

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited

人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月 之中期業績公告

中期業績摘要

業績	截至 6 月 30 日止 6 個月		變動
	2025 年 人民幣千元 (未經審核)	2024 年 人民幣千元 (未經審核)	
收入 ^{附註 1}	2,604,674	2,056,909	26.6 %
毛利 ^{附註 1}	191,903	172,801	11.1 %
經營溢利 ^{附註 1}	58,496	34,227	70.9 %
期內溢利	32,553	20,393	59.6 %
本公司權益持有人應佔溢利	41,071	21,853	87.9 %
非香港財務報告準則計量			
期內經調整溢利 ^{附註 2}	46,156	34,635	33.3 %
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ^{附註 2}	49,502	31,154	58.9 %
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率 (百分比) ^{附註 3}	1.9	1.5	0.4 個 百分點
附註：			
1. 本集團出售持有的上海思芮 46.0% 股權完成後，根據香港財務報告準則第 5 號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於 2025 年 1 月 1 日至完成日期的收入、毛利及經營溢利並未納入本集團截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月的綜合收益表。截至 2024 年 6 月 30 日止 6 個月的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至 2024 年 6 月 30 日止 6 個月的收入、毛利及經營溢利。			

2. 期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利指期內溢利及本公司權益持有人應佔溢利，不包括與本集團日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額以及以股份為基礎的付款開支)。期內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非為根據香港財務報告準則規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於本集團根據香港財務報告準則所呈報的業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或財務狀況的替代工具。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。
3. 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同期收入的百分比計算。

股息

董事會建議就截至2025年6月30日止6個月派付中期股息每股0.09港元(截至2024年6月30日止6個月：無)，派付總額約為14.1百萬港元。中期股息無須股東批准，預期將於2025年10月31日派付予於2025年10月16日(星期四)名列本公司股東名冊的股東。

業務回顧與展望

2025年上半年，中國經濟增長頂住了各方壓力迎難而上，國內生產總值實現了同比5.3%的增速，高質量發展取得新進展，為應對外部不確定性提供了堅實支撐。本集團牢牢把握住中國經濟增長穩中向好的機遇，將業務發展重點聚焦於信息技術人才業務，助力客戶高質量發展。同時，伴隨中國企業出海推進本集團全球擴張戰略。於2025年6月30日，我們已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在全球21個國家和地區完成了子公司的設立。

根據本集團與東軟集團訂立資產收購協議及載有最終代價及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議，本集團於2025年5月30日完成了持有上海思芮46%股權的出售，並收到了最終代價人民幣320,698,200元的所有款項。根據香港財務報告準則第5號－持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入、成本及開支並未納入本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表。截至2024年6月30日止6個月的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至2024年6月30日止6個月的收入、成本及開支。此外，為了能更清晰的展示2025年上半年本集團業務情況，對於諸如於2024年6月30日的綜合靈活用工員工人數，數字技術與雲服務業務靈活用工員工人數等去年同期業務指標的比較數據，我們也將剔除上海思芮管理的靈活用工員工人數。

業務回顧

主營業務穩健發展，保持高速內生增長

回顧2025年上半年，本集團各條業務線的收入均實現穩健增長。截至2025年6月30日止6個月，本集團錄得收入約人民幣2,604.7百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣2,056.9百萬元增加約人民幣547.8百萬元，增幅約26.6%。其中，截至2025年6月30日止6個月通用服務外包產生的收入約人民幣1,689.0百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣1,376.0百萬元增加約人民幣313.0百萬元，增幅約22.7%；截至2025年6月30日止6個月，數字技術與雲服務產生的收入約人民幣747.8百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣522.8百萬元增長約人民幣225.0百萬元，增幅約43.0%；及截至2025年6月30日止6個月，數字化運營及客服產生的收入約人民幣147.4百萬元，較截至2024年6月30日止6個月人民幣132.3百萬元增長約人民幣15.1百萬元，增幅約11.4%。收入的增長主要得益於綜合靈活用工服務下多條業務線員工在崗人數的增長，綜合靈活用工員工人數從2024年6月30日的33,766人(已剔除上海思芮管理的4,531名信息技術人才)增加至於2025年6月30日的38,868人，增幅約15.1%。

數字技術與雲服務

數字技術與雲服務是本集團近幾年重點的業務發展方向，通過內部組織結構調整成立第二事業群重點開拓客戶對於信息技術人才的靈活用工需求。經過過去四年的發展，數字技術與雲服務已經成為了提升本集團利潤的第二增長曲線。於2025年6月30日數字技術與雲服務的綜合靈活用工員工在崗人數相較於2024年6月30日增長約2,513人。於2025年6月30日我們向客戶提供約8,212名信息技術人才，其中通信、互聯網及汽車領域分別約佔25.1%、23.7%及18.5%。數字技術與雲服務規劃之初，除了我們具有優勢的互聯網行業外，還圈定了汽車、通信、金融及智能製造作為重點開拓的行業，並根據目標客戶所屬的行業劃分至不同的客戶部。經過四年的經營，數字技術與雲服務在通信行業客戶的靈活用工在崗人數已經超過了本集團具有傳統優勢的互聯網行業客戶，我們正向著客戶群體多樣化的均衡發展，進一步降低某個行業週期變化對本集團整體靈活用工在崗人數及收入變動的影響。於2025年6月30日數字技術與雲服務靈活用工在崗超過百人的客戶約19家。2025年上半年，企業數字化轉型過程中客戶對人工智能技術人才的需求增長迅速，於2025年6月30

日本集團為包括大數據開發工程師、數據算法工程師、人工智能產品測試等與人工智能技術密切相關的崗位提供了795名綜合靈活用工員工。此外，截至2025年6月30日止6個月，本集團數字技術與雲服務毛利約人民幣82.7百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月約人民幣71.6百萬元(已剔除上海思芮截至2024年6月30日止6個月的毛利約人民幣57.6百萬元)，增長約人民幣11.1百萬元，增幅約15.5%。截至2025年6月30日止6個月，數字技術與雲服務所貢獻的毛利佔本集團整體毛利的比例約43.1%，已超作為本集團業務第一增長曲線的通用服務外包。

通用服務外包

通用服務外包業務持續健康發展是本集團收入和利潤增長的基礎，也是本集團有底氣開拓諸如數字技術與雲服務等新業務和開啟全球擴張戰略的堅實後盾。截至2025年6月30日止6個月，通用服務外包產生的收入約人民幣1,689.0百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣1,376.0百萬元增長約人民幣313.0百萬元，增幅約22.7%。截至2025年6月30日止6個月，通用服務外包毛利約人民幣80.5百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月約人民幣73.2百萬元，增長約人民幣7.3百萬元，增幅約10.1%。通用服務外包業務收入與毛利的增長，得益於在派出的人員職位方面，除了發展我們擁有傳統優勢的客服與信息審核職位綜合靈活用工業務之外，本集團近幾年還將發展重點聚焦於中後台運營、人力資源及行政管理等職位的綜合靈活用工業務，於2025年6月30日此類職位的靈活用工在崗人數達到約5,903人，相較於2024年6月30日約3,844人，增長約53.6%並為本集團截至2025年6月30日止6個月貢獻了約人民幣28.4百萬元的毛利，相較於2024年同期增長約人民幣11.3百萬元。通過將我們的服務能力延伸至諸如中後台運營、人力資源及行政管理等更多服務價值更高、服務期限更長的職位從而獲得較高的毛利率，並抵消在影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多的背景下部分客戶收縮客服、信息審核崗位開支導致通用服務外包毛利率承壓。除了注重服務崗位多元化外，我們在服務的客戶方面亦開始多元化發展，在深耕科技與互聯網行業的同時，也已經將服務的客戶群體衍生到零售、金融與新能源汽車等多個行業。此外，在2025年上半年，我們還提出以「諮詢+技術+綜合靈活用工」的綜合服務模式來滿足國企和央企的靈活用工需求。於2025年6月30日，我們向客戶提供約26,566名通用服務外包業務的綜合靈活用工員工，其中科技與互聯網、金融與零售領域分別約佔67.1%、11.7%及11.3%。為了獲得新客戶的靈活用工服務訂單，我們不斷嘗試提供適合不同職位要求的候選人，諸如(i)針對部分國企客戶，我們開始嘗試技術工人的專業招聘與靈活用工服務；(ii)在開展國際業務過程中，我們為中國出海企業在境外提供倉儲人員的靈活用工服務。對這些新崗位提供靈活用工服務的嘗試為我們與新客戶之間帶來更多的合作機遇。

數字化運營與客服

截至2025年6月30日止6個月，數字化運營及客服實現收入約人民幣百萬元147.4百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣132.3百萬元增長約人民幣15.1百萬元，增幅約11.4%。於2025年6月30日，提供數字化運營及客服服務的綜合靈活用工員工人數約4,090人，相較於2024年6月30日的約3,853人，增加約237人。這得益於我們提前在諸如營口、盤錦、泰安、日照這類三、四線城市完成了數字化運營與客服中心的佈局。在影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多的背景下，為了降低開支，更多客戶選擇將客服、審核等業務流程外包的需求轉移至成本更低的地區，這使得我們獲得了更多的新機會。由於數字化運營及客服在2025年上半年承接了多個客服新項目，這些項目尚處於綜合靈活用工員工的培訓期，服務人效與產生的收入尚未達到預期，仍處於前期成本投入的虧損階段。因此，截至2025年6月30日止6個月數字化運營及客服實現毛利率約10.9%，相較截至2024年6月30日止6個月的約11.9%，下降約1.0個百分點。

招聘

截至2025年6月30日止6個月，專業招聘業務實現收入約人民幣5.1百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣13.8百萬元減少約人民幣8.7百萬元。截至2025年6月30日止6個月，我們僅為客戶招聘了1,208名員工。雖然中國經濟在2025年上半年迎難而上，但是許多企業在人員擴充方面依然謹慎，我們的客戶更願意將部分崗位以靈活用工的方式向人力資源公司採購服務，降低成本，這樣的用工策略使得對綜合靈活用工員工的需求增加。因此，我們將招聘能力聚焦在提升綜合靈活用工的在崗人數，為本集團帶來更多的持續性收入。截至2025年6月30日止6個月，我們為客戶招聘了總計17,976名員工，其中除了專業招聘業務招聘的1,208名員工，還招聘了16,471名綜合靈活用工員工和提供派遣等其他人力資源解決方案的297(包含為國際業務的全球人力資源合作伙伴招聘86人)名僱員。在招聘的綜合靈活用工員工之中，通用服務外包業務招聘了10,651人(包含國際業務通用服務外包靈活用工人員1,998人)，數字技術與雲服務招聘了3,122人，數字化運營與客服招聘了2,698人。

