

证券代码：603283

证券简称：赛腾股份

公告编号：2025-056

苏州赛腾精密电子股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司实现高质量发展，切实保障和维护投资者合法权益，进一步增强投资者信心，苏州赛腾精密电子股份有限公司（以下简称：“赛腾股份”、“公司”）结合公司实际经营情况及发展战略，制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“本行动方案”），具体如下：

一、 聚焦主营业务，持续提升经营质量

公司在消费电子板块深耕多年，具备成熟的大型项目经验及深厚的智能设备技术积累，深度绑定大客户产业链。公司的智能制造设备基本覆盖包括手机、平板电脑、耳机、手表、智能音响、MR 等终端产品。公司的智能制造设备除了应用于终端产品整机的组装、检测环节，纵向已延伸至前端模组段、零部件的组装、检测等环节，且模组段、零部件环节的设备种类及客户群体在不断地拓展中。公司在半导体领域继续精益求精，积极跟进行业新技术的发展，推动半导体设备多项新机种的研发，如图形晶圆缺陷检测、芯片封装检测、碳化硅晶圆检测、AGV 转运设备及其周边配套设备等。

公司将持续聚焦主营业务赛道，聚力提升核心技术攻坚能力，持续加大研

发资源投入力度，不断强化产品市场竞争力与技术领先优势，全面增强公司核心竞争实力、持续改善盈利能力，在巩固并强化行业地位的基础上，以新质生产力为关键引擎引领经营质量迭代升级，最终实现稳健、可持续的高质量发展。

二、 强化科技创新，加快发展新质生产力

公司自成立以来一直重视自主创新，在消费电子、半导体、新能源等智能组装、检测、量测等方面具有较强的竞争优势和自主创新能力，同时拥有多项自主研发的核心技术成果。2024 年公司投入研发费用 408,099,359.81 元，占同期收入的 10.07%，持续的技术投入为公司积累了大量技术成果，2024 年度公司凭借领先的技术优势成功入选国家工信部和国务院办公厅智能检测装备创新产品项目目录，顺利通过江苏省工业转型升级专项-省核心技术攻关项目验收等。

公司将持续秉持创新驱动发展战略，加大研发创新资源投入，立足自身实际与区域禀赋培育新质生产力，加速科技创新成果向现实生产力转化，以硬核技术实力夯实产品核心竞争力，进一步强化公司产品市场竞争优势，稳步提升市场份额与行业影响力。

三、 健全治理机制，规范公司运作

公司始终坚持规范运作，严格按照《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的要求，不断完善公司法人治理结构，规范决策流程，强化内部控制体系，致力于提升公司治理效能，确保经营管理活动的规范性与高效性。在规范股东会运作等公司治理实践中，公司将投资者利益放在更加突出位置，充分保障各主要股东和中小股东依法依规行使表决权，确保大股东依法依规参与公司治理；对涉及影响中小股东利益的重大事项议案，对中小股东表决情况单独计票，并及时披露计票结果，进一步保障中小股东合法权利。

未来，公司将继续全面深化董事会各专门委员会效能发挥，有力支撑董事

会决策的科学性和及时性；在生产经营、投资并购等重大事项中，充分发挥独立董事专业作用，保护投资者特别是中小投资者的合法权益，增强投资者的参与度和认同感；深化公司内部控制体系建设与评价，促进上市公司规范运作。

四、 注重投资回报，共享发展成果

公司在不断提升内在质量的同时，始终注重持续合理回报投资者。通过稳健经营和持续分红，与各利益相关方共享企业发展成果。2025 年 5 月 20 日，公司股东大会审议通过公司 2024 年度利润分配方案，同意以实施权益分派股权登记日的总股本 199,911,648 股，扣除公司回购专户中已累计回购的股份 3,213,710 股，即 196,697,938 股为基数，向股东每 10 股派送现金红利 5.60 元（含税），以此计算合计拟派发现金红利 110,150,845.28 元（含税）。并向股东以资本公积金转增股本，每 10 股转增 4 股，上述利润分配方案已于 2025 年 6 月实施完成。

公司将持续根据《公司章程》等规定，在保障正常经营资金需求的前提下，坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，通过合理方式与投资者共享发展成果。公司将平衡稳定可持续发展及全体股东利益，建立长期稳定的股东价值回报机制，切实回报投资者，稳定股东预期，增强资本市场信心。

五、 压实“关键少数”责任，提升履职能力

公司持续强化“关键少数”责任，多维度推动履职能力提升，助力公司高质量发展。一方面，公司高度重视“关键少数”的履职规范，强化合规意识，关注监管政策新变化和新要求，组织董事、高级管理人员等“关键少数”人员参加监管专题培训，定期传递法规速递和监管动态资讯；常态化梳理更新相关制度，为实现公司各治理主体权责匹配、高效决策提供法律基础和制度保障，为公司规范治理提供系统的制度支撑。另一方面，通过科学制定高管薪酬与考

核，促进经理层薪酬与公司绩效合理匹配，实现高管薪酬与公司中长期战略目标紧密结合，为公司业绩的持续稳健增长注入强劲动力。

未来，公司将进一步压实“关键少数”责任，坚持以服务公司高质量发展的导向，优化管理层激励和约束机制，建立完善管理层成员业绩考核制度及配套机制，科学合理确定经理层成员业绩考核结果；以《公司章程》为引领，合理确定控股股东、实际控制人对公司的职权边界，加强与控股股东、实际控制人的沟通，及时向其传递最新的监管要求及政策动态，杜绝违规关联交易、担保、资金占用事项的发生；持续加强“关键少数”人员培训力度，组织“关键少数”参加任职培训和后续培训，定期开展政策专项培训，强化相关人员责任意识，提升履职效能，为公司长远发展贡献力量。

六、 加强投资者沟通，积极传递公司价值

公司严格按照相关法律法规和监管要求，真实、准确、完整地履行信息披露义务，确保投资者及时准确了解公司经营成果、财务状况、发展战略等信息。同时，公司高度重视投资者沟通，持续优化投资者关系管理工作，积极向市场传递公司价值。

公司将持续优化相关制度体系和工作机制建设，不断提升信息披露的规范性和有效性，帮助投资者更全面、客观地了解公司情况，通过多元化渠道传递公司的长期投资价值。信息披露方面，公司严格按照相关规定和要求，认真履行信息披露义务，严把信息披露关，采用多种形式提高定期报告的可读性、实用性，进一步提升信息披露质量，提升公司规范运作水平和透明度。投资者沟通方面，持续优化投资者沟通机制，通过业绩说明会、投资者热线和上证E互动平台等方式，建立多维度的投资者沟通渠道，积极与投资者进行沟通交流。

七、 其他说明及风险提示

本次行动方案是基于目前公司实际情况而做出的计划方案，未来可能受宏观政策、行业发展等因素的影响，具有一定的不确定性。行动方案所涉及的发展规划、经营计划等并非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

苏州赛腾精密电子股份有限公司董事会

2025 年 10 月 29 日