

证券代码：601311

证券简称：骆驼股份

公告编号：临2025-041

骆驼集团股份有限公司

关于第二期员工持股计划提前终止的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，对公告的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏负连带责任。

骆驼集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月4日召开第十届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司第二期员工持股计划提前终止的议案》。现将相关内容公告如下：

一、员工持股计划基本情况

公司第八届董事会第二十一次会议及2021年第三次临时股东大会审议通过了《关于〈骆驼集团股份有限公司第二期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》。第八届董事会第二十二次会议审议通过了《关于〈骆驼集团股份有限公司第二期员工持股计划〉（修订版）及其摘要（修订版）的议案》，同意公司对第二期员工持股计划及其摘要中的规范性文件及持有人情况相关条款进行修订。上述具体内容详见公司于2021年12月3日、2021年12月22日、2022年1月26日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》刊登的相关公告。

本次员工持股计划共收到认购款29,749,426元，参与的员工人数为44人。本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的股份。公司回购专用证券账户所持有的4,249,918股（占公司总股本的0.36%）公司股票于2022年1月27日非交易过户至骆驼集团股份有限公司—第二期员工持股计划，过户价格为7元/股。公司于2022年1月29日披露了《关于员工持股计划实施进展暨完成非交易过户的公告》（公告编号：临2022-006）。

本次员工持股计划的存续期为48个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起12个月、24个月、36个月后分

三期解锁。最长锁定期为 36 个月，每期解锁的标的股票比例为本次员工持股计划所持标的股票总数的三分之一，具体解锁比例和数量根据公司层面的业绩考核和持有人绩效考核结果计算确定。

本次员工持股计划三个解锁期对应 2022 年度、2023 年度、2024 年度的业绩考核目标未达成，根据公司第二期员工持股计划（修订稿）的相关规定，三个解锁期对应的标的股票均不予以解锁，标的股票由员工持股计划管理委员会收回并出售。出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。具体出售情况详见公司已披露的《2023 年半年度报告》《2023 年年度报告》《2024 年半年度报告》《2024 年年度报告》《2025 年半年度报告》。

本次员工持股计划由公司自行管理。公司成立员工持股计划管理委员会，作为本持股计划的管理方，代表本员工持股计划行使股东权利。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本次员工持股计划持有人的合法权益。

截至2025年7月25日，公司第二期员工持股计划所持的4,249,918股公司股票已通过集中竞价交易方式出售完毕。具体内容详见公司于2025年7月29日披露的《骆驼集团股份有限公司关于第二期员工持股计划股票出售完毕的公告》（公告编号：临2025-034）。

二、员工持股计划提前终止的原因

公司第二期员工持股计划存续期原定于 2026 年 1 月 29 日届满。根据公司第二期员工持股计划（修订稿）的相关规定，第二期员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。截至 2025 年 7 月 25 日，公司第二期员工持股计划所持的 4,249,918 股公司股票已通过集中竞价交易方式出售完毕。经公司第十届董事会第四次会议审议通过，同意公司第二期员工持股计划提前终止。

三、员工持股计划提前终止的审批程序

2025 年 9 月 1 日，公司第二期员工持股计划召开 2025 年第一次持有人会议，审议通过了《关于提前终止第二期员工持股计划的议案》。

2025 年 9 月 4 日，公司第十届董事会第四次会议审议通过了《关于公司第

二期员工持股计划提前终止的议案》，决定提前终止本次员工持股计划。

根据公司第二期员工持股计划（修订稿）的相关规定及 2021 年第三次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司员工持股计划相关事宜的议案》，本次公司提前终止员工持股计划无需提交公司股东会审议。

四、员工持股计划的终止及后续安排

根据公司第二期员工持股计划（修订稿）的相关规定，经公司第十届董事会第四次会议审议通过，公司第二期员工持股计划提前终止，并由管理委员会根据相关规定对第二期员工持股计划剩余财产进行清算和分配。

特此公告。

骆驼集团股份有限公司
董事会

2025 年 9 月 5 日