國際業務

從2020年至2022年，我們通過構建全球人力資源合作夥伴的服務體系，為我們部分客戶的海外業務提供本地化人力資源服務。在此基礎上，2024年我們決定進一步提升本集團在海外多個國家的本地化服務能力，從而開啟了我們的全球擴張戰略。於2025年6月30日，本集團已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在全球21個國家和地區完成了子公司的設立。在香港、馬來西亞、越南、泰國、印度尼西亞和阿聯酋設立了辦公室，並由派出的國家經理完成了本地化招聘與服務團隊的組建。此外，在烏茲別克斯坦設立了本集團在外海的第一個數字化運營與客服中心。於2025年6月30日，我們國際業務團隊的內部員工數量達到57人，其中位於上述海外各個國家和地區辦公室的本地化服務團隊的內部員工人數達到27人。我們的國際業務主要跟隨中國企業出海，為其在海外提供本地化人力資源服務，服務的產品主要包括：綜合靈活用工、專業招聘及工作簽證辦理。於2025年8月28日國際業務綜合靈活用工人數達約1,460人，另有約858名綜合靈活用工員工是我們與全球人力資源合作夥伴一同管理為客戶提供人力資源服務。

一體化人力資源生態系統的研究與開發(「研發」)

2025年上半年在原有一體化人力資源生態系統的基礎上，我們進一步加大研發力度，確保本集團的人力資源生態系統始終保持行業領先地位，合計投入研發費用約為人民幣4.7百萬元。

(a) 研發新系統與平台

我們於2025年上半年利用人工智能技術對一體化人力資源生態系統中部分功能進行了升級。完成了(i)對銷售合同、員工勞動合同審查輔助功能的開發，通過人工智能技術對本集團過往合同審閱中發現的風險條款的學習，自動識別風險條款，極大程度上提升了合同審閱的效率；(ii)通過採用OCR識別功能，快速提取合同、簡歷中的關鍵信息，提升招聘顧問對候選人簡歷的初篩效率。

(b) 優化現有系統與平台

根據一年多貿易應收款項回款管理的經驗，本集團升級貿易應收款項管理系統，諸如：(i) 新增多維度逾期貿易應收款項管理報表，將逾期貿易應收款項拆分至客戶的每條業務線進行回款跟蹤；(ii) 優化訴訟模塊，便於法務部更快速的收集起訴材料；及(iii) 增設對逾期客戶新增靈活用工人員的招聘管控，有效防止逾期風險擴大。

完成「瑞學堂」微信小程序的研發，支持內部員工在電腦端和手機端均可參加公司培訓。同時，升級「瑞人才」微信小程序，將人事相關審批流程全面嵌入「瑞人才」微信小程序，使得入職辦理、商保理賠、外出打卡等核心功能在手機端的操作更便捷。

進一步優化用於信息技術人才管理的「瑞智」系統，完成高價值客戶與靈活用工僱員兩大數據看板的研發。特別是靈活用工僱員看板不僅涵蓋僱員的基礎信息數據，還重點展示僱員的績效情況，能幫助靈活用工服務團隊提前識別低績效員工，儘早幫助員工提升工作能力。在「瑞碼」微信小程序上還開發了針對離職員工再就業的「高薪求職」模塊，為離職的靈活用工員工推薦新的就業崗位，提升員工與本集團之間的服務粘性。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能進一步提升，下面是截至2025年6月30日止6個月及截至2024年6月30日止6個月內我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
期內經調整溢利(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元) ^{附註1}	46,156	34,635
內部員工平均人數 ^{附註2}	1,031	1,040
期內人均經調整利潤(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元／人)	44.8	33.3

附註：

1. 請參閱第1頁附註2。
2. 計算期內的內部員工平均人數的方法為將特定期末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。

人力資源

於2025年6月30日，我們總共有41,058名員工，包括893名內部員工及38,868名綜合靈活用工員工及1,297名勞務派遣員工，所有內部員工均擁有大學或以上學歷。員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2025年6月30日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總收 的百分比
內部員工		
— 高級管理層	4	0.0
— 研發	25	0.1
— 銷售及營銷	124	0.3
— 項目管理／執行	623	1.5
— 其他 ^(附註1)	117	0.2
小計	893	2.1
外包員工		
— 綜合靈活用工員工	38,868	94.7
— 勞務派遣員工	1,297	3.2
小計	40,165	97.9
總計	41,058	100.0

附註：

1. 其他主要包括後台支援員工，例如法務部、財務部及人力資源部。

展望及未來策略

進一步推進全球化戰略佈局，加快國際業務發展

本集團的全球化策略是伴隨中國企業出海，為其提供本地化的人力資源服務。於2025年6月30日，本集團已經獨自或與當地業務合作夥伴共同在歐洲、美洲及亞洲的21個國家和地區完成了子公司的設立。在此基礎上，2025年下半年將重點為客戶在香港、東南亞、中東、中亞這幾個地區的專業招聘、綜合靈活用工以及工作簽證的需求提供服務，以提升這幾個地區子公司的收入和綜合靈活用工人數，在年底前完成國際業務綜合靈活用工人數2,000人的目標（不包括與全球人力資源合作夥伴一同管理的綜合靈活用工員工）。此外，本集團也將在2025年下半年為2026年國際業務的發展提前佈局。根據計劃，(i)我們將在烏茲別克斯坦的數字化運營及客服中心實現穩定運營的基礎上，啟動全球第二和第三個數字化運營及客服中心的選址工作；(ii) 2026年本集團計劃將重點拓展日本、歐洲和美洲的業務，並根據客戶的需求逐步向日本、歐洲和美洲的子公司派遣國家經理，設立辦公室，並組建本地化的招聘與服務團隊。在2025年下半年，本集團將基於2026年上述國家和地區的業務發展規劃，進行前期的市場調研和潛在客戶開拓以及競標的準備工作；(iii)基於2024年、2025年上半年我們在全球各個國家和地區逐步組建本地化的招聘與服務團隊後涌現出的商機和客戶需求，本集團預計未來國際業務將為本集團的收入和溢利帶來重大貢獻，實現國內與國際雙輪驅動本集團的業務持續高速發展。

構建「諮詢+技術+綜合靈活用工」一體化的用工解決方案

近幾年本集團在為客戶提供綜合靈活用工服務的過程中瞭解到，很多客戶並不滿足於僅僅通過向人力資源公司採購綜合靈活用工服務降本增效，而是希望結合企業用工靈活性與合規性向人力資源公司提出了是否能夠提供組織管理、人才戰略規劃、人才結構調整和績效考核等一系列解決方案的訴求。為了解決客戶在人力資源管理上的痛點，特別是針對國企與央企客戶和潛在的高價值客戶需要一整套人力資源管理解決方案的訴求，本集團計劃構建提供「諮詢+技術+綜合靈活用工」一體化的用

工解決方案。(i)以戰略諮詢作為起點，基於客戶業務的核心增長點，為客戶設計組織管理的方案來支持核心業務的發展；(ii)通過管理諮詢，結合客戶業務的特點幫助客戶升級基於系統化的管理框架與人才結構；(iii)通過技術輸出，特別是基於本集團一體化人力資源生態系統為基礎，結合已經向客戶提供的管理諮詢方案，為客戶定制化開發部分管理系統，幫助客戶數字化轉型、提升效能的同時通過系統平台來實現管理諮詢方案實施；(iv)結合管理諮詢、系統平台，為客戶提供靈活、合規的用工解決方案。基於管理諮詢的分析結果，對於特定崗位通過提供綜合靈活用工服務來幫助客戶降本增效。通過為客戶提供這種戰略夥伴式的服務，可以增強與客戶的合作粘性，將原本單一的綜合靈活用工服務延伸至陪伴式的長期人力資源規劃。

打造人才生態鏈，積累求職者用戶，構建海量人才庫

自從2022年投資萬碼優才招聘平台以來，本集團一直以來致力於依託萬碼優才招聘平台，通過打造人才生態鏈，從而積累求職者的用戶群體，最終實現構建一個在信息技術人才領域擁有海量人才庫的平台。基於這個目標，未來我們將繼續實施以內容為主的營銷策略，通過不斷在萬碼優才招聘平台的「靈析社區」模塊中提出信息技術人才感興趣的話題、技術資訊以及涵蓋信息技術人才職業週期各個階段的學習資料，來提升社區的活躍度，從而吸引更多求職者登陸萬碼優才。同時，服務模塊向候選人提供了人工智能面試、簡歷輔導、人才培養等提升候選人職業技能以及求職能力的服務。特別是在人才培養模塊中，擬計劃設置超過2萬小時的各類技術課程和超過20項的技術能力認證課程，通過未來不斷豐富培訓課程，逐步涵蓋幫助信息技術人才提升各個職業發展階段的技能與知識。我們已經將人工智能技術運用在求職者簡歷解析和就業推薦模塊中，未來通過不斷向客戶推薦候選人來提升人工智能技術在人崗匹配環節的精準程度。根據客戶每次面試過程中與候選人的溝通和面試結果的反饋，平台不斷優化人崗匹配、快速響應和推送候選人的能力，從而最終實現人工智能技術在招聘領域的運用，提升招聘效能，建立產品技術壁壘。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

截至2025年6月30日止6個月，本集團收入總額約人民幣2,604.7百萬元，較截至2024年6月30日止6個月約人民幣2,056.9百萬元增加約人民幣547.8百萬元，增幅約26.6%。主要由於綜合靈活用工業務保持高速增長，特別是數字技術與雲服務業務收入迅猛增長。

截至2025年6月30日止6個月，本集團各業務分部收入如下：

	截至6月30日止6個月			
	2025年		2024年	
	收入	百分比	收入	百分比
	人民幣千元 (未經審核)		人民幣千元 (未經審核) 經重新呈列	
綜合靈活用工	2,584,100	99.2	2,030,973	98.7
專業招聘及其他人力 資源解決方案	20,574	0.8	25,936	1.3
總計	<u>2,604,674</u>	<u>100.0</u>	<u>2,056,909</u>	<u>100.0</u>

