

证券代码：920693

证券简称：阿为特

公告编号：2025-135

上海阿为特精密机械股份有限公司

2025 年股票期权激励计划股票期权首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权首次授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、期权简称及代码：阿为 JLC1、850126
- 2、授予日：2025 年 10 月 9 日
- 3、登记日：2025 年 10 月 31 日
- 4、行权价格：36.00 元/份
- 5、实际授予人数：63 人
- 6、实际授予数量：104.20 万份
- 7、股票来源：公司从二级市场回购或/和向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

（二）实际授予结果明细表

1、首次授予股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
1	汪彬慧	董事长、总经理	6.40	4.92%	0.088%
2	汪生贵	董事	6.40	4.92%	0.088%
3	谢振华	董事、副总经理、财务总监、董事会秘书	6.40	4.92%	0.088%
4	郑六七	董事	6.40	4.92%	0.088%
二、核心骨干					
1	沈樱	销售经理（实际控制人配偶）	0.80	0.62%	0.011%

其他核心骨干（58人）	77.80	59.85%	1.070%
首次授予合计	104.20	80.15%	1.433%
预留	25.80	19.85%	0.355%
合计	130.00	100.00%	1.788%

注：以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两至三位小数。

2、本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	汪彬慧	董事长、总经理	33	周明	核心骨干
2	汪生贵	董事	34	周莉	核心骨干
3	谢振华	董事、副总经理、财务总监、董事会秘书	35	孙艳萍	核心骨干
4	郑六七	董事	36	朱慧	核心骨干
5	沈樱	核心骨干（销售经理、实际控制人配偶）	37	彭俐	核心骨干
6	张思海	核心骨干	38	李晓	核心骨干
7	张应杰	核心骨干	39	闫朝龙	核心骨干
8	浑明	核心骨干	40	岳卫民	核心骨干
9	沈海宁	核心骨干	41	何超峰	核心骨干
10	熊朝林	核心骨干	42	牛卫祥	核心骨干
11	龙仕伟	核心骨干	43	陈诚	核心骨干
12	胡钤	核心骨干	44	陈小勇	核心骨干
13	高福喜	核心骨干	45	庞柯	核心骨干
14	冯佳	核心骨干	46	温冬冬	核心骨干
15	钟玉民	核心骨干	47	高超伟	核心骨干
16	唐晓霞	核心骨干	48	高凯迪	核心骨干
17	汪一鸣	核心骨干	49	陈炯	核心骨干
18	张丽	核心骨干	50	袁磊	核心骨干
19	洪志标	核心骨干	51	穆俊	核心骨干
20	潘女兆	核心骨干	52	黄涛	核心骨干
21	赵静	核心骨干	53	胡佳佳	核心骨干
22	吴海清	核心骨干	54	徐毓琪	核心骨干
23	黄英	核心骨干	55	陈寅丘	核心骨干
24	谢眺	核心骨干	56	王康	核心骨干
25	方美言	核心骨干	57	胡乐彬	核心骨干
26	李露平	核心骨干	58	魏攀东	核心骨干
27	虞先定	核心骨干	59	任龙海	核心骨干
28	张虎	核心骨干	60	汪楠生	核心骨干
29	张馨元	核心骨干	61	江雪	核心骨干
30	汪令光	核心骨干	62	陈皖林	核心骨干
31	丁思佳	核心骨干	63	刘施忠	核心骨干

32	朱红艳	核心骨干	-	-	-
----	-----	------	---	---	---

注：上述名单中，不包括独立董事。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

本激励计划授予的股票期权等待期为授予之日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自首次授予之日起 12 个月、24 个月。

（一）首次授予股票期权的行权时间及比例安排如下表所示：

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 12 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自相应部分股票期权授予之日起 24 个月后的首个交易日起至相应部分股票期权授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（二）行权条件：

1、公司层面业绩考核指标

本计划首次授予股票期权的行权考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象的行权条件。

首次授予权益的各年度公司层面业绩考核目标分别如下：

行权期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个行权期	2025 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10.00%； 2、以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 10.00%。
第二个行权期	2026 年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 25.00% 或以 2024 年营业收入为基数，2025 年及 2026 年营业收入累计增长不低于 147.50%； 2、以 2025 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 20.00% 或以 2024 年净利润为基数，2025 年及 2026 年净利润累计增长不低于 142%。

注：1、上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准，其中营业收入指合并报表中上市公司营业收入，净利润指合并报表中归属于上市公司股东的扣除非经常

性损益的净利润，并剔除本次及其它激励计划股份支付费用的影响；

2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若行权条件达成，则激励对象按照本激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年可行权的权益不得行权，由公司注销。

2、个人层面绩效考核指标

公司将根据公司现行绩效考核的相关规定和《2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分。激励对象的个人年度考核结果划分为 A、B、C、D 四档，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

考核结果	A	B	C	D
个人考核系数	100%	80%	60%	0%

若公司层面各年度业绩考核达标，激励对象个人当年实际可行权额度=个人考核系数×个人当年计划可行权额度。

激励对象当期因考核原因不得行权的股票期权，作废失效，不可递延至下一年度，由公司统一安排注销。

三、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

董事会确定股票期权的首次授予日为 2025 年 10 月 9 日，经测算，本激励计划首次授予部分成本摊销情况见下表（授予日）：

首次授予的股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)
104.20	1484.33	247.91	928.32	308.10

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本；实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股份支付费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划期权授予登记确认书》。

上海阿为特精密机械股份有限公司

董事会

2025年11月4日