

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Yum China Holdings, Inc.
百勝中國控股有限公司
(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)
(股份代號：9987)

**授出股權獎勵及
以股權形式授予董事任職報酬**

百勝中國控股有限公司（「本公司」）謹此宣佈，於2025年11月6日（美國時間，即「授出日期」），本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃（「2022年長期激勵計劃」）授出了若干股權獎勵及普通股股份（「股份」），其詳情載列如下。

向僱員授出股權獎勵

授出股權獎勵類別： 限制性股票單位

授出股權獎勵數目： 4,804

承授人人數： 2

承授人身份： 所有承授人均為本公司附屬公司的僱員，並非本公司高級管理層。該等承授人並非本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等的任何聯繫人。

概無承授人須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第17章中第17.06A(2)條的規定作個別披露。

歸屬期及條件： 在視乎是否繼續任職的情況下，限制性股票單位將於2026年1月1日至2027年12月31日績效期間達成與門店數目、銷售額及利潤有關的表現目標時歸屬，歸屬的股份可能為介乎限制性股票單位的目標股份數量的0%至100%。

購買價： 承授人無須就限制性股票單位項下可予發行的股份支付任何購買價。

回補機制： 倘本公司董事會（「**董事會**」）之薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）釐定現任或前任僱員(i)利用本公司或其附屬公司的機密資料或商業秘密牟利或向未獲授權人士披露相關資料或秘密；(ii)違反與本公司或其附屬公司訂立的任何合約或違反向本公司或其附屬公司承諾的任何受信責任；或(iii)從事薪酬委員會釐定為對本公司或其附屬公司有害的任何行為，則薪酬委員會可促使沒收該僱員於2022年長期激勵計劃項下的未行使獎勵（受限於2022年長期激勵計劃所載若干限制）。此外，已授出獎勵須受本公司不時生效的薪酬收回、回補及追償政策所限。

限制性股票單位受2022年長期激勵計劃的條款及條件以及適用的獎勵協議所限。2022年長期激勵計劃的詳情載於日期為2022年9月1日的本公司委託投票說明書，並於香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站刊載。

以股權形式授予董事任職報酬

如本公司先前披露，衛哲先生獲任為董事會之食品安全與可持續發展委員會（「**食品安全與可持續發展委員會**」）成員，於2025年9月19日生效。

於授出日期，本公司根據2022年長期激勵計劃向衛哲先生授出174股股份。該等股份作為其自2025年9月至2026年5月擔任食品安全與可持續發展委員會成員的股票任職報酬而授出，並按比例計算。

根據2022年長期激勵計劃第4.6節，根據2022年長期激勵計劃作出的授權（基於現金的獎勵除外）不得早於授出日期第一週年歸屬；涉及包括2022年長期激勵計劃所載計劃授權限額不超過百分之五（5%）的若干授權可不受上述最短歸屬時間所規限，包括受12個月最短持有期所規限的股份（包括就相關非僱員董事年度任職報酬向其交付的股份）。根據董事的股份保留政策，在董事退休或自董事會離職後至少12個月內，任何董事不得出售作為董事報酬收取的任何股份。

此外，由於授予衛哲先生的股份代表其作為食品安全與可持續發展委員會成員的股票任職報酬，該授予並無績效目標或回補機制。上述“向僱員授出股權獎勵”一節所披露的本公司目前在2022年長期激勵計劃項下的薪酬收回、回補及追償政策不適用於該授予。

薪酬委員會認為，向衛哲先生授出股份與2022年長期激勵計劃的目的相符。

股票價格及其他資料

股份於授出日期的收市價：

就於2025年11月6日（美國時間）（即於授出日期的紐約證券交易所交易日）在紐約證券交易所交易的股份而言，為每股43.08美元；

就於2025年11月6日（香港時間）（即於授出日期前緊鄰的香港聯交所交易日）在香港聯交所交易的股份而言，為每股340.80港元。

可供日後授出的股份

截至授出日期，根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有25,365,778股股份仍可供日後授出。

承董事會命
百勝中國控股有限公司
屈翠容
董事及首席執行官

香港，2025年11月12日

於本公告日期，本公司董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、執行董事屈翠容女士、非執行董事Robert B. AIKEN先生以及獨立董事Mikel A. DURHAM女士、Edouard ETTEDEGUI先生、葛新女士、David HOFFMANN先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生、衛哲先生、張敏女士及朱曉靜女士。