

证券代码：605090

证券简称：九丰能源

公告编号：2025-105

江西九丰能源股份有限公司

关于“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，江西九丰能源股份有限公司（以下简称“九丰能源”或“公司”）基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，为提升公司全体股东利益，促进公司长远健康可持续发展，制定“提质增效重回报”行动方案。

一、聚焦核心主业，提升经营质量

九丰能源愿景为“成为最具价值创造力的清洁能源服务商”，三十余年持续耕耘清洁能源产业，所涉及行业及产品涵盖天然气、液化石油气（LPG）及特种气体等，分别主要服务于交通燃料、工业（园区）、燃气电厂、国际及国内其他能源服务商和分销商等；居民燃料用气、化工原料用气；商业航天特燃特气等市场领域。

天然气业务方面，在资源端，公司持续推进新疆煤制天然气项目，并积极关注海气新长约的合作机会，根据市场情况调整现货资源，构建“权益气+长约气+现货气”的完整资源池，提升公司整体资源灵活切换及配置能力；在客户端，公司在夯实现有工商业市场的基础上，重点围绕国内交通燃料市场和天然气发电市场加大布局和投入，并持续服务日韩、东南亚等国际市场。

LPG 业务方面，在资源端，公司灵活匹配不同协约资源的采购，拓展上游资源池，优化供应结构，确保资源的安全保障和成本竞争力；在市场端，公司对存量市场实施精细化区域管理，并深度布局化工原料用气市场与境外市场；在接收设施方面，公司 2025 年通过并购方式获取广州华凯库，已建立东莞—广州 LPG 双库动态运营体系，同时积极完善惠州 LPG 仓储基地项目后期建设收尾工作，为进一步提升业务规模和市场竞争力奠定基础；在能源物流服务方面，公司在对外提供船舶运力服务的基础上，根据自身

需求适时调整运力配置，最大化提升船舶资产效率和效益。

特种气体业务方面，公司继续锚定航空航天特燃特气的发展定位，海南商业航天发射场特燃特气配套项目（一期）已顺利投产并配套供应相关产品，产品品质顺利通过发射验证，为海南商发后续常态化、高密度发射奠定了重要基础，同时积极开展二期项目建设相关准备工作，全方位匹配火箭发射端、卫星超级工厂及星箭产业园的特燃特气综合需求，并积极拓展其他项目需求。

二、推动成果转化，加快发展新质生产力

（一）创新驱动，激活前瞻布局势能

公司坚持以创新驱动新质生产力发展，保持研发投入的稳定性与持续性。公司将持续强化研发投入，并根据业务发展需求和市场竞争态势，对投入规模进行动态、精准的调配。

天然气业务方面，公司以能源作业服务为切入点，持续深化产学研协同机制，通过引进人才、技术合作、校企联动等方式，加快关键技术和应用场景的联合攻关，构建坚实的业务发展壁垒。特种气体业务方面，公司继续锚定航空航天特燃特气的发展定位，持续深化与航空航天单位及相关院校的合作，向海南商发、中国长征火箭有限公司、中国航天科技集团公司第八研究院、中国科学院空天信息创新研究院、国防科技大学、中南大学、湖南农业大学等客户提供优质、稳定的产品与服务，并保持紧密的技术合作。

此外，公司致力于将环保理念深度融入经营管理实践，坚持节能降碳与扩量增效协同推进，完善节能降碳管理体系，不断加强能耗管控技术创新，以更高水平的高效、绿色及安全经营能力支撑新质生产力的高质量产出。

（二）数字赋能，构筑智慧运营引擎

公司将以数字化作为培育、应用新质生产力的重要抓手，巩固从“业务数字化”到“数字业务化”的变革成果，持续在天然气、LPG 及特种气体跨区域供应链等核心领域推进数字化系统落地，打通数据整合全流程。

公司将围绕战略发展要求，进一步深化从“业务数字化”到“数字业务化”的转型，围绕清洁能源的交易与供应链服务、能源服务等业务领域，建设交易与风险管理系统，加强各业务板块数字化系统之间的集成与协同，实现数据的共享和流程的无缝衔接，持续完善以客户为中心、全产业链智慧运营的数字化服务体系，提升客户体验和满意度，

增强公司市场竞争力。

三、共享发展红利，提高股东回报

（一）持续现金分红，共享发展成果

公司致力于构建长期、稳定、可持续的股东回报机制，增强分红稳定性、持续性和可预期性，与投资者共享公司发展成果。自 2021 年上市以来，公司共实施现金分红 8 次，分红总额约 18.56 亿元。