我們秉承聚焦服務大客戶的策略，截至2025年6月30日止6個月的前五大客戶的收入約為人民幣914.0百萬元，佔年度總收入的約35.1%，其中最大的客戶佔年度總收入的約13.3%。客戶結構持續優化，單一客戶集中度過高的風險降低。前十大客戶平均合作年限約7.9年。得益於本集團為互聯網客戶服務的經驗與優勢，截至2025年6月30日止6個月，一家多年始終保持快速發展的知名互聯網公司新晉成為本集團前十大客戶。此外，本集團持續專注於開拓互聯網行業之外的客戶，特別是智能製造領域的客戶。於上個年度成為我們前十大客戶的一家知名的汽車製造企業和一

家通信產品及解決方案提供商截至2025年6月30日止6個月本集團對這兩個客戶的收入依然保持增長，特別是該通信產品及解決方案提供商截至2025年6月30日止6個月的收入已經達到約去年全年65.9%，這也標誌著本集團為不同行業客戶提供人力資源綜合服務能力進一步提升。我們於2022年成立行業事業部積極開拓除互聯網之外的客戶，經過多年經營，截至2025年6月30日止6個月互聯網、涵蓋汽車與通信的高科技及高端製造行業、金融及零售等行業的收入佔比分別為約62.0%、14.2%、9.4%及6.5%。

綜合靈活用工

得益於綜合靈活用工在崗人數的增長，截至2025年6月30日止6個月，本集團綜合靈活用工服務收入約為人民幣2,584.1百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的收入約人民幣2,031.0百萬元增加約人民幣553.1百萬元，增幅約27.2%。本集團綜合靈活用工員工人數於2024年6月30日的33,766人增加至於2025年6月30日的38,868人，增加5,102人，增幅約15.1%。其中：(i)針對通用服務外包，我們積極開拓除科技與互聯網之外新的行業對靈活用工的需求，並探索中後台運營、人力資源及行政等崗位採用靈活用工方式為客戶降本增效。截至2025年6月30日，我們向客戶提供通用服務外包員工在崗人數26,566人，相較截至2024年6月30日的24,214人，增加2,352人，增幅約9.7%；及(ii)本集團近幾年抓住中國企業數字化轉型的市場機遇，重點發展數字技術與雲服務，於2025年6月30日，我們向客戶提供信息技術人才員工在崗人數8,212人，相較於2024年6月30日的5,699人，增加2,513人，增幅約44.1%。

截至2025年6月30日止6個月綜合靈活用工員工月度流失率約6.6%，與截至2024年6月30日止6個月的約6.7%的月度流失率相比有所下降。除了面對複雜嚴峻的經濟形勢綜合靈活用工員工主動離職的意願下降之外，通過一體化人力資源生態系統及數據看板，集團靈活用工交付與服務管理團隊可以實時監控每一個項目的人員變化情況，針對人員流失率高的項目與駐客戶現場的服務團隊一同分析並給出專門的解決方案，諸如加強入職培訓期內的員工關懷，及向客戶進一步瞭解對候選人的要求並傳達給招聘團隊，提高招聘的精準性。憑藉系統，我們將遠程管理與駐客戶現場的屬地化服務鏈接起來，降低綜合靈活用工員工流失率。

下表列示我們於所示期間按服務類型劃分的收入明細：

	截至6月30日止6個月			
	2025年		2024年	
	收入	百分比	收入	百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
	(未經審核)		(未經審核)	
			經重新呈列	
通用服務外包	1,688,955	65.4	1,375,961	67.7
數字技術與雲服務	747,780	28.9	522,753	25.8
數字化運營及客服	147,365	5.7	132,259	6.5
綜合靈活用工服務總計	<u>2,584,100</u>	<u>100.0</u>	<u>2,030,973</u>	<u>100.0</u>

截至2025年6月30日止6個月，通用服務外包產生的收入約為人民幣1,689.0百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣1,376.0百萬元，增加約人民幣313.0百萬元，增幅約22.7%。數字技術與雲服務產生的收入約人民幣747.8百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣522.8百萬元，增長約人民幣225.0百萬元，增幅約43.0%。數字化運營及客服產生的收入約為人民幣147.4百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣132.3百萬元，增加約人民幣15.1百萬元，增幅約11.4%。

專業招聘及其他人力資源解決方案

截至2025年6月30日止6個月，專業招聘及其他人力資源解決方案收入約為人民幣20.6百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月約為人民幣25.9百萬元，減少約人民幣5.3百萬元，降幅約20.7%。其他人力資源解決方案包括勞務派遣服務、培訓及諮詢服務。

雖然中國經濟在2025年上半年迎難而上，但是我們的客戶在人員擴充方面依然謹慎，招聘需求的減少使得截至2025年6月30日止6個月專業招聘僅錄得收入約人民幣5.1百萬元。延續我們對專業招聘業務一貫策略，逐步從服務於原來流失率高、單純有持續批量用工需求的通用崗位拓展至對候選人有一定專業要求且單價較高的技術崗位。通過專注於高價單價技術崗位的招聘，逐步提升我們推送的候選人與客戶崗位匹配精準度，建立競爭壁壘。截至2025年6月30日止6個月的專業招聘服務費平均單價約人民幣4,300元／人。

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他，其中大部分為支付予綜合靈活用工員工的人工成本。

截至2025年6月30日止6個月，本集團成本總額約人民幣2,412.8百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的成本總額約人民幣1,884.1百萬元增加約人民幣528.7百萬元，增幅約28.1%。成本的增長主要因為(i)隨著綜合靈活用工員工人數的增長，員工福利開支與差旅費支出增加約人民幣519.4百萬元；(ii)隨著收入的增加，相應的其他稅項及附加費也隨之增加約人民幣4.5百萬元；及(iii)為了加深與客戶的合作，我們與客戶共建客服及軟件研發與測試中心，隨之帶來的裝修、辦公場地使用權資產及電腦設備的投入使得相應的折舊與攤銷金額增加約人民幣2.3百萬元。

截至2025年6月30日止6個月，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均人工成本約人民幣10,689元／人。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示期間毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至6月30日止6個月			
	2025年		2024年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
			經重新呈列	
綜合靈活用工	179,200	6.9	160,391	7.9
專業招聘及其他人力資源				
解決方案	12,703	61.7	12,410	47.8
總計	<u>191,903</u>	<u>7.4</u>	<u>172,801</u>	<u>8.4</u>

截至2025年6月30日止6個月本集團的毛利率約為7.4%，相較截至2024年6月30日止6個月的約8.4%，下降約1.0個百分點。截至2025年6月30日止6個月綜合靈活用工服務的毛利率約為6.9%，而截至2024年6月30日止6個月約為7.9%，下降約1.0個百分點。本集團主要產品通用服務外包及數字技術與雲服務的毛利率均較上期同比下降。

雖然今年上半年中國經濟迎難而上，但是在影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多的背景下，客戶降低開支的訴求愈發明顯，使得綜合靈活用工服務的毛利率呈現下降趨勢。考慮到(i)綜合靈活用工的收入具有疊加效應的特點，即每個月的收入都是以上個月末的在崗人數作為基礎，而不是從零開始，有利於擴大收入規模；(ii)通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升本集團內部員工的人均效能，綜合靈活用工在崗人數增加及收入規模擴大的同時並不需要同比例增加內部員工的人數。因此，本集團通過擴大收入規模和提升人效來抵消價格承壓的影響，實現本集團毛利和淨利潤的增長。

所以，面對今年以來，客戶對價格敏感度的提升以及競爭激烈的市場環境，本集團在選擇目標客戶的時候，並不僅僅評估客戶對本集團毛利率貢獻，而會從毛利貢獻的角度來評定。即：從服務規模與毛利率這兩個要素來綜合考慮客戶給本集團帶來的利潤。公司一直以來秉持聚焦服務於高價值客戶的銷售策略，即：雖然毛利率略低，但是服務規模大的，或者服務規模稍微小一些，但是毛利率高的客戶均是本集團服務的重點客戶。本集團會加強對這兩類重點客戶在招聘和服務資源方面的投入，並根據客戶各個年度對本集團利潤的貢獻進行動態管理。在新客戶立項的時候，對於利潤貢獻低的客戶，在項目評估的時候已會被否決。在合作過程中對於毛利率和收入規模不及預期的客戶也會逐步終止合作。通過對客戶結構進行動態調整，逐步篩選出長期合作的高價值客戶，加上本集團通過使用一體化人力資源生態系統不斷提升內部員工的人均效能，以此對沖客戶對於服務費的調整，從而確保本集團淨利潤持續增長。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他。

截至2025年6月30日止6個月的銷售及營銷開支約為人民幣76.9百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣83.2百萬元減少約人民幣6.3百萬元，降幅約7.5%。主要由於以下各項的綜合影響：(i)受客戶價格承壓的影響，銷售團隊獲得的獎金相較去年同期下降，使得員工薪金與福利開支下降；(ii)2025年上半年，舉辦市場活動及行業論壇的之江書院落成後，本集團調整了部分營銷策略，減少了對外採購的營銷及推廣開支；惟部分被(iii)因本集團加大新客戶的開拓力度，銷售團隊增加客戶拜訪頻率使得差旅及招待開支增加所抵消。銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2024年6月30日止6個月的約4.0%下降至截至2025年6月30日止6個月的約3.0%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

截至2025年6月30日止6個月研發開支約為人民幣4.7百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣5.5百萬元下降約人民幣0.8百萬元，降幅約15.0%。主要由於2024年底青雲網聘招聘平台的研發團隊併入集團研發部門後，研發人員精簡使得員工薪資與福利開支下降。研發開支佔收入的百分比由截至2024年6月30日止6個月的約0.3%下降至截至2025年6月30日止6個月的約0.2%。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2025年6月30日止6個月行政開支約為人民幣52.6百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣56.2百萬元下降約人民幣3.6百萬元，降幅約6.5%。主要由於以下各項的綜合影響：(i)2023年、2024年我們對全國各城市的辦公室擴張策略進行了調整，不再租賃和裝修新的辦公場地，原先在2020年左右搬遷的辦公場地裝修開支已經在2025年初陸續攤銷完畢，因此使得行政開支相較去年同期減少。惟部分被(ii)因出售事項而聘請律師、財務顧問等專業機構而增加的中介服務費開支所抵消。行政開支佔收入的百分比由截至2024年6月30日止6個月的約2.7%下降至截至2025年6月30日止6個月的約2.0%。

