江苏吉贝尔药业股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

江苏吉贝尔药业股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司长期发展的信心和“回报股东，回馈社会”的社会责任理念，公司董事会制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。

为评估《行动方案》在报告期内的执行情况，进一步落实有关工作安排，公司董事会对《行动方案》在 2025 年上半年（以下简称“报告期”）的执行情况进行评估，具体如下：

一、执行情况

（一）主营业务发展趋势向好，新药研发取得新进展

报告期内，公司专注于医药研发与制造，紧紧围绕公司年度生产目标，严格按照 GMP 的有关要求，有序组织、科学调度、团结协作、高效生产，持续完善安全生产制度建设，严格落实各项环保政策，强化安全生产标准化建设，持续开展职工安全教育培训工作，各项工作平稳有序，未出现质量事故、安全事故等，继续保持“0 质量事故”“0 安全事故”等。同时，进一步强化主营业务，巩固和提升核心产品的市场地位，加强利可君片在肿瘤等重点应用领域的推广与运用，推进尼群洛尔片在高血压伴高心率细分领域布局，扩大总体销售规模，提升公司的核心竞争力和市场地位。

报告期内，公司实现营业收入 45,491.51 万元，同比增长 4.90%，

归属于上市公司股东的净利润 14,931.57 万元，同比增长 22.38%；截至报告期末，公司总资产 264,969.28 万元，同比增长 4.83%，归属于上市公司股东的净资产 235,287.07 万元，同比增长 4.64%。公司总体发展趋势向好，财务状况良好。

报告期内，公司积极推进新药研发工作，抗抑郁新药 JJH201501 正在开展 III 期临床试验，已完成 III 期临床入组，随访和数据分析，正在进行总结报告撰写；抗肿瘤新药 JJH201601 已完成 I 期临床试验，正在进行 IIa 期临床试验；同时，加快推进抗胃酸新药 JJH201701、治疗胆囊炎胆结石新药 JJH201801、降糖新药——桑酮碱胶囊、麻醉镇痛新药 JBE-01、复方降糖新药 JBE-03 及降糖新药 JJH202301 等新药的研发工作，新药研发工作取得重要进展。

（二）提质增效助力高质量发展，规范运作持续完善公司治理

报告期内，公司持续完善经营机制和管理制度，进一步提升精细化管理水平，持续完善经营机制和管理制度，强化执行、提高效率、降本增效、精益求精，助力企业高质量发展。

同时，公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》等有关规定，规范运作，持续完善公司治理结构，提高治理效能，提升公司治理水平，研究提出取消监事会、设立职工代表董事、修订《公司章程》、完善公司治理制度等公司治理优化方案，持续提升公司治理水平；持续完善内部控制制度，增强内部监督与风险防控，检查、监督内部控制制度的有效实施，提高公司内部控制水平。

（三）持续加强股东回报，强化投资者沟通与交流

公司注重投资者回报，积极响应中国证监会、上海证券交易所关于健全上市公司常态化分红机制，坚持稳健、可持续的分红策略，兼

顾公司长期发展和对投资者合理回报，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，科学制定合理的利润分配方案。报告期内，公司制定并实施了 2024 年度利润分配方案，结合前期已实施的 2024 年第一季度、2024 年前三季度利润分配方案，公司 2024 年度合计向全体股东派发现金红利人民币 154,802,074.70 元（含税）。同时，经股东大会授权，公司董事会制定了 2025 年半年度利润分配方案，持续加强股东回报。

与此同时，公司持续完善有效的投资者沟通渠道，通过投资者热线、上证 e 互动、业绩说明会、科创 3 分钟、接待投资者调研等多种方式积极开展投资者关系管理工作，积极召开业绩说明会，借助新媒体、图文简报等多种方式，对定期报告、重大事项等进行解读，传播公司投资价值和发展理念，加强与投资者的沟通与交流；进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，信息披露语言表达准确、通俗，通过图片、表格、数据对照等方式丰富表现形式；在信息披露规则允许的前提下，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、产品情况、资讯情况等，优化投资者关系管理的工作机制和内容。

（四）强化激励与约束，“关键少数”发挥关键表率作用

报告期内，公司进一步强化管理层与股东利益共担共享长效机制，持续优化薪酬及激励体系，科学制定有效的激励和约束制度，配套有效的监督和评估体系，推动公司的长期稳健发展。公司制定并实施了“2025 年限制性股票激励计划”，科学制定股权激励的行权条件，将管理层的薪酬和奖励与公司的长期绩效紧密关联，促使管理层更加注重企业的长期发展和股东的利益，增强管理层对企业的归属感和荣誉感。

持续强化公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员等“关键少数”主体责任意识，强化内外部监督机制，督促“关键少数”切实履行法定义务，恪守承诺，以身作则，自觉维护公司及全体股东利益。期间，公司“关键少数”严格按照相关法律、法规和《公司章程》的要求，不存在违反相关法律、法规的情形，较好的发挥了关键表率作用。

二、有关说明

公司《2025年度“提质增效重回报”行动方案》所涉及的公司未来计划、发展战略等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，相关前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，并继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。

公司希望通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，树立公司良好资本市场形象，促进公司平稳健康发展。

江苏吉贝尔药业股份有限公司董事会

2025年8月29日