2024 年 6 月 6 日，为进一步增强股东回报的可预期性，公司制定《未来三年（2024-2026 年）现金分红规划》，明确 2024-2026 年全年固定现金分红金额分别为 7.50 亿元、8.50 亿元、10.00 亿元，每年度固定现金分红频次为 2 次，并叠加附条件特别现金分红。公司上市以来的现金分红情况如下：

会计期	时间	归母净利润 (万元)	现金分红总额 (万元)	现金分红占当期 归母净利润比例	每股现金分红 (元/股)
2025-06-30	中期	/	26,600.00	/	0.40200
2024-12-31	年度	168,368.23	53,020.27	46.33%	0.82868
2024-06-30	中期	/	24,979.73		0.40000
2023-12-31	年度	130,589.40	24,838.02	33.23%	0.40000
2023-06-30	中期	/	18,561.12		0.30000
2022-12-31	年度	108,992.54	18,561.12	17.03%	0.30000
2021-12-31	年度	61,974.54	11,074.25	30.68%	0.25000
2021-06-30	中期	/	7,942.45		0.17930

未来，公司将持续强化回报股东意识，严格执行《未来三年（2024-2026 年）现金分红规划》，统筹协调经营发展、业绩增长与股东回报，切实增强全体股东的获得感与幸福感。

（二）实施股份回购，维护市场信心

公司积极开展股份回购计划，以有效预防和应对系统性、突发性、极端性二级市场异常波动及流动性风险，维护全体股东利益，服务于推动资本市场高质量发展。

自 2021 年上市以来，公司已完成 4 次股份回购计划，累计回购金额约 5.01 亿元。目前，公司正在实施第 5 次股份回购计划，拟回购金额为 2 亿元至 3 亿元，回购用途为减少注册资本。截至 2025 年 11 月 21 日，已累计回购金额达 20,032.72 万元。持续开展

的股份回购，是基于对公司未来发展前景的坚定信心和内在价值的高度认可，旨在回馈广大投资者的长期信任，并通过优化资本结构，积极与投资者共享发展成果，共同创造长期价值。公司上市以来的股份回购情况如下：

方案公告时间	回购期间	回购股数（万股）	回购金额（万元）
2025-04-18	2025-06-04 至 2025-11-21	668.51	20,032.72
2024-04-23	2024-04-24 至 2024-07-01	348.97	10,000.57
2023-10-24	2023-10-25 至 2023-12-01	407.56	10,000.51
2022-12-22	2022-12-22 至 2023-02-15	671.00	15,003.30
2022-05-25	2022-06-06 至 2022-08-19	700.01	15,073.69
合计		2,796.05	70,110.79

四、加强市场沟通，传递投资价值

（一）建立并保障常态化沟通机制，畅通沟通渠道

为保障公司与资本市场的有效沟通，公司搭建专门的投资者关系团队，构建了多样化的沟通渠道，通过股东会、业绩说明会、投资者集体接待日、路演交流、电话会议、现场调研等多种方式与投资者保持深入互动，积极回应市场关切，持续增进投资者对公司的全面认知，不断巩固与投资者的良好关系。

2025 年前三季度，公司累计接听投资者电话逾 150 次，回复上证 e 互动平台提问超 100 条，并在上证路演平台举办业绩说明会，公司董事长、总经理等核心管理人员悉数出席，认真解答投资者疑问；同时，公司及时披露投资者关系活动记录，对投资者关注的核心经营问题予以积极回应。此外，公司还主动参与各类路演及策略会，创新开展“走进证券公司营业部”等活动，深入听取资本市场对公司发展的意见与期望。

（二）丰富沟通方式，提升投资者关系透明度

在 2024 年年度报告中，公司通过近 50 张图表直观展示行业趋势、业务布局及财务数据，显著提升报告可读性。在多次业绩说明会中创新引入视频形式，结合宣传片生动呈现公司战略与业务亮点，增强信息披露的吸引力与沟通效果。年报披露后，公司通过企微发布“一图读懂 2024 年年报”图文简报，简明扼要地介绍全年业绩概况，进一步方便投资者理解。业绩说明会期间，总经理发表讲话并借助宣传片等可视化方式，对年报内容进行深入解读。

此外，为切实维护股东权益，公司建立了重大事项沟通机制。在制定、披露或预警相关重大事项时，投关团队将通过多种渠道与投资者充分沟通，就关键问题开展互动答疑，主动、及时、深入了解投资者诉求，实现公司“心中有计划”，投资者“心中有希望”，持续深化与投资者的良性互动。

未来，公司将围绕加强投资者沟通持续发力，通过可视化解读、常态化交流与制度化反馈，不断提升信息披露质量与沟通效率，积极回应投资者关切，全力构建透明、互信的投资者关系。