其他收入

其他收入主要包括政府補助和減稅所產生的收入。截至2025年6月30日止6個月的其他收入約人民幣16.6百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣9.0百萬元增加約人民幣7.6百萬元，增幅約85.7%。政府補助主要來自於若干政府部門的財政支持資金作為鼓勵人力資源公司為當地企業提供服務和穩定就業做出的貢獻，以及鼓勵在公司軟件及系統研發投入的獎勵。其他收入同比增加主要由於(i)截至2025年6月30日止6個月本集團獲得的政府補助約人民幣11.2百萬元，較去年同期的約人民幣7.2百萬元增加約人民幣4.0百萬元；及(ii)截至2025年6月30日止6個月本集團獲得的稅收減免約人民幣5.4百萬元，較去年同期的約人民幣1.3百萬元增加約人民幣4.1百萬元。

其他虧損淨額

截至2025年6月30日止6個月，其他虧損淨額約為人民幣0.7百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的其他虧損淨額約為人民幣1.6百萬元減少約人民幣0.9百萬元。錄得其他虧損淨額減少主要由於截至2024年6月30日止6個月本集團的股權投資公平值變動損失約為人民幣0.9百萬元，而截至2025年6月30日止6個月本集團的股權投資並無公允價值變動。

金融資產的減值虧損撥備

截至2025年6月30日止6個月，金融資產的減值虧損撥備為約人民幣15.2百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣1.0百萬元增加約人民幣14.2百萬元。本集團根據香港財務報告準則第9號所訂明之預期信貸虧損模型計提減值撥備。由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加。雖然從2024年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，並在2025年上半年將經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據周轉天數降低至86天，但仍有個別客戶的貿易應收款項及應收票據逾期金額增加，以及宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因素影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項及應收票據計提的減值撥備金額增加。

經營溢利

截至2025年6月30日止6個月的本集團經營溢利約人民幣58.5百萬元，而截至2024年6月30日止6個月本集團經營溢利約人民幣34.2百萬元。

融資收入

融資收入為本集團銀行存款利息收入。截至2025年6月30日止6個月的融資收入約為人民幣2.1百萬元，較截至2024年6月30日止6個月約人民幣2.1百萬元變化不大。雖然出售事項使得我們銀行存款增加，但是存款利率的下降使得本集團的銀行存款利息收入變化不大。

融資成本

融資成本主要為本集團銀行貸款利息支出及租賃負債利息開支。截至2025年6月30日止6個月的融資成本約為人民幣5.3百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣3.2百萬元增加約人民幣2.1百萬元，增幅約66.1%。該增加主要由於截至2025年6月30日止6個月的銀行貸款利息支出約為人民幣4.7百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣2.7百萬元增加約人民幣2.0百萬元，增幅約76.9%。數字技術與雲服務業務增長導致本集團貿易應收款項及應收票據餘額增加，因此本集團向銀行申請更多借款補充營運資金以支持數字技術與雲服務業務增長。銀行借款的增加導致利息支出增加。

使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額

截至2025年6月30日止6個月分佔聯營公司的業績淨虧損約人民幣5.6百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月分佔聯營公司業績淨虧損約人民幣2.7百萬元，增加約人民幣2.9百萬元。主要因為截至2025年6月30日止6個月本集團錄得萬碼優才投資虧損約人民幣5.5百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月本集團錄得的投資虧損約人民幣2.6百萬元，增加投資虧損約人民幣2.9百萬元。萬碼優才尚處於產品開發及市場推廣階段，在2025年4月獲得A-2輪融資後，萬碼優才加大了研發的投入，從而導致萬碼優才截至2025年6月30日止6個月的虧損相較於2024年同期增大。此外，本集團參與了其A-2輪融資，對萬碼優才的持股比例提升。因此，歸屬於本集團的投資虧損增加。

除所得稅前溢利

截至2025年6月30日止6個月的除所得稅前溢利約為人民幣49.3百萬元，而截至2024年6月30日止6個月除所得稅前溢利約人民幣32.2百萬元。

已終止經營業務虧損

已終止經營業務是用來核算本集團出售事項對本集團溢利的影響。截至2025年6月30日止6個月的已終止經營業務虧損約為人民幣12.0百萬元，即截至2025年5月30日止5個月上海思芮的虧損以及出售事項的收益。截至2024年6月30日止6個月已終止經營業務虧損約為人民幣3.5百萬元，即截至2024年6月30日止6個月上海思芮的虧損。

期內溢利

截至2025年6月30日止6個月的期內溢利約為人民幣32.6百萬元，較截至2024年6月30日止6個月約人民幣20.4百萬元增加約人民幣12.2百萬元或約59.6%。

本公司權益持有人應佔溢利

截至2025年6月30日止6個月的本公司權益持有人應佔溢利為人民幣41.1百萬元，較截至2024年6月30日止6個月的約人民幣21.9百萬元增加約人民幣19.2百萬元，增幅87.9%。

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列各期間呈列的非香港財務報告準則財務計量與根據香港財務報告準則編製的財務計量的對賬：

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
期內溢利	32,553	20,393
以股份為基礎的付款開支	5,215	3,625
收購產生的無形資產攤銷	10,208	11,690
股權投資相關的公平值(收益)／虧損淨額	(9)	962
減：上述調整的所得稅影響	(1,811)	(2,035)
經調整期內溢利	<u>46,156</u>	<u>34,635</u>
本公司權益持有人應佔溢利	41,071	21,853
以股份為基礎的付款開支	5,215	3,625
收購產生的無形資產攤銷	10,208	11,690
股權投資相關的公平值(收益)／虧損淨額	(9)	962
減：上述調整的所得稅影響	(1,811)	(2,035)
減：歸屬非控股權益調整	(5,172)	(4,941)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	<u>49,502</u>	<u>31,154</u>

於評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則財務計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關經營業績或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	於 2025 年 6 月 30 日 人民幣千元 (未經審核)	於 2024 年 12 月 31 日 人民幣千元 (經審核)
流動資產總額	1,863,470	2,248,878
流動負債總額	809,535	1,201,824
流動資產淨額	<u>1,053,935</u>	<u>1,047,054</u>

於 2025 年 6 月 30 日的流動資產淨額約為人民幣 1,053.9 百萬元，較於 2024 年 12 月 31 日的約人民幣 1,047.1 百萬元增加約人民幣 6.8 百萬元，增幅約 0.7%。為以下主要因素的綜合影響所致：(i) 出售事項於 2025 年 5 月 30 日完成後，於 2025 年 6 月 30 日，流動資產淨額不再納入上海思芮的金額，而於 2024 年 12 月 31 日本集團的流動資產淨額仍納入該上海思芮的金額。該變動使得 2025 年 6 月 30 日流動資產淨額相較 2024 年 12 月 31 日減少約人民幣 347.1 百萬元；及 (ii) 2025 年上半年收入的增加尤其是數字技術與雲服務的收入增加，使得於 2025 年 6 月 30 日貿易應收款項及應收票

據餘額增加約人民幣205.7百萬元；(iii)收到出售事項的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣75.6百萬元，剩餘銷售款項使得現金及現金等價物、受限制現金餘額增加約人民幣23.2百萬元；及(iv)於2024年12月31日，應計薪金及福利餘額包含靈活用工員工年終獎，該年終獎已於2025年初支付。因此2025年6月30日應計薪金及福利餘額相較2024年12月31日減少約人民幣28.9百萬元。

貿易應收款項、合同資產及應收票據

於2025年6月30日的貿易應收款項、合同資產及應收票據約為人民幣1,396.3百萬元，相較於2024年12月31日的約人民幣1,730.9百萬元減少約人民幣334.6百萬元，降幅約19.3%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的貿易應收款項、合同資產及應收票據不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的貿易應收款項、合同資產及應收票據相較2024年12月31日減少約人民幣540.3百萬元；及(ii)本集團大力發展數字技術與雲服務業務，數字技術與雲服務的平均信用期約為90天左右，隨著數字技術與雲服務收入的增長使得本集團於2025年6月30日的貿易應收款項相較於2024年12月31日增加約人民幣205.7百萬元。

於2025年6月30日，貿易應收款項、合同資產及應收票據的減值撥備約為人民幣29.8百萬元，較2024年12月31日的約人民幣25.2百萬元增加約人民幣4.6百萬元，增幅約18.5%，剔除出售事項對貿易應收款項、合同資產及應收票據的減值撥備的影響外，乃主要由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項及應收票據的餘額增加。雖然從2024年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，並在2025年上半年將經調整貿易應收款項及應收票據周轉天數降低至86天，但仍有個別客戶的貿易應收款項、合同資產及應收票據逾期金額增加，此外宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因素影響程度增加，從而導致預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項、合同資產及應收票據計提的減值撥備金額增加。

下表載列於所列示期間／年度的貿易應收款項的周轉天數：

	截至 2025 年 6 月 30 日 止 6 個月 ⁽³⁾	截至 2024 年 12 月 31 日 止年度
貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數 ⁽¹⁾	92	102
經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的 周轉天數 ⁽²⁾	86	96

附註：

- (1) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項、合同資產及應收票據的平均結餘除以該期間的收入再乘以天數(即一年 365 天及 6 個月 180 天)。
- (2) 計算方法為將期初及期末的貿易應收款項、合同資產及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本及增值稅)的平均結餘除以該期間的收入再乘以期內天數。
- (3) 由於上海思芮於 2025 年 1 月 1 日至完成日期的收入未納入本集團截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月的收入。因此，在計算截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數和經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數的時候，期初貿易應收款項、合同資產及應收票據的餘額亦剔除了上海思芮的金額。

截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月，我們的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數為 92 天，經調整貿易應收款項、應收票據及合同資產的周轉天數為 86 天，與截至 2024 年 12 月 31 日止年度相比均有所減少，主要因為雖然本集團數字技術與雲服務收入的增長，且本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約 90 天以內的信用期，部分客戶的信用期可達 150 天左右，但是自從 2024 年下半年起我們加強了貿易應收款項的回款管理，目標將貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數控制在 90 天以內。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供貨商的租金按金、期限為一年以內的員工購房貸款及預付款項、保險及公用開支。

於2025年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣36.2百萬元，相比於2024年12月31日的約人民幣43.0百萬元，減少約人民幣6.8百萬元，降幅約15.9%，主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的預付款項、按金及其他應收款項不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的預付款項、按金及其他應收款項相較2024年12月31日減少約人民幣8.1百萬元；及(ii) 未抵扣進項稅相較於2024年12月31日增加約人民幣1.6百萬元。

