

证券代码：874369

证券简称：贵鑫环保

主办券商：开源证券

铁岭贵鑫环保科技股份有限公司
股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 限制性股票授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 授予日：2025 年 7 月 30 日
- 登记日：2025 年 9 月 12 日
- 授予价格：10 元/股
- 实际授予人数：20 人
- 实际授予数量：575,000 股
- 股票来源：☒ 向激励对象发行股票 ☐ 回购本公司股票 ☐ 股东自愿赠与
☐ 其他

(二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量 (股)	实际授予数量 (股)	实际授予数量占授予总量的比例 (%)	实际授予数量占授予后总股本的比例 (%)
一、董事、高级管理人员						
1	吴卫	董事长	60,000	60,000	8.89%	0.1455%
2	韩东洋	董事、总经理	10,000	10,000	1.48%	0.0243%
3	张国栋	董事、副总经理	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
4	朱俊	副总经理	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
5	张弢	董事	50,000	50,000	7.41%	0.1213%

6	陈佐文	董事会秘书、财务负责人	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
董事、高级管理人员小计			210,000	210,000	31.11%	0.5094%
二、核心员工						
1	曹凤英	副总工程师	50,000	50,000	7.41%	0.1213%
2	荣松岩	副总工程师	50,000	50,000	7.41%	0.1213%
3	宋丽	财务副总监	50,000	50,000	7.41%	0.1213%
4	崔琦	销售总监	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
5	王忠杰	副总工程师	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
6	王开宝	副总工程师	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
7	王艳萍	安环部副部长	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
8	李勃	销售部副部长	30,000	30,000	4.44%	0.0728%
9	任宝利	副部级部员	20,000	20,000	2.96%	0.0485%
10	李国玺	二车间常务副主任	15,000	15,000	2.22%	0.0364%
11	王咏梅	生产技术部部长	10,000	10,000	1.48%	0.0243%
12	李文昭	一车间主任	10,000	10,000	1.48%	0.0243%
13	于艳	生产技术部副部长	5,000	5,000	0.74%	0.0121%
14	李云	三车间主任	5,000	5,000	0.74%	0.0121%
核心员工小计			365,000	365,000	54.07%	0.8854%
合计			575,000	575,000	85.18%	1.3948%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

吴卫、韩东洋、张国栋系公司实际控制人，持有公司 5%以上股份。

（三） 本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、 解除限售要求

（一） 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 60 个月，限售期自授予登记完成日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例（%）
第一次解除限售	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次解除限售	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	2025 年收入 $\geq$ 3.5 亿元且净利润 $\geq$ 4800 万元，解限售比例为 50%；
第二个解限售期	2026 年收入 $\geq$ 4.2 亿元且净利润 $\geq$ 5300 万元，解限售比例为 50%。

注 1：考虑到公司本次股权激励计划设置了限售期，在确认股份支付费用时在限售期/等待期内进行分摊，并计入经常性损益；

注 2：以上指标以公司经审计的合并报表数据为准，其中净利润以不考虑本激励计划实施影响的数值作为计算依据，即净利润的业绩指标=经审计的净利润+本次激励计划当年的股份支付费用；

注 3：上述业绩考核指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

本激励计划首次授予的限制性股票的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司层面业绩考核指标如上表所示。本次股

权激励业绩考核期内，若公司经审计的单个年度的净利润未达到考核标准，激励对象应当将已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员、核心员工，存在个人业绩指标。	
序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在等待期内须持续在岗。
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形。
3	公司对激励对象个人层面的考核按照公司行政部门对激励对象的综合考评得分组织实施，考核期与公司业绩目标考核对应的年度相同，每年年度考核 80 分以上兑现 100%，70 分以上兑现 50%，70 分及以下 0%。
若当年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=当年计划解除限售数量*公司层面解除限售比例*个人层面解除限售比例。	