五、坚持规范运作，夯实治理根基

（一）优化治理体系，保障规范运作

公司持续完善治理体系，以《江西九丰能源股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）为核心，明确股东会、董事会及其各专门委员会、经营层的权责边界，构建起权责清晰、运作规范的决策机制，为高质量发展奠定坚实的治理基础。

2025 年，公司积极响应《中华人民共和国公司法》等法律法规、规范性文件及最新监管要求，取消监事会并由董事会审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权，完成《公司章程》等 33 项制度的修订，并新制定《控股股东、实际控制人行为规范》《董事和高级管理人员薪酬管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》，推动公司治理迈上新台阶。

未来，公司将严格遵循法律法规及规范性文件相关要求，结合实际情况，持续推进治理体系优化，切实保障公司与全体股东的合法权益。

（二）深化 ESG 管理，践行社会责任

公司将“推动低碳经济，共享丰盛未来”的使命深度融入治理架构，将环境、社会及公司治理（ESG）理念全面融入发展战略，不断完善 ESG 管理体系，推动 ESG 与生产经营深度融合，并将其作为评估公司可持续发展和长期投资价值的重要标尺。

2023 年，公司将原战略委员会升级为战略与 ESG 委员会，并制定《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》《社会责任管理制度》，从顶层设计层面强化 ESG 治理能力。自 2021 年上市以来，公司连续三年主动披露《环境、社会和公司治理报告》，系统呈现公司在可持续发展方面的战略布局与实践成果。

未来，公司将继续积极践行社会责任，响应国家“双碳”目标，发挥企业在公益慈

善领域的示范作用，推动可持续发展理念贯穿运营全过程。

（三）筑牢内控防线，稳健经营发展

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及相关指引，持续完善内控流程、强化制度执行与监督，不断提升内部控制管理水平，为公司健康和高质量发展保驾护航。

2025 年，公司进一步修订完善《内部控制管理制度》《内部审计制度》《子公司管理制度》等内部控制相关制度，通过体系建设提升公司内生约束机制的有效性。审计部在董事会审计委员会指导下开展内部专项审计工作，并定期对募集资金使用、提供担保、关联交易、对外投资等重点领域开展监督检查，及时出具内审报告并提交董事会审计委员会审议。

公司将持续加强内控体系建设，健全风险管理机制，有效防范与化解重大经营风险，为公司稳健发展构筑坚实屏障。

六、聚焦“关键少数”，筑牢责任防线

（一）坚定股东持股承诺，传递发展信心

2024 年 11 月 20 日，公司披露《关于首次公开发行的剩余限售股上市流通暨实际控制人承诺未来 12 个月内不减持的公告》，实际控制人张建国先生、蔡丽红女士承诺，其直接及间接持有的所有公司股份合计 322,098,314 股（全部为首次公开发行的限售股，占当时公司总股本的 49.96%），自实际上市流通之日起 12 个月内，不通过二级市场集中竞价或大宗交易的方式减持。未来，公司将继续定期向控股股东、实际控制人确认规范持股情况，督促其严格履行相关承诺，切实维护公司和全体股东的利益。

（二）完善激励约束机制，激发团队动能

为强化经营层与股东的风险共担、利益共享机制，激发经营团队的积极性与创造力，推动公司长期稳健发展，公司推出相关中长期激励计划，以归属于上市公司股东的净利润等作为公司层面业绩考核指标，并配套严格的个人层面绩效考核体系，打造“共创、共担、共享”的价值共同体。未来，公司将持续完善激励约束机制，推动董事、高级管理人员薪酬与市场发展相适应，与经营业绩、个人绩效相匹配，与公司可持续发展相协调，形成战略、规划、预算、考核、激励和文化为一体的良性循环机制，推动公司持续稳健增长，为全体股东创造价值。

（三）强化“关键少数”职责，提升治理效能

公司董事及高级管理人员将密切关注公司市值表现与市场价值评估，及时把握监管政策导向与市场动态。公司将持续提升“关键少数”人员的履职能力，推动公司治理水平不断优化；依托常态化培训机制与监管动态跟踪体系，积极组织董事及高级管理人员参加中国证监会及属地证监局、上海证券交易所、上市公司协会等机构举办的培训活动；同时，及时收集并传达资本市场最新的监管政策与法规信息，确保“关键少数”人员准确理解并落实相关要求。

七、其他

本次行动方案尚未经董事会审议，公司将及时召开董事会审议方案内容。本行动方案所涉及的公司规划、发展战略、盈利预测等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

江西九丰能源股份有限公司董事会

2025年11月24日