

证券代码：870702 证券简称：点触科技 主办券商：首创证券

厦门点触科技股份有限公司
2025 年股权激励计划限制性股票首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 限制性股票授予结果

- (一) 实际授予基本情况
- 1. 授予日：2025 年 10 月 19 日
 - 2. 登记日：2025 年 11 月 5 日
 - 3. 新增股份挂牌日：2025 年 11 月 5 日
 - 4. 授予价格：24 元/股
 - 5. 实际授予人数：20 人
 - 6. 实际授予数量：904,000 股
 - 7. 股票来源：☒ 向激励对象发行股票 ☐ 回购本公司股票 ☐ 股东自愿赠与 ☐ 其他

(二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量 (股)	实际授予数量(股)	实际授予数量占授予总量的比例 (%)	实际授予数量占授予后总股本的比例 (%)
一、董事、高级管理人员						
1	上官成	董事、副总经理	70,000	70,000	6.19%	0.32%
2	何丽英	董事	60,000	60,000	5.31%	0.27%
3	彭丽莎	董事	50,000	50,000	4.42%	0.23%

4	郭 芸	董事会秘书、财务负责人	100,000	100,000	8.85%	0.46%
董事、高级管理人员小计			280,000	280,000	24.78%	1.28%
二、核心员工						
5	陈燕彬	核心员工	32,000	32,000	2.83%	0.15%
6	杜 力	核心员工	20,000	20,000	1.77%	0.09%
7	韩军杰	核心员工	30,000	30,000	2.65%	0.14%
8	李子未	核心员工	80,000	80,000	7.08%	0.37%
9	梁 修	核心员工	60,000	60,000	5.31%	0.27%
10	林 峰	核心员工	100,000	100,000	8.85%	0.46%
11	林贤良	核心员工	80,000	80,000	7.08%	0.37%
12	宁 丹	核心员工	30,000	30,000	2.65%	0.14%
13	任奕帆	核心员工	30,000	30,000	2.65%	0.14%
14	孙熙龄	核心员工	12,000	12,000	1.06%	0.05%
15	吴闽晶	核心员工	40,000	40,000	3.54%	0.18%
16	杨 舒	核心员工	40,000	40,000	3.54%	0.18%
17	张萍轩	核心员工	20,000	20,000	1.77%	0.09%
18	郑 蓉	核心员工	20,000	20,000	1.77%	0.09%
19	郑晓芳	核心员工	20,000	20,000	1.77%	0.09%
20	周 锦	核心员工	10,000	10,000	0.88%	0.05%
核心员工小计			624,000	624,000	55.22%	2.86%
合计			904,000	904,000	80.00%	4.14%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

（一）解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 60 个月，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例 (%)
第一次解除限售	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月	自限制性股票授予登记完成之日起满 12 个月后首个交易日起至授予登记日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二次解除限售	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月	自限制性股票授予登记完成之日起满 24 个月后首个交易日起至授予登记日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三次解除限售	自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 36 个月	自限制性股票授予登记完成之日起满 36 个月后首个交易日起至授予登记日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	2025 年公司经审计的合并报表归属于母公司净利润不低于 1.5 亿元
第二次解除限售	2025-2026 年两年经审计的合并报表归属于母公司净利润累计不低于 3.1 亿元

第三次解除限售	2025-2027 年三年经审计的合并报表归属于母公司净利润累计不低于 4.8 亿元
---------	--

净利润考核指标均以剔除本激励计划实施影响的数值作为计算依据。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员、核心员工，存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在限售期内及解限售时须持续在岗；
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形；
3	激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形；
4	公司业绩指标对应考核年度，个人年度绩效考核结果为“合格”或及以上的，个人可解除限售比例为 100%，考核结果为“不合格”的，个人可解除限售比例为 0%。

三、 授予前后相关情况对比

（一） 激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量（股）	持股比例（%）	限售股数量（股）	持股数量（股）	持股比例（%）	限售股数量（股）
一、董事、高级管理人员							
1	上官成	0	0%	0	70,000	0.32%	70,000
2	何丽英	0	0%	0	60,000	0.27%	60,000
3	彭丽莎	0	0%	0	50,000	0.23%	50,000
4	郭 芸	0	0%	0	100,000	0.46%	100,000
二、核心员工							
5	陈燕彬	0	0%	0	32,000	0.15%	32,000
6	杜 力	0	0%	0	20,000	0.09%	20,000
7	韩军杰	0	0%	0	30,000	0.14%	30,000

8	李子未	0	0%	0	80,000	0.37%	80,000
9	梁 修	0	0%	0	60,000	0.27%	60,000
10	林 峰	0	0%	0	100,000	0.46%	100,000
11	林贤良	0	0%	0	80,000	0.37%	80,000
12	宁 丹	0	0%	0	30,000	0.14%	30,000
13	任奕帆	0	0%	0	30,000	0.14%	30,000
14	孙熙龄	0	0%	0	12,000	0.05%	12,000
15	吴闽晶	0	0%	0	40,000	0.18%	40,000
16	杨 舒	0	0%	0	40,000	0.18%	40,000
17	张萍轩	0	0%	0	20,000	0.09%	20,000
18	郑 蓉	0	0%	0	20,000	0.09%	20,000
19	郑晓芳	0	0%	0	20,000	0.09%	20,000
20	周 锦	0	0%	0	10,000	0.05%	10,000
合计		0	0%	0	904,000	4.14%	904,000

（二） 公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	11,079,315	52.97%	904,000	11,983,315	54.92%
无限售条件股份	9,836,505	47.03%	0	9,836,505	45.08%
总计	20,915,820	100.00%	904,000	21,819,820	100.00%

（三） 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次授予前，公司总股本为 20,915,820 股，公司实际控制人汪雄军先生、李志健先生合计持股 14,772,420 股，合计持股占比 70.63%。

本次授予后，公司总股本增至 21,819,820 股，公司实际控制人汪雄军先生、李志健先生合计持股 14,772,420 股，合计持股占比为 67.70%

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

四、 验资情况及相关资金使用计划

深圳亚太国邦会计师事务所（普通合伙）对本激励计划中获授限制性股票激励对象应缴纳资本的实收情况进行了审验，并于 2025 年 10 月 24 日出具了《厦

门点触科技股份有限公司验资报告》（亚太国邦验字[2025]009 号）。公司实际向 20 名自然人授予限制性股票 904,000 股，公司实际已收到 20 名激励对象以货币缴纳的限制性股票认购款人民币 21,696,000.00 元，其中新增注册资本（股本）人民币 904,000.00 元，认购款超过新增注册资本（股本）部分人民币 20,792,000.00 元作为资本公积（股本溢价）。本次股权激励计划资金用于补充公司流动资金。

五、 对公司财务状况的影响

公司以首次董事会召开日前 120 个交易日前复权交易均价 47.83 元/股作为公允价，对首次授予的限制性股票的公允价值进行预测算，公司若首次授予 904,000 股限制性股票，授予价格为 24.00 元/股，根据上述测算方法，在预测算日，应确认的总费用预计为 2,154.23 万元。前述总费用由公司在股权激励计划的限售期内相应的年度列支，同时增加资本公积。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但预计不会造成重大不利影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

六、 备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股份登记确认书》

（二）深圳亚太国邦会计师事务所（普通合伙）出具的《厦门点触科技股份有限公司验资报告》（亚太国邦验字[2025]009 号）

厦门点触科技股份有限公司

董事会

2025 年 11 月 6 日