

杭氧集团股份有限公司

董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度

(2025年10月10日经公司2025年第三次临时股东会审议通过)

第一章 总则

第一条 杭氧集团股份有限公司（以下简称“公司”）为建立与完善经营者的激励约束机制，使经营者利益与企业长期利益相结合，有效地调动公司董事、高级管理人员的积极性和创造性，促进企业健康、稳定、持续发展，根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律、行政法规、部门规章及《杭氧集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，结合公司实际情况，制定本制度。

第二条 本制度适用人员为：在公司领取薪酬的非独立董事（包括职工代表董事，以下简称“董事”）、总经理、副总经理、总工程师、总会计师、董事会秘书、以及《公司章程》规定或经公司董事会薪酬与考核委员会批准的其他人员。

第三条 薪酬确定遵循以下原则：

- （一）薪酬标准公开、公正、公平的原则；
- （二）薪酬与年度绩效考核相匹配的原则；
- （三）薪酬与公司实际经营情况相结合的原则；
- （四）薪酬与权、责、利相结合的原则；
- （五）激励与约束并重的原则。

第四条 根据公司经营发展情况，薪酬可以作相应的调整，调整的依据是：

- （一）同行业薪酬水平；
- （二）所在地区薪酬水平；
- （三）公司实际经营状况；
- （四）组织架构调整、职位、职责变化。

第五条 本制度所指的年度薪酬是指公司董事、高级管理人员缴纳个人所得税前获得的收入。

第二章 管理机构

第六条 公司股东会负责审议董事的薪酬方案；公司董事会负责审议公司高级管理人员的薪酬方案。

第七条 薪酬与考核委员会是实施公司董事、高级管理人员薪酬和绩效考核的管理机构，负责组织董事和高级管理人员绩效考核、确定其薪酬。

第三章 薪酬的构成与标准

第八条 公司董事、高级管理人员的薪酬按下列标准确定：

- （一）公司董事、高级管理人员的薪酬由基本年薪和绩效薪酬组成；
- （二）公司董事、高级管理人员实行年薪制，年薪水平与其承担的责任、风险和经营业绩挂钩；
- （三）绩效薪酬根据公司绩效完成情况、岗位绩效考核等综合考核结果确定。

第九条 公司董事、高级管理人员兼任其他职务的，以其实际从事的主要工作岗位确定薪酬。

第十条 经公司董事会、股东会审批，可以为专项工作设立专项考核目标和奖罚方案。

第十一条 董事、高级管理人员任职期间，出现下列情形之一者，不予发放绩效薪酬，若当年绩效薪酬已发放的，亦应予以追回：

- （一）严重违反公司各项规章制度，受到公司内部严重警告以上处分的；
- （二）严重损害公司利益的；
- （三）因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚或被深圳证券交易所予以公开谴责或宣布为不适合担任上市公司董事、高级管理人员的；
- （四）薪酬与考核委员会认为不应发放年度绩效薪酬的其他情形。

第四章 绩效考核

第十二条 年度绩效考核的期限为每年的1月1日至12月31日。

第十三条 经营年度结束，经会计师事务所审计并出具审计报告，公司董事会薪酬与考核委员会根据董事、高级管理人员的述职，综合相关部门出具的年度数据，组织进行绩效考核评定，完成董事、高级管理人员的薪酬考核工作。

第十四条 根据岗位绩效评定结果及考核办法规定，由公司董事会薪酬与考核委员会确定董事、高级管理人员绩效薪酬金额。

第五章 发放办法

第十五条 董事、高级管理人员的基本薪酬按月平均发放；绩效薪酬根据年度绩效考核发放，年终由董事会薪酬与考核委员会考核评定，报董事会或股东会批准。

第十六条 按照国家有关税法要求，公司代扣代缴董事、高级管理人员薪酬的个人所得税。

第十七条 公司相关部门配合董事会薪酬与考核委员会进行公司薪酬方案的具体实施。

第六章 附 则

第十八条 本制度未尽事宜，按国家有关法律、行政法规、部门规章和《公司章程》的规定执行；本制度规定如与国家有关法律、行政法规、部门规章或《公司章程》相抵触时，则以后者为准。

第十九条 本制度由公司董事会负责解释和修订。

第二十条 本制度自公司股东会审议通过之日起生效施行。