

苏州市世嘉科技股份有限公司

第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议

一、会议召开情况

苏州市世嘉科技股份有限公司（以下简称“公司”或“世嘉科技”）第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议已于 2025 年 11 月 1 日以专人送达、电话通知、电子邮件等方式通知了全体委员，会议于 2025 年 11 月 5 日在公司会议室以现场结合通讯的方式召开。会议由独立董事张瑞稳先生召集和主持，应出席本次薪酬与考核委员会会议 3 人，实际到会 3 人，公司董事会秘书列席了会议。本次会议的召集和召开程序、出席人数和表决程序均符合《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作制度》等有关规定。

二、会议审议情况

1. 审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》

根据公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》和《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的相关解除限售条件已成就，本次涉及解除限售的 134 名激励对象主体资格合法、有效，均符合解除限售条件；公司本次解除限售安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。同意公司为本次符合解除限售条件的 134 名激励对象办理限制性股票解除限售相关事宜，对应可解除限售的限制性股票合计 209.172 万股，并同意将本议案提交董事会审议。

本议案将提交董事会审议。

表决结果：3 票同意，0 票反对，0 票弃权。

（以下无正文）

（本页无正文，为《苏州市世嘉科技股份有限公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议》之签字页）

张瑞稳

徐华滨

韩惠明

苏州市世嘉科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2025 年 11 月 5 日