按公平值計入其他全面收益的金融資產

於2025年6月30日，本集團按公平值計入其他全面收入的金融資產餘額約為人民幣4.1百萬元，較2024年12月31日的約人民幣17.4百萬元減少約人民幣13.3百萬元，降幅約76.2%。於2025年6月30日，本集團按公平值計入其他全面收入的金融資產為業務過程中收到客戶支付的銀行票據。出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的按公平值計入其他全面收益的金融資產不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的按公平值計入其他全面收益的金融資產相較2024年12月31日減少約人民幣13.0百萬元。

按公平值計入損益的金融資產

本集團按公平值計入損益的金融資產為本集團利用部分閒置資金購買的投資級債券基金。於2025年6月30日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣27.3百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣27.1百萬元增加約人民幣0.2百萬元，增幅約0.9%。主要由於2025年上半年該投資級債券基金公允價值變動增加。

於2025年6月30日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣11.0百萬元，為本集團對貪心科技及庫茂機器人的投資。

受限制現金

於2025年6月30日，流動資產中受限制現金約為人民幣23.2百萬元，較2024年12月31日的約人民幣19.4百萬元增加約人民幣3.8百萬元，增幅約19.8%。受限制現金主要為向民生銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金，以及存於浙商銀行、浦發銀行的保證金用於開具銀行承兌匯票。

貿易及其他應付款項

於2025年6月30日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣547.8百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣701.1百萬元，減少約人民幣153.3百萬元，降幅約21.9%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的貿易及其他應付款項不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的貿易及其他應付款項相較2024年12月31日減少約人民幣116.7百萬元；及(ii) 於2024年12月31日，應計薪金及福利餘額包含靈活用工員工年終獎，該年終獎已於2025年初支付。因此2025年6月30日應計薪金及福利餘額相較2024年12月31日減少約人民幣28.9百萬元。

供貨商一般向我們授出少於一個月的信用期，我們收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2025年6月30日，我們的即期所得稅負債約為人民幣8.5百萬元，較於2024年12月31日約人民幣11.1百萬元，減少約人民幣2.6百萬元。

借款

本集團借款由2024年12月31日的約人民幣455.6百萬元減少約人民幣222.8百萬元或約48.9%至2025年6月30日的約人民幣232.8百萬元。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的借款不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的借款相較2024年12月31日減少約人民幣147.3百萬元；及(ii)收到出售事項的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣75.6百萬元。

物業、廠房及設備

於2025年6月30日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣36.9百萬元，包括辦公場地使用權資產、裝修及辦公設備，較2024年12月31日的約人民幣46.3百萬元減少約人民幣9.4百萬元，降幅20.2%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的物業、廠房及設備不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的物業、廠房及設備相較2024年12月31日減少約人民幣6.8百萬元；(ii)截至2025年6月30日止6個月的折舊開支約人民幣13.1百萬元；及(iii)新增加四處與客戶共建的客服中心和辦公場地續約使得辦公場地使用權資產增加，以及與客戶共建客服及軟件研發與測試中心增加租賃物業裝修及電腦設備，上述各項共計增加物業、廠房及設備約人民幣10.3百萬元。

無形資產

於2025年6月30日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣50.9百萬元，主要為收購上海領時與領時雲天的商譽及客戶關係形成的無形資產和軟件使用權，較2024年12月31日的約人民幣245.1百萬元減少約人民幣194.2百萬元，降幅約79.3%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的無形資產不再包含收購上海思芮所形成的商譽及客戶關係以及上海思芮的軟件使用權，而於2024年12月31日，我們的無形資產仍包括該等項目金額，導致2025年6月30日的無形資產相較2024年12月31日減少約人民幣183.2百萬元；及(ii) 收購上海領時與領時雲天就客戶關係形成的無形資產及本集團的軟件使用權攤銷約人民幣11.0百萬元。

使用權益法入賬合營企業投資

於2025年6月30日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約人民幣31.8百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣32.3百萬元減少約人民幣0.5百萬元，降幅約1.5%，主要因為截至2025年6月30日止6個月濱海迅騰錄得溢利及圳誠科技錄得虧損兩者相抵後，本集團錄得虧損約0.5百萬元。

使用權益法入賬聯營公司投資

使用權益法入賬聯營公司投資為本集團對萬碼優才和人瑞新職的投資，於2025年6月30日餘額約為人民幣24.3百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣9.8百萬元增加約人民幣14.5百萬元，增幅約146.9%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i) 2025年4月本集團參與萬碼優才A-2輪融資，對其增資人民幣約20.0百萬元；及(ii) 萬碼優才產品尚處於投入期，截至2025年6月30日止6個月錄得虧損約人民幣5.5百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產主要包括預計超過一年期限方可收回的員工購房借款、履約保證金及房租押金，於2025年6月30日其他非流動資產餘額約為人民幣45.9百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣41.4百萬元增加約人民幣4.5百萬元，增幅約10.7%。主要由於2025年上半年新簽約數字技術與雲服務項目增加的履約保證金約人民幣5.0百萬元，惟部分被收到員工歸還的購房借款約人民幣0.4百萬元抵消。

遞延所得稅資產

遞延所得稅資產主要基於租賃負債及以前年度虧損等企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2025年6月30日，遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣11.4百萬元，較於2024年12月31日的約人民幣7.9百萬元增加約人民幣3.5百萬元，增幅約44.2%。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
收入增長 ⁽³⁾	26.6%	20.0%
毛利率 ⁽³⁾	7.4%	8.4%
經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.8%	1.7%
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率 (非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.9%	1.5%
	2025年	2024年
	6月30日	12月31日
經調整流動比率(倍) ⁽²⁾	2.3	1.9

附註：

- (1) 經調整淨利潤率及本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整期內溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同期收入的百分比計算。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。
- (2) 經調整流動比率按於財政年度／期間結束時的經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。
- (3) 本集團的出售事項完成後，根據香港財務報告準則第5號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。因此，上海思芮於2025年1月1日至完成日期的收入、毛利及經營溢利並未納入本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表。截至2024年6月30日止6個月的綜合收益表之可比數字亦重新呈列，不納入上海思芮截至2024年6月30日止6個月的收入、毛利及經營溢利。

經調整流動比率

於2025年6月30日，經調整流動比率由2024年12月31日的約1.9提升至約2.3。本集團的短期償債能力保持穩健。

流動資金及資本資源

於2025年6月30日，我們擁有約人民幣376.3百萬元的現金及現金等價物，與2024年12月31日約人民幣397.7百萬元相比，減少約人民幣21.4百萬元，降幅約5.4%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)經營活動所用現金淨額約人民幣252.4百萬元；(ii)投資活動所得現金淨額約人民幣284.3百萬元；(iii)融資活動所用現金淨額約人民幣54.7百萬元；及(iv)匯率變動對現金及現金等價物餘額增加約人民幣1.4百萬元。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性及風險平衡。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構和企業發行的低風險短期金融產品，以相對較低且可控的風險水平獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報。

現金流量

經營活動所用現金淨額

截至2025年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約為人民幣252.4百萬元，相較截至2024年6月30日止6個月經營活動所用現金淨額約人民幣171.0百萬元增加約人民幣81.4百萬元，增幅約47.6%。主要由於本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期，部分客戶的信用期可達150天左右。雖然本集團於2024年開始加強貿易應收款項收款管理，並通過貿易應收款項管理系統和每個月兩次的月度會議的形式對逾期的貿易應收款項進行專項分析，制定專門的收款措施，在收入增長的同時將經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據周轉天數降低至86天。但是，本集團截至2025年6月30日止6個月數字技術與雲服務收入同比快速增長，且該業務的靈活用工在崗人數每月產生的毛利對經營活動所得現金流入淨額的貢獻尚未覆蓋該業務每月快速新增的靈活用工在崗人數所需增加的工資薪金支出金額。因此，數字技術與雲服務仍處於營運資金的投入期。基於目前數字技術與雲服務業務的快速增長，按照平均每年淨增長約3,000個靈活用工僱員，我們預計該業務靈活用工在崗人數達到約11,000人左右可以實現經營活動現金流的收支平衡。

投資活動所得現金淨額

截至2025年6月30日止6個月，投資活動所得現金淨額約為人民幣284.3百萬元。主要是由於以下所有因素的綜合影響：(i) 扣除上海思芮賬面貨幣資金後，就出售事項收到的所有款項錄得現金流入約人民幣302.5百萬元；(ii) 2025年4月本集團參與萬碼優才A-2輪融資，錄得投資聯營公司約人民幣約20.0百萬元現金流出；及(iii) 銀行存款及投資級債券基金利息收入，合計錄得約人民幣2.9百萬元現金流入。截至2024年6月30日止6個月投資活動所得現金淨額約為人民幣21.3百萬元。

融資活動(所用)／所得現金淨額

截至2025年6月30日止6個月，融資活動所用現金淨額約為人民幣54.7百萬元。主要由於以下各項融資活動所用大額現金支出的影響所致：(i)於收取出售事項的全部代價後，本集團償還了部分銀行借款，扣除上海思芮2025年上半年新增借入借款的影響後，錄得融資活動所用約人民幣35.1百萬元；(ii)支付房租支出現金約人民幣11.0百萬元；及(iii)支付借款利息支出現金約人民幣3.7百萬元。截至2024年6月30日止6個月融資活動所得現金淨額約為人民幣119.7百萬元。

資本結構

債項

於2025年6月30日，我們有未償還借款約人民幣232.8百萬元，與2024年12月31日約人民幣455.6百萬元相比，減少約人民幣222.8百萬元，降幅約48.9%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的債項不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的債項相較2024年12月31日減少約人民幣147.3百萬元；及(ii)收到出售上海思芮股權的所有款項後，本集團歸還了部分銀行借款，使得借款餘額減少約人民幣75.5百萬元。

於2025年6月30日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣29.4百萬元，相比2024年12月31日的約人民幣34.6百萬元，減少約人民幣5.2百萬元，降幅約15.0%。主要是由於以下各項因素的綜合影響：(i)出售事項於2025年5月30日完成後，於2025年6月30日，我們的租賃負債不再納入上海思芮的金額，而於2024年12月31日仍納入該金額，導致2025年6月30日的租賃負債相較2024年12月31日減少約人民幣4.0百萬元；及(ii)2025年上半年支付租金減少的租賃負債，惟部分被新增加四處與客戶共建的客服中心增加計提的租賃負債所抵消後，租賃負債減少約人民幣1.2百萬元。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

