

证券代码：300315

证券简称：掌趣科技

公告编号：2025-053

北京掌趣科技股份有限公司

关于修订2025年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京掌趣科技股份有限公司（下称“公司”）于2025年10月31日召开第六届董事会第三次会议，审议通过《关于〈2025年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2025年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》，并于同日在中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网披露了上述事项。

为进一步强化股权激励效果，公司对本次股权激励计划个人层面绩效考核要求进行修订，主要是在原方案基础上，设置绩效考核得分以及对应的归属比例，以提高个人考核的相对公允性，进一步督促激励对象尽力完成自身考核目标。根据《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公司董事会同意对《2025年限制性股票激励计划（草案）》个人层面绩效考核要求进行优化调整，并形成《2025年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称《激励计划（草案修订稿）》），修订后的《激励计划（草案修订稿）》已经第六届董事会第四次会议审议通过。本次修订的主要内容为第八章本激励计划的授予条件和归属条件中第四部分个人层面绩效考核要求，具体如下：

修订前：

本激励计划激励对象个人层面的绩效考核按照公司（含子公司）现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其归属比例。激励对象绩效考核结果划分为S、A、B、C、D五个档次，具体如下：

个人绩效考核结果	S、A、B	C	D
个人层面可归属比例	100%	50%	0%

各归属期内，激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=激励对象当期计

划归属的限制性股票数量×公司层面可归属比例×个人层面可归属比例，激励对象当期计划归属的限制性股票但未能归属的部分不得归属，并作废失效。

修订后：

本激励计划激励对象个人层面的绩效考核按照公司（含子公司）现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的个人绩效考核得分确定其归属比例。具体如下：

个人绩效考核得分	90 分（不含） ~100 分	80 分（不含） ~90 分	70 分（不含） ~80 分	70 分及以下
个人层面可归属比例	100%	90%	80%	0

各归属期内，激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=激励对象当期计划归属的限制性股票数量×公司层面可归属比例×个人层面可归属比例，激励对象当期计划归属的限制性股票但未能归属的部分不得归属，并作废失效。

除上述内容调整外，其他内容不涉及调整，《2025 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要、《2025 年限制性股票激励计划考核管理办法》中相关内容已同步作出修订。

特此公告。

北京掌趣科技股份有限公司董事会
2025 年 11 月 7 日