

证券代码：603758

证券简称：秦安股份

公告编号：2025-044

重庆秦安机电股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划预留授予部分

第一个锁定期解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重庆秦安机电股份有限公司（以下简称“公司”或“秦安股份”）于 2025 年 10 月 29 日召开第五届董事会第十八次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就的议案》，公司 2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）预留授予部分的第一个锁定期将于 2025 年 11 月 1 日届满，现将有关事项说明如下：

一、2023 年员工持股计划预留授予部分实施情况

2023 年 7 月 20 日，公司召开第四届董事会第二十八次会议、第四届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年员工持股计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》。2023 年 8 月 7 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了上述议案，同意公司实施 2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。

2024 年 9 月 30 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议和 2023 年员工持股计划管理委员会第五次会议，分别审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额授予名单的议案》和《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意将 2023 年员工持股计划预留份额授予相关持有人。

公司员工持股计划预留授予部分 73.0274 万股公司 A 股普通股票于 2024 年 11 月 1 日以非交易过户的方式从公司回购专用证券账户过户至公司 2023 年员工持股计划证券账户。

二、2023 年员工持股计划预留授予部分锁定期

根据公司《2023年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划预留授予的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁标的股票比例分别为50%、50%。

公司于2024年11月1日完成本员工持股计划预留授予部分非交易过户，根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划预留授予部分的第一个锁定期将于2025年11月1日届满。

三、2023年员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就情况

本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核和个人层面业绩考核。本员工持股计划预留份额分配的解锁条件与公司2023年员工持股计划首次授予部分第二批、第三批解锁条件保持一致，根据公司《2023年员工持股计划》《2023年员工持股计划管理办法》的有关规定，本员工持股计划首次授予部分第二、三批解锁期未设置公司层面业绩考核。

本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件成就说明如下：

（一）公司层面业绩考核指标

本员工持股计划预留授予部分第一个解锁期未设置公司层面业绩考核。

（二）个人层面业绩考核指标

本员工持股计划预留授予部分将对 2024 年至 2025 年共两个会计年度，每个会计年度进行一次个人绩效考核。本员工持股计划预留授予部分的第一个锁定期，以 2024 年度为考核期实施个人绩效考核，个人层面考核依据公司内部绩效考核相关制度执行。

持有人个人考核评价结果分为“优”、“良”、“合格”、“不合格”四个等级，对应的个人层面解锁系数如下：

考核等级	优	良	合格	不合格
解锁比例	100%	80%	60%	0%

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股

票权益数量×个人层面解锁比例。

经考核，本员工持股计划预留授予部分持有人共19名，本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期可解锁标的股票总量为36.5137万股。其中18名持有人2024年度个人绩效考核等级为“良”，解锁比例为80%；1名持有人2024年度个人绩效考核等级为“合格”，解锁比例为60%，19名持有人实际可解锁的标的股票数量合计为27.7110万股。根据公司《2023年员工持股计划》的相关规定，管理委员会将未达到解锁条件的份额收回，对应的标的股票数量为8.8027万股，后续由公司在解锁日后于存续期内择机出售，并按照相应份额的原始出资额与售出净收益孰低值返还持有人，收益归公司所有。

综上，本员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，解锁标的股票数量为27.7110万股，占公司目前总股本的0.06%。

四、2023年员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据公司《2023年员工持股计划》《2023年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划锁定期届满后，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配，包括但不限于以下方式，具体处置和分配方式由管理委员会确定：

（1）将可解锁的权益份额对应的标的股票全部或部分非交易过户至各持有人个人证券账户；

（2）由管理委员会择机出售全部或部分已解锁的权益份额对应的标的股票，并按照本持股计划的规定进行现金分配。

对于持有人持有的未能解锁部分的权益份额，由管理委员会收回，并按照本员工持股计划的规定进行处理。

五、2023年员工持股计划锁定期届满后的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖上市公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟公告日期的，

自原预约公告日前 15 日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

若未来涉及上述交易规则的相关规定发生变化的，本员工持股计划将遵循修改后的规定执行。

六、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据2024年度个人层面的业绩考核情况，公司2023年员工持股计划预留授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，可解锁标的股票比例为50%，其中18名持有人个人绩效考核等级为“良”，1名持有人个人绩效考核等级为“合格”，19名持有人实际解锁的标的股票数量为27.7110万股，符合公司《2023年员工持股计划》《2023年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

七、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

重庆秦安机电股份有限公司董事会

2025 年 10 月 31 日