

证券代码：603408

证券简称：建霖家居

公告编号：2025-030

## 厦门建霖健康家居股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划首次受让部分第一个 锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

厦门建霖健康家居股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）首次受让部分第一个锁定期已于 2025 年 10 月 9 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关规定，现将本次员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

### 一、本次员工持股计划实施进展

1、2024 年 7 月 22 日，公司召开第三届董事会第八次会议、第三届监事会第六次会议，并于 2024 年 8 月 7 日召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于〈公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施本次员工持股计划。

2、2024 年 10 月 9 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 4,439,663 股公司股票已于 2024 年 10 月 8 日以非交易过户的方式过户至公司 2024 年员工持股计划账户，过户价格为 6.39 元/股。公司本次员工持股计划账户首次受让部分持有公司股份 4,439,663 股，占公司总股本的 0.99%。

3、2024 年 10 月 11 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》和《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议

案》，由管理委员会负责本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。

## 二、本次员工持股计划的锁定期

根据公司《2024 年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，首次受让部分自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%
第二批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三批解锁	自公司公告首次受让部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%

公司公告首次受让部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日为 2024 年 10 月 10 日，本次员工持股计划首次受让部分第一个锁定期已于 2025 年 10 月 9 日届满。届满后，员工持股计划管理委员会将根据 2024 年员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本次员工持股计划的约定对权益进行处置。

## 三、本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期解锁条件成就情况

根据公司《2024 年员工持股计划》和《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，本次员工持股计划业绩考核指标分为公司层面业绩考核指标与个人层面业绩考核指标。本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期业绩考核指标成就说明如下：

### 1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划首次受让部分考核年度为 2024-2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到营业收入或累计营业收入的业绩考核目标作为持有人的解锁条件。各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	对应考核年度	营业收入（A）		累计营业收入（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个	2024 年	2024 年营业收入	2024 年营业收入	-	-

解锁期		入达 48 亿元	入达 45 亿元		
第二个解锁期	2025 年	2025 年营业收入达 52.80 亿元	2025 年营业收入达 49 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 100.80 亿元	2024 年-2025 年累计营业收入达 94 亿元
第三个解锁期	2026 年	2026 年营业收入达 58.10 亿元	2026 年营业收入达 53.50 亿元	2024 年-2026 年累计营业收入达 158.90 亿元	2024 年-2026 年累计营业收入达 147.50 亿元

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入 (A)	$A \geq A_m$	$X_1=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1=50\%+(A-A_n)/(A_m-A_n)*50\%$
	$A < A_n$	$X_1=0\%$
累计营业收入 (B)	$B \geq B_m$	$X_2=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2=50\%+(B-B_n)/(B_m-B_n)*50\%$
	$B < B_n$	$X_2=0\%$
公司层面解锁比例 (X)	$X=\text{MAX}(X_1, X_2)$	

注：1、上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、公司层面解锁比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数；

3、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2024 年年度审计报告，公司 2024 年实现营业收入 50.07 亿元，本次员工持股计划首次受让部分第一个解锁期已达成公司层面业绩考核目标值，公司层面解锁比例为 100%。

## 2、个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、未达标（D）四个档次，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

绩效评价结果	优秀 (A) / 良好 (B)	合格 (C)	未达标 (D)
个人层面解锁比例	100%	60%	0%

持有人当期实际解锁份额=持有人所持当期货额以及前期递延份额（如有）

×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

根据目前参与本次员工持股计划首次受让部分的个人业绩实际表现情况，经综合评估，个人层面解锁比例均为 100%。

综上所述，根据《2024 年员工持股计划》规定，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，公司董事会认为公司 2024 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期的解锁条件已成就，符合解锁条件的共计 85 人，第一个锁定期的解锁比例为本次员工持股计划首次受让部分股票总数的 40%，合计解锁股份数量为 177.5865 万股，占公司当前总股本的 0.40%。

#### 四、员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满后的后续安排

1、首次受让部分第一个锁定期解锁后，员工持股计划管理委员会将根据 2024 年员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本次员工持股计划的约定对权益进行处置。

2、本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

#### 五、其他说明

公司将持续关注公司 2024 年员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律、法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

厦门建霖健康家居股份有限公司董事会

2025 年 10 月 10 日