

浙江天册律师事务所

关于

杭州中亚机械股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划调整及授予相关事项的

法律意见书



浙江省杭州市西湖区杭大路 1 号黄龙世纪广场 A-11

电话：+86 571 87901111 传真：+86 571 87901500

<http://www.tclawfirm.com>

浙江天册律师事务所
关于杭州中亚机械股份有限公司
2025年限制性股票激励计划调整及授予相关事项的
法律意见书

编号：TCYJS2025H1549号

致：杭州中亚机械股份有限公司

浙江天册律师事务所（以下简称“本所”）接受杭州中亚机械股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，担任公司2025年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件及现行有效的《杭州中亚机械股份有限公司章程》（以下简称“《章程》”）的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司本次激励计划调整（“本次调整”）及实施本次激励计划授予（以下简称“本次授予”）相关事项出具本法律意见书。

第一部分 律师声明的事项

1、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、公司已向本所保证，其已向本所提供了出具本法律意见书所必需的一切资料、文件和信息，该等资料、文件和信息以及资料、文件上的签字和/或印章均真实、准确、完整，有关副本材料或复印件与正本材料或者原件一致，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，并无任何隐瞒、疏漏之处。

3、本法律意见书仅对公司本次调整及本次授予的相关法律事项发表意见，不对会计、审计等专业事项发表意见。

4、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所及经办律师依赖于有关政府部门、有关单位或有关人士出具或提供的证明或确认文件发表法律意见。

5、本所同意将本法律意见书作为本次调整及本次授予的必备法律文件，随其他材料一同上报或公开披露，并愿意承担相应的法律责任。

6、本法律意见书仅供公司为本次调整及本次授予之目的而使用，未经本所事先书面同意，不得用作任何其他目的，或由任何其他人予以引用和依赖。

第二部分 正文

一、 本次调整及本次授予的授权与批准

根据公司提供的文件资料并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，为实施本次调整及本次授予事宜，公司已履行下列法定程序：

1、2025年8月27日，公司召开第五届董事会第九次会议，在关联董事回避表决的情况下审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

2、2025年8月27日，公司召开第五届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核实公司 2025 年限制性股票激励计划授予激励对象名单的议案》等议案并发表审查意见。

3、2025年8月27日，公司第五届董事会薪酬与考核委员会召开会议，对公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》进行了审查，并发表审查意见。

4、2025年8月29日，公司在深圳证券交易所网站上公告了《2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等相关文件。2025年8月29日至2025年9月8日，公司在公司内部公示了《2025年限制性股票激励计划激励对象名单》，将本次激励计划激励对象的姓名和职务予以公示。经公司确认，截至公示期满，公司监事会和公司董事会薪酬与考核委员会未收到针对激励对象提出的异议。

5、2025年9月9日，公司在深圳证券交易所网站上公告了《杭州中亚机械股份有限公司监事会关于2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，公司监事会认为，列入本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

6、2025年9月9日，公司在深圳证券交易所网站上公告了《杭州中亚机械股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，公司董事会薪酬与考核委员会认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合

公司激励计划确定的激励对象范围,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

7、2025年9月15日,公司召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司〈2025年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于公司〈2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

8、2025年9月15日,公司在深圳证券交易所网站上公告了《杭州中亚机械股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》,确认在本次激励计划草案公开披露前6个月内,未发现本激励计划的内幕信息知情人及激励对象利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形,符合相关法律法规规定,不存在内幕交易行为。

9、根据公司2025年第一次临时股东大会的授权,2025年9月15日,公司召开第五届董事会第十次会议,在关联董事回避表决的情况下审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等议案。董事会认为:鉴于公司本次激励计划拟授予的激励对象中有1名激励对象因个人原因自愿放弃部分拟授予的限制性股票数量,根据公司《激励计划》有关规定和公司2025年第一次临时股东大会的授权,董事会对本次激励计划授予的限制性股票授予数量进行调整。调整后,本次激励计划拟授予限制性股票总数由609.75万股调整为608.75万股;董事会认为本次激励计划规定的授予条件已经成就,同意以2025年9月15日为授予日,向133名激励对象授予608.75万股限制性股票,授予价格为4.26元/股。

