

烟台中宠食品股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

烟台中宠食品股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 9 月 5 日召开 2024 年第一次临时股东大会审议并通过《关于〈公司 2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”），具体详见公司 2024 年 9 月 6 日披露于巨潮资讯网的《关于 2024 年第一次临时股东大会决议的公告》（公告编号：2024-048）等相关公告。

公司于 2025 年 10 月 16 日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议，审议通过《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的议案》。鉴于公司本员工持股计划第一个锁定期即将届满，根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

本员工持股计划的股份均来源于公司回购专用账户已回购的人民币普通股（A 股）股票，即公司于 2023 年 4 月 20 日至 2024 年 4 月 12 日期间回购的股份 4,463,858 股，占回购完成时公司总股本的 1.52%。详见公司披露于巨潮资讯网的《关于回购公司股份实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2024-016）。

2024 年 10 月 16 日，公司完成本员工持股计划股票非交易过户，具体详见公司 2024 年 10 月 18 日披露于巨潮资讯网的《关于 2024 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2024-053）。

二、本员工持股计划第一个锁定期考核情况及后续安排

（一）考核情况

根据《烟台中宠食品股份有限公司 2024 年员工持股计划》的规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，所获标的股票分三期解锁，锁定期分别为 12 个月、

24 个月、36 个月，均自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩考核指标和持有人绩效考核结果计算确定。具体解锁时间安排如下：

解锁安排	解锁时点	解锁比例
第一个解锁期	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%
第二个解锁期	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三个解锁期	为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%

1、公司层面业绩考核

根据公司的发展战略，境内、境外业务相关人员所产生效益的考核标准存在差异，故而在业绩考核的设置上，将上述两部分人员进行区分考核。

(1) 公司层面境内业绩考核

解锁期	对应考核年度	对应考核年度境内营业收入 定比 2023 年增长率		对应考核年度归母净利润定 比 2023 年增长率	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个	2024 年	30.00%	27.00%	28.64%	25.78%
考核指标		完成度		指标对应系数	
对应考核年度境内营业收入 定比 2023 年增长率（A）		A ≥ Am		X=100%	
		An ≤ A < Am		X=50%	
		A < An		X=0%	
对应考核年度归母净利润定 比 2023 年增长率（B）		B ≥ Bm		Y=100%	
		Bn ≤ B < Bm		Y=50%	
		B < Bn		Y=0%	
公司层面解锁比例		X 或 Y 的孰高值			

注：1、上述“境内营业收入”指公司年度报告披露的境内经营收入。

2、上述“归母净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除商誉减值、股份支付费用及其他不可控因素的影响。

(2) 公司层面境外业绩考核

解锁期	境外营业收入增长率考核目标设定情况			归母净利润增长率考核目标设定情况	
	对应考核区间	境外营业收入增长率考核指标	对应考核区间实现的境外营业收入定比 2023 年增长率	对应考核年度	对应考核年度归母净利润定比 2023 年增长率

			目标值 (Cm)	触发值 (Cn)		目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个	2024 年	2024 年实现的 境外营业收入相对 2023 年境外 营业收入增长率	8.00%	7.20%	2024 年	28.64%	25.78%
考核指标			完成度		指标对应系数		
对应考核区间实现的境外营业收入定 比 2023 年增长率（C）			C≥Cm		Z=100%		
			Cn≤C<Cm		Z=50%		
			C<Cn		Z=0%		
对应考核年度归母净利润定比 2023 年 增长率（B）			B≥Bm		Y=100%		
			Bn≤B<Bm		Y=50%		
			B<Bn		Y=0%		
公司层面解锁比例			Z 或 Y 的孰高值				

注：1、上述“境外营业收入”指公司年度报告披露的境外经营收入对应的美元收入（公司境外经营收入中出口美元收入以及以当地货币计价的收入经折算后的美元计值收入）。

2、上述“归母净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除商誉减值、股份支付费用及其他不可控因素的影响。

根据和信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2023 年归母净利润 233,163,768.75 元，2024 年归母净利润 393,800,766.42 元，剔除商誉减值、股份支付费用及其他不可控因素的影响后的 2024 年度归母净利润为 404,687,037.73 元（其中 2024 年商誉减值为 0 元、股份支付费用为 10,886,271.31 元），定比 2023 年增长率为 73.56%，指标对应系数（Y）=100%，因此公司境内、境外业绩考核的公司层面解锁比例为对应考核年度可解锁部分的 100%。

2、个人层面业绩考核

参与本员工持股计划的员工除满足公司层面业绩考核达标外，其个人绩效仍需达到相应考评要求。本员工持股计划个人绩效考核结果按照公司现行薪酬与考核制度的相关规定组织实施，依照个人绩效考核结果确定其个人层面解锁比例，具体如下：

考核结果	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%			50%	0%

持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人因个人层面绩效考核原因未能解锁的权益份额由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应标的股票的原始出资金额。管理委员会有权将前述因个人

绩效考核原因未能解锁的权益份额重新分配给符合条件的其他员工（单一持有人所持本计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%）、放入预留份额或择机出售后收益归公司/全部持有人所有或采取法律法规允许的其他方式处理。

综上，本员工持股计划第一个解锁期解锁数量为 178.5543 万股，占本公司目前总股本的 0.59%。

（二）后续安排

1、本员工持股计划第一个锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票登记过户至本员工持股计划名下之日起计算，即自 2024 年 10 月 18 日至 2025 年 10 月 17 日。

2、鉴于本员工持股计划第一个锁定期的公司层面业绩考核目标已达成，参与对象个人层面业绩考核结果已确定，根据《烟台中宠食品股份有限公司 2024 年员工持股计划》《烟台中宠食品股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，由管理委员会在存续期内结合市场情况，通过法律法规许可的方式择机对股票权益进行处置。

3、本员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

烟台中宠食品股份有限公司

董 事 会

证券代码：002891
债券代码：127076

证券简称：中宠股份
债券简称：中宠转 2

公告编号：2025-064

2025 年 10 月 17 日