

完美世界股份有限公司 关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

完美世界股份有限公司（以下简称“公司”）第六届董事会第十七次会议和第六届监事会第十三次会议于 2025 年 10 月 21 日召开。会议审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，具体情况如下：

一、公司 2025 年员工持股计划的实施进展

2025 年 5 月 7 日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》（以下简称“《2025 年员工持股计划》”），并于 2025 年 5 月 26 日召开 2024 年度股东大会审议通过 2025 年员工持股计划相关事项。本次员工持股计划的股票授予价格为 6.80 元/股，总规模预计不超过 28,773,531 股，其中预留份额不超过总规模的 20%。

2025 年 6 月 9 日，公司召开第六届董事会第十三次会议及第六届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划授予价格的议案》，同意将 2025 年员工持股计划的股票授予价格由 6.80 元/股调整为 6.57 元/股。

2025 年 6 月 23 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 27,128,700 股公司股票已于 2025 年 6 月 20 日非交易过户至公司开立的“完美世界股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券专用账户。公司 2025 年员工持股计划首次授予部分非交易过户完成。

二、2025 年员工持股计划预留份额的分配情况

为了满足公司可持续发展及不断吸引和留住优秀人才的需要，公司 2025 年员工持股计划预留 1,644,831 股，占本次员工持股计划总份额的 5.72%。根据《2025

年员工持股计划》的规定，预留份额的授予方案将由董事会在公司 2025 年第三季度报告披露前予以确定，待预留股份被授予人认缴出资完成后，将相应标的股票非交易过户至本次员工持股计划专用账户。

2025 年 10 月 21 日，公司召开第六届董事会第十七次会议和第六届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，公司拟将 2025 年员工持股计划预留部分 1,644,831 股，授予符合条件的不超过 15 名认购对象，预留股份的授予价格为 6.57 元/股，与首次授予价格一致。

预留股份的授予对象不涉及公司董事、监事及高级管理人员，资金来源为员工自筹或自有资金，最终参加人数及最终份额分配情况根据员工实际缴款情况确定。

三、预留份额分配后的锁定期及考核机制

（一）锁定期

本次员工持股计划的预留股份分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，自预留股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。

第一期解锁时点：自预留授予部分最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划预留授予股票总数的 50%；

第二期解锁时点：自预留授予部分最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 24 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划预留授予股票总数的 50%。

锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票将一并锁定，该等股票的锁定期与原始股票锁定期相同。

（二）考核机制

本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核。

1、公司业绩考核

预留股份考核指标与首次授予部分一致。具体如下：

考核期	考核指标
第一期	A、以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率≥30%

第二期	A、以 2025 年净利润为基数，2026 年净利润增长率$\geq 30\%$； B、2025 年及 2026 年累计净利润≥ 2023 年净利润$\times (1+30\%) + 2025$ 年净利润$\times (1+30\%)$
-----	---

注：“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，剔除本次及其他员工持股计划及股权激励产生的股份支付费用，剔除各考核年度商誉及长期股权投资减值损失（如有）。

第一个考核期，若考核指标 A 达成，则解锁第一期到期份额；若考核指标 A 未达成，则第一期到期份额不得解锁，对应份额可递延至第二期进行合并考核。第二个考核期，若考核指标 A 达成，则解锁第二期到期份额；若考核指标 B 达成，即两个考核期指标累计达成，则第一期递延份额（如有）及第二期到期份额均可解锁。两期考核结束后，累计未解锁份额由公司收回。

2、个人绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核制度，对持有人设定考核内容、考核目标，进行个人绩效考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责组织落实，考核结果分为合格和不合格。

考核期内，若公司业绩考核指标达成且个人绩效考核合格，证券事业部将根据管理委员会指令，进行统一安排，将本期可解锁的股票非交易过户至持有人个人证券账户或出售结转现金，员工持股计划项下货币资产（如有）同时分配至持有人指定银行账户。因公司业绩考核指标未达成或因个人绩效考核不合格未解锁的份额，应依照《2025 年员工持股计划》相关条款进行处置。

本次员工持股计划关于预留股份的其他规定按照《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》执行。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

完美世界股份有限公司董事会

2025 年 10 月 21 日