

证券代码：603486

证券简称：科沃斯

公告编号：2025-082

转债代码：113633

转债简称：科沃转债

科沃斯机器人股份有限公司
关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予
限制性股票第一个解除限售期条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 本次符合解除限售条件的激励对象共计 854 人；
- 本次解除限售股票数量：1,341,300 股，约占目前公司总股本的 0.2316%；
- 公司将在办理完毕相关解除限售申请手续后，股份上市流通前，发布限制性股票解锁暨上市公告，敬请投资者注意。

一、2024 年股票期权与限制性股票激励计划批准及实施情况

1、2024 年 8 月 29 日，公司召开第三届董事会第二十次会议，会议审议通过《关于公司<2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划相关事宜的议案》，上述议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

2、2024 年 8 月 29 日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

3、2024 年 9 月 7 日，公司披露了《2024 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2024 年 9 月 2 日至 2024 年 9 月 11 日，公司对首次授予激励对象的名单在公司内部系统进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2024 年 9 月 12 日，公司监事会披露了《监事会关于公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

5、2024 年 9 月 20 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了

《关于公司〈2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》
《关于公司〈2024 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及
《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划
相关事宜的议案》。

6、2024 年 9 月 20 日，公司召开了第三届董事会第二十一次会议和第三届监事会第十五次会议，审议通过《关于调整 2024 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》，上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。公司监事会对授予激励对象名单再次进行了审核并发表了核查意见。

7、2024 年 11 月 9 日，公司披露了《科沃斯机器人股份有限公司关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划之首次授予结果公告》，于 2024 年 11 月 7 日完成了首次授予股票期权的登记手续，于 2024 年 11 月 7 日完成了首次授予限制性股票的登记手续。

8、2025 年 6 月 27 日，公司召开了第四届董事会第二次会议，审议通过《关于调整 2024 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对上述议案无异议，同意提交公司董事会审议。公司董事会薪酬与考核委员会对授予激励对象名单再次进行了审核并发表了核查意见。

9、2025 年 8 月 14 日，公司召开了第四届董事会第三次会议，审议通过《关于注销部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》《关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》。公司薪酬与考核委员会对上述议案无异议，同意提交公司董事会审议。

10、2025 年 9 月 17 日，公司披露了《关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个行权期自主行权实施公告》，首次授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的激励对象共 873 人，可行权的数量为 2,961,250 份。本次采用自主行权模式，首次授予股票期权第一个行权期可行权期限为 2025 年 9 月 20 日-2026 年 9 月 19 日（行权日须为交易日），行权所得股票可于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

11、2025 年 10 月 24 日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。鉴于公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予和预留授予的张克亮等 46 名激励对象由于离职已不再具备《上市公司股权激励管理办法》及公司《2024 年股票期权

与限制性股票激励计划（草案）》的相关规定继续参与公司激励计划的资格，公司拟对其持有的已获授但尚未解除限售的合计 243,400 股限制性股票予以回购注销。

12、2025 年 10 月 24 日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期条件成就的议案》。鉴于公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期将于 2025 年 11 月 6 日届满。2024 年度公司业绩达成及 854 名激励对象个人层面绩效考核均满足解除限售条件。因此，我们同意公司按照相关规定办理符合解除限售条件的 854 名激励对象解除限售 1,341,300 股限制性股票。公司薪酬与考核委员会对上述议案无异议，同意提交公司董事会审议。公司董事会薪酬与考核委员会对授予激励对象名单再次进行了审核并发表了核查意见。

二、2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

1、第一个限售期届满

根据公司《2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定：“公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期自相应部分的限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至相应部分的限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。第一个解除限售期可解除限售数量占已授予限制性股票数量的 25%。”公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予的登记日为 2024 年 11 月 7 日，首次授予的第一个限售期于 2025 年 11 月 6 日届满。

2、解除限售条件达成

根据公司《2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，激励对象获授的限制性股票解除限售，需同时满足下列条件，具体条件及达成情况如下：

