

京东方科技集团股份有限公司
职业经理人管理制度修订对照表

（2025 年 10 月）

（经公司第十一届董事会第十次会议审议通过）

序号	条款	原规则	条款	修订后规则
1	第九条	1. 制定选聘工作方案。具体包括：选聘事由、选聘人数、职位职责、资格条件、选聘工作机构、选聘方式、聘期工作目标、考核评价、薪酬奖惩及整体进度安排等内容。 2. 通过公司推荐、公开选聘或委托寻聘等方式产生职业经理人初步人选： （1）公司根据工作需要和岗位任职要求，可推荐公司现任经营管理者或社会专业人士； （2）采取公开选聘方式的，面向公司内外发布公告招聘、竞聘； （3）采取委托寻聘方式的，由第三方机构根据职位职责、任职条件等要求寻访人选推荐。 3. 对初步人选进行测评、经集团组织与人事委员会考察后确定职业经理人意向人选，意向人选经董事会提名薪酬考核委员会资格审查通过后确定职业经理人候选人。	第九条	1. 制定选聘和管理工作方案。具体包括：选聘事由、选聘人数、职位职责、资格条件、选聘工作机构、选聘方式等内容。 2. 通过身份转换、公开选聘或委托寻聘等方式产生职业经理人初步人选： （1）采取身份转换方式的，面向公司高级管理人员发布公告，组织报名； （2）采取公开选聘方式的，面向公司内外发布公告招聘、竞聘； （3）采取委托寻聘方式的，由第三方机构根据职位职责、任职条件等要求寻访人选推荐。
2	第十一条	董事会对职业经理人实施契约化管理，契约包括《聘任合约》和《年度经营目标责任书》	第十一条	董事会对职业经理人实施契约化管理，契约包括《聘任合约》、《劳动合同》、《任期考核激励契约书》、《年度经营目标责任书》

3	第十三条	 职业经理人因公出国出境管理实行公司自管的市场化方式，确因需要的可持普通护照、港澳通行等出境证件出国出境办理公务，职业经理人在出国出境期间应遵守相关管理规定。	第十三条	 职业经理人因公出国出境管理实行公司自管的市场化方式，确因需要的可持普通护照、港澳通行证等出境证件出国出境办理公务，职业经理人在出国出境期间应遵守相关管理规定。
4	第二十条	 3. 组织约束。完善董事会、党委会、监事会、经营管理层运行机制，充分发挥董事会决策作用、党委的政治核心作用、监事会的监督作用、经营管理层的经营管理作用； 	第二十条	 3. 组织约束。完善董事会、党委会、经营管理层运行机制，充分发挥董事会决策作用、党委的政治核心作用、经营管理层的经营管理作用；
5	全文	股东大会	全文	股东会