

证券代码：300888

证券简称：稳健医疗

公告编号：2025-032

稳健医疗用品股份有限公司
关于公司第一期员工持股计划
第二个锁定期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

稳健医疗用品股份有限公司（以下简称“公司”）员工持股计划第二个锁定期于 2025 年 10 月 11 日届满，同时第二个锁定期解锁条件已经成就，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》以及公司《第一期员工持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，现将有关事项公告如下：

一、员工持股计划的基本情况

2023 年 8 月 15 日，公司第三届董事会第十六次会议审议通过《关于〈公司第一期员工持股计划（草案）〉的议案》《关于〈公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第一期员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。本次员工持股计划涉及员工数量 14 人（不含预留部分），涉及股票数量不超过 66 万股，占本次员工持股计划草案公告日公司股本总额的比例为 0.11%。

2023 年 9 月 5 日，公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过《关于〈公司第一期员工持股计划（草案）〉的议案》《关于〈公司第一期员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。

2023 年 10 月 12 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 505,000 股股票，

已于 2023 年 10 月 11 日非交易过户至公司员工持股计划专户。

2024 年 10 月 12 日，公司第四届董事会第三次会议审议通过《关于公司第一期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》及《关于公司第一期员工持股计划预留部分作废的议案》，董事会认为公司第一期员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就，且将预留的 15.5 万股股票不再进行授予，于董事会会议决议公告之日起作废。

2025 年 10 月 13 日，公司第一期员工持股计划管理委员会第五次会议、第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议，审议通过《关于公司第一期员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》。

二、员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的情况

1、第二个锁定期期限届满

本次员工持股计划授予的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，解锁比例分别为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%、30%、40%。2023 年 10 月 12 日，公司于指定信息披露媒体上披露《关于第一期员工持股计划非交易过户完成的公告》，本员工持股计划第二个锁定期于 2025 年 10 月 11 日届满。

2、第二个锁定期解锁条件成就的说明

本次员工持股计划分阶段设定归属考核期，归属考核期分别为 2023 年、2024 年和 2025 年。持有人的个人绩效考核按照公司制定的员工绩效考核相关规定组织实施，并依照持有人的考核结果确定其实际归属的持股计划份额。持有人的绩效考核结果划分为四个档次，根据以下考核评级表中对应的个人考核结果确定持有人实际归属的股份数量：

考核结果	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
归属比例	100%	80%	50%	0

本次员工持股计划第二个锁定期已届满，鉴于部分持有人离职，以及结合持有人的个人绩效实际考核情况，本次可解锁股份数量为 143,071 股，约占公司目前总股本的 0.02%。

三、本次员工持股计划锁定期届满的后续安排

本次员工持股计划第二个锁定期的解锁条件已经成就，根据公司《第一期员工持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，持有人按照本持股计划确定的规则完成标的股票权益归属后，由管理委员会择机出售标的股票。如存在剩余未分配或未归属的标的股票及其对应的分红（如有），由持股计划管理委员会按照公司《第一期员工持股计划（草案）》相关规定进行处理。

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、公司董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司第一期员工持股计划第二个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《第一期员工持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、其他说明

公司将根据本次员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

稳健医疗用品股份有限公司董事会

二〇二五年十月十三日