

福建海通发展股份有限公司

2025 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予激励对象名单

(预留授权日、授予日)

一、总体情况

(一)本激励计划预留授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

类别	获授的股票 期权数量 (万份)	占预留授 予股票期 权总量的 比例	占当前公司股 本总额的比例
董事会认为需要激励的其他人员 (33 人)	101.50	100.00%	0.11%
预留授予股票期权数量合计 (33 人)	101.50	100.00%	0.11%

注: 1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划公告时公司股本总额的 10.00%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事, 也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符, 均为四舍五入原因所致。

(二)本激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

类别	获授的限制 性股票数量 (万股)	占预留授予限制 性股票总量的 比例	占当前公司股 本总额的比例
董事会认为需要激励的其他人员 (33 人)	203.00	100.00%	0.22%
预留授予限制性股票数量合计 (33 人)	203.00	100.00%	0.22%

注: 1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本计划公告时公司股本总额的 10.00%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事, 也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符, 均为四舍五入原因所致。

二、预留授予部分董事会认为需要激励的其他人员名单

序号	姓名	职务
1	郑皓	董事会认为需要激励的其他人员
2	黄磊	董事会认为需要激励的其他人员
3	陈梅	董事会认为需要激励的其他人员
4	张朋	董事会认为需要激励的其他人员
5	吕琳杰	董事会认为需要激励的其他人员
6	廉鑫业	董事会认为需要激励的其他人员
7	刘彦忠	董事会认为需要激励的其他人员
8	刘权	董事会认为需要激励的其他人员
9	孙胜	董事会认为需要激励的其他人员
10	林微子	董事会认为需要激励的其他人员
11	邱文淇	董事会认为需要激励的其他人员
12	林位岗	董事会认为需要激励的其他人员
13	吕乐瑶	董事会认为需要激励的其他人员
14	欧阳冰心	董事会认为需要激励的其他人员
15	吴浪	董事会认为需要激励的其他人员
16	林培源	董事会认为需要激励的其他人员
17	朱佳俊	董事会认为需要激励的其他人员
18	倪旭栋	董事会认为需要激励的其他人员
19	李美美	董事会认为需要激励的其他人员
20	王清	董事会认为需要激励的其他人员
21	陈乃燕	董事会认为需要激励的其他人员
22	张明	董事会认为需要激励的其他人员
23	林烨	董事会认为需要激励的其他人员
24	庞凯华	董事会认为需要激励的其他人员
25	张贤孝	董事会认为需要激励的其他人员
26	许莹烨	董事会认为需要激励的其他人员
27	陈爽	董事会认为需要激励的其他人员
28	夏国民	董事会认为需要激励的其他人员
29	赖金水	董事会认为需要激励的其他人员
30	陈芳清	董事会认为需要激励的其他人员
31	郑帅	董事会认为需要激励的其他人员
32	张期阳	董事会认为需要激励的其他人员
33	傅娟雁	董事会认为需要激励的其他人员

福建海通发展股份有限公司董事会

2025 年 9 月 22 日