
北京市天元律师事务所
关于歌尔股份有限公司
2025 年股票期权激励计划调整及授予事项的
法律意见



北京市天元律师事务所
北京市西城区金融大街 35 号国际企业大厦 A 座 509 单元
邮编：100033

北京市天元律师事务所
关于歌尔股份有限公司
2025 年股票期权激励计划调整及授予事项的
法律意见

京天股字（2025）第 459-1 号

致：歌尔股份有限公司

根据北京市天元律师事务所（以下简称“本所”）与歌尔股份有限公司（以下简称“公司”或“歌尔股份”）签订的《委托协议》，本所担任本次公司 2025 年股票期权激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜的专项中国法律顾问，为公司本次激励计划调整激励对象及授予数量（以下简称“本次调整”）以及向激励对象授予股票期权（以下简称“本次授予”或“授予”）的有关事宜出具法律意见。

本所及经办律师依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》等法律、法规和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定及本法律意见出具日以前已经发生或者存在的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见。

为出具本法律意见，本所律师审阅了公司制定的《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、

《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划激励对象名单》(含其调整后的版本)以及本所律师认为需要审查的其他文件,对相关的事实进行了核查和验证。

本所律师特作如下声明:

1、 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则(试行)》等规定及本法律意见出具之日以前已经发生或者存在的事实,严格履行了法定职责,遵循了勤勉尽责和诚实信用原则,进行了充分的核查验证,保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整,所发表的结论性意见合法、准确,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并承担相应法律责任。

2、 本所律师已按照依法制定的业务规则,采用了书面审查、查询、计算、复核等方法,勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、 本所律师在出具本法律意见时,对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务,对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、 本所律师对从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等机构直接取得的文件,对与法律相关的业务事项在履行法律专业人士特别的注意义务,对其他业务事务在履行普通人一般的注意义务后作为出具法律意见的依据;对于不是从上述机构直接取得的文书,经核查和验证后作为出具法律意见的依据。对于出具本法律意见至关重要而又无法得到独立证据支持的事实,本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位等出具的说明或证明文件出具法律意见。

5、 本所同意将本法律意见作为公司本次激励计划所必备法律文件,随其他材料一同上报或公告,并依法承担相应的法律责任。

6、 本法律意见仅供公司为本次激励计划之目的而使用,不得被任何人用于其他任何目的。

基于上述，本所律师发表法律意见如下：

一、本次激励计划调整及授予事项的批准和授权

1、2025 年 5 月 7 日，公司董事会薪酬与考核委员会召开了 2025 年第四次会议，审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案，并将《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》提交至第六届董事会第二十六次会议审议。

2、2025 年 5 月 8 日，公司第六届董事会第二十六次会议审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

3、2025 年 5 月 8 日，公司第六届监事会第二十一次会议审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。

4、2025 年 5 月 9 日，公司披露了《歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划激励对象名单》。2025 年 9 月 25 日，公司监事会出具了《歌尔股份有限公司监事会关于 2025 年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

5、2025 年 9 月 30 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议<歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的

议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

6、根据公司 2025 年第一次临时股东大会对董事会的授权，2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》《关于向激励对象授予股票期权的议案》，由于公司本次激励计划中 330 名激励对象因工作变更或离职等原因，已不再满足成为本次激励计划激励对象的条件，根据《管理办法》《激励计划（草案）》及其摘要的有关规定以及 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将本次激励计划激励对象总数由 6,302 人调整至 5,972 人，授予激励对象的股票期权总数由 6,806 万份调整至 5,971.652 万份；董事会认为本次激励计划的授予条件已经成就，同意以 2025 年 10 月 20 日为本次激励计划股票期权授予日，并向符合授予条件的 5,972 名激励对象授予 5,971.652 万份股票期权，行权价格为 22.21 元/股。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，并由董事会薪酬与考核委员会发表明确意见。

7、2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届监事会第二十八次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》《关于向激励对象授予股票期权的议案》，监事会对本次调整以及本次授予事项发表了意见，同意本次调整并同意以 2025 年 10 月 20 日为本次激励计划的授予日，向符合授予条件的 5,972 名激励对象授予 5,971.652 万份股票期权，行权价格为 22.21 元/股，并对调整后的激励对象名单予以核实。

综上，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司本次调整及本次授予事项已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整的具体内容

根据公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，公司股东大会授权董事

会对公司本次激励计划进行管理和调整，确认激励对象参与本次激励计划的资格和条件，确定激励对象名单及其授予数量等。

2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》，决定对本次激励计划的激励对象及数量进行调整，具体情况如下：

1、根据公司第六届董事会第三十四次会议审议通过的《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》，具体调整情况如下：

公司本次激励计划中 330 名激励对象因工作变更或离职等原因，已不再满足成为本次激励计划激励对象的条件，根据《管理办法》《激励计划（草案）》及其摘要的有关规定以及 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意将本次激励计划激励对象总数由 6,302 人调整至 5,972 人，授予激励对象的股票期权总数由 6,806 万份调整至 5,971.652 万份。