於2025年6月30日，本集團處於淨現金狀況（即現金及現金等價物高於借款），因此呈列資本負債比率無意義。於2024年12月31日，本集團資本負債比率為3.9%。

資本開支

截至2025年6月30日止6個月，我們資本開支約為人民幣1.1百萬元，主要用於裝修及購買電腦設備。

資產負債表外承擔及安排

於2025年6月30日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2025年6月30日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收益的金融資產存在外匯風險。截至2025年6月30日止6個月，本集團在簡明綜合收益表中錄得匯兌淨虧損約人民幣1.4百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2025年6月30日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣0.2百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣117.3百萬元。於2024年12月31日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣17.9百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣98.1百萬元。

重大出售事項及重大投資

於2024年12月30日，本公司間接全資附屬公司上海瑞應與東軟集團訂立資產收購協議，根據該協議，上海瑞應有條件同意出售，東軟集團有條件同意購買上海瑞應所持有的上海思芮46.0%的股權。於2025年3月10日，上海瑞應與東軟集團訂立載有最終代價及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議，該協議構成正式協議。根據正式協議及受限於其條款及條件，上海瑞應同意出售及東軟集團同意購買上海思芮46.0%的股權，總代價約為人民幣320.7百萬元。出售事項已於2025年5月30日完成。出售事項完成後，上海瑞應不再擁有上海思芮權益，而上海思芮不再為本公司之附屬公司且上海思芮的財務業績不再併入本集團的財務報表。更多詳情請參閱本公司日期為2024年12月16日、2024年12月30日及2025年3月10日的公告以及本公司日期為2025年3月28日的通函。

於2025年3月7日，本公司之間接全資附屬公司上海人惠與博彥科技(上海)訂立合資協議，據此，將成立合資企業以提供信息技術與數字人才服務。合資企業的註冊資本為人民幣10.0百萬元，由上海人惠及博彥科技(上海)分別持有70.0%及30.0%股權。合資企業於2025年5月14日成立，並成為本公司之附屬公司，其財務業績亦將於本集團的財務報表綜合入賬。進一步詳情，請參閱本公司日期分別為2025年3月7日的公告。

根據於2025年4月15日訂立的增資協議，本集團同意以人民幣20.00百萬元認繳萬碼優才新增註冊資本，並獲得萬碼優才8.43%的股權。認繳於2025年4月15日完成，此後，本集團合共持有萬碼優才36.54%的股權。根據上市規則第十四章，無須對認繳進行披露。

除上文所述者外，截至2025年6月30日止6個月，本集團概無任何有關本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的重大出售事項或重大投資。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為領先綜合人力資源解決方案提供商的地位，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。擴張項目詳情分別載於本公告「全球發售所得款項淨額用途」一段及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

報告期後發生之事項

本公司於2025年7月24日，根據首次公開發售後股份獎勵計劃向執行董事張健梅女士及執行董事張峰先生授出合共2,000,000股股份作為獎勵股份。獎勵股份相當於於本公告日期已發行股份總數約1.28%。張健梅女士與張峰先生分別於2025年7月28日、2025年7月27日接納了授予的獎勵股份。更多詳情請參閱本公司日期為2025年7月24日的公告。

除本公告所披露者外，自2025年6月30日起並無發生對本集團產生影響的重大事件。

全球發售所得款項淨額用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市。經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(相當於約人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

誠如本公司日期分別為2022年3月8日及2023年3月28日的公告所詳述，為更好地利用本集團的財務資源，董事會已審閱及修改所得款項淨額使用計劃。截至2025年6月30日止6個月，本公司已根據經修訂使用計劃動用所得款項淨額，已動用所得款項淨額20.6百萬港元。截至2025年6月30日已動用的所得款項淨額及於2023年3月28日經第二次重新分配後未動用的所得款項淨額的擬定用途明細載列如下：

	截至				
	於2024年		2025年		
	12月31日		6月30日		
	第二次重新	止6個月	於2025年	未動用所得	
所得款項	分配後未動	已動用所得	6月30日	款項淨額用	
淨額原始	用所得款項	款項淨額	未動用所得	途擬定	
所得款項淨額擬定用途	分配	淨額結餘	金額	款項結餘	時間表
	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	198.4	0	0	0	2023年12月31日之前

所得款項淨額擬定用途	截至				未動用所得款項淨額用途擬定時間表
	於 2024 年		2025 年		
	12 月 31 日		6 月 30 日		
	第二次重新	止 6 個月	於 2025 年		
	所得款項	已動用所得	6 月 30 日		
淨額原始	用所得款項	款項淨額	未動用所得		
分配	淨額結餘	金額	款項結餘		
(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)	(百萬港元)		
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過內生增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	168.7	11.0	11.0	0	2026 年 12 月 31 日之前
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	129.0	0	0	0	2023 年 12 月 31 日之前
(iv) 進一步提升我們的一體化人力資源生態系統並建立我們在人工智能及數據挖掘技術方面的能力	218.3	0	0	0	2024 年 12 月 31 日之前
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	99.2	1.8	1.6	0.2	2025 年 12 月 31 日之前
(vi) 支持本公司未來四年的全球擴張策略	79.4	8.0	8.0	0	2026 年 12 月 31 日之前
(vii) 營運資金及一般公司用途	99.2	0	0	0	2023 年 12 月 31 日之前
總計	992.2	20.8	20.6	0.2	

本集團將繼續根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額，惟可按上文所載各擬定用途重新分配金額。除上述所披露者外，於本公告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

中期業績

董事會欣然宣佈本集團截至2025年6月30日止6個月的未經審核綜合業績連同截至2024年6月30日止6個月的比較數據如下：

簡明綜合收益表

截至2025年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月 2025年 人民幣千元 (未經審核)	2024年 人民幣千元 (未經審核) 重新呈列
持續經營			
收入	4	2,604,674	2,056,909
收入成本		(2,412,771)	(1,884,108)
毛利		191,903	172,801
銷售及營銷開支		(76,947)	(83,191)
研究與開發開支		(4,657)	(5,476)
行政開支		(52,556)	(56,230)
金融資產的減值虧損淨額撥備		(15,217)	(1,031)
其他收入	5	16,649	8,965
其他虧損淨額	6	(679)	(1,611)
經營溢利		58,496	34,227
融資收入	7	2,133	2,108
融資成本	7	(5,300)	(3,190)
融資成本淨額	7	(3,167)	(1,082)
分佔合營企業業績		(483)	1,760
分佔聯營公司業績		(5,561)	(2,719)
除所得稅前溢利		49,285	32,186
所得稅開支	8	(4,746)	(8,298)
持續經營溢利		44,539	23,888
已終止經營業務虧損		(11,986)	(3,495)
期內溢利		32,553	20,393
以下人士應佔溢利／(虧損)：			
— 本公司權益持有人		41,071	21,853
— 非控股權益		(8,518)	(1,460)
本公司權益持有人應佔以下各項之溢利／(虧損)：			
持續經營業務		41,478	23,461
已終止經營業務		(407)	(1,608)
每股盈利／(虧損)(以每股人民幣元列示)			
— 每股基本盈利／(虧損)	9	0.27	0.15
持續經營業務		—	(0.01)
已終止經營業務		—	(0.01)
— 每股攤薄盈利／(虧損)	9	0.27	0.15
持續經營業務		—	(0.01)
已終止經營業務		—	(0.01)

簡明綜合全面收益表

截至2025年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
	重新呈列	
期內溢利	<u>32,553</u>	<u>20,393</u>
其他全面收益		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
本公司的貨幣換算差額	(4,298)	6,539
隨後可能重新分類至損益的項目：		
附屬公司的貨幣換算差額	<u>5,123</u>	<u>(6,067)</u>
期內其他全面收益稅後淨額	<u>825</u>	<u>472</u>
期內全面收益總額	<u><u>33,378</u></u>	<u><u>20,865</u></u>
以下人士應佔期內全面收益／(虧損)總額：		
— 本公司權益持有人	41,896	22,325
— 非控股權益	<u><u>(8,518)</u></u>	<u><u>(1,460)</u></u>

簡明綜合資產負債表

於2025年6月30日

		2025 年 6 月 30 日 人民幣千元 (未經審核)	2024 年 12 月 31 日 人民幣千元 (經審核)
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備		36,938	46,286
無形資產	10	50,860	245,121
使用權益法入賬合營企業投資		31,815	32,298
使用權益法入賬聯營公司投資		24,271	9,832
按公平值計入損益的金融資產		11,000	11,000
衍生金融工具		2,314	2,305
其他非流動資產		45,864	41,424
遞延所得稅資產		11,402	7,905
受限制現金		3,000	6,000
非流動資產總值		217,464	402,171
流動資產			
貿易應收款項、合同資產及應收票據	11	1,396,348	1,730,939
預付款項、按金及其他應收款項		36,179	43,040
履約成本		—	13,366
按公平值計入其他全面收益的金融資產		4,126	17,367
按公平值計入損益的金融資產		27,317	27,086
受限制現金		23,225	19,382
現金及現金等價物		376,275	397,698
流動資產總值		1,863,470	2,248,878
資產總值		2,080,934	2,651,049

簡明綜合資產負債表(續)

於2025年6月30日

	附註	2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		53	53
股份溢價		2,155,444	2,155,444
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		(101,575)	(101,575)
其他儲備		(26,819)	(31,298)
累計虧損		(784,202)	(825,273)
		<u>1,242,901</u>	<u>1,197,351</u>
非控股權益		10,232	221,533
權益總額		<u>1,253,133</u>	<u>1,418,884</u>
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		2,355	10,327
租賃負債		15,911	20,014
		<u>18,266</u>	<u>30,341</u>
非流動負債總額		<u>18,266</u>	<u>30,341</u>
流動負債			
貿易及其他應付款項	12	547,803	701,134
合同負債		6,426	12,726
即期所得稅負債		8,541	11,065
非控股權益的贖回負債		554	6,746
借款		232,751	455,616
租賃負債		13,460	14,537
		<u>809,535</u>	<u>1,201,824</u>
流動負債總額		<u>809,535</u>	<u>1,201,824</u>
負債總額		<u>827,801</u>	<u>1,232,165</u>
權益及負債總額		<u>2,080,934</u>	<u>2,651,049</u>