10、2025年9月15日,公司召开第五届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等议案。监事会认为:本次激励计划授予价格、授予数量的调整符合《管理办法》等相关法律法规的规定以及公司《激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司对本次激励计划授予价格、授予数量进行调整。公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。同意公司本次激励计划的授予日为2025年9月15日,并同意以授予

价格人民币4.26元/股向符合条件的133名激励对象授予608.75万股限制性股票。

11、2025年9月15日，公司召开董事会薪酬与考核委员会2025年第四次会议，审议通过了《关于调整 2025年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等议案。薪酬与考核委员会认为：本次激励计划授予价格、授予数量的调整符合《管理办法》等相关法律法规的规定以及公司《激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意公司对本次激励计划授予价格、授予数量进行调整。公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。同意公司本次激励计划的授予日为2025年9月15日，并同意以授予价格人民币4.26元/股向符合条件的133名激励对象授予608.75万股限制性股票。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整及本次授予已经取得了现阶段必要的授权与批准，符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件和公司《激励计划》的规定。

二、 本次调整的具体情况

根据《激励计划》、公司第五届董事会第十次会议、公司董事会薪酬与考核委员会2025年第四次会议及第五届监事会第九次会议文件以及公司出具的说明，本次调整授予数量的具体情况如下：

鉴于公司本次激励计划拟授予的激励对象中有1名激励对象因个人原因自愿放弃部分拟授予的限制性股票数量，根据公司2025年第一次临时股东大会的授权，公司第五届董事会第十次会议、公司第五届董事会薪酬与考核委员会会议和第五届监事会第九次会议审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意对本次激励计划授予的限制性股票授予数量进行调整。本次调整后，本次激励计划拟授予限制性股票总数由609.75万股调整为608.75万股。

除上述调整内容外，本次激励计划其他内容与公司2025年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》一致。

综上所述，本所律师认为，公司本次调整事项符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

三、 本次授予的具体情况

3.1 本次授予的授予日

2025年9月15日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等议案，公司股东大会同意授权董事会确定本次激励计划的授予日。

根据公司第五届董事会第十次会议和第五届监事会第九次会议审议通过的《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，本次授予的授予日为2025年9月15日。

经公司确认并经本所律师核查，本次激励计划的授予日为公司2025年第一次临时股东大会审议通过本次激励计划后60日内的交易日，且不在下列期间内：

- (1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- (2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- (3) 自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- (4) 深圳证券交易所规定的其它期间。

综上所述，本所律师认为，公司董事会确定的本次授予的授予日，符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

3.2 本次授予的授予对象、授予数量及授予价格

根据公司第五届董事会第十次会议审议通过的《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意以人民币4.26元/股的授予价格向133名激励对象授予608.75万股限制性股票。

综上所述，本所律师认为，本次授予的授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

3.3 本次授予的授予条件

根据《管理办法》及《激励计划》的规定，同时满足下列授予条件时，公司方可向激励对象授予限制性股票：

3.3.1 公司未发生如下任一情形：

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者

无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

3.3.2 激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司提供的资料以及公司的说明，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司及本次授予的激励对象未发生上述情形。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次授予的条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

四、 结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整及本次授予已经取得了现阶段必要的授权与批准；公司本次调整事项符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；本次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；公司本次授予的条件已经满足，公司实施本次授予符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

(以下无正文，下接签署页)

（本页无正文，系编号为 TCYJS2025H1549 号《浙江天册律师事务所关于杭州中亚机械股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划调整及授予相关事项的法律意见书》签署页）

本法律意见书一式三份。

本法律意见书出具日期为2025年9月15日。

浙江天册律师事务所

负责人：章靖忠

签署：_____

承办律师：虞文燕

签署：_____

承办律师：谭 敏

签署：_____