江苏常宝钢管股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏常宝钢管股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”、“常宝股份”）于2023年7月6日、2023年7月24日召开了第五届董事会第二十九次会议和2023年第一次临时股东大会，会议审议并通过了《关于〈公司2023年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，同意公司实施2023年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），同时股东大会授权董事会办理与本员工持股计划相关的事宜。具体内容详见公司于2023年7月7日、2023年7月25日在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《公司2023年员工持股计划（草案）》等相关规定，公司2023年员工持股计划第二个锁定期于2025年9月5日届满，现将锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

2023年9月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股7,580,000股已于2023年9月5日以非交易过户形式过户至公司开立的“江苏常宝钢管股份有限公司—2023年员工持股计划”证券专用账户，约占公司当时股本总额的0.85%，过户价格为3.81元/股。

根据《公司2023年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为72个月，自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划受让的标的股票分三批次解锁，解锁时点

分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，具体的解锁时间安排如下：

解锁批次	考核年度	解锁时点	解锁比例
第一批次	2023年	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	40%
第二批次	2024年	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	30%
第三批次	2025年	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	30%

注：上述“解锁比例”为解锁股份数占本员工持股计划所持相应标的股票总数的比例。
截至2025年9月5日，公司2023年员工持股计划第二个锁定期届满。

二、本员工持股计划第二个解锁期届满后的后续安排

按照公司2023年员工持股计划的规定，公司2023年员工持股计划第二个解锁期公司层面业绩考核指标已经成就，按照个人层面考核条件结果，公司2023年员工持股计划第二个解锁期可解锁股份数量为2,274,000股，占公司总股本的0.2524%。具体详见公司于2025年8月22日在指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

1、根据《公司2023年员工持股计划（草案）》和《公司2023年员工持股计划管理办法》的规定，员工持股计划管理委员会将根据持有人会议的授权处置员工持股计划的权益。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

三、本员工持股计划的存续期、变更和终止

1、本员工持股计划的存续期

(1) 本员工持股计划的存续期为72个月，自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期届满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

(2) 本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

2、本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

3、本员工持股计划的终止

(1) 本员工持股计划存续期届满后如未展期自行终止。

(2) 本员工持股计划锁定期满后，员工持股计划所持有的股票届时在深交所和登记结算公司系统支持的前提下全部过户至持有人个人证券账户或员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

(3) 除前述情形外，本员工持股计划若需提前终止的，须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

江苏常宝钢管股份有限公司董事会

2025 年 9 月 5 日