

证券代码：874508

证券简称：天健新材

主办券商：国金证券

## 广东省天行健新材料股份有限公司董事会薪酬与考核委员会实施细则（草案）（北交所上市后适用）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

本制度于 2025 年 9 月 22 日经公司第二届董事会第十一次会议审议通过。

### 二、 分章节列示制度的主要内容

## 广东省天行健新材料股份有限公司 董事会薪酬与考核委员会实施细则 （草案）（北交所上市后适用）

### 第一章 总则

**第一条** 为了加强广东省天行健新材料股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员的考核，建立公司董事、高级管理人员激励与约束机制，完善公司治理，根据《中华人民共和国公司法》《广东省天行健新材料股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，制定本细则。

**第二条** 薪酬与考核委员会是董事会按照股东会决议设立的专门工作机构，主要负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

**第三条** 本细则所称薪酬指公司向公司董事、高级管理人员以货币形式发放

的酬金，包括年薪、奖金、津贴及其他福利待遇。

**第四条** 适用本细则所称薪酬的董事指在公司领取薪酬的董事，但不包括独立董事；高级管理人员是指公司的总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书和《公司章程》规定的其他人员。

**第五条** 薪酬与考核委员会下设工作小组，工作小组组长及小组成员根据董事会的提议另行确定，公司人力资源部门协助薪酬与考核委员会工作。

## 第二章 人员组成

**第六条** 薪酬与考核委员会成员由 3 名董事组成，其中独立董事不少于 2 名，召集人由独立董事担任。

**第七条** 薪酬与考核委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由董事会选举产生。

**第八条** 薪酬与考核委员会设主任委员（召集人）一名，由独立董事担任，负责主持委员会工作。

**第九条** 薪酬与考核委员会任期与同届董事会任期一致，连选可以连任。期间如有委员不再担任公司董事职务，自动失去委员资格，并由委员会根据上述第六至第八条规定补足委员人数。

## 第三章 职责

**第十条** 薪酬与考核委员会的主要职责：

- （一） 研究国家有关薪酬方面的法律、法规；
- （二） 研究国内外、行业内外的薪酬案例；
- （三） 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议，向董事会提交被考核人员的绩效评价报告；
- （四） 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并拟订董事、高级管理人员的薪酬方案；
- （五） 研究公司薪酬激励方案，包括但不限于股权激励方案等；

- (六) 监督检查薪酬方案执行情况；
- (七) 解释公司薪酬计划；
- (八) 公司董事会委派的其他事项。

**第十一条** 薪酬与考核委员会对董事会负责，其提案应提交董事会审查决定。

**第十二条** 薪酬与考核委员会提出的董事的薪酬计划，须报经董事会同意后，提交股东会审议通过后方可实施；公司高级管理人员的薪酬分配方案报董事会批准后实施。

**第十三条** 薪酬与考核委员会就下列事项向董事会提出建议：

- (一) 董事、高级管理人员的薪酬；
- (二) 制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件的成就；
- (三) 董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划；
- (四) 法律、行政法规、中国证监会规定和《公司章程》规定的其他事项。

董事会对薪酬与考核委员会的建议未采纳或者未完全采纳的，应当在董事会决议中记载薪酬与考核委员会的意见及未采纳的具体理由，并进行披露。

## 第四章 工作制度

**第十四条** 薪酬与考核委员会拟订公司薪酬政策时，应当充分考虑国家有关法律、法规、规范性文件的规定、公司所处行业特点、公司所在地域经济发展状况及公司的经营发展状况。

**第十五条** 薪酬与考核委员会拟订的公司薪酬方案应当包括但不限于绩效评价标准、考核办法、考核程序及主要评价体系，应当体现奖励与惩罚分明、激励与约束得当的原则。

**第十六条** 薪酬与考核委员会对董事和高级管理人员的考评程序为：

- (一) 公司董事和高级管理人员向董事会薪酬与考核委员会作述职和自我

评价；

(二) 薪酬与考核委员会按绩效评价标准和程序，对董事及高级管理人员进行绩效评价；

(三) 根据岗位绩效评价结果及薪酬分配政策提出董事及高级管理人员的报酬数额和奖励方式，表决通过后，报公司董事会。

**第十七条** 公司相关部门有责任按照薪酬与考核委员会的要求，提供相关文件、资料、信息。

**第十八条** 薪酬与考核委员会认为必要时，可以聘请中介机构提供专业咨询服务，由此发生的费用由公司承担。

## 第五章 议事规则

**第十九条** 薪酬与考核委员会会议由主任委员主持，主任委员不能出席时可委托其他一名委员（独立董事）主持。

薪酬与考核委员会主任委员或两名以上(含两名)委员联名可要求召开薪酬与考核委员会临时会议。

**第二十条** 薪酬与考核委员会会议应于会议召开前 5 日(不包括开会当日)发出会议通知，临时会议应于会议召开前 3 日(不包括开会当日)发出会议通知。但特别紧急情况下可不受上述通知时限限制。

**第二十一条** 薪酬与考核委员会会议应由三分之二以上的委员出席方可举行；每一名委员有一票表决权；会议做出的决议，必须经全体委员过半数通过。薪酬与考核委员会会议讨论有关委员会成员的议题时，当事人应回避。

**第二十二条** 薪酬与考核委员会召开会议时，可以邀请公司董事长、非委员董事、董事会秘书、相关高级管理人员和部门负责人及专业咨询顾问、法律顾问列席会议。

**第二十三条** 薪酬与考核委员会召开会议时，有权要求公司董事、高级管理人员到会述职或接受询问，该等人士不得拒绝。

**第二十四条** 薪酬与考核委员会采用举手表决或投票表决；临时会议可以采取通讯表决的方式召开。每一名委员有一票表决权。

薪酬与考核委员会表决意见分为同意、反对两种。

**第二十五条** 薪酬与考核委员会会议应当制作会议决议和会议记录，出席会议的委员应当在会议决议和会议记录上签名。会议决议应当报送董事会。

**第二十六条** 薪酬与考核委员会会议决议和会议记录属于公司机密文件。会议记录阅后应当及时收回。会议记录由公司董事会秘书保存，保存期不少于五年。

**第二十七条** 出席会议的人员均对会议所议事项有保密义务，不得擅自披露有关信息。

## 第六章 附则

**第二十八条** 本细则由董事会审议通过，自董事会审议通过且公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市后生效实施。本细则的修改事项应经董事会审议通过。

**第二十九条** 本细则未尽事宜，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行；本细则如与国家日后颁布的法律、法规或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行，并立即修订本细则，报董事会审议通过。

**第三十条** 本细则解释权归属董事会。

广东省天行健新材料股份有限公司

董事会

2025年9月24日