三、 授予前后相关情况对比

（一） 激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量 （股）	持股比 例（%）	限售股数 量（股）	持股数量 （股）	持股比 例（%）	限售股数 量（股）
一、董事、高级管理人员							
1	吴卫	12,160,000	29.9144%	9,120,000	12,220,000	29.6427%	9,180,000
2	韩东洋	3,720,000	9.1514%	2,790,000	3,730,000	9.0481%	2,800,000
3	张国栋	3,720,000	9.1514%	2,790,000	3,750,000	9.0966%	2,820,000
4	朱俊	356,974	0.8782%	267,731	386,974	0.9387%	297,731
5	张弢	220,000	0.5412%	165,000	270,000	0.6550%	215,000

6	陈佐文	55,000	0.1353%	41,250	85,000	0.2062%	71,250
二、核心员工							
7	曹凤英	0	0%	0	50,000	0.1213%	50,000
8	荣松岩	50,000	0.1230%	0	100,000	0.2426%	50,000
9	宋丽	400,000	0.9840%	0	450,000	1.0916%	50,000
10	崔琦	0	0%	0	30,000	0.0728%	30,000
11	王忠杰	50,000	0.1230%	0	80,000	0.1941%	30,000
12	王开宝	76,489	0.1882%	0	106,489	0.2583%	30,000
13	王艳萍	20,000	0.0492%	0	50,000	0.1213%	30,000
14	李勃	160,000	0.3936%	0	190,000	0.4609%	30,000
15	任宝利	0	0%	0	20,000	0.0485%	20,000
16	李国玺	30,000	0.0738%	0	45,000	0.1092%	15,000
17	王咏梅	0	0%	0	10,000	0.0243%	10,000

18	李文昭	6,000	0.0148%	4,500	16,000	0.0388%	14,500
19	于艳	0	0%	0	5,000	0.0121%	5,000
20	李云	0	0%	0	5,000	0.0121%	5,000
合计		21,024,463	51.7215%	15,178,481	21,599,463	52.3949%	15,753,481

（二）公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	15,242,481	37.4975%	575,000	15,817,481	38.3693%
无限售条件股份	25,406,845	62.5025%	0	25,406,845	61.6307%
总计	40,649,326	100%	575,000	41,224,326	100%

（三）控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次授予前，公司总股本为 40,649,326 股，公司控股股东、实际控制人、一致行动人吴卫、韩东洋、张国栋合计持股 19,600,000 股，合计持股占比 48.2173%。 本次限制性股票授予后，公司总股本变更为 41,224,326 股，公司控股股东、实际控制人、一致行动人吴卫、韩东洋、张国栋合计持股 19,700,000 股，合计持股占比变更为 47.7873%。 本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

四、 验资情况及相关资金使用计划

大华会计师事务所(特殊普通合伙)对本次股权激励计划中获授限制性股票激励对象应缴纳资本的实收情况进行了审验，并于 2025 年 8 月 11 日出具了《铁岭贵鑫环保科技股份有限公司验资报告》（大华验字[2025]0011000115 号）。截至 2025 年 8 月 4 日，公司已实际收到 20 名股权激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币 5,750,000 元（大写：伍佰柒拾伍万元整），本次股权

激励计划资金用于补充公司流动资金。

五、 对公司财务状况的影响

公司股权的公允价格是16.96元/股，对首次授予的限制性股票的公允价值进行预测算，公司若首次授予575,000股限制性股票，授予价格为10.00元/股，根据上述测算方法，在预测算日，应确认的总费用预计为400.20万元。前述总费用由公司在股权激励计划的授予期内相应的年度列支，同时增加资本公积。

公司向激励对象授予限制性股票575,000股。限制性股票授予日为2025年7月30日，根据中国会计准则要求，本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

单位：万元

限制性股票授予数量 (股)	需摊销的总费用	2025年度	2026年度	2027年度
575,000	400.20	125.06	216.78	58.36

注1：上述股权支付费用摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与实际授予价格、授予日、实际授予日评估价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时请股东注意可能产生的摊薄影响。

注2：上述股权支付费用摊销预测对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。

六、 备查文件目录

1、中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》和《股本结构对照表》

2、大华会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《铁岭贵鑫环保科技股份有限公司验资报告》（大华验字[2025]0011000115号）

铁岭贵鑫环保科技股份有限公司

董事会

2025年9月15日