2、2025 年 10 月 20 日，公司第六届监事会第二十八次会议审议通过了《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》并出具了审核意见，监事会认为：公司对本次激励计划激励对象及数量的调整，符合《管理办法》等法律法规及《激励计划（草案）》的相关规定，有利于公司的持续发展，不存在损害公司和股东利益的情形；本次调整后公司所确定的激励对象均具备《公司法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效；除前述激励对象因工作变更或离职等原因不再满足激励对象条件而未获得授予之外，公司本次授予股票期权激励对象的名单与公司 2025 年第一次临时股东大会批准的本次激励计划中拟授予激励对象一致。

3、2025 年 10 月 20 日，董事会薪酬与考核委员会审议通过《关于调整公司 2025 年股票期权激励计划激励对象及数量的议案》，薪酬与考核委员会认为：公司对本次激励计划激励对象名单及数量的调整符合《管理办法》《激励计划（草

案)》及其摘要的有关规定，调整程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。调整后的激励对象均符合《管理办法》等规定的激励对象条件，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。因此，薪酬与考核委员会同意公司对本次激励计划激励对象名单及数量进行调整。

综上，本所律师认为，公司本次关于激励对象及数量的调整符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次激励计划的授予日

1、根据公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，股东大会授权董事会确定本次激励计划的授予日。

2、2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，同意确定本次激励计划股票期权授予日为 2025 年 10 月 20 日。董事会薪酬与考核委员会就此事项发表了同意的意见。

3、根据公司确认并经本所律师核查，公司董事会确定的授予日是公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过本次激励计划后 60 日内的交易日。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划确定的授予日符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

四、关于本次激励计划的授予对象

1、2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，董事会认为本次激励计划的授予条件已经成就，同意以 2025 年 10 月 20 日为本次激励计划股票期权授予日，并向符合授予条件的 5,972 名激励对象授予 5,971.652 万份股票期权。

2、2025 年 10 月 20 日，公司召开第六届监事会第二十八次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，监事会认为：本次授予的激励对象均具备《公司法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效；除 330 名激励对象因工作变更或离职等原因不再满足成为本次激励计划激励对象的条件外，本次调整后激励对象人员名单与公司 2025 年第一次临时股东大会批准的激励计划中的激励对象一致；本次激励计划规定的股票期权的授予条件已成就，监事会同意以 2025 年 10 月 20 日为本次激励计划的授予日，向符合授予条件的 5,972 名激励对象授予股票期权 5,971.652 万份。

3、2025 年 10 月 20 日，董事会薪酬与考核委员会审议通过《关于向激励对象授予股票期权的议案》，薪酬与考核委员会认为：公司本次激励计划授予条件已经成就。本次激励计划授予的激励对象符合相关法律、法规规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》确定的激励对象范围，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。本次激励计划的授予日符合《管理办法》《激励计划（草案）》中的相关规定。薪酬与考核委员会同意以 2025 年 10 月 20 日为授予日，向符合授予条件的 5,972 名激励对象授予 5,971.652 万份股票期权。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划的授予对象符合《管理办法》《激励计划（草案）》的规定。

五、关于本次激励计划的授予条件

根据《管理办法》《激励计划（草案）》等有关规定，同时满足下列授予条件时，公司董事会可根据股东大会的授权向激励对象授予股票期权：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

根据中喜会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2024 年度财务报告出具的《歌尔股份有限公司审计报告》（中喜财审 2025S00783 号）和《歌尔股份有限公司内部控制审计报告》（中喜特审 2025T00104 号）、公司 2022 年度至 2024 年度权益分派实施公告及其他关于利润分配公开披露文件、公司第六届董事会第三十四次会议决议、第六届监事会第二十八次会议决议以及董事会薪酬与考核委员会关于本次授予的意见、公司的确认并经本所律师核查，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司及拟授予的激励对象均不存在上述情形，公司本次激励计

划的授予条件已经成就，公司向上述符合条件的 5,972 名激励对象授予股票期权符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

六、结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见出具之日，公司本次激励计划关于激励对象和数量的调整以及向激励对象授予事项已取得现阶段必要的批准和授权；本次调整和本次授予的授予日、授予对象符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定；本次授予的条件已经成就，公司向上述激励对象授予股票期权符合《管理办法》和《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次调整和本次授予依法履行信息披露义务及办理相关登记手续。

本法律意见正本一式三份，各份具有同等法律效力。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市天元律师事务所关于歌尔股份有限公司 2025 年股票期权激励计划调整及授予事项的法律意见》之签署页）

北京市天元律师事务所（盖章）

负责人_____

朱小辉

经办律师：

于进进

孙春艳

本所地址：北京市西城区金融大街 35 号
国际企业大厦 A 座 509 单元，邮编：100033

年 月 日