簡明綜合權益變動表

截至2025年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔							
	股本	股份溢價	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有的 股份	其他儲備	累計虧損	總額	非控股權益	權益總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
(未經審核)								
於2025年1月1日的結餘	<u>53</u>	<u>2,155,444</u>	<u>(101,575)</u>	<u>(31,298)</u>	<u>(825,273)</u>	<u>1,197,351</u>	<u>221,533</u>	<u>1,418,884</u>
全面收益／(虧損)								
期內溢利／(虧損)	—	—	—	—	41,071	41,071	(8,518)	32,553
其他全面收益								
—貨幣換算差額	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>825</u>	<u>—</u>	<u>825</u>	<u>—</u>	<u>825</u>
全面收益／(虧損)總額	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>825</u>	<u>41,071</u>	<u>41,896</u>	<u>(8,518)</u>	<u>33,378</u>
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	3,654	—	3,654	1,561	5,215
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	3,000	3,000
出售一間附屬公司	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>(207,344)</u>	<u>(207,344)</u>
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>3,654</u>	<u>—</u>	<u>3,654</u>	<u>(202,783)</u>	<u>(199,129)</u>
於2025年6月30日的結餘	<u>53</u>	<u>2,155,444</u>	<u>(101,575)</u>	<u>(26,819)</u>	<u>(784,202)</u>	<u>1,242,901</u>	<u>10,232</u>	<u>1,253,133</u>

簡明綜合權益變動表(續)

截至2025年6月30日止6個月

	本公司權益持有人應佔							權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份 為基礎的 付款計劃 而持有的 股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
(未經審核)								
於2024年1月1日的結餘	53	2,167,837	(94,313)	(35,502)	(754,303)	1,283,772	220,756	1,504,528
全面收益/(虧損)								
期內溢利/(虧損)	—	—	—	—	21,853	21,853	(1,460)	20,393
其他全面收益								
—貨幣換算差額	—	—	—	472	—	472	—	472
全面收益/(虧損)總額	—	—	—	472	21,853	22,325	(1,460)	20,865
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
僱員股份獎勵計劃：								
—收購就以股份為基礎的								
付款計劃而持有的股份	—	—	(6,080)	—	—	(6,080)	—	(6,080)
股息	—	(12,881)	—	—	—	(12,881)	—	(12,881)
以股份為基礎的酬金	—	—	—	3,625	—	3,625	—	3,625
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	240	240
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	(12,881)	(6,080)	3,625	—	(15,336)	240	(15,096)
於2024年6月30日的結餘	53	2,154,956	(100,393)	(31,405)	(732,450)	1,290,761	219,536	1,510,297

簡明綜合現金流量表

截至2025年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
經營活動所用現金流量		
經營所用現金	(240,868)	(160,781)
已付所得稅	(11,541)	(10,203)
經營活動所用現金淨額	(252,409)	(170,984)
投資活動所得現金流量		
購買物業、廠房及設備	(1,112)	(5,252)
購買無形資產	—	(514)
購買按公平值計入損益的金融資產	—	(83,000)
投資一間聯營公司支付的現金	(20,000)	—
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	—	106,457
出售物業、廠房及設備的所得款項	12	20
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	855	1,319
出售一間附屬公司，扣除所出售現金	302,463	—
已收利息	2,056	2,245
投資活動所得現金淨額	284,274	21,275
融資活動(所用)／所得現金流量		
附屬公司非控股股東股本增資	3,000	240
銀行借款所得款項	349,049	366,267
收購就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	—	(6,080)
償還銀行借款	(384,196)	(224,206)
支付租賃負債	(10,986)	(11,482)
支付非控股權益的贖回負債	(6,000)	—
為獲得借款所付按金之變動	(1,822)	—
已付利息	(3,705)	(5,072)
融資活動(所用)／所得現金淨額	(54,660)	119,667
現金及現金等價物減少淨額	(22,795)	(30,042)
於期初的現金及現金等價物	397,698	284,877
匯率變動對現金及現金等價物的影響	1,372	372
於期末的現金及現金等價物	376,275	255,207

附註

1 一般資料

本公司於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處為P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一家投資控股公司)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)主要從事在中華人民共和國(「**中國**」)提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「**人力資源**」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「**控股權益持有人**」)。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)。

除非另有說明，未經審核簡明綜合中期財務資料以人民幣(「**人民幣**」)列報。

未經審核簡明綜合中期財務資料於2025年8月29日獲董事會批准刊發。

2 編製基準

本公司截至2025年6月30日止6個月未經審核簡明綜合中期財務資料乃按香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」編製。

未經審核簡明綜合中期財務資料應連同本公司截至2024年12月31日止年度的年度綜合財務報表(乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編製)一併閱讀。

3 會計政策

除使用適用於計算預期全年盈利總額之稅率估計中期期間之所得稅及採納下文所述於截至2025年12月31日止財政年度生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋及本中期財務資料所披露外，編製該等未經審核簡明綜合中期財務資料所應用之會計政策與截至2024年12月31日止年度之年度綜合財務報表所應用者(誠如其中所述)一致。

(a) 於2025年生效的香港財務報告準則新訂準則、修訂本及詮釋

本集團已於2025年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則及修訂本

- 缺乏可兌換性－香港會計準則第21號(修訂本)

自2025年1月1日起採納上述新修訂本並無對本集團截至2025年6月30日止6個月的經營業績及財務狀況產生重大影響。

(b) 已發行但未獲本集團採納的準則之影響

若干新訂會計準則、修訂本及詮釋已頒佈但於自2025年1月1日開始的財政年度尚未強制生效，且本集團並無提早採納。本集團已對該等新訂或經修訂會計準則、修訂本及詮釋影響進行評估，其中若干準則、修訂本及詮釋與本集團業務相關。根據董事作出的初步評估，該等準則及修訂本預計不會對本集團的財務表現及狀況產生重大影響，惟香港財務報告準則第18號除外，其可能主要影響綜合全面虧損表的呈列，而本集團仍在評估其影響。

(c) 已終止經營業務

已終止經營業務為本集團已出售或分類為持作出售的組成部分，代表獨立的主要業務線，為出售該業務線的單一協調計劃的一部分。已終止經營業務的業績於綜合全面收益表中單獨呈列。

於2024年12月30日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立資產收購協議，據此，本集團有條件同意出售而東軟集團股份有限公司有條件同意購買本集團所持上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)46.0%股權。於2025年3月10日，本集團與東軟集團股份有限公司訂立一份載有最終代價為人民幣320.7百萬元及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議。出售於2025年5月30日完成。

根據香港財務報告準則第5號—持作出售非流動資產及已終止經營業務，上海思芮於完成日期前的經營業績已於本集團截至2025年6月30日止6個月的綜合收益表中呈列為已終止經營業務。截至2024年6月30日止6個月的綜合收益表之可比數字已重新呈列，從而相應反映本集團持續經營業務及已終止經營業務之間的重新分類。

4 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備獨立財務資料的業務活動乃由主要經營決策者（「**主要經營決策者**」）定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術及雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的人員或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的人員，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘及其他人力資源解決方案

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。本集團亦提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

(b) 分部業績及其他資料

截至2025年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2025年6月30日止6個月		
	專業招聘 及其他人力		總計 人民幣千元 (未經審核)
	綜合靈活用工 人民幣千元 (未經審核)	資源解決方案 人民幣千元 (未經審核)	
分部收入	2,584,100	20,574	2,604,674
分部毛利	179,200	12,703	191,903
未分配：			
銷售及營銷開支			(76,947)
研究與開發開支			(4,657)
行政開支			(52,556)
其他收入(附註5)			16,649
其他虧損淨額(附註6)			(679)
金融資產的減值虧損淨額撥備			(15,217)
融資成本淨額(附註7)			(3,167)
分佔使用權益法入賬的合營企業業績			(483)
分佔使用權益法入賬的聯營公司業績			(5,561)
除所得稅前溢利			49,285
所得稅開支(附註8)			(4,746)
期內溢利			44,539

截至2024年6月30日止6個月，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

截至2024年6月30日止6個月			
	專業招聘 及其他人力		
	綜合靈活用工	資源解決方案	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)	(未經審核)
	重新呈列		
分部收入	2,030,973	25,936	2,056,909
分部毛利	160,391	12,410	172,801
未分配：			
銷售及營銷開支			(83,191)
研究與開發開支			(5,476)
行政開支			(56,230)
其他收入(附註5)			8,965
其他虧損淨額(附註6)			(1,611)
金融資產的減值虧損淨額撥備			(1,031)
融資成本淨額(附註7)			(1,082)
分佔使用權益法入賬的合營企業業績			1,760
分佔使用權益法入賬的聯營公司業績			(2,719)
除所得稅前溢利			32,186
所得稅開支(附註8)			(8,298)
期內溢利			23,888

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

本集團在以下分類獲得收入：

	截至6月30日止6個月	
	2025年 人民幣千元 (未經審核)	2024年 人民幣千元 (未經審核)
		重新呈列
綜合靈活用工		
— 通用服務外包	1,688,955	1,375,961
— 數字技術與雲服務	747,780	522,753
— 數字化運營及客服	147,365	132,259
專業招聘及其他人力資源解決方案	20,574	25,936
	<u>2,604,674</u>	<u>2,056,909</u>

5 其他收入

	截至6月30日止6個月	
	2025年 人民幣千元 (未經審核)	2024年 人民幣千元 (未經審核)
		重新呈列
政府補助	11,208	7,213
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅	—	500
其他	5,441	1,252
	<u>16,649</u>	<u>8,965</u>

6 其他虧損淨額

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
	重新呈列	
匯兌虧損淨額	(1,370)	(226)
衍生金融工具的公平值收益淨額	9	4
按公平值計入損益的股權投資的公平值虧損	—	(966)
從銀行購入的按公平值計入損益的理財產品		
公平值收益／(虧損)淨額	345	(458)
出售物業、廠房及設備的收益／(虧損)淨額	12	(30)
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	855	1,247
其他	(530)	(1,182)
	<u>(679)</u>	<u>(1,611)</u>

7 融資收入及成本

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
	重新呈列	
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	<u>2,133</u>	<u>2,108</u>
融資收入	<u>2,133</u>	<u>2,108</u>
融資成本		
利息開支		
—租賃負債	(568)	(514)
—借款	<u>(4,732)</u>	<u>(2,676)</u>
支銷的融資成本	<u>(5,300)</u>	<u>(3,190)</u>
融資成本淨額	<u>(3,167)</u>	<u>(1,082)</u>

8 所得稅開支

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

於截至2025年及2024年6月30日止6個月並無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定按適用稅率計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。

期內所得稅開支分析如下：

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
		重新呈列
即期所得稅	(10,895)	(14,172)
遞延所得稅	<u>6,149</u>	<u>5,874</u>
	<u>(4,746)</u>	<u>(8,298)</u>

