



证券代码：003000

证券简称：劲仔食品

公告编号：2025-063

**劲仔食品集团股份有限公司**  
**关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分**  
**第二个锁定期届满暨解锁条件成就的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

劲仔食品集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 5 日召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。鉴于公司 2023 年员工持股计划预留授予部分解锁期于 2025 年 9 月 5 日届满，且解锁条件已成就，可解锁股票数量为 19.8 万股，占公司当前总股本的 0.0439%。

现将有关事项公告如下：

**一、2023 年员工持股计划的实施进展**

（一）公司于 2023 年 7 月 8 日召开第二届董事会第十四次会议和第二届监事会第十四次会议，于 2023 年 8 月 18 日召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施 2023 年员工持股计划，同时股东大会授权董事会办理与 2023 年员工持股计划相关的事宜。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

（二）2023 年 8 月 25 日，公司召开 2023 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2023 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举 2023 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2023 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》，并召开 2023 年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于选举 2023 年员工持股计划管理委员会主任的议案》。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

（三）2023 年 9 月 7 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分

公司下发的《证券过户登记确认书》，“劲仔食品集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 39.6 万股公司股票已于 2023 年 9 月 6 日非交易过户至“劲仔食品集团股份有限公司—2023 年员工持股计划”，过户股份数量占公司目前总股本的 0.09%，过户价格为 5.96 元/股。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

(四) 2024 年 3 月 27 日召开第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划预留份额分配的的议案》，同意由不超过 19 名认购对象认购预留份额 13.4 万股，不含公司董事、监事、高级管理人员，受让价格与首次受让价格一致。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

(五) 2024 年 4 月 16 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“劲仔食品集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 13.4 万股公司股票已于 2024 年 4 月 15 日非交易过户至“劲仔食品集团股份有限公司—2023 年员工持股计划”专户，过户股份数量占公司目前总股本的 0.03%，过户价格为 5.96 元/股。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

(六)公司于 2024 年 8 月 21 日召开第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》，2023 年员工持股计划首次授予部分第一个解锁条件已成就，本期可解锁比例为员工持股计划总数的 37.36%，解锁数量为 19.8 万股，占公司公告日总股本的 0.0439%。公司于 2024 年 9 月 7 日披露了《关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满的公告》，2023 年员工持股计划首次授予部分锁定期于 2024 年 9 月 5 日届满。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

(七)公司于 2025 年 4 月 28 日召开第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。2023 年员工持股计划预留授予部分解锁条件已成就，本期可解锁比例为员工持股计划总数的 25.28%，解锁数量为 13.4 万股，占公司公告日总股本的 0.0297%。公司于 2025 年 4 月 29 日披露了《关于公司 2023

年员工持股计划预留授予部分锁定期届满暨解锁条件成就的公告》，2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期于 2025 年 4 月 14 日届满。具体内容详见公司巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

(八) 公司于 2025 年 9 月 5 日召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》。2023 年员工持股计划预留授予部分解锁条件已成就，本期可解锁比例为员工持股计划总数的 37.36%，解锁数量为 19.8 万股，占公司当前总股本的 0.0439%。公司于 2025 年 9 月 5 日披露了《关于公司 2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期届满暨解锁条件成就的公告》，2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期于 2025 年 9 月 5 日届满。

## 二、2023 年员工持股计划首次授予部分锁定期届满及解锁条件成就情况

### (一) 锁定期届满情况

根据公司《2023 年员工持股计划》(以下简称“《2023 年员工持股计划》”)的相关规定，本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告首次授予部分标的股票过户至员工持股计划名下之日起算。根据本员工持股计划的相关规定，首次授予部分所获标的股票分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，均自本持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起计算，每期解锁比例分别为 50%、50%。

截至 2025 年 9 月 5 日，公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第二个锁定期届满，达到解锁条件，可解锁数量为 19.8 万股，对应可解锁比例为本次员工持股计划总数的 37.36%，占公司当前总股本的 0.0439%。

