

中国海诚工程科技股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度

1 总 则

1.0.1 为了进一步提高中国海诚工程科技股份有限公司（以下简称“公司”）规范运作水平，加大对年报信息披露责任人的问责力度，提高年度报告信息披露的质量和透明度，增强年报信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》《公司信息披露事务管理制度》的有关规定，结合公司的实际情况，制定本制度。

1.0.2 本制度是指年报信息披露工作中有关人员不履行或者不正确履行职责、义务以及其他个人原因，对公司造成重大经济损失或不良社会影响时的追究与处理制度。

1.0.3 本制度适用范围：公司董事、高级管理人员以及公司内部负责年报数据提供的部门负责人及直接经办人、与年报信息披露有关的工作人员。

1.0.4 本制度遵循的原则：实事求是、客观公正、有错必究；过错与责任相适应；责任与权利对等原则。

1.0.5 公司董事会办公室在董事会秘书领导下负责收集、汇总与追究责任有关的资料，按制度规定提出相关处理方案，逐级上报公司董事会批准。

2 责任的认定及追究

2.0.1 有下列情形之一的应当追究责任人的责任：

1 违反《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业会计准则》和《企业会计制度》等国家法律法规的规定，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

2 违反《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》以及中国证监会和深圳证券交易所发布的有关年报信息披露指引、准则、通知等，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

3 违反《公司章程》《公司信息披露事务管理制度》以及公司其他内控制度，

使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

4 未按照年报信息披露工作中的规程办事且造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的；

5 年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成重大失误或造成不良影响的；

6 其他个人原因造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的。

2.0.2 有下列情形之一的，应当从重或者加重处理：

1 情节恶劣、后果严重、影响较大且事故原因确系个人主观因素所致的；

2 打击、报复、陷害调查人或干扰、阻挠责任追究调查的；

3 不执行董事会依法作出的处理决定的；

4 董事会认为其它应当从重或者加重处理的情形的。

2.0.3 有下列情形之一的，应当从轻、减轻或免于处理：

1 有效阻止不良后果发生的；

2 主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；

3 确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；

4 董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形的。

2.0.4 在对责任人作出处理前，应当听取责任人的意见，保障其陈述和申辩的权利。

3 责任追究的形式

3.0.1 追究责任的形式：

1 责令改正并作检讨；

2 通报批评；

3 停职、降职、撤职；

4 赔偿损失；

5 解除劳动合同。

3.0.2 公司董事、高级管理人员、与年报信息披露工作有关的其他人员出现责任追究的范围事件时，公司在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额由董事会视事件情节进行具体确定。

4 附 则

4.0.1 本制度未尽事宜，或者与有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规、规

章处理。

4.0.2 本制度由公司董事会负责解释和修订。

4.0.3 本制度自董事会审议批准之日起执行。