制人刘世琦先生、李菲女士累计增持公司股份 146,031 股，增持金额约人民币 539.36 万元。

未来，公司在努力提升业绩水平的同时，注重股东回报，以切实行动回馈广大投资者对公司的价值认可与坚定支持，不断提升投资者获得感，进一步增强投资者信心。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

2025 年上半年，公司持续推进绩效体系升级，通过对管理层、核心业务骨干等进行访谈、开展业务流程穿行测试等方式系统性评估各职能中心绩效指标，聚焦业务关键点优化考核指标设计，实现公司、部门及个人目标协同；同步完善合规机制，与管理层签订绩效量表与目标责任书明确权责边界，并建立季度核算

及动态预警系统，实时监测执行偏差，确保绩效管理始终与战略目标保持一致，强化管理层与公司、股东的利益共担共享约束。

综上，公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的各项主要举措均在顺利推行，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断和评估。截至本报告披露日，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。在行动方案的后续实施过程中，公司将持续关注投资者的相关反馈，并结合公司实际情况及投资者关切问题，不断优化行动方案，积极推进方案的落地，并对行动方案的主要举措及实施进展进行持续评估并履行披露义务，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，各项方案的实施未来可能会受到国内外市场环境及政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

湖北万润新能源科技股份有限公司董事会

2024 年 8 月 30 日