

证券代码：300036

证券简称：超图软件

公告编号：2025-044

## 北京超图软件股份有限公司

### 关于 2025 年股票期权激励计划首次和预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 1、股票期权简称：超图 JLC4
- 2、股票期权代码：036612
- 3、授予数量：本激励计划实际授予激励对象股票期权共计 1,049.90 万份，其中，首次授予 996.90 万份，预留授予 53 万份。
- 4、授予人数：本激励计划首次授予的激励对象 349 人，预留授予的激励对象 7 人。
- 5、股票期权登记完成日期：2025 年 10 月 24 日

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》以及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，北京超图软件股份有限公司（以下简称“公司”）完成了公司 2025 年股票期权激励计划首次和预留授予登记工作，现将有关情况公告如下：

#### 一、2025 年股票期权激励计划的决策程序和批准情况

（一）2025 年 8 月 12 日，公司召开了第六届董事会第十三次会议，会议审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年股票期权激励计划有关事宜的议案》，第六届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实公司<2025 年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》，

公司董事会薪酬与考核委员会对上述议案进行审议，北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

（二）2025 年 8 月 14 日至 2025 年 8 月 24 日，公司对本次拟首次授予激励对象的姓名和职务进行了内部公示。公示期间，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。在此期间，董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核查，并于 2025 年 8 月 25 日在证监会创业板指定信息披露网站上披露了《公司董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年股票期权激励计划激励对象名单公示情况说明及审核意见》。

（三）2025 年 8 月 25 日，公司在证监会创业板指定信息披露网站上披露了《关于 2025 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。通过对相关内幕信息知情人于本激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现本次激励计划内幕信息知情人存在利用本次激励计划有关内幕信息买卖公司股票的行为。

（四）2025 年 8 月 29 日，公司召开了 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司 2025 年股票期权激励计划有关事宜的议案》。

（五）2025 年 9 月 26 日，公司召开第六届董事会第十五次会议，会议审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》《关于向激励对象预留授予股票期权的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本次首次授予激励对象名单、预留激励对象名单进行了核查，同意激励对象按照《2025 年股票期权激励计划（草案）》有关规定获授期权；北京市天元律师事务所就该事项出具了法律意见。

## 二、股票期权的授予及登记完成情况

（一）授予股票种类：公司普通股 A 股股票

（二）股票来源：公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股

（三）期权简称：超图 JLC4

（四）期权代码：036612

（五）首次授予和预留授予授权日：2025 年 9 月 26 日

（六）授予登记完成日：2025 年 10 月 24 日

(七) 首次授予和预留授予行权价格：16.38 元/股

(八) 授予数量及授予激励对象：实际授予股票期权数量为 1,049.90 万份，其中首次授予 996.90 万份，预留授予 53 万份。激励对象在公司（含合并报表范围的各级子公司）任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术（业务）人员。

1、首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名                            | 职务         | 本次获授的股票期权数量(万份) | 占本次授予的股票期权总数的比例 | 占公司总股本的比例 |
|-------------------------------|------------|-----------------|-----------------|-----------|
| 宋关福                           | 董事长、总经理    | 50              | 4.76%           | 0.10%     |
| 白杨建                           | 副总经理       | 4.5             | 0.43%           | 0.01%     |
| 谭飞艳                           | 副总经理、董事会秘书 | 5.5             | 0.52%           | 0.01%     |
| 荆钺坤                           | 副总经理、财务总监  | 5.5             | 0.52%           | 0.01%     |
| 核心管理人员、核心技术（业务）人员<br>合计 345 人 |            | 931.4           | 88.71%          | 1.89%     |
| 首次授予部分合计                      |            | 996.90          | 94.95%          | 2.02%     |

2、预留授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名                          | 职务 | 本次获授的股票期权数量(万份) | 占本次授予的股票期权总数的比例 | 占公司总股本的比例 |
|-----------------------------|----|-----------------|-----------------|-----------|
| 核心管理人员、核心技术（业务）人员<br>合计 7 人 |    | 53              | 5.05%           | 0.11%     |
| 预留部分合计                      |    | 53              | 5.05%           | 0.11%     |

(九) 有效期：本激励计划有效期为股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月；

本激励计划首次（含预留）授予的股票期权自相应授权日起满 12 个月后，激励对象应在未来 36 个月内分三期行权。等待期满后，未满足行权条件的激励对象已获授但尚未行权的股票期权由公司注销，股票期权行权条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

本激励计划首次及预留授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

| 行权期    | 行权期间                                       | 可行权数量占获授期权数量比例 |
|--------|--------------------------------------------|----------------|
| 第一个行权期 | 自相应授权日起12个月后的首个交易日起至相应授权日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 30%            |

|        |                                            |     |
|--------|--------------------------------------------|-----|
| 第二个行权期 | 自相应授权日起24个月后的首个交易日起至相应授权日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 30% |
| 第三个行权期 | 自相应授权日起36个月后的首个交易日起至相应授权日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 40% |

### 三、本次授予的激励对象、股票期权数量与公司内部公示情况一致性的说明

在股份登记过程中，首次授予部分 1 名激励对象因离职失去激励资格、1 名激励对象自愿放弃授予的股票期权，共计 1,000 份股票期权。因此，公司本次激励计划实际向 349 名首次授予部分激励对象授予 996.90 万份股票期权、向 7 名预留授予部分激励对象授予 53 万份股票期权，合计授予登记 1,049.90 万份股票期权。

除上述调整外，调整后的激励对象名单与公司内部公示情况完全一致。

### 四、本次股票期权激励计划实施对公司的影响

本次股票期权的授予有利于进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，增强公司管理团队和核心骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有效地将股东利益、公司利益和核心员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展目标的实现。

特此公告。

北京超图软件股份有限公司

董事会

2025 年 10 月 24 日