解除限售条件	成就情况
（1）公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情况，满足解除限售条件。
（2）激励对象未发生以下任一情形： ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。																				
(3) 公司层面业绩考核要求 首次授予限制性股票第一个解禁限售期业绩考核目标如下： <table><tr><th>解除限售期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>第一个解除限售期</td><td>以上市公司 2023 年营业收入为基数， 2024 年营业收入增长率不低于 2%。</td></tr></table> 公司发生上述第（1）条规定情形之一的，激励对象根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。若激励对象对上述情形负有个人责任的，则其获授的尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销。某一激励对象发生上述第（2）条规定情形之一的，公司将终止其参与本激励计划的权利，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销。		解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	以上市公司 2023 年营业收入为基数， 2024 年营业收入增长率不低于 2%。	业绩考核指标达成情况： 根据公司 2024 年年度报告显示，公司 2024 年营业收入为 16,542,228,496.41 元， 较 2023 年营业收入增长 6.71%。														
解除限售期	业绩考核目标																			
第一个解除限售期	以上市公司 2023 年营业收入为基数， 2024 年营业收入增长率不低于 2%。																			
(4) 个人层面绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“杰出”、“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”五个等级，分别对应解除限售比例如下表所示： <table><tr><th>等级</th><th>A</th><th>B+</th><th>B/B-</th><th>C</th><th>D</th></tr><tr><td>定义</td><td>杰出</td><td>优秀</td><td>良好</td><td>合格</td><td>不合格</td></tr><tr><td>解除限售比例</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> 个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售比例 若激励对象上一年度个人绩效考核结果为合格、不合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期限制性股票计划解除限售额度，限制性股票由公司按授予价格回购注销。		等级	A	B+	B/B-	C	D	定义	杰出	优秀	良好	合格	不合格	解除限售比例	1.0	1.0	1.0	0	0	经考核，854 名激励对象考核结果为“杰出”“优秀”及“良好”，解除限售比例为 100%；0 名激励对象考核结果为“合格”及“不合格”，解除限售比例为 0%。
等级	A	B+	B/B-	C	D															
定义	杰出	优秀	良好	合格	不合格															
解除限售比例	1.0	1.0	1.0	0	0															

三、激励对象本次限制性股票解除限售情况

公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期共计 854 名激励对象符合解除限售条件，符合条件的限制性股票解除限售数量为 1,341,300 股，约占目前公司总股本的 0.2316%。具体如下：

姓名	职务	已获授予限制性股票数量 (万股)	本次可解锁限制性股票数量 (万股)	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例
一、董事、高级管理人员				
冷冷	董事	24.000	6.000	25%
李钱欢	董事	3.340	0.835	25%
徐伟强	副总经理	8.400	2.100	25%
董事、高级管理人员小计		35.740	8.935	25%

二、其他激励对象			
其他激励对象小计（851 人）	500.780	125.195	25%
合计	536.520	134.130	25%

注：1、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致；

2、公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予 975 名激励对象，共 609.36 万股限制性股票于 2024 年 11 月 7 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成。到目前为止，121 名激励对象因个人原因离职，公司回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 72.84 万股，上表已剔除离职激励对象回购注销的限制性股票的情况。

四、薪酬与考核委员会

公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期届满，解除限售条件均已成就。2024 年度公司业绩达成及激励对象个人层面绩效考核均满足解除限售条件。激励计划对各激励对象限制性股票的限售安排、解除限售等事项符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规及《2024 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》的规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情况；公司对解除限售的决策程序符合激励计划和有关法律、法规及规范性文件的规定。因此，我们同意公司按照相关规定办理 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解锁的相关事宜。

五、法律意见书的结论性意见

君合律师事务所上海分所认为，本次解除限售满足《管理办法》《激励计划》中规定的解除限售条件。截至本法律意见书出具日，公司本次解除限售已获得现阶段必要的批准和授权，履行了相应的程序，符合《管理办法》《激励计划》的有关规定。公司尚需履行信息披露义务，并就本次解除限售向上海证券交易所、证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续。

六、备查文件

- 1、第四届董事会第五次会议决议
- 2、董事会薪酬与考核委员会关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期激励对象名单的审核意见
- 3、第四届薪酬与考核委员会第三次会议决议
- 4、君合律师事务所上海分所关于科沃斯机器人股份有限公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书

特此公告。

科沃斯机器人股份有限公司董事会

2025 年 10 月 25 日