9 每股盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司權益持有人應佔期內溢利除以期內已發行普通股加權平均數計算(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)。

	截至6月30日止6個月	
	2025年 (未經審核)	2024年 (未經審核)
		重新呈列
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)		
持續經營業務	41,478	23,461
已終止經營業務	(407)	(1,608)
	<u>41,071</u>	<u>21,853</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	150,004	150,995
本公司權益持有人應佔每股基本盈利／(虧損) (每股人民幣元)		
持續經營業務	0.27	0.15
已終止經營業務	—	(0.01)
	<u>0.27</u>	<u>0.14</u>

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

每股攤薄盈利／(虧損)調整用於釐定每股基本盈利的數字，當中計及：

- 除所得稅後影響的利息及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

截至2025年及2024年6月30日止6個月，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於截至2025年及2024年6月30日止6個月普通股的平均市價分別低於若干購股權計劃的行使價，該等計劃於截至2025年及2024年6月30日止各期間具有反攤薄影響，因此在計算每股攤薄盈利時並無納入考慮。該等購股權日後可能會攤薄每股基本盈利。

截至2025年及2024年6月30日止6個月的每股攤薄盈利如下：

	截至6月30日止6個月	
	2025年	2024年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
	重新呈列	
本公司權益持有人應佔溢利(人民幣千元)		
持續經營業務	41,478	23,461
已終止經營業務	(407)	(1,608)
	<u>41,071</u>	<u>21,853</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	150,004	150,995
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：		
— 購股權	<u>3,540</u>	<u>3,485</u>
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及 潛在普通股加權平均數(千股)	<u>153,544</u>	<u>154,480</u>
本公司權益持有人應佔每股攤薄盈利／(虧損) (每股人民幣元)		
持續經營業務	0.27	0.15
已終止經營業務	<u>—</u>	<u>(0.01)</u>
	<u>0.27</u>	<u>0.14</u>

10 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
於 2025 年 1 月 1 日 (經審核)				
成本	14,994	324,234	116,899	456,127
減值虧損	—	(147,317)	—	(147,317)
累計攤銷	(6,040)	—	(57,649)	(63,689)
賬面淨值	<u>8,954</u>	<u>176,917</u>	<u>59,250</u>	<u>245,121</u>
截至 2025 年 6 月 30 日止 6 個月				
期初賬面淨值	8,954	176,917	59,250	245,121
攤銷開支	(825)	—	(10,208)	(11,033)
出售一間附屬公司	(7,126)	(134,616)	(41,486)	(183,228)
期末賬面淨值	<u>1,003</u>	<u>42,301</u>	<u>7,556</u>	<u>50,860</u>
於 2025 年 6 月 30 日 (未經審核)				
成本	6,523	58,673	28,000	93,196
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(5,520)	—	(20,444)	(25,964)
賬面淨值	<u>1,003</u>	<u>42,301</u>	<u>7,556</u>	<u>50,860</u>
於 2024 年 1 月 1 日 (經審核)				
成本	14,780	324,234	116,899	455,913
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(4,516)	—	(34,269)	(38,785)
賬面淨值	<u>10,264</u>	<u>307,862</u>	<u>82,630</u>	<u>400,756</u>
截至 2024 年 6 月 30 日止 6 個月				
期初賬面淨值	10,264	307,862	82,630	400,756
添置	514	—	—	514
攤銷開支	(925)	—	(11,690)	(12,615)
期末賬面淨值	<u>9,853</u>	<u>307,862</u>	<u>70,940</u>	<u>388,655</u>
於 2024 年 6 月 30 日 (未經審核)				
成本	15,294	324,234	116,899	456,427
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(5,441)	—	(45,959)	(51,400)
賬面淨值	<u>9,853</u>	<u>307,862</u>	<u>70,940</u>	<u>388,655</u>

(i) 商譽

人民幣42,301,000元的商譽(2024年12月31日：人民幣176,917,000元)已被分配到所收購的附屬公司進行整體減值測試，具體如下：

	於2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
領時雲天及上海領時(a)	42,301	42,301
上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)	—	134,616

管理層於各資產負債表日期對商譽進行減值評估。該等附屬公司的可收回金額乃根據使用價值計算而釐定。

管理層對於該現金產生單位(「現金產生單位」)的運營進行了全面審查，調整盈利預測並對2025年6月30日的現金產生單位的可回收金額進行了重新計算。下表載列對於2025年6月30日的現金產生單位(已分配重大商譽)的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	經營利潤率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
領時雲天及上海領時(a)	2%-9%	11%-13%	2%	22%

(a) 領時

根據管理層經獨立估值師協助下對領時雲天及上海領時現金產生單位的可收回金額的估計，本公司董事確定截至2025年6月30日止6個月未就分配至領時雲天及上海領時現金產生單位的商譽計提減值虧損(2024年6月30日：無)。

11 貿易應收款項、合同資產及應收票據

	於2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項及合同資產	1,425,841	1,751,648
減：貿易應收款項及合同資產的減值撥備	(29,848)	(25,170)
貿易應收款項及合同資產淨額	1,395,993	1,726,478
按攤銷成本列賬的應收票據	357	4,480
減：應收票據的減值撥備	(2)	(19)
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	355	4,461
	1,396,348	1,730,939

於2025年6月30日的賬面總值為人民幣117,340,000元的貿易應收款項、合同資產及應收票據已就本集團之銀行借款作抵押(於2024年12月31日：人民幣98,144,000元)。

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。在不考慮信貸期的情況下，根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
— 3個月內	1,231,432	1,175,619
— 4個月至6個月	87,786	398,641
— 7個月至9個月	67,061	78,821
— 10個月至12個月	27,989	30,828
— 超過12個月	11,573	67,739
	<u>1,425,841</u>	<u>1,751,648</u>

減值及風險

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

12 貿易及其他應付款項

	於2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
應付第三方貿易應付款項	16,832	24,465
應付一間合營企業貿易應付款項	—	9
應付一間聯營公司貿易應付款項	583	487
應計薪金及福利	423,075	531,101
增值稅及附加費	83,603	109,260
應付客戶的風險按金	12,186	11,246
其他	11,524	24,566
	<u>547,803</u>	<u>701,134</u>

於2025年6月30日及2024年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債的應計薪金及福利、增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相若。

於2025年6月30日及2024年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於2025年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2024年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項		
—6個月內	<u>17,415</u>	<u>24,961</u>

13 股息

於2025年8月29日舉行之董事會會議上，本公司董事建議使用股份溢價賬派付截至2025年6月30日止6個月的中期股息每股普通股0.09港元。該建議股息並無於該等中期財務報表中列作應付股息，惟將列作截至2025年12月31日止年度之儲備分派。

於2024年6月12日，有關截至2023年12月31日止年度的末期股息每股普通股0.09港元已獲股東於本公司股東週年大會上批准。末期股息約14.1百萬港元(相當於約人民幣12.9百萬元)已自股份溢價賬分派及於2024年7月派付。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2025年10月14日(星期二)至2025年10月16日(星期四)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，以釐定股東收取中期股息之資格，期間不會辦理股份過戶登記手續。釐定股東收取建議中期股息之資格的記錄日期為2025年10月16日(星期四)。為符合資格收取中期股息，所有填妥的股份過戶表格連同相關股票最遲須於2025年10月13日(星期一)下午四時三十分前交回本公司於香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)以作登記。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2025年6月30日止6個月期間，本公司已遵守企業管治守則第二部分所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的架構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的七名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2025年6月30日止6個月期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。截至2025年6月30日止6個月期間，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

其他重要事項

於2025年6月20日，本公司、博彥科技與瑞博共創(視情況而定)訂立技術服務安排框架協議、人力資源招聘與薪酬管理服務框架協議及SaaS服務框架協議，以規範訂約方之間若干交易的條款及條件，而根據上市規則，該等交易構成本公司的持續關連交易。更多詳情請參閱本公司日期為2025年6月20日的公告。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2025年6月30日止6個月期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事梁銘樞先生、陳美寶女士及沈浩先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告程序、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效程度、審核範圍及委任外聘核數師、向董事會提供建議及意見，以及讓本集團僱員就財務匯報、內部監控或本集團其他事項的潛在不當行為提出意見的安排。

審核委員會已經審閱本集團截至2025年6月30日止6個月的未經審核綜合中期業績。就本公司採納的會計處理方法而言，董事會與審核委員會之間並無出現意見分歧。本集團截至2025年6月30日止6個月的簡明綜合中期財務報表未經本公司外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所審閱或審計。

發佈中期業績公告及中期報告

本中期業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruihr.com)。本公司截至2025年6月30日止6個月的中期報告載有上市規則規定的所有資料，將適時於同一網站發佈以供股東查閱。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「博彥科技」	指	博彥科技股份有限公司，一家於1995年4月17日在中國成立的有限公司，其股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：002649)；
「博彥科技(上海)」	指	博彥科技(上海)有限公司，一家於2005年3月3日在中國成立的有限公司；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則；

「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「完成日期」	指	本集團出售持有的上海思芮46.0%股權之完成日期，即2025年5月30日；
「董事」	指	本公司董事；
「出售事項」	指	本集團向東軟集團出售持有的上海思芮46.0%股權；
「按公平值計入其他全面收益」	指	按公平值計入其他全面收益；
「貪心科技」	指	貪心科技(深圳)有限公司；
「GDP」	指	國內生產總值；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「人力資源」	指	人力資源；
「信息技術」	指	信息技術；
「庫茂機器人」	指	上海庫茂機器人有限公司；
「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；

「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司股份於2019年12月13日在聯交所上市並進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟集團」	指	東軟集團股份有限公司；
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2024年12月9日採納的首次公開發售後股份獎勵計劃；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本公告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「人瑞新職」	指	人瑞新職科技服務(上海)有限公司；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「瑞博共創」	指	上海瑞博共創科技有限公司，一家根據中國法律成立的有限公司，本公司的非全資附屬公司；
「研發」	指	研究與開發；
「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海人惠」	指	上海人惠人力資源服務有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海思芮」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；

「股份」	指 本公司普通股；
「聯交所」	指 香港聯合交易所有限公司；
「萬碼優才」	指 浙江萬有碼力網絡科技有限公司，前稱上海萬馬匯網絡科技有限公司；
「圳誠科技」	指 上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指 百分比。

本公告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本公告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「*」標注，僅供識別。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2025年8月29日

於本公告日期，本公司董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事王欣潔女士；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。