### (二) 解锁条件成就情况说明

根据公司《2023 年员工持股计划》《2023 年员工持股计划管理办法》规定，本员工持股计划首次授予部分第二个锁定期业绩考核指标完成情况具体如下：

业绩指标		完成情况															
<p><b>(一) 公司层面业绩考核要求</b></p> <p>本员工持股计划考核年度为 2023 年-2024 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标 X</th> <th>业绩考核目标 Y</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 25%。</td> <td>以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 20%。</td> </tr> <tr> <td>第二个解除限售期</td> <td>以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 56%。</td> <td>以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 44%。</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：本激励计划中所指净利润考核指标均以归属于上市公司股东的净利润并剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。其中，2022 年归属于上市公司股东的净利润 12,462.13 万元，税后股权激励成本 654.41 万元（税前列支额为 858.29 万元），故 2022 年度未扣除股权激励成本前归属于上市公司股东的净利润为 13,116.54 万元。</p> <p>公司将根据每个考核年度业绩达成情况，确定公司层面解除限售系数：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>公司层面业绩完成情况 (M)</th> <th>M≥X</th> <th>X&gt;M≥Y</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公司层面标准系数 (R)</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> </tr> </tbody> </table> <p>若本员工持股计划公司业绩考核指标未达成，则该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。</p>		解除限售期	业绩考核目标 X	业绩考核目标 Y	第一个解除限售期	以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 25%。	以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 20%。	第二个解除限售期	以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 56%。	以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 44%。	公司层面业绩完成情况 (M)	M≥X	X>M≥Y	公司层面标准系数 (R)	1.0	0.8	<p>公司层面的业绩考核符合业绩考核目标 X 解除限售条件：</p> <p>(1) 公司 2024 年经审计的营业收入 241,193.73 万元，较 2022 年增长 64.97%。</p> <p>(2) 公司 2024 年归属于上市公司股东的净利润 29,132.63 万元，税后股权激励成本 952.25 万元（税前列支额为 1,224.41 万元），故 2024 年度未扣除股权激励成本前归属于上市公司股东的净利润为 30,084.88 万元，较 2022 年增长 129.37%。</p>
解除限售期	业绩考核目标 X	业绩考核目标 Y															
第一个解除限售期	以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 25%。	以 2022 年度为基准年，2023 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 20%。															
第二个解除限售期	以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 56%。	以 2022 年度为基准年，2024 年度合并营业收入、净利润增长率均不低于 44%。															
公司层面业绩完成情况 (M)	M≥X	X>M≥Y															
公司层面标准系数 (R)	1.0	0.8															
<p><b>(二) 个人层面绩效考核要求</b></p> <p>本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的持股计划份额所涉标的股票数量。个人层面解除限售比例 (N) 按下表考核结果确定：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>个人层面上一年度考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面解除限售比例 (N)</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若当年度公司层面业绩考核达标，持有人个人当年可解锁标的股票权益数量=个人当年计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁系数(R)×个人层面解锁系数(N)。</p> <p>若持有人因个人考核不达标或其他个人原因导致的实际解锁的标的股票权益数量小于目标归属权益数量，剩余超出部分的标的股票权益由持股计划管理委员会收回，由持股计划管理委员会收回，管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额分配给指定的具备参与员工持股计划资格的受让人；或由参与本员</p>		个人层面上一年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人层面解除限售比例 (N)	100%	100%	60%	0%	<p>根据公司个人绩效考核制度评定，考核结果为：2024 年度，本员工持股计划首次授予 14 名持有人个人绩效考核结果达到优秀，对应第一个锁定期的解锁比例为 100%。本员工持股计划第二个锁定期的个人绩效考核指标达成。</p>					
个人层面上一年度考核结果	优秀	良好	合格	不合格													
个人层面解除限售比例 (N)	100%	100%	60%	0%													

工持股计划的持有人共同享有；或由公司在该期对应的标的股票解锁并择机出售后，以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。	
--	--

综上所述，董事会认为本员工持股计划首次授予部分第二个锁定期解锁条件已成就，待锁定期满后，本期可解锁比例为员工持股计划总数的 37.36%，解锁数量为 19.8 万股，占公司当前总股本的 0.0439%。

### 三、2023 年员工持股计划首次授予部分第二个锁定期届满后的后续安排

1、2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期届满后员工持股计划管理委员会将根据持有人会议授权处置员工持股计划的权益。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

### 四、董事会薪酬与考核委员会核查意见

公司第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划首次授予部分第二个解锁期解锁条件成就的议案》，薪酬与考核委员会认为，本次员工持股计划预留授予部分锁定期届满，且解锁条件已成就，根据 2024 年度公司业绩完成情况和持有人个人绩效考核情况，确定的可解锁数量和人员符合相关规定。同意将该议案提交公司董事会审议。

### 五、备查文件

- 1、劲仔食品集团股份有限公司第三届董事会第九次会议决议。
- 3、劲仔食品集团股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议。

劲仔食品集团股份有限公司

董 事 会

2025 年 9 月 6 日