证券简称: 宜安科技

# 东莞宜安科技股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号: 202510-01

投资者关系活动类别	☑特定对象调研	口分析师会议	
	□媒体采访	□业绩说明会	
	□新闻发布会	□路演活动	
	□现场参观		
		+-	
	□ 其他( <u>请文字说明</u> 其		
	国泰海迪业券、招商1 	正券、国信证券、天风证券、光大证券、长	
	江证券、华泰证券、	国金证券、方正证券、开源证券、长城证券、	
	西部证券、华福证券、	华西证券、山西证券、国盛证券、 博时基	
参与单位名称及人员	金、天弘基金、大成基	基金、兴业基金、国联基金、玖金基金、宝	
姓名	盈基金、安信基金、原	擎根士丹利基金、老鹰投资、万川基金、东	
	方阿尔法基金、Astro	11 Management、深圳弘洛私募基金、东莞	
	科创投资集团及个人技	投资者近70余人。	
时间	2025年10月28日		
地点	公司会议室		
上市公司接待人员姓名	董事长: 刘守军		
	副总经理、董事会秘书: 朱湘陵		
	副总经理: 莫洪波		
	逸昊金属总经理: 高勁	宽	
	医用镁骨钉项目组: 质	<b>笼栋、刘芳菲</b>	
	一、参观公司展历	<u></u>	
	二、公司基本情况	兄介绍	

投资者关系活动主要 内容介绍

# 三、互动问答

#### 1. 公司三季度利润改善和提升的主要原因是什么?

答:公司第三季度净利润较上半年实现显著提升,主要得益于新一届董事会上任后实施的战略优化与运营改进措施。具体而言,公司主动调整客户结构与产品布局,战略性放弃部分毛利率较低的订单,聚焦高价值业务领域。同时,通过推进精益生产、强化现场管理、提升自动化水平等举措,在成本控制、质量提升与运营效率方面取得实质性进展。此外,新导入客户及项目产能逐步释放,部分子公司经营状况持续改善,多重因素共同推动公司第三季度利润水平实现有效提升。

## 2. 公司有什么措施持续改进效率和扩大盈利方式吗?

答:公司将秉持战略引领的核心原则,持续深化技术创新与业务拓展,重点聚焦新能源汽车、非晶合金等战略性领域,通过多维度协同推进实现高质量发展。具体措施包括:完善公司治理体系,优化决策机制与资源配置;强化研发投入,突破关键核心技术壁垒,培育自主创新能力;深化市场布局,拓展优质客户群体,提升市场份额;坚持提质增效,优化生产流程与供应链管理;加强成本管控,实施精细化成本控制。通过上述举措的有机协同,公司将持续聚焦主业,切实落实开源节流、降本增效的经营策略,全面提升运营效率与盈利能力,为公司长期可持续发展奠定坚实的基础。

#### 3. 公司如何看待本公司在二级市场的股价和估值?

答:股价波动受宏观经济环境、行业发展趋势、资本市场动态及投资者预期等多重因素影响,公司作为国有控股上市公司,高度重视市值管理工作,也将通过系统性举措实现企业价值与市场价值的协同提升:一方面公司持续深耕主营业务,强化研发能力,加强市场拓展力度,进一步做强、做优、做大优势主业;另一方面将通过优化公司治理、推进实施高质量信息披露,加强多方沟通、增强价值传递,积极开展多层次投资者交流等多种方式持续构

建市场认同。

## 4. 公司非晶合金的优势有哪些?

答:公司具备非晶合金材料成分的设计、母合金的熔炼、精密模具设计和制造、精密机加工、表面处理及液态金属真空成型设备的制造等全制程的能力,拥有中国最大规模非晶合金的生产线。经过多年的技术和市场积累,公司在块状非晶合金的应用与产业化方面取得行业领先优势。

# 5. 公司医用镁骨钉与其它产品的主要区别有哪些?公司如何 看待镁骨钉的市场规模?

公司研发的高纯镁骨钉纯度为99.99wt.%,具有元素单一、无须考虑多元素毒性影响、生物安全性等优势。纯镁骨钉具有良好的生物相容性、与骨组织接近的力学性能,能促进骨成型,实现在体内修复功能的同时逐渐降解,不在体内残留。纯镁骨钉避免了二次手术取出给患者及其家属造成的心理、生理及经济上的负担。作为创新替代的方案,公司看好高纯镁在骨科领域的应用前景。

#### 6. 目前公司第一款镁骨钉的注册申请进度?

答:公司第一款镁骨内固定螺钉的补正材料已按要求完成了 主体内容的整理与完善,还有部分问题点需与评审老师进行沟通, 待所有问题点已明确并解决后,公司将立即启动补正材料的正式 提交程序,项目组会同步跟进审评进度,全力推动产品注册工作 的顺利推进。

# 7. 公司未来是否有出海计划?

答:任何创新产品的持续发展均需以明确的战略目标为引领。 鉴于医疗器械产品具有技术密集、法规严格、安全要求高等显著 特性,且各国市场准入条件存在显著差异,公司将先聚焦国内市 场,严格遵循国家药品监督管理局等监管机构的要求,完成产品 注册申报工作,确保产品在国内市场合规上市;待国内市场基础

	稳固后,再逐步推进海外市场拓展。		
	8. 目前公司除一位高管有持股外,其它高管均未持有公司股		
	票,公司是否有股权激励计划的打算来将高管和骨干的利益与公		
	司绑定?		
	答:人才是企业最核心的战略资源,是推动公司持续创新与		
	高质量发展的关键要素,公司必须建立系统化、科学化的激励机		
	制与考核体系,实现人才价值与公司发展的深度绑定,因此在合		
	适的时机,公司会推出股权激励计划。		
	9. 公司后续是否有融资计划?		
	答:公司致力于充分发挥上市公司平台所赋予的资源优势,		
依托资本市场的强大动力及国家政策支持做强做大上市公司。			
	司将根据市场环境和行业趋势的变化,结合自身发展战略,适时		
	考虑启动再融资的相关计划。		
	本次活动不涉及应披露的重大信息。		
附件清单(如有)	无		

日